

记者探营

一人多帮手，走好“官之初”

——东部战区陆军部队少尉排长成长经历微观察③

■杨光 余睿喆 本报特约记者 高峻峰

“右翼攻击受阻，穿插分队快速前出！”夜色正浓，东部战区陆军某旅训练场激战正酣，少尉排长李冲带领分队悄然穿插至“敌”后，一举捣毁其火力点。事后复盘，李冲没有亮摆成绩，而是指出自身存在的多个问题短板，营连主官听后频频点头。

“我能有今天的表现，主要得益于战友们的悉心帮带。”李冲说，刚下连时，上级就给他指定了导师、师傅和对手。

根据岗位特点和能力需求，精准配备成长帮手，是该旅探索推出的少尉排长培养新模式。该旅领导介绍，这些帮手各有分工，其中导师用来指明成长方向，师傅用来强化技能本领，对手用来激发前进动力，旨在通过全方位帮带、全过程引领，为少尉排长走好“官之初”的每一步打牢能力基础。

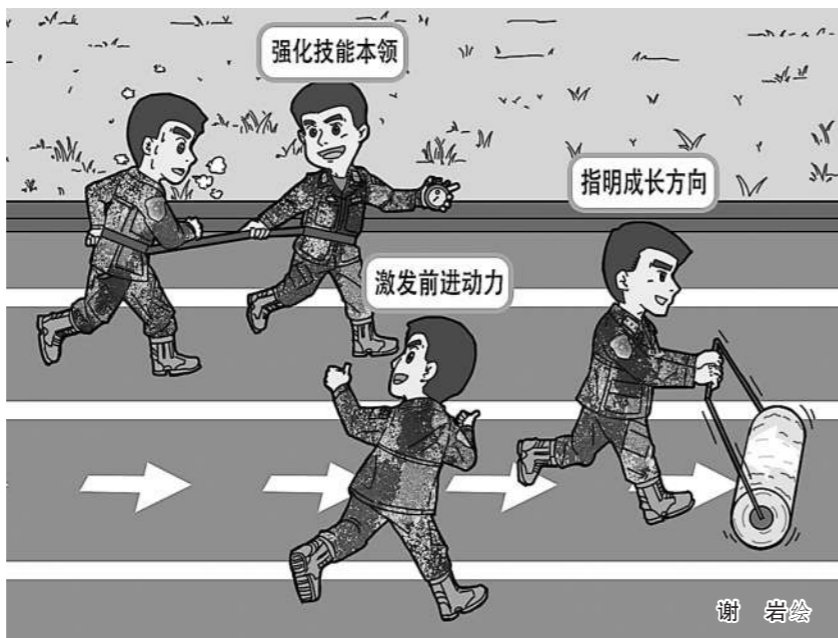
记者了解到，受益于这种培养模式，像李冲这样下连不久便在本职岗位崭露头角的少尉排长，在该旅还有不少。

如今已成长为中尉的排长李亚然，是大学生士兵提干，在同批少尉排长中年龄最大，与所在连连长同岁。刚下连时，为了帮助他快速成长，旅里特意指定营教导员当他的导师。

一次训练考核，由于考虑不周，他在组织实施中出了岔子，被连连点名批评。虽然知道是自己的问题，但看到与同龄人之间的能力差距，他心里很不是滋味。

热爱军营、渴望在部队建功立业，是李亚然参军入伍的初心。然而自身年龄上的劣势，让他对前途产生了迷茫。

注意到李亚然的变化，他的导师很快行动起来。“年龄不是成长路上的‘绊脚石’，努力学习训练，加快提升自己，



才是你现在最需要考虑的事情。”谈心交心中，同为“大龄干部”的教导员，以自己的经历现身说法，帮助李亚然找到了努力方向。接下来，教导员与李亚然一起制订成长规划，将岗位职责细化为一个个阶段性目标，并督促他逐个实现。一段时间过后，李亚然取得了长足进步。一次战术演练，他被任命为小队队长，在突击受阻的情况下，带领队员大胆实施迂回包抄，一举扭转战局。

