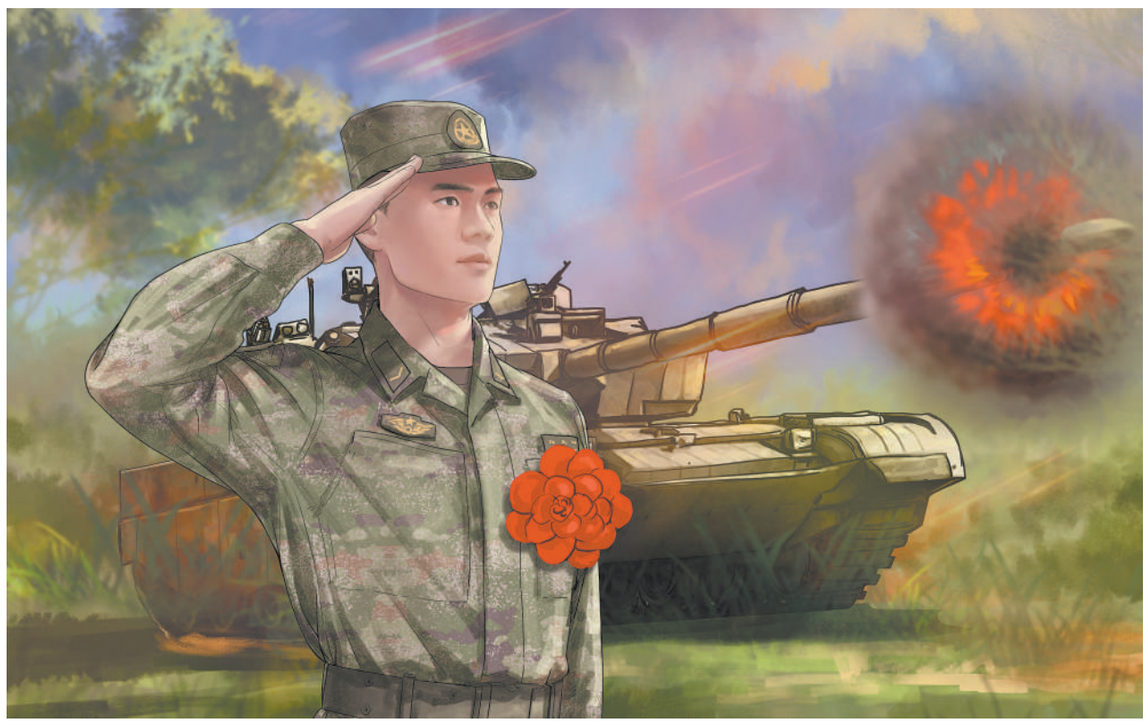
第81集团军某旅引导新兵热爱岗位、珍惜岗位、建功岗位——

“这才是青春该有的样子”

■李润科 王利纲 本报特约记者 狄伯文

新兵成长进行时



日前，第81集团军某旅举行新兵定岗仪式。新兵孙永军胸戴大红花，迫不及待地登上心驰神往的坦克。手握方向盘那一刻，他激动地说：“成为一名坦克驾驶员，是我和岗位‘双向奔赴’的结果。”

参军入伍前，孙永军被国庆70周年阅兵时坦克方队整齐划一的壮阔场景所震撼，立志要当一名优秀的坦克驾驶员。新训结束来到该旅后，面对即将展开的岗位选配，孙永军一直担心错失良机。

很快，旅机关组织的一场“双向选岗会”，让孙永军看到了希望。选岗会上，人力资源科干事侯伟东依据有关规定，向新兵们介绍了各连队的相关情况，并让他们轮流介绍自己的专业特长和选岗意愿。

“我从小就喜欢车，入伍前在地方组织的机车赛事中拿过名次。这次选岗，我希望能成为一名坦克驾驶员，为部队打赢作贡献。但不知道自己的身高符不符合要求……”轮到孙永军时，他道出了自己的愿望和顾虑。

“兴趣是最好的老师。首轮定岗后还有‘岗位实习期’，通过考核才能正式定岗落编。”侯伟东的一番话，让孙永军悬着的一颗心放了下来，也激发了学习新本领的热情。填写岗位意愿表时，他果断地选择了坦克驾驶员岗位。

“双向选岗会”结束后不久，孙永军如愿走上了心仪的岗位。更令他感到惊喜的是，下连当天，连队特意为新战友们准备了特殊的“欢迎仪式”——一场装备观摩会。

该旅领导介绍，每逢新兵下连，他们都会组织“下连第一课”，通过开展“入连仪式”“新老兵对话会”“装备观摩会”等活动，进一步增强新兵的军人荣誉感、部队归属感、岗位责任感，让“第二适应期”成为新战友的拔节成长期。

