

特别关注

第73集团军某旅训练督查站助力基层训练提质增效——

全方位监管 全过程解难

■张凌晖 本报特约记者 廖晓彬 喻润东

“四营夜训参训率偏低，建议部队管理科加强协调督导，压减公差勤务数量……”已是深夜，第73集团军某旅几名机关干部仍在忙碌着，只见办公室墙上，挂着“训练督查情况汇总”和“营连训练问题清单”两张表格。

他们是该旅训练督查站的督查人员。每个训练日结束后，这几个人都会凑在一起，梳理汇总当日部队训练情况以及存在的问题，向旅党委提交报告。

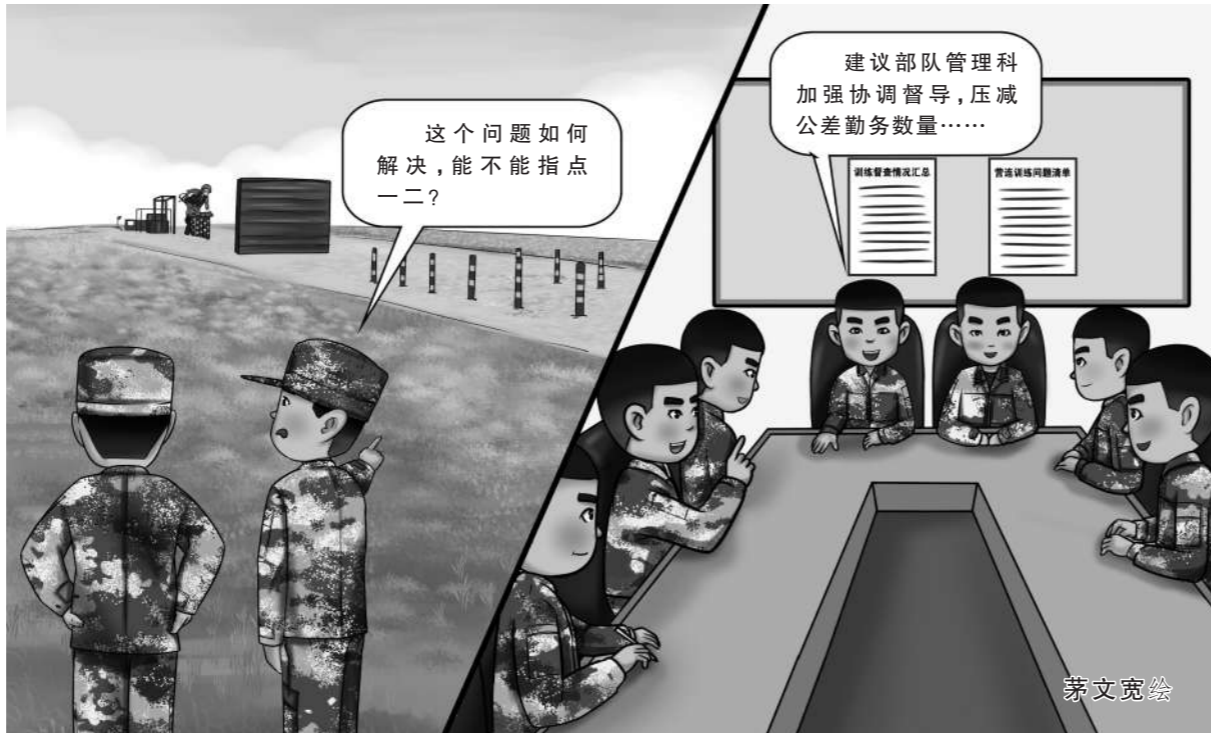
提起训练督查站，记者了解到这样一段经历。

随着军事训练大纲的修订完善，该旅新增了多个训练课目，一些重难点课目的训练要求更高了。为此，他们抽组作训科参谋成立了训练督查站，除了下基层现场指导外，每日还要将发现的问题整理上报。

