

特别关注·聚焦新时代基层建设

军士扛起军人委员会主任之责

陈游峰 本报记者 向黎鸣

第73集团军某旅某连中士万佳豪最近有点忙。

自从以军士身份被选举担任连队军人委员会主任以来,万佳豪定期公示食谱账单,通过各种方式汇总上报各类意见建议,一批官兵关切的问题得到改善解决,一批官兵关切的问题得到改善解决,渐渐地,大家认可了万佳豪“军士主任”的新身份。

“以往,军人委员会主任一般由副

连长担任。”连队田指导员告诉记者,由于平时任务较多,副连长难以兼顾军人委员会的日常工作。

该旅榴炮二连周指导员也曾遇到类似的问题。前段时间,连队军人委员会换届选举公示结束后,有2人因休假缺席无人通知,归队后竟不知自己是军人委员会成员,不少官兵说不全军人委员会成员名字。

周指导员直言,在支委会、连务会得以加强的同时,军人委员会的职能作用有些“淡化”,“名单组长”“影子成员”现象依然存在。

一次调研中,该旅组织科将收集到的相关情况整理成册,摆上了旅党委的议事案头。党委一班人对此高度重视,与各营连主官共同召开“诸葛亮会”。

经旅党委研究,在征得上级相关部

门的同意后,他们根据相关规定,在一些连队先行开展探索试点:推荐军士担任军人委员会主任一职。

“军士身在兵中更知兵,由他们担任军人委员会主任,不仅是尊重官兵主体地位、畅通基层民主渠道的具体举措,更是《军人委员会工作规定》修订后的一次有益探索。”该旅政治工作部主任向记者介绍,2022年5月1日,新的

《军人委员会工作规定》颁布实施,从《条例》到《规定》,不仅名称上发生了改变,更直接推动了基层部队民主建设。

“群力之所举,则无不胜;众智之所为,则无不成。”广大基层官兵身处强军兴军第一线,是部队建设的主体,是战斗力的巨大源泉。军人委员会作为重要的群众性组织,要把握时代特点创新发展,发挥好基层民主,通过群策群力更好地发挥

群众性组织的党支部“助手”作用,始终保持基层民主建设的蓬勃生机和旺盛活力。

新面孔带来新气象。如今,随着一批“军士主任”走马上任,基层各项民主建设也随之打开新局面。

新闻样本

军人委员会的新变化带来新活力

冯杨 本报特约记者 廖晓彬 喻润东 记者 向黎鸣

记者调查

不能让军人委员会这个组织形同虚设

连务会快结束时,第73集团军某旅某连田指导员向各班排了解矛盾困难。一时间,班长骨干们纷纷发表意见。列席参加会议的新任军人委员会主任万佳豪眉头紧锁,欲言又止。

“主食口味单一,菜品翻来覆去就那几种,缺乏创新”“物资采购经常出现‘缺的没买,买的不缺’现象”“组织文体活动还是老套路,缺少吸引力”……连务会结束后,田指导员拿着问题清单和万佳豪交流意见。

对此,万佳豪忍不住诉苦:“我一上任就以军人委员会的名义组织调查问卷,大家都填‘没问题’,但在连队的行政例会中大家提问题却层出不穷”

田指导员听后陷入沉思,情况果真如此吗?带着心中的疑惑,田指导员深入班排一探究竟。

在与部分官兵聊天中得知,有近半数的人对军人委员会这一组织的构架和职责不够了解,有的官兵不清楚该如何通过军人委员会这一渠道来反映和解决问题。因此,遇到矛盾困难时,官兵们依旧选择依靠班排在行政例会上提出意见。

长此以往,军人委员会成员得不到应有的锻炼,在面对实际需要时往往不能发挥本身的作用。

该旅某连军人委员会主任周超,也有同样的烦恼——

该连上等兵罗龙龙的训练成绩一直在义务兵中名列前茅,当得知旅里要举办军体运动会时,罗龙龙主动报名参加。然而几天后,参赛名单中却没有出现罗龙龙的名字,这让他的情绪有些失落。

班长冯韵涛察觉到了罗龙龙的变化,聊天中,罗龙龙向冯韵涛吐槽:“每逢上级组织群众性练兵比武活动,基本都是‘龙虎榜’上的尖子参加,我连试一试的机会都没有。”