“我这个一等奖，有我师傅董世昌一半的功劳。”说话者，是该旅装甲步兵连少尉排长熊小强。

去年7月，通过层层选拔，熊小强代表旅队参加军委组织的联合作战实验创客研练。他一路“过五关、斩六将”，战胜上百个竞争对手，斩获一等奖。

但很少有人知道，熊小强刚下连

时，不仅训练成绩平平，甚至一度还产生了“躺平”的想法。

当时，坦克专业出身的熊小强尽管被分到了装甲步兵连，却走上了通信岗位。面对全新的专业、从未接触过的装备，熊小强一时不知所措，每次参加训练都倍感煎熬。不久之后，通信技师董世昌成为熊小强的师傅，事情才有了转机。

董世昌带领熊小强从零学起，一有空闲就铆在车炮场研究武器装备，钻研战术理论。对董世昌专业上的造诣，熊小强心悦诚服，心生向往，他一扫先前的萎靡重新振作起来，如饥似渴地苦学新专业，最终从“门外汉”成长为“内行人”。熊小强的转变，让大家刮目相看，两个人的师徒情谊在该连传为佳话。

“成长路上，除了明确方向和学精专业，有一个好对手同样重要。”这是少

尉排长梁东和孙大彬的共同体会。

梁东和孙大彬，一个是战士提干，体能素质过硬；一个是生长学员，学习能力强。两人同时下连，又被分到了同一个连队，彼此谁也不服谁，暗中憋着一股劲。组织上因势利导，索性让二人互为对手。

在某次对抗训练中，信心满满的孙大彬按照原定路线，一边侦察“敌情”，一边带队向前沿阵地突进，却被接二连三的袭扰打乱了进攻节奏，导致行动出现迟缓。而作为对手的梁东，则根据现地情况，组织灵活穿插，带队抢先一步夺占高地。

走下训练场，孙大彬没有抱怨和气馁，而是主动找梁东复盘，及时发现自身不足之处。梁东也向他请教了一些战术技巧。交流碰撞间，两人产生了惺惺相惜、相见恨晚之感。

就这样，在互为对手的较量中，他们彼此磨砺、相互成就，共同成长。前不久，梁东通过了军事体育“特三级”考核，孙大彬被集团军评为优秀“四会”教练员。

“在军营追光前行，从来不是一个人的战斗。”几天的走访中，记者感受到，该旅对少尉排长的培养，既有“自己跌倒自己爬起来”的粗放，也有“扶上马送一程”的细致。在此过程中，机关与基层营连共同携手，通过“压担子”“建台子”“搭梯子”，帮助少尉排长在基层沃土快速拔节成长。

夏秋之交，到了又一批新排长下连的时候。记者在该旅机关看到，一张新的帮带人员名单即将拟定完毕。有道是“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮”，记者坚信，借助这份名单，在少尉排长身上，一定会有更多精彩发生，会有更多的“不可能”被创造出来。

官兵寄语

成长有导引，青春不迷茫

■东部战区陆军某旅政治工作部 陶良虎

少尉排长刚到基层任职赶上政策调整，有些同志对自己的未来一时感到迷茫属于正常现象。军旅生涯漫漫，要想少尉排长走得远、不迷茫，就要在“官之初”定好“思想指南针”、选好“职业引路人”，让他们学有榜样、做有标杆、行有方向。

选择朝哪里奔跑，青春就会在哪里扎根；选择用拼搏的姿态奋勇前行，军旅之路注定七彩斑斓。少尉排长好比军队干部群体里“八九点钟的太阳”，希望他们每一个人都能在“过来人”的帮带引导下，找到适合自己成长成才的路径和方式，叫响“我的青春我做主”，让青春不再迷茫，让人生闪闪发光。

互通有无，相互借鉴

■东部战区陆军某旅人力资源科 李睿晨

“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮。”少尉排长的培养亦是如此。面临繁重的任务、工作的琐碎、带兵的压力，单打独斗注定步履维艰。要想在基层快速成长、站稳脚跟，必须坚持全面发展、经受全面历练。人们常说“众人拾柴火焰高”，我们旅对少尉排长进行全方位帮带、全过程引领，就是在发挥集体的力量。无论“三个帮”也好，还是“多帮一”也罢，只要有助于少尉排长成长进步，完全可以采取多种不同的方式，我们单位的做法仍有需要改进的地方。

