

一线直播间

野外驻训进行时

2023年9月1日,本版报道了第82集团军某旅某营无线报话班通信传输受困于高压电塔的经历。时隔一年,他们又来到这片训练场,再遇复杂电磁干扰——

今年驻训,没被同一块“石头”绊倒

■解 潇 张 坪 本报记者 韩 成

初秋大漠,大风卷起黄沙,吹得人睁不开眼睛。电台里,接踵而至的特情,像这里的天气一样让人难以预料。第82集团军某旅某营无线报话班班长、一级上士周亮再一次踏进这片既熟悉又陌生的“考场”,心中只有一个目标:打一个“翻身仗”。

这天,该旅组织无线报话班综合考核。除了恶劣多变的天气,去年的教训也在时刻提醒周亮,想要通过考核并取得好成绩绝非易事。

去年,差不多也是这个时候,在同一片大漠,周亮所在的无线报话班因忽视高压电塔干扰出现信号传输中断,影响了演练进程。那时,周亮是班里的一名老兵,关键时刻,他准确判定电磁干扰源,帮助全班摆脱困境。去年底,周亮接任班长。今年野外驻训,他想用出色的表现为无线报话班正名。

“阵地暴露,指挥所遭‘敌’火力覆盖。”各班班顶着漫天黄沙进入考核地域,刚展开设备便接到特情通报。

“快速转移!”周亮果断决策,带领全班完成电台撤收,并采取分散突围的办法,有惊无险地冲出“敌”火力覆盖区。

“首战告捷”,周亮紧绷的神经没有丝毫放松,因为此次考核非同以往。据他介绍,该旅探索推开“按实战标准逐年滚动升级内容、形式、难度”的全新考评模式,对无线报话班来说,不再单纯检验口令传输是否快速准确,而是将多项能力指标融合在一起



连级组织,具体考什么、怎么考,都是未知数。

说话间,“3号报话员左腿‘开放性骨折’”“遭小股‘敌特’袭击”等多个特情纷至沓来。周亮快速反应、见招拆招,一边组织伤员救治,一边安排人员设置佯动电台隐真示假,同时给每人指定了警戒方向,最终成功脱险。

记者了解到,去年野外驻训结束后,无线报话班认真吸取教训,深刻反思自身训练水平与实战的差距。针对查找出的问题,他们借助复杂天候和电磁干扰环境,苦练战场态势研判和“零误差”指令传输能力。周亮当上班

长后,他认真分析大家的短板弱项,对照大纲为每个人制订了一份补差训练计划,一有机会就带领大家参加比武竞赛、战备保障任务。经过一年的摔打磨炼,全班人员不仅实战意识明显增强,专业能力也有了很大提升。

考核还在继续。抵达预备阵地后,周亮立即组织战友架设电台,没过一会儿,传输信号突然中断——又是熟悉的一幕,去年野外驻训遇到的情形再次出现。

“是电磁干扰,大家按预案分头处置!”周亮当机立断。

然而,侦测发现,此次电磁干扰极为复杂,不仅强度大,而且来源广,他

们尝试多种手段恢复通联,均未能奏效。

“难道要被同一块‘石头’绊倒两次?”一时间,大家慌了神,现场氛围骤然紧张起来,周亮的额头上也渗出了汗珠。

“没必要死守电台不放,想办法把指令传出去才是关键。”突然,周亮眼前一亮:放弃无线电通联,改用其他简易手段。最终,无线报话班使用旗语成功将上级指令传递了出去。

成绩公布,周亮所在班因灵活运用战术战法,指令传输快速准确,夺得综合考核第一名。

看着成绩单,该旅领导满脸欣慰:“野外驻训年年搞,年年要有新进步,发现问题就抓紧解决掉,不能重蹈覆辙。”

下图:2023年9月1日,本版刊发关于第82集团军某旅某营无线报话班的报道。



营连日志

点名,在基层单位一日生活中再正常不过,各连队每天都会组织,每次不得超过15分钟。然而,就是这样一个司空见惯的小事,却在陆军某旅某连引发了一场争论——

“全面讲评连队一日工作,即便是‘新手’值班员,按照这个套路来也不会出错。”

“每次点名都追求面面俱到,结果有些问题讲不清讲不透,讲了和没讲差别不大。”

“驻训期间日程安排不像在营区那么规律,如果不明确次日任务内容,等工作展开时,大家就会既被动又忙乱。”

……

这场争论的源头,还要从一名班长担任连队值班员说起——

前段时间,由于工作任务较重,该连很多骨干分身乏术。考虑到班长原波性格沉稳、工作经验丰富,刚到连队任职不久的指导员刁逸飞便安排他担任连队值班员。

然而,连续两天晚点名,刁逸飞发现,原波讲得很流畅,大家却听得很不耐烦,甚至有些同志还走了神儿。原波的讲评方式,也让刁逸飞直皱眉头:连队当天并没有专门组织有关政治工作的活动,但他还是将军事训练、政治工作、日常管理3个方面都讲评了一遍,宣布次日工作时,却只点了任务负责人,对人数、标准等均未明确,大家听后不明所以。

带着疑问,刁逸飞找到原波一问究竟。“指导员,老班长都这样点名,我这是跟他们学的。”原波的回答让刁逸飞更加不解。

为此,刁逸飞来到各班排了解情况。谈话中,战士们普遍反映野外驻训展开后,点名讲评过于机械,安排工作模棱两可。一名排长道出问题所在:在营区时,部队每日工作安排比较有规律,各方面都有所涉及,即便没有具体部署次日工作,大家也都“心中有数”;来到驻训点后,每日工作安排不固定,临时任务较多,如果依旧套用原来的讲评模式,很多新情况、新问题不但得不到解决,反而会越积越多。