当晚,冯韵涛找到连队军人委员会主任周超,聊到罗龙龙参加运动会这个话题:“运动会的人选应该充分发扬军事民主,听取不同意见,让更多的官兵参与进来。”

听完冯韵涛的一番话,周超心里有点尴尬——连队官兵明明有很多意见建议,却很少有人和他交流,更多的是“绕过”或“忽视”他,选择跟班长、排长反映,向连队主官上报。

调研中,该旅机关蹲点干部还发现,军人委员会在官兵中很少被提及,不少官兵坦言感受不到其“存在”;有的连队党支部有意无意地规避军人委员会的工作环节,导致军人委员会作用减弱、地位下降。

“不能让军人委员会这个组织形同虚设,而是要实实在在地发挥应有的作用和力量,成为连队党支部的得力助手。”该旅领导坚定地表示。

找准问题的堵点,才能敲响解决问题的鼓点。各营连通过组织学习《军队基层建设纲要》等法规文件,进一步提升官兵对军人委员会这个群众性组织的认知定位,让官兵们渐渐地走进其中,发挥作用。



第73集团军某旅某连军人委员会开展“我为连队献一计”活动。

刘志勇摄

充分发挥新时代军人委员会作用

胡鹏

锐视点

《军队基层建设纲要》明确指出,军人委员会应当围绕本单位中心任务,组织开展政治民主、经济民主、军事民主。近年来,随着使命任务新扩展、练兵备战新要求、调整改革新形势,军人委员会建设也面临着一些新情况、新问题。如何有效激活基层治理的“一池春水”,推进军队组织形态现代化建设,是各级党组织面临的全新挑战。

端正认识,使其立起来。建强用好群众性组织作为基层组织建设的重要内容,各级党组织和党员干部要更新思维观念,统一规划部署,将军人委员会这个群众性组织纳入基层建设总体规划,坚持做到工作有制度、帮带有责任、活动有保障。要通过学习法规文件明确所属成员的相关职责要求,认识到依靠群众组织带动官兵搞建设的重要性,加强大家的使命感、责任感。

配强骨干,使其强起来。基层是部队全部工作和战斗力的基础,各级党组织要把培育积极作为、素质突出、

官兵信服的群众性组织骨干队伍作为重点任务来抓。要持续锻炼队伍组织能力,搞好学习培训,强化骨干能力,通过采取集中培训、经验交流、对口帮带等方式,不断充实群众性组织的人才队伍。同时,要加大奖惩力度,增添工作动力,及时表彰在群众性组织中表现优异的个人,对在位不履职、作用不明显、群众不满意的成员及时帮带,适时做好改选工作。

落实制度,使其严起来。建强用好基层群众性组织,关键在于落实《军人委员会工作规定》《军队基层建设纲要》。在实践过程中,党支部要按照规

定的程序、内容、标准和要求,规范军人委员会的建设,坚决杜绝“想到就抓,忙了就忘”的问题。党组织可通过定期召开会议听取军人委员会开展工作情况汇报,讲评工作落实情况,对下一步工作提出意见和建议。

总之,各级党组织应充分发挥军人委员会在基层建设和练兵备战中的参谋作用,在维护政策纪律和官兵合法权益中的监督作用,在密切官兵关系和军民关系中的桥梁作用,尊重官兵的知情权、建议权、推荐权、监督权等权益,充分激发每名官兵的参与热情。

定训练量的基础上继续重复练习;对于新兵而言,实投环境容易造成心理上的紧张,规定训练量还无法满足需求,需要更多的实操环节和特情处置训练。

晚点名后,苏建彬将这一情况告知了军人委员会主任姜心明,他当即表示会尽快关注这一问题。

军人委员会积极行动起来。姜心明和其他成员提出“在实投训练中采取分层组训”的建议,同时组织全连训练骨干举一反三,共同讨论其他训练课目如何进行改进。

连队党支部训练形势分析时,姜心明汇总上报了各班排关于组织训练的12条优化措施,经过一番研究讨论,结合自身实际情况,有5条建议被采纳落

实。几天后,连队实投作业平稳顺利,得到上级的肯定。

当天晚点名时,连长表扬了苏建彬,并对军人委员会聚焦中心的贡献表示肯定。

“军人委员会的工作能够得到大家的认可,与连队每名官兵的参与密不可分。”姜心明感慨地说,“激发官兵热爱基层、建功军营的主人翁意识很重要。”