借此机会，向广大战友发出一个“英雄帖”，如果哪个兄弟单位在这方面有更好更成熟的经验举措，请及时告诉我们。大家互通有无、相互借鉴，共同把少尉排长队伍培养好。

师傅领进门，修行在个人

■东部战区陆军某旅某连 吴迪

“一个好汉三个帮”。少尉排长到底能不能成为“好汉”，帮手固然重要，最终还得取决于自己，这就应了那句老话：师傅领进门，修行在个人。

唯物辩证法告诉我们，外因通过内因起作用。如果自己不上进、不努力，即便有再多的帮手和师傅，也难以成才成器。作为一名基层带兵干部，这些年来亲眼见证有些少尉排长发展得很好，有些则走得磕磕绊绊，影响因素有很多，但究其根本，问题还是出在少尉排长自己身上。

如今，官兵们面临的内外部环境发生了深刻变化。少尉排长一定要适应这种变化，找准自己的定位，扮演好自己的角色，勤于学习、刻苦训练、大胆实践，把自己根植在基层沃土里，不断汲取养分，茁壮成长。

带兵人笔记

“这次我的民主测评结果都是‘好’！”上个月，我回家休假期间，恰逢单位阶段性“双争”评比结果公示，排里战士小杨给我打来电话报喜。听到他兴奋的声音，我感到十分欣慰。

小杨是去年秋季入伍的新兵。由于连队人手不足，他下连后不久，便随队一起出公差布置会场。工作期间，我注意到大家都在休息时，小杨却在会场里到处转悠，不时捡起细碎的纸屑垃圾。于是，在点名时，我专门对他提出了表扬。

此后，小杨的表现越发亮眼：平时执行任务，脏活累活抢着干；参加体能训练，经常给自己“开小灶”……我对小杨的印象越来越好，认为他吃苦耐劳，是个踏实肯干的好苗子。

没承想，连队组织第一季度“双争”评比，在民主测评环节，只有几名干部骨干给小杨的评价是“好”，其他同志大多选了“中”，还有个别同志认为他表现“一般”。我心生疑惑：为啥有这么多人不认可小杨？是连队内部关系出了问题还是另有隐情？

经过调查发现，原来在我“视线之外”的小杨，却是另外一副样子：执行公差勤务，如果干部骨干不在场，他就经常“溜边”；参加体能训练，只有干部骨干盯着看，他才会发力猛练……由此看来，我以为是“亮眼表现”，其实是小杨的“刻意表演”，难怪战友们对他整体评价不高。

了解到这个情况，我有些生气，认为小杨投机取巧不老实，打算狠狠批评他一顿。在与其谈心的过程中，我惊讶地发现，小杨之所以这样做，原因竟在我身上。

原来，我那次带队布置会场时专门表扬小杨，就是一场误会。当时，捡拾纸屑垃圾本就是班长布置给小杨的任务。由于是第一次出公差，小杨干得比较慢，其他战友完成各自任务原地休息，他还在“磨磨蹭蹭”赶进度。恰好这一幕被我看见了。我没有核实情况，就想当然地表扬了他，这给初入军营的小杨传递了一个错误信息——工作要干给干部骨干看。

听到这里，我立即对小杨的思想行为加以纠正，告诉他要老老实实做人、踏踏实实做事，把心思和精力放在精武强能和完成任务上。小杨深刻认识到自己的问题，当场保证改过自新。

“平时讲评工作、点评战士一定要

「眼见」不一定「为实」

■海军某部干部 夏泽华

实事求是，不搞一厢情愿地想当然、不打先入为主的印象分。”在随后召开的连务会上，我以此事为例作了检讨，引起干部骨干共鸣，不少人表示有过类似的“误判”经历：“有一次我看见小李出公差时无所事事，就劈头盖脸批评一顿，后来才知道他是提前完成了任务”“休息时间总看见小张捧着手机不放，我就认为他是‘网瘾少年’，其实人家在网上网课学技能”……你一言我一语中，大家达成共识：作为一名带兵人，一定要谨言慎行，须知“眼见不一定为实”，不能动不动就给战士下定论。