“前方发现‘敌’坦克……”观摩会上，战车驰骋，沙尘漫卷。接到“敌情”通报，某型坦克突然抛掷烟幕弹。透过烟幕，孙永军惊讶地发现，坦克竟原地180° 转向，炮塔朝向保持不变，与车头方向截然相反。这精彩的一幕，让第一次近距离接触坦克的孙永军感到震撼。

“这是我们连自主探索的单车极限打法，适用于受到敌人阻击时，快速摆脱并形成反制。”战车轰鸣中，连队解说员为孙永军和新战友们详细讲述装备使用场景。观摩会结束后，连队因势利导，组织新兵交流感悟体会。

“战车呼啸而过时，一股热浪扑面而来。当时我就在想，这才是青春该有的样子。”孙永军的话语中，充满了对建功岗位的期盼和激情。

“精准定岗使大多数新兵或是所学专业与岗位特点适配，或是个人意愿与岗位需求结合，最大限度实现人岗相适。”该旅一名领导介绍，与此同时，也不是所有新兵都像孙永军一样“梦想成真”。对于定岗时未能如愿的新兵，他们会组织干部骨干及时靠上去，教育引导他们热爱岗位、珍惜岗位、建功岗位。

新兵张崇峻就是一个例子。入伍前学习过汽车维修与检测专业的他，一心想当一名侦察兵。填写岗位意愿表时，张崇峻明确表达了“想去侦察连”的愿望，但旅机关统筹人员选岗计划时，出于专业对口和岗位编制实际情况考虑，将他分到了修理连。

看到身边战友大多走上了心仪的岗位，张崇峻的心中有些失落。该连指导员卢晨阳发现他的情绪变化后，在做好谈心交心的同时，与他家人通电话介绍情况。

“指导员夸你专业学习能力很强……”双休日，张崇峻与父母视频通话时，得知指导员表扬了自己，意外之余更深受感动。看着父母开心的笑脸，张崇峻把原本准备倒的“苦水”咽了回去。通话结束时，他信心满满地告诉父母：“你们放心，我一定会热爱岗位，干出一番成绩来。”

张崇峻的变化，让卢晨阳深感欣慰。考虑到张崇峻动手能力强、具备维修经验的实际，卢晨阳将他编配到修理技师黄少林任组长的“三互”小组中。

“传帮带是密切内部关系的一种有效方式。”卢晨阳告诉记者，他们利用政治教育、训练间隙、文体活动等时机，广泛开展“三互”“双四一”等活动，组织专业技术骨干将自己的业务技能、工作心得、学习体会毫无保留地传授给新兵，实现从日常生活到专业训练“一兵一案”精准帮带，帮助他们快速融入新集体。

前不久，连队组织一场实战化训练，某型装备车辆突然“趴窝”。接到维修指令，黄少林立即带着张崇峻前出执行抢修任务。经过一番“望闻问切”，黄少林判定为侧减速器故障。

“让我试试！”不一会儿，满身污渍的张崇峻从车底钻了出来。随着驾驶员重新点火启动，“轰”的一声，战车又恢复了活力。

“这个新兵好样的！”身边战友的肯定，让原本对选岗结果有些失落的张崇峻重新振作起来。从那以后，张崇峻每天早起床练习业务技能，晚上熄灯后又加班补习理论知识……一段时间后，张崇峻不仅顺利通过定岗考核，还取得同年兵专业第一名的优异成绩。

该旅领导介绍，为提升新兵定岗质效，新兵下连后，他们在抓好教育引导的同时，还为新兵量身定制“‘一人一案’成长路线图”，组织干部骨干和老兵为他们介绍岗位的资格条件、专业要求、发展方向等，帮助他们从“兵之初”就找准奋斗方向。专业学习展开一段时间后，他们还结合驻训演习等大项任务，将新兵纳入战斗编组，开展分级分类帮教细训，帮助新兵尽快适应岗位、融入战位。此外，他们还时刻关注专业人才岗位空缺情况，及时组织“二次选岗”，做到按需分配、按缺补位。