“简单套用经验是典型的惯性思维,无论做什么工作,都不可能有一百试百灵”的模板。”当周连务会上,刁逸飞抛出这一问题,才有了开头的一幕。

“点名的内容通常包括清点人员、生活讲评、宣布次日工作或者传达命令、指示等……既然条条例有明确规定,我们就应该严格对照执行。”翻开《内务条令》,刁逸飞逐字逐句解读分析,带领骨干反思这样一个问题:你真

不能让“点名”成为形式与过场

刘 凡 胡堂梁

的会点名吗? 最终,大家达成一致意见:当日生活讲评,连队干了啥就讲啥,但不要指明具体问题,还要提出改进方法;宣布次日工作或者传达命令指示,要讲明具体任务安排,让官兵心中有数、提前准备。

“不能让‘点名’成为形式与过场”。此后,该连每日点名,不仅值班员讲得具体实在,有的放矢,官兵也听得认真信服,很多困难问题随之迎刃而解。

点名方式的变化,让破除惯性思维辐射到了更多方面:年轻教练员不再机械套用前辈的组训方法,专业课目教学效果显著提升;不少同志规划成长路径,紧贴个人实际和岗位需求,不再直接照搬他人成功经验。

近日,该连组织战术演练,某项行动展开后,官兵们打破以往思路和做法,大胆采用新型材料,有效缩短了作业时间。

记者感言

莫让问题“涛声依旧”

■韩 成

实战化演训是助推战训耦合的有效途径,第82集团军某旅某营无线报话班班长周亮和战友的成长经历,让我们看到了一线官兵在演训任务中吸取教训、总结经验、学会打仗的可喜变化。同时,也给我们带来“深省之问”:野外驻训年年搞,还有多少问题“涛声依旧”?

发现问题、解决问题的过程,就是

补齐短板、提升能力的过程。纵观今日演训场,很多官兵都能像周亮所在的班组一样,在反思整改中做到“打一仗、进一步”,但也有个别单位和少数官兵对演训复盘总结不够重视,或习惯性地将暴露出的问题整理到表格里,汇总在本子上束之高阁,或对问题视而不见、坐视不管,不主动寻求破解之策,或把大问题当成小问题、用旧办

法应对新问题,以至一些问题悬而未决、久拖不决,成为制约战斗力提升的瓶颈。

这几年,随着实战化训练不断深入,出现一些新问题在所难免,怕就怕发现问题不去解决。我们平时常诟病“年年演训年年都上一年级”“战斗力长期在低水平徘徊”等现象,细究其原因,都与此密切相关。

闪耀演兵场

右图:近日,第71集团军某旅炮兵分队组织榴弹射击。

陈 楠 摄

下图:前不久,海军某驱逐舰支队组织开展高强度训练。图为干扰弹出膛瞬间。

韦陈平 摄



基层暖新闻

火箭军某团多措并举落实官兵福利政策规定——

食堂有了“家属就餐区”

■岳小林 高飞虎 本报特约记者 任增荣

容易变凉,有些还因为口味过重,不太适合小孩食用,一来二去,造成了一些不必要的浪费。

据了解,该团担负任务较重,每年只有6至8月家属可以来队探亲,又正逢暑假,同行的官兵子女人数非常多。部队驻地偏僻,加之住房条件有限,日常买菜做饭成了家属们的挠头事。

“临时来队家属虽说住的时间不长,但也要让他们感受到家的温暖。”该团领导告诉记者,为解决家属和子女的就餐问题,他们查阅相关政策,依规设立“家属就餐区”,依托社会化保障,彻底解决来队家属就餐问题。

“香酥鸭、肉末蒸蛋、时令蔬菜、水果酸奶……”走进“家属就餐区”,口味清淡、营养丰富的菜品整齐摆放。温馨淡雅的桌布,营造出一种家的感觉,富有军营特色的屏风等设施,既给家属孩子提供一个相对私密的空间,又不干扰官兵正常的就餐秩序。

用餐期间,厨师长会不时来到食堂,细心观察各类菜品消耗量,适时灵活调剂。厨师长告诉记者,每周食谱都

会由食堂工作人员和家属代表共同制订,并定期推出“特色食谱”,确保每名家属都能吃得舒心。

此外,该团考虑到部分官兵子女年龄较小,专门购买了一批电饭煲、儿童餐椅,供家属借用。一个周末上午,二级上士王学磊的妻子即将踏上返乡的旅程,她将借来的电饭煲清洗擦拭干净,归还给保障部门。“团领导为我们考虑得如此周到细致,让我感受到家的温暖,我更要支持丈夫安心服役,不辜负组织的关心厚爱。”她激动地说。

除了设立“家属就餐区”,该团还通过举办家属“茶话会”、亲子夏令营等活动,进一步加深官兵家属对军人职业的理解,增进家属之间的情感交流,高原军营暖意融融。

“把政策用好,让福利落地,官兵没了后顾之忧,才能全身心投入练兵备战。”该团领导说。连日来,他们承接“四会”教练员集训、新兵岗前培训等任务,官兵们不讲条件、不辞辛劳,主动研究新训法,展现出崭新的精神面貌。



有话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台

