

★ 潜望镜

为啥“新兵说了更管用”

■ 张 鑫

海军某通信站的一座营区四周都是农田，从营门到公路要驶过一条大约2公里长的田间小道，通常仅有当地村民耕作时会用到这条小道，少有其他人员和车辆，故而营门未设拒马。

前不久一次检查，上级检查组认为，即便往来人少车少，仍存在安全隐患，营院还是要加强安全防范。

于是，该站完善营院安全管理制度的同时，决定在营门前增设拒马。本也是寻常举措，执勤哨兵只需掌握设备使用管理的相关要求即可。没承想，几天过去，“拒马该怎么摆”竟引发了一场讨论。

起初，警卫班班长带着大家在营门前研究后，选定了一个既可以摆成一条直线看起来美观，又能兼顾撤收时便于操作的位置，征得连队主官同意后，便开始这么运行。

几天后，分到警卫班的新兵在老兵的帮带下，陆续走上值勤岗位。上岗第一天，新兵小李就向班长提出质疑：“班长，拒马的作用是不是为了防止人员和车辆冲撞营门？”

姜班长说：“这还用说，当然是了！”

“那拒马摆得离营门那么远，侧面留那么大的空子，人和车不都能轻松绕过拒马抵达营门了吗？”

小李的话让姜班长一愣，他突然想起，刚设拒马时上等兵小方似乎也提到了这个问题，自己当时并没把他的话当回事，小方也就没再提过。

这次小李的质疑，让姜班长觉得有理。他很快组织召开班务会，和大家一起重新研究拒马的摆放位置。最后，大家一致认为，应缩小拒马与营门之间的距离，增强防范效果。姜班长为此还专门表扬了小李，夸他工作有思考有想法。

这事到此本该画上句号，但小方的心里有些委屈：同样的事，为啥自己说了没人听，新兵说了不仅管用还得到表扬？他越想越不是滋味，工作积极性大大降低，干啥都有气，偶尔还会发几句牢骚。

小方的变化引起指导员郝开宇的注意。郝开宇主动找小方聊天，这才了解了情况。

郝开宇陷入沉思：为什么新兵发现问题敢大声提出质疑，而老兵没有？为什么新兵的质疑更能引起班长重视和反思？

问号一天不拉直，心里一天不踏实。郝开宇通过谈心谈话和留心观察发现，以“00后”为主体的新兵普遍思维活跃、自我意识强，接受部队思想政治教育和连队生活后，很快增强了主人翁意识，敢想敢说。

另外，受一些网络思潮的影响，个别带兵人认为“新兵不好带”“新兵难管理”，应该多花心思和精力在新兵身上，而老兵普遍成熟稳重、思想稳定，不用太操心就能管理好。尤其是一年两征后，带兵人基本上长期处于带教新兵的状态，对老兵的关注难免有所减少。这容易导致一些老兵

虽是部队建设的骨干力量，却时常感到自己被忽视，以连为家的归属感逐渐减退……

郝开宇在连务会上抛出自己的思考，立刻引发干部骨干热烈讨论——“新兵入营后感受到干部骨干倾尽心力的帮助照顾、组织周到细致的教育培养，能有效增强他们的主人翁意识，但这种自上而下的高度重视可能会让有些老兵‘吃醋’。”

“其实不是没有老兵发现问题，而是没人敢为此事较真，这里面除了有‘上级怎么说就怎么干’盲从思想作祟外，还有‘说了未必有用’的顾虑，是主人翁意识淡化的表现。”

“新老兵本无矛盾，不能因为带兵人无意的偏颇导致新老兵之间、班长骨干与战士之间产生误会，我们要想办法把每名官兵团结起来，共同为部队建设贡献力量。”

思想火花碰撞后，理越辩越清。连队干部骨干一致认为：新老老兵都是连队的宝，带兵爱兵要一碗水端平，既要让新兵快速融入连队这个大家庭，也要注重维护老兵作为家庭一员的归属感，用真情把官兵拧成一股绳，为着共同的目标团结奋斗。

在郝开宇的提醒下，姜班长认识到自己在带兵过程中存在的问题，为此，他在班务会上公开就自己没有重视老兵意见进行了自我批评，保证以后会认真倾听每一名同志的意见，希望大家能够互相学习、互相帮助，共同把班建设得更好。

会后，小方悄悄地对姜班长说：“班长，以后有什么想法我还会给你说。”

“好嘛！我一定认真对待！”姜班长用力地回答。

后来，全站“我为安全管理献一策”等群众性讨论活动陆续展开，该连官兵争先发扬“爱站爱岗爱通信”精神，踊跃建言献策，梳理出问题10余项、提出意见建议20余条，经站机关研究论证后，近一半建议得到采纳和实施。