然而，没过不久，新的问题出现了：训练督查站负责人吴参谋首次进行督查时，在基层多次“碰壁”。原来，那段时间，各连的训练内容主要是装备操作使用，吴参谋对此并不擅长，只好将督查重点放在参训率是否达标、训练作风是否扎实上。面对基层提出的需求，他很难给出专业性指导。

“旅党委早就明确，成立训练督查站是为了帮助基层解决训练中存在的问题，兼具组织、监督、协调等功能，不能光是挑毛病。”修理连连长对督查人员注重监管多、关注解难少的做法颇有微词。基层有怨言，吴参谋也有苦衷：“作训参谋对训练很在行，对其他领域不一定都精通，开展训练督查不能由训练部门单打独斗。”

“让专业的人干专业的事。”旅领导意识到问题所在，对训练督查站的组织和运行方式进行了调整，明确除作训科外，机关其他部门要根据营连当日训练计划，选派一名人员担任督查员，通过形成机关合力，提升基层训练质效。



茅文宽绘

从那以后，训练督查站的人员组成更加灵活：营连开展驾驶训练，旅保障部就选派运输投送科的助理员；各单位开展无人机训练，旅参谋部就指定侦察科的参谋前往……吴参谋说，此举既提升了训练督查的科学性，也让相关部门更加直观全面掌握基层训练情况，为推进工作提供决策参考。

跟督查员、宣传科姜干事的脚步，记者来到该旅某综合训练场，正碰到二营何教导员利用新配发的政工装备器材组织心理骨干训练。经过认真观察分析，姜干事指出“理论基础不牢固、敌情意识不够强”等问题，并记录在案，同时指导官兵现场整改。何教导员也将组训过程中遇到的矛盾困难逐一登记在“营连训练问题清单”中，

与姜干事一起商量解决对策。

“作为训练督查员，不仅要切实担起监管之责，更要帮助破解基层之难。”督查结束后，姜干事讲起不久前发生的一件事。

当时，一名训练督查员发现某连不少官兵400米障碍课目训练水平偏低，而且还有不少伤病号。深入了解得知，该连此前担负某专项任务，导致该课目缺训漏训。加之野外驻训期间条件有限，该连与兄弟连队共用一块场地，训练进度深受影响。然而，考核将近，他们不得不组织突击加练，陡然增加的训练强度，让一些战士很不适应。

“一个连遇到的问题，需要调动一个旅的训练资源来解决。”针对这种情

况，这名训练督查员协调相关业务部门，研究制订对策。按照旅领导的要求，他们举一反三，在全旅范围内查摆梳理类似问题，调整了阶段性训练计划，统筹使用训练场地、训练时间、训练器材，选配优秀教练员跨营连组训任教，从而有效避免了缺训漏训等问题发生。

全方位监管，全过程解难。如今的训练督查站，虽然仍由作训科牵头负责，但已是该旅机关整体联动、通力合作的一个平台。通过这个平台，人装教保、工学训考等，无论哪方面出现问题，都会第一时间得到回应。

让人欣喜的是，经过实践摸索，训练督查站还“派生”出预想之外的成果：一些新的组训方法在督导中日臻成熟。

记者探营·减负进行时

“我班人员全部在位，其中1名哨兵正在执勤，1名‘文书助理’正在加班。”

“怎么会有‘文书助理’？”一天熄灯前，正在武警酒泉支队某机动中队蹲点的机关参谋许洪彬来到各班排，三班班长的报告让他心里犯起了嘀咕。随后，他走进信息资料室，只见文书赵庆哲和上等兵刘宏正在紧张地处理各种文电并进行登记统计，便一问究竟。

赵庆哲解释，由于机关通知多、需要上报的情况多，平时他既要做好枪弹管理有关工作，还要负责通知接收办理、资料整理上报等工作，即使每天忙得团团转，仍有时因慢报、漏报、错报受到上级批评。出于无奈，中队干部挑选了一名文化程度较高的战士刘宏，作为“文书助理”协助赵庆哲，既可以培养储备骨干，又能确保工作及时完成。