第81集团军某旅预先考虑驻训需求提供上门服务——

这个“提前量”打得好

■赵祥祥 赵世超

新闻前瞻

配发防虫驱蚊物资、下发野外安全常识提示卡、邀请医院专家传授野外急救技能……这两天，第81集团军某旅官兵刚到某野外驻训点，就收到了机关提供的“服务套餐”。

“这个‘提前量’打得好！”该营官兵纷纷为机关的作风点赞。负责此事的机关干部告诉笔者，该营驻训点地处偏僻，在前期勘察场地时，他们就发现这里的通信信号很不稳定，因此提前协调当地通信公司，按照保密规定和相关协议，请技术人员加装了服务器。

组织把官兵冷暖放在心头，官兵把使命任务扛在肩上。前不久，在指控通信要素训练中，该旅官兵顶着高温酷暑，围绕组网建链、调网调链等课题展开攻关，为确保复杂条件下指挥所通信畅通摸索出一些新的招法。

炊事比武“战味”足

■侯江飞 王敏哲

野外驻训进行时

天山北麓，烈日炙烤。在此驻训的新疆军区某团，将“炊事尖兵”比武现场设置在大漠戈壁。

一番激烈的比拼过后，成绩出炉，该团某营参赛队的糟糕表现出乎很多人的意料。一番激烈的比拼过后，成绩出炉，该团某营参赛队的糟糕表现出乎很多人的意料。一番激烈的比拼过后，成绩出炉，该团某营参赛队的糟糕表现出乎很多人的意料。

“以前主要看‘口味’，现在更突出‘战味’。”炊事班班长董耀介绍，相较以往，此次比武不仅场地设在大漠戈壁，条件多有不便，还结合部队动散特点和任务实际，新增了“作战食谱制订”等内容，

要求参赛人员在规定时间内自行完成烹饪，这可比平时在厨房里做饭难多了。

翻看比武细则，笔者看到，在武装越野结束后，炊事员需立即归整炊具装备，分析研究作业想定，针对现有条件和官兵需求科学制订食谱，饭菜做好后，还要完成热食前送。整个过程，环环相扣，紧密衔接，根本没有多少调整的时间，同时还要防备随时可能出现的“敌情”。

“参加这次比武，总有一种‘有劲使不出’的感觉。”谈及比武结果，炊事员苏志强有些无奈，“在高海拔地区做饭，本来就不容易，还要考虑和处置那么多情况，更是难上加难。”

炊事员李娜向来以膳食营养搭配见长，此次比武同样表现不佳。“这顿饭真难做！”李娜说，比武中，他们不仅要估算出官兵们的热量和营养需求，挑选相应的食材，还需根据不同战场环境选择合适的炊具和

烹饪方法，以往仅靠“一份食谱、一个灶台”就能从容应对的保障方式行不通了。

“这些问题，其实每支参赛队都存在，只是在他们身上表现得更突出而已。”该团干部熊光涛对比武结果似乎早有预料。在他看来，以往的炊事比武内容设置比较笼统，而且过于注重炊事员的烹饪技艺和菜品的色香味形，很多参赛人员只需精心做几道评委认可的拿手菜，就能取得不错的名次。长此以往，炊事保障就渐渐脱离实战，少了“战味”。

“炊事员首先是战斗员，做饭也是打仗。”比武结束后，团机关组织各营连炊事员开展了一次专题教育，廓清了模糊认识，统一了大家的思想。同时，他们将部分炊事员战斗体能薄弱、使用野战炊具不熟练、战时饮食保障手段单一、敌情意识欠缺等列入问题清单，在接下来的驻训中加以解决。

烈日炎炎，西藏军区某边防团官兵前往一线点位执行巡逻任务。图为官兵协力通过乱石坡。陈武斌摄



有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台