新兵老兵的“跷跷板”重归平衡，连队建设蒸蒸日上，但由“拒马风波”引起的带兵思考仍在继续——

过去部队有句老话：新兵下连，老兵过年。随着时代变化，部队带兵方式也在变化，以情带兵、注重人文关怀的理念被大力倡导与推行，新兵越来越受到各级的关注和重视，老兵不仅没能“过年”，相比之下还可能受到“忽视”。

在连队建设中，有时会见到这样一幕：新老兵执行相同的任务，都完成得很好，但在讲评时，值班员往往会更关注表扬新兵。虽然能力有高低、经验有多少，完成同一项任务时付出努力和艰辛的程度有深浅，但得到认可和鼓励的心理需要是相同的。带兵人多关注新兵无可厚非，但注意焦点放在新兵身上的同时，也要看到老兵们为连队建设贡献力量的赤子之心，万不可忽视他们被倾听被认可的精神需求。

★ 新闻前哨

训练场有了『医疗前置点』

■ 巴 涛 本报记者 孙兴维

前不久，经过两个星期的紧张治疗，某部一名突发热射病的战士终于转危为安。该部领导告诉记者，这名战士能在短时间内得到有效救治，多亏了联勤保障部队第910医院在体系部队训练场附近搭建的“医疗前置点”。

近年来，部队练兵备战强度越来越大。为高标准做好训练场突发急重症的紧急救治工作，这个医院针对体系部队一些单位远离医院的实际，探索创新救治模式，全力打通为兵战服务“最后一公里”，将救治链向训练场一线延伸，让官兵在发生训练伤后第一时间得到科学有效的治疗。他们主动与体系部队训练场附近的县、乡（镇）医疗单位签订了“医疗前置点”救治协议，建立官兵救治绿色通道，如遇部队官兵突发急重症时，可由部队先送到就近就便的“医疗前置点”实施抢救。医院同时派出专家紧急支援，待病情稳定后转入本院继续治疗。

为提高“医疗前置点”精准施救能力，这个医院与地方医疗单位签订共建协议，通过军队专家帮带、地方医务人员来院进修、开展远程示范教学等方式，对地方医务人员进行培训，确保患者能够得到及时有效的救治。医院还在偏远的体系部队增设“前置药房”，常年配置百余种急救及常用药品，官兵通过网络会诊可直接从“前置药房”取药治疗，方便快捷。

全覆盖全链路的保障模式，让“医疗前置点”成为守护官兵生命安全的“健康接力站”。前段时间，某部战士小吴在进行武装越野训练时突然倒地。卫生员诊治发现小吴意识不清、体温过高，立即打电话向该医院求救。医院重症医学科李主任根据卫生员描述初步判断为热射病后，一边远程指导部队卫生员进行散热、降温等应急处置，一边与附近的“医疗前置点”取得联系。“医疗前置点”医护人员

初步处理、稳定病情后，立即将战士送往该院进行综合治疗，最大限度地提高了救治时效。近两年，该院共建立了10余个“医疗前置点”，成功救治20余名急重症官兵，受到部队官兵的一致欢迎。

“云端”颁奖 共享荣光

■ 付建伟 马俊旭 本报特约记者 邹宇宇

★ 一线直播间

视频接通的那一刻，陈军亮感动地哭了。

他没想到，刚刚领完结婚证，就收到了单位的表彰奖励，更为感动的是，连队党支部还为他们举行了一场特殊的“云端”颁奖仪式。

仲夏时节，雪域高原依旧寒风凛冽，但新疆军区某团“十颗红星炮连”俱乐部里却暖意浓浓。这天，在海拔4000多米驻训的连队官兵，通过视频会议系统，邀请立功受奖官兵及家属举行了一场“云端”颁奖仪式，让官兵和家属共享“高光时刻”。

“组织‘云端’颁奖仪式是我们团积极利用‘互联网+’创新教育模式，构建部队家庭联管联育的有力探索。”该团领导告诉记者，近年来，团党委广泛开展军地联合送喜报、邀请家属为官兵拍摄祝福视频等活动，营造“一人立功，全家光荣”的浓厚氛围，激励官兵争创荣誉、建功军营。

这次，他们着眼部队长期在高原执行驻训任务的实际，经过团保密委员会审批，举行了一场以“共建国防、共享荣光、共话成长”为主题的“云端”颁奖仪式。

“再复杂的电路故障都能迎刃而解，再困难的高炮操作也毫不畏惧，他用灵活的双手在高射炮上奏响动人乐章……”仪式现场，下士张耀堂宣读了“三等功臣”陈军亮的颁奖词。今年初，师里组织练兵比武，陈军亮得知消息后第一时间报名。为