给文书配“助理”，并非这个中队独有。在支队蹲点工作汇报会上，许洪彬将这一情况和盘托出，引起与会者热议。辨析讨论中，大家一致认为，登记统计多、会议记录多、上报资料多、填报信息多，是给文书配“助理”现象的根源。即便如此，一些文书仍会心生抱怨：不仅任务重、压力大，还经常因为不能按时参加训练，个人军事训练成绩受到影响。

“问题在基层，根子在机关。”该支队党委一班人态度坚决，“‘五多’不整治，基层难减负。党委机关要转变领导方式和工作方法，结合具体情况下任务、定标准、做计划，缓解基层压力，让广大官兵有更多的时间和精力投入练兵备战。”

为此，他们召开恳谈会，征求官兵意见建议，研究出台一系列整改措施：加强文电统筹，机关提前梳理文电重要事项，余分缕析、精简内容；研发数字化服务平台，推行电子化登记统计，建立官兵信息数据库，解决个人数据反复上报等问题；留足资料上报准备时间，除紧急情况外，不得当天下通知当天索要……同时，开通纪检监察专线电话，鼓励官兵随时监督和反映身边“五多”问题。

随着减负措施的落地落实，官兵普遍反映，基层收到的文电通知大幅减少，

「文书助理」下岗记

曹世凯 本报记者 安普忠

能够区分轻重缓急。有了信息化手段的助力，文书们的工作效率显著提高，“文书助理”也随之光荣下岗——利用电子登记统计系统，短短几分钟时间，瓜州中队文书李河威就将上级新配发的文化装备信息录入完毕；玉门中队文书邓宇谦通过数字化服务平台接收机关下发的“七送服务到基层”活动通知，自动添加到工作清单，中队干部骨干都能看到，免去了文电流转环节……

“如今，中队文书的工作量大大减少，都能正常参加教育训练。”谈及变化，一名中队指导员感慨地说，基层不再忙乱，官兵少了负担，大家更加斗志昂扬、精神饱满地投入练兵备战。

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网  
解放军报投稿平台



前不久，海军航空兵某团组织开展专攻精练。图为架战机飞赴训练空域。

张英锴摄

咱连有个“亲人寄语墙”

■罗印 本报特约记者 陶磊

营连日志

“快看，这是我父亲的寄语……”这天，中部战区陆军某旅某连官兵结束训练返回连队时，惊喜地发现，连队橱窗展板上内容有了新变化。

一个多月前，该连针对政治文化氛围营造存在的不足，准备重新设计一批橱窗展板。“诸葛亮会”上，大家讨论选定展板式后，对其中文字内容产生不同意见：有人建议沿用战斗口号，响亮且鼓舞士气；有人建议摘抄名言警句，耐读又不失哲理……轮到列兵邓志涛发表意见时，他说：“入伍时，家人的叮嘱一直萦绕在我心头，不知道能不能写到展板上。”邓志涛的一番话启发了连队骨干：

“想要成为一名合格军人，就要练就一身过硬本领，武艺练不精，就谈不上保家卫国！”这是战士董鹏飞父亲的寄语。董鹏飞的父亲是一名退伍老兵，服役期间表现突出，不仅担任了班长，还多次立功受奖。

今年3月，在父亲的影响下，董鹏飞怀揣梦想走进军营。刚到部队，艰苦的新兵训练和严格的教育管理，让董鹏飞一度吃不消。父亲得知后，在电话中给他讲述了自己年轻时与战友们克服恶劣环境、锤炼过硬本领的故事。父亲的经历点燃了董鹏飞的奋进激情，一段时间后，他练就了体能、硬练了素质，在新兵中脱颖而出。

父亲的经历点燃了董鹏飞的奋进激情，一段时间后，他练就了体能、硬练了素质，在新兵中脱颖而出。父亲嘱托激励练兵动力。连日来，在亲情力量的感召下，该连官兵发扬训练不怕苦、打仗不怕死的战斗作风，高标准完成多项工作任务。

比武竞赛多了“新面孔”

■刘佳奇 王利刚

新闻前哨

“第一名，张钰研！”近日，第81集团军某旅某营一场群众性练兵比武结束，公布成绩那一刻，某连