



新时代新征程新伟业

湖南省娄底市着力推动党管武装工作落地落实——

打通链路，议出战斗力

■周梁 刘杏梅

“强化党管武装监督检查，军地协同每半年开展一次检查督导，每年进行一次考评验收；创设国防教育大讲堂，精选优质国防教育课在全市巡回宣讲；改造升级集训比武、教育培训于一体的综合训练基地……”近日，湖南省娄底市召开党委议军会，会上提出的促进党管武装制度化、规范化建议，干货满满。娄底军分区领导介绍，开好议军会，成为娄底市各级党委落细落实党管武装的重要抓手，让议军会真正成为国防建设的议事厅、军地交流的好平台、国防教育的大课堂。

“市委书记、市长点题，每议一事，相关部门负责人主动认领，会后拿出具体办法和解决时限。”参加会议的该军分区政治工作干事李新兵说，此次会议围绕加强新时代人民武装工

作，梳理形成8个方面28条具体措施，细化了工作步骤与责任清单，明确了目标要求与完成时限。

为进一步推动党管武装制度化、规范化，娄底市委坚持聚焦服务备战、保障打赢，通过优化议事内容、完善会议机制、丰富会议形式等方式，不断凝聚军地思想共识，确保议军会议出号召力、议出凝聚力、议出战斗力。

议军会开得好不好，事关党管武装制度是否落地落实。会议召开前，该军分区成立专题工作组赴各县(市、区)深入走访调研，在征询驻军部队困难需求的基础上，针对以往军地协调沟通不畅、权责不明等问题，收集整理出基层武装部和村级民兵营(连)规范化建设、军人合法权益维护保障、驻军单位正规化建设等事关国防动员、部队建设发展

的重点议题，并提出解决方案。

“市民兵训练基地缺少专业训练场、实弹射击场和专业训练教室，制约了民兵分队遂行任务能力的提高。相关部门要认真研究、压实责任，打通部队所需与地方所能双向链路。”会上，娄底市委主要领导就民兵训练基地建设提出要求。会后，军地有关部门主动对接，围绕完善功能布局、训练设施配套建设等达成共识，并定下方案。

武装工作强不强，队伍建设是脊梁。议军会上，军地就建立专武干部选拔培养机制进行讨论，并形成决议，明确遴选懂精武的年轻干部任武装部部长，激发武装工作活力。同时，他们推荐提升工作能力强、实绩突出的专武干部，大力营造“有为者有位、实干者吃香”的浓厚氛围。娄底区石井镇

武装部部长刘海燕专武精武，连续3年被表彰为优秀专武干部，去年被提升为镇人大主席。她感慨：“在娄底，专武干部有干劲、有奔头。”近年来，该市有多名专武干部因工作实绩突出得到提升重用。

党管武装工作述职、“军事日”活动、红色文化宣讲……7月下旬以来，娄底军分区先后协调市委、市政府组织开展党管武装系列活动，强化各级领导干部国防意识，推动党管武装工作落地落实。活动结束后，来自人社、交通、教育等市直相关单位的负责人纷纷表示，此次会议及相关活动增强了他们支持国防以及服务保障打仗的责任感与使命感，今后将进一步加大支前保障、拥军优属、退役安置等工作的推进力度。



近日，甘肃省通渭县民武部从难从严组织民兵进行专业技能考核，夯实军事训练基础。图为民兵正在进行手榴弹投掷考核。孟东亮摄

山东省德州市加强天衢新区党管武装工作——

压实责任，立起硬杠杠

■魏善莲 本报特约记者 于斌

“开会前，先介绍一下亚军同志……”日前，山东省德州市天衢新区召开党委议军会。与以往不同的是，有一名“戎装委员”参加。“亚军同志兼任党工委书记，是对新区党管武装工作的重要加强。”主持会议的天衢新区党工委主要领导介绍说。

2021年11月，德州市天衢新区经山东省委批复成立，一批高新技术企业相继入驻。德州军分区调研发现，该新区新质生产力要素富集、国防动员潜力雄厚，但由于没有专门的武装工作机构，存在工作对接不畅、末端落实不力等问题。

为改变这一状况，自2022年开始，德州市委和军分区围绕加快推进天衢新区武装工作同步展开研究。当年7月，德州市委议军会明确：由德城区人武部履行天衢新区党工委军事部、管委会兵役机关职能。两年来，随着人

员机构明确，党工委军事部、党管武装述职、军事日等制度逐步建立完善。今年7月，德州市委印发《关于加强天衢新区党管武装工作的意见》，正式明确天衢新区党工委、管委会和德城区人武部的职能定位，清晰划出军地双方职责清单，立起末端落实的硬杠杠。

“职责清单既是责任清单，也是压力清单，倒逼各级扛起党管武装政治责任。”天衢新区党工委领导说。为进一步压实责任，该军分区推行领导兼职制度并写入《意见》，明确德城区人武部一名主官参加天衢新区党工委委员会议，另外一名主官根据列席新区管委会相关专题会议，主要参加审议涉及有关国防动员和后备力量建设的会议和议题。“以‘戎装委员’身份参加会议，改变了参与决策说不上话、插不上手的局面。”德城区人武部领导说。