“对新兵来说，真正的融入是对岗位职责的认同。成绩都是奋斗出来的，只要立足岗位勤学苦练，就一定能在军旅人生中书写属于自己的精彩篇章。”该旅领导说。

绘图：唐建平

平凡岗位闪耀青春之光

■第81集团军某旅下士 常 博

老兵寄语

经历“兵之初”的新训生活后，新战友们陆续下连定岗位、练专业。与孙永军一样如愿以偿的新战友，会在心仪的岗位上激发出建功军营的豪情；但也有不少战友会跟张崇峻一样，因种种原因未能走上心仪的岗位而产生心理落差，甚至干事创业热情减退。

军营每个岗位都是强军战位。无论身处什么岗位、从事什么专业，责任同样重大，使命同样光荣。对军人来说，备战打仗是主责主业，每个岗位都是为打赢而生、为胜战而设。这就要求每名军人都要心无旁骛，全身心投入练兵备战，努力成为能打仗、打胜仗的行家里手。

年轻的战友们，选择了军营就是选择了奉献，革命军人一块砖，哪里需要哪里搬。奋斗是青春最亮丽的底色，只要我们铆在战位多积尺寸之功、多行涓滴之劳，干一行、爱一行、钻一行，就一定能在平凡岗位成就精彩人生，为强军事业贡献自己的智慧力量。

强军论坛

中国新闻名专栏

铲除『五多』滋生的土壤和条件

■傅凌艳

经过一个时期以来的集中整治，“五多”问题蔓延的势头得到有效遏制，为基层松绑减负取得明显成效。但同时也要看到，“五多”问题具有很强的顽固性、复杂性和隐蔽性，极易反弹回潮，甚至发生隐形变异。只有彻底铲除其滋生的土壤和条件，才能收到挖根除弊、固本浚源之效。

一个接一个的会议、一波连一波的检查，把“留痕了”等同于“做到了”、把“繁琐化”视同为“规范化”……对基层面临的形式主义困扰，习主席见微知著、明察秋毫，并一针见血地指出，“部队反映‘五多’问题仍然很突出，‘文山’很高，‘会海’很深”。“上面千条线，下面一根针”，很多形式主义问题，占用干部大量时间、耗费大量精力，这种状况必须改变。如果不彻底铲除其滋生的土壤和条件，“五多”问题就很可能像韭菜一样，“割了一茬又生一茬”。

备战打仗是每名军人的主责主业，也是需要全力以赴、聚精会神的事业。“五多”问题分散官兵精力，冲击主责主业，影响改革效能，制约部队战斗力提升，成为基层的主要负担。军队是要打仗的，一切繁文缛节、枝枝蔓蔓，都是战斗力的大敌；一切繁琐哲学、文牍主义，都是高效率的障碍。工作拖沓、程序繁琐、文山会海，让官兵怎么有心思和精力琢磨打仗的事？到了战时又怎能指挥高效、克敌制胜？

“欲事立，须是心立。”“五多”问题，其蔓在下，其根在上。这里的“上”主要体现在个别领导和机关干部的思想上。有的是错误政绩观作怪，热衷于把活动搞多、把阵势搞大、把名头搞响，不顾基层实际情况和承受能力；有的摆脱不了惯性思维，习惯于靠文件落实文件、靠会议落实会议。思想是行动的先导。各级领导和机关干部应进一步端正政绩观、事业观、价值观，自觉用备战打仗指挥棒统揽一切工作。主动拆掉思维定势的墙、走出路径依赖的圈，敢于向一切僵化落后的思想观念开刀。

没有统筹就没有高效，没有协调就形不成合力。党委机关如果缺乏统筹协调，各部门你搞一波检查、我搞一轮调研，你开展一轮评比、我组织一次考核，就会不同程度干扰基层建设。各级党委机关要发挥好“稳压器”“分流阀”作用，分清轻重缓急，该合则合，应分则分，当简则简，努力为基层做好“关闸分流”“穿针引线”的工作。

“万事皆归于一，百度皆准于法。”上级反复强调，“除有明确规定外，不再制定贯彻落实意见和实施细则”。但是，个别单位放着“真经”不念，非要另起炉灶，出台一些与法规制度交叉重叠甚至相违背的土政策、土办法、土规定。各级应深入贯彻依法治军战略，立起法治标尺，用好问责利器，把法治观念融入重大任务、融入岗位实践、融入行为规范，真正形成党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、官兵依法履职的良好局面。

（作者单位：解放军总医院第七医学中心）

武警湖南总队张家界支队开展现地教育

追寻红色足迹 激发奋进力量

本报讯 **黄海粮、唐楚豪**报道：“1935年，红二军团和红六军团为保存革命实力、开辟新的革命根据地，从湖南省桑植县出发，开始战略转移……”近日，武警湖南总队张家界支队在红二方面军长征出发地纪念碑前，组织一场“追寻红色足迹”现地教育活动。这是该支队常态开展现地教育，引导官兵赓续红色血脉、传承先辈精神的缩影。