尽快练强排障本领，他不厌其烦地向有经验的老师傅请教，长时间铆在炮位上训练，手上的老茧被一遍遍磨破……最终，他在全师高炮维修专业比武中取得了优异成绩。

随着主持人动情讲述，陈军亮那些挥汗如雨、夜以继日的拼搏场景，浮现在官兵眼前，现场掌声雷动。身后的屏幕上，同步参加活动的陈军亮的新婚妻子李慕遥，忍不住掉下了泪水。

“感谢组织对他的关心和培养，作为他的妻子，我为他感到骄傲！”屏幕上，李慕遥抹去泪水，露出欣慰的笑容。此前，陈军亮因执行任务，婚期一再推迟，直到不久前才得以休假回家举办婚礼。

“执戟从戎承前志，敢笑邦锋不丈夫。作为入伍仅一年多的同志，他积极好学，勤学苦练，敢作敢当……他就是‘四有’优秀士兵兰邦锋。”紧接着，张耀堂宣读大学生士兵兰邦锋的颁奖词，并讲述了他立足岗位默默付出的奋斗故事。

“没想到在部队一年多的时间，邦锋的变化这么大，更能吃苦也更有孝心了，希望儿子继续在部队好好干……”家属发言环节，兰邦锋的母亲说到动情处，有些哽咽。

此时，兰邦锋的眼角也泛起了泪花。他对母亲说，一定不辜负父母的期望，努力训练，积极工作，练强本领再立新功。

“云端”颁奖，共享荣光。仪式结束后，官兵们纷纷表示，要向这次受表彰的战友学习，立足本职奋斗拼搏，在新征程上书写属于自己的强军故事。



★ 我们连的照片墙

铁汉柔情 家国担当

丨 点睛

去部队采访，常有这种感觉，走上训练场的军人，往往和场上判若两人。场上他们虎气生风，威风凛凛，场下却忽然安静，变得温柔起来。

曾问过很多战友，他们大多会回问一句“有吗”，并未觉察有何分别。直到碰见一位刚刚“升级”为父亲的老兵，他略想了想说：“那可能是因为上了训练场我们心里就只有国，而走下训练场会想起家吧——这两种状态，自然不一样……”

如今看到这两张照片，又想起老兵这番话，觉得颇有道理。军人确实如此——为国征战时执戟挥戈，一往无前；洗去征尘回到家人身旁，则温柔似水，尽显铁汉柔情。

(张良)

艇校携手育人才

■ 宋润鹏

近日，北部战区海军某基地比武竞赛考核现场，某艇队副机电长小刘面对接踵而来的特情，临危不乱、沉着应对，全流程指挥操纵人员进行损管处置，最终以出色表现获评“优秀”。

很少有人知道，这样一名优秀的机电干部，不久前还一度陷入迷茫，甚至在职衔调整期间萌生了“转身”的念头。

从机电专业毕业后，小刘被分配到退役艇监管岗位，出海训练、接触新装备的机会相对较少，导致他与同年毕业的干部相比，没那么多“出彩”的时刻。觉得自己没有用武之地，无奈、苦闷的情绪一度涌上小刘心头。

小刘的情况，艇政委看在眼里，急在心里。一次偶然机会，他得知小刘的母校海军工程大学正在开展机电专业培训，就萌生出一个念头：官兵成长遇到瓶颈，何不试试到母校“请家长”？

“可以一试！”交班会上，艇政委说出了想法建议，一班人很快达成了共识。随后，他们与培训负责人、教员马杰取得联系。海军工程大学领导了解情况后，对这种尝试也很支持，并指定人员为他量身定制培养方案。在马杰的协调下，小刘到母校“回炉”，与教员一同跟随新型潜艇出海训练，到某新型装备驻厂培训，在装备研制检修一线淬炼火能。在母校大力帮助下，小刘顺利取得新型装备岗位合格资质，并凭借过硬能力走上某新型潜艇副机电长的岗位。

一滴甘露，激活人才培养“一池春水”。经部队与院校沟通协商，该院很快成立“深海骑兵学堂”交流平台，聘请马杰所在教研室两名教员为“编外辅导员”。在“需求侧”与“供给侧”的同频共振中，一场关于备战强能的双向奔赴就此启航。

丨 瞬间

7月底，武警安徽总队合肥支队举办先进典型事迹报告会，邀请官兵家属一起与会，分享荣光。

图①：中尉警官李洋站在舞台中央，分享

奋斗故事。

图②：报告会结束后，李洋和家人分享喜悦。

特约摄影：徐伟