制度机制是保证，人才队伍是关键。面对天衢新区新兴企业较多、动员潜力丰富、工作任务繁重的实际，该军分区协调市委组织部为新区各个乡镇增派一名专武干部，在行政村(社区)设置兼职武装委员，在村民小组(社区网格)设置兼职武装委员，并明确具体工作职责，配套完善教育培训、管理使用、考核奖惩等措施办法，确保武装工作末端落实全覆盖。长河街道兼职武装委员杨志坚是一名退役军人，平时除了本职工作外，经常深入企业了解生产研发情况，摸清动员潜力，为民兵编组提供潜力数据。如今，天衢新区有数百名兼职武装委员、组员活跃在基层武装一线。

在此基础上，该军分区指导德城区人武部积极做好提升能力的“下篇文章”。他们常态化开展以军事训练和党史军史学习教育、党风廉政建设、

国防动员教育、政策法规教育为主要内容的“一训四教”培训，先后举办6期培训班，300余名兼职武装委员、组员经过学习培训，成长为基层武装工作的行家里手。

天衢新区高新技术企业较多，高端装备制造、电子信息、自动化、人工智能等方面的高学历人才潜力雄厚。德城区人武部深入挖掘身边潜力资源“富矿”，发挥高精尖人才和高科技装备优势，编实建强民兵专业分队。今年以来，该区民兵专业分队在上级检查考核中表现出色，受到肯定。他们还联合市大数据、人社、市场监管等部门建立“支前联盟”，搭建军地供需对接平台。某生物安全合作中心落户天衢新区后，该区人武部第一时间安排人员了解情况，将该企业和相关产品纳入“支前联盟”。目前，已有150余家企业入选“支前联盟”。

今年以来，“董存瑞班”48任班长的感人事迹陆续在辽宁省有关媒体刊发，引发读者热议。

“董存瑞班”班长的感人事迹见诸报端，得益于军休干部吕景成的不懈努力。从“董存瑞班”命名成立至今，历任班长继承和发扬英雄精神，带领一茬茬英雄传人以实际行动践行初心使命，书写了精彩军旅人生。然而，由于种种原因，他们的事迹很少有人知晓。

曾在董存瑞生前所在部队工作多年的吕景成，先后与13任“董存瑞班”班长打过交道，对这个英雄集体充满敬佩。退休后，当看到“董存瑞班”班长原名录上有9任班长没有详细资料时，他下决心要把48任老班长的事迹补充整理完整。“这是对英雄精神最好的传承。”吕景成说。

从2020年7月开始，吕景成踏上寻访“董存瑞班”班长之旅。3年时间，他通过电话、微信与150多名董存瑞生前所在连队老兵联系，了解历任“董存瑞班”班长有关情况，收集160多张珍贵照片。

吕景成寻找的第一位主人公是“董存瑞班”第7任班长杨春祥。当时，杨班长已80岁高龄，他在电话里讲述了自己的情况。1979年，杨春祥转业回到辽宁沈阳第三机床厂工作。他时刻牢记自己曾是“董存瑞班”的一员，处处严格要求自己，工作中积极建言献策，多次被评为先进。

郑继友是“董存瑞班”第12任班长。吕景成多次与郑继友沟通，可郑继友觉得自己所做的工作与老班长相比太渺小了，不值得一写。吕景成找到郑继友当班长时带的兵，请他们讲郑继友的故事。根据几位战友提供的资料，吕景成撰写了郑继友任班长时的几则趣事，并把稿件发给郑继友。郑继友看后十分惊讶：“这些故事你怎么知道的？”吕景成说：“是你带的兵提供的。”郑继友说：“有些细节不准确。”两人约定见面，郑继友打开话匣子，讲起他任班长时的一个个感人故事。令郑继友特别自豪的是，他当班长期间，班里有9名战士先后提干。

2022年10月，吕景成得知“董存瑞班”第6任班长郭凤全1978年转业到蚌埠市一家盐业公司。他先后联系蚌埠市民政局、退役军人事务局和几家盐业公司，都没有找到郭凤全。他又打电话到蚌埠市委统战部，请求协助寻找，结果还是没有找到。吕景成与董存瑞生前所在部队原副队长李清泉取得联系。李清泉是郭凤全全班的兵，两人感情深厚。他告诉吕景成郭凤全班长已去世，并讲了许多郭凤全班长的故事。吕景成根据李清泉提供的资料，撰写完成稿件，可缺少郭凤全的照片。他托人多方寻找，都没找到。吕景成灵机一动，请来美术专业

『这是对英雄精神最好的传承』

辽宁省大连市军休干部吕景成历时三年挖掘整理四十八任「董存瑞班」班长事迹——

徐俊斌 谢志英

老师为郭凤全画像。几天后，一幅根据李清泉描述的人物像画好了。

董存瑞生前所在部队对吕景成走访采集的“董存瑞班”历任班长信息给予肯定，特聘吕景成为“董存瑞班”荣誉战士。

吕景成用心用情寻找、挖掘和整理“董存瑞班”班长信息的同时，完成40万字介绍48位“董存瑞班”班长事迹的《董存瑞风采》和记录董存瑞生前所在连队训练生活故事的《董存瑞连轶事》两本书稿，为“董存瑞班”和董存瑞生前所在连队留下了宝贵历史资料。

本版责任编辑 司李龙



针对近期驻地降水较多的实际，陆军某部围绕紧急出动、道路抢修、人员搜救、物资运输等课题展开针对性训练。图为官兵进行门桥渡渡训练。张明岳摄



8月上旬，陕西省扶风县人武部采取多种方式，抓好廉洁征兵宣传教育。图为专武干部为应征青年讲解《征兵工作“十个严禁”》。张晓艳摄