对此,某连军人委员会主任周杰彬感触很深。“每次临近野外驻训,都要自掏腰包添置器材”“只听取了班长骨干的建议,没有考虑连队其他人的想法”“有些东西可以各排之间相互协调,没有把钱花在刀刃上”……

过去每逢连队物资采购,周杰彬都

会征求各班排意见。然而,他自以为考虑周到,实际上大家并不“买账”。

没有群众参与的广度,很难提高决策的准度。前不久的物资采购,周杰彬有意识组织全连官兵进行调查问卷,将大家的意见建议收集汇总进行综合考量,而后再和各班排讨论研究具体采购方案,并将采购物资清单上报连队党支部。如此一来,不仅避免了资源浪费,还让官兵们人人都有话语权,人人都能出一份力。

“有规矩才有方圆,有民主才有良策。”该旅领导介绍,只有充分尊重官兵主体地位,切实回应官兵需求,构建好民主发声渠道,形成有话大胆说、有事愿意讲的良好氛围,才能打造出风清气正、朝气蓬勃的战斗集体。

官兵们行使民主权利的积极性更高了,给基层各项工作注入了新的活力

某连中士李余鑫是个篮球迷,入伍前就考取了篮球裁判员资格证,然而下连后发现,连队打篮球的人不少却无人组织,大家都是三两结对各玩各的,周末想跟营区里的其他单位打球篮球赛也实现不了。

于是,李余鑫找到了连队军人委员会主任韦崇明,向他提出组建连队篮球队的想法,这一想法得到了连队篮球爱好者的支持,韦崇明随即召开军人委员会开会研究,并将情况上报连队党支部。

在军人委员会的推动下,连队因势利导,选拔球技好、兴趣高的官兵成立连队篮球队,购买了护具、锣鼓等物资器材,每逢比赛还组织啦啦队为球队加油助威。前不久,他们参加了旅里组织的篮球赛,取得了理想成绩,在全旅小有名气。

篮球赛期间,连队同步开展场地保障、器材维护、氛围营造等一系列活动。渐渐地,大家的参与度越来越高,其他文体活动也相继迸发活力,集体氛围更加和谐融洽。

随着军人委员会运行机制健全完善,作用发挥愈发凸显,餐饮伙食、卫生医疗、生活保障中的各类问题被陆续反映并得到解决,官兵们行使民主权利的积极性更高了,给基层各项工作注入了新的活力。

一天,某连战士刘晶发现,连队公示栏上的第一季度预备党员名单里没有他的名字。想到候选人中,自己工作成绩有目共睹,比武竞赛名次靠前,连队又有足够的人党名额,这次“落选”让他感到有些不服气。

刘晶找到连队指导员问个究竟,说明来意后,指导员耐心解释:“从这次民主评议结果来看,你虽然票数过半符合入党要求,但和两名同志的测评满意度相比有明显差距,还需要继续努力。”

听指导员这么一说,刘晶意识到了自身问题,前段时间得知自己成为推荐的党员发展对象后,便放松了自我要求。军人委员会主任、一级上士滕振华曾数次指出他的工作标准有所下降,连队一些班长骨干也在民主评议中对他的表现做出了如实的反馈和评价。

“指导员,是我辜负了大家的信任……”面对指导员,刘晶倍感惭愧与自责。

自那以后,刘晶坚持用党员的标准严格要求自己。经过一段时间,刘晶的进步得到了连队官兵的一致认可,民主评议也排名靠前,最终顺利入党。

先要组织聚力,才能形成集体合力。该旅顺势而为,一方面广泛开展“话使命、强素质、尽职责”等讨论辨析活动,强化官兵责任,提升官兵素质;另一方面定期组织分析军人委员会建设形势,安排部署任务,研究解决问题,开展创先争优活动,打造出“官兵讲堂”“先锋班评比”等一系列特色品牌。

“军人委员会作为联系官兵的桥梁纽带,大大增强了基层官兵发展建设的活力。”如今,该旅越来越多的官兵主动参与军人委员会各项活动,树立起主人翁意识,成为推动基层部队建设的坚实力量。