“追寻先辈奋斗足迹，能更好地引导官兵学习践行艰苦奋斗精神。”该支队领导介绍，他们注重用好驻地红色资源，定期组织“追寻红色足迹”活动，利用新兵下队、干部调整等时机开展现地教育。

此次活动中，官兵从红二方面军长征出发地纪念碑前出发，先后参观红二方面军长征出发地纪念馆，红二、六军团司令部旧址等红色场馆，在深入学习党史军史中传承先辈革命精神、激发干事创业动力。

活动现场，一幅幅历史照片、一件件珍贵展品，让官兵回到那段战火纷飞的烽火岁月，深刻体悟了革命先辈的奋斗精神。活动接近尾声，官兵抵达贺龙故居及贺龙纪念馆。在讲解员声情并茂的讲解中，官兵详细了解了贺龙元帅波澜壮阔的一生，感受他对党、对人民、对革命事业的无限忠诚。

“1935年，数千名桑植儿女义无反顾踏上长征路，平安归来的却屈指可数。作为他们的接班人，我们一定要继承先辈遗志，在新征程上创造新业绩、书写新篇章。”活动结束后，该支队组织心得体会分享活动，列兵陈春生的发言，在官兵中引起强烈共鸣。

该支队领导介绍，他们还广泛开展以“读红色书籍、讲红色故事、赏红色电影、唱红色歌曲、访红色足迹，写日记、写家信、写思想汇报，做先锋战斗员、红色宣传员、人民勤务员”为内容的“五红、三写、做三员”教育活动，让官兵在学习实践中进一步深化对红色文化的理解，增强历史使命感和责任感，矢志不渝听党话、跟党走。

海空协同“猎鲨”

——海军航空兵某团舰机协同反潜训练见闻

■汪黄飞 张英锴

大洋之上，反潜直升机凌空而起，水面舰艇严阵以待。炎炎夏日，海军航空兵某团联合某舰艇部队组织的一场舰机协同反潜训练拉开战幕。

桨叶高速旋转发出震耳轰鸣，几架直升机灵活穿梭，采用低空掠海方式飞赴目标海域。抵达后，直升机飞行员依据指令调整航线，机组成员密切监视水下动态，综合研判目标可能出现的方位和运动趋势，并将信息实时传回舰艇编队指挥所。

“侦听到可疑回声”“保持监听，各战位协助研判”……收到“敌情”通报，编队指挥员迅速命令各舰展开搜潜队形，协同直升机甄别目标属性。很快，一张“猎鲨网”悄然织就。

就在这时，水下目标突然释放干扰信号，试图摆脱跟踪。编队指挥员随即下令构建舰机信息共享平台，协同进行对抗。

只见长机在目标海域上空悬停，吊放声呐装备，僚机配合长机建立航线，双机协同逐渐扩大搜索范围。海面之下，声呐装备随着起伏的波浪不断摇晃。为保持直升机稳定，机长全程采用手动悬停，与空中声呐员密切配合，搜寻目标踪迹。

“此次训练设在远海陌生区域，气象水文条件复杂，对舰机指挥协同、战术战法运用、声呐听音判情提出了更高要求。”该团领导介绍，为解决舰机单独反潜时搜索手段有限、目标判定速度慢等难题，他们将反潜作战所需的舰机平台、武器系统、情报侦察等要素深度融合，着力打造一体化战术布局，加速提升部队舰机协同反潜和体系作战能力。

“发现目标！”随着声呐师对声呐回传的信息进行综合研判、反潜直升机配合舰艇识别排除虚假目标，水下目标被重新捕获。

此时，可疑目标再次试图摆脱追踪。机组成员立即变换战术，以目标消失方位为中心预判其逃逸方向，扩大搜索拦截范围，并将信息同步推送给水面舰艇。舰机协同快速占据有利阵位，对目标进行综合研判，确认其为“敌”潜艇后果断实施攻击。

训练结束返航后，双方参训人员齐聚讲评室，针对训练中的装备使用、指挥协同等内容展开复盘研讨，梳理存在问题并制订改进措施。

该团领导介绍，近年来，他们积极整合训练资源，创新战法训法、完善练兵模式、打通指挥链路、丰富作战手段，围绕协同反潜、联合搜救、对海突击等课题展开专攻精练，部队打赢能力得到有效提升。

沙场影像

近日，第75集团军某旅开展索降训练。

谭阳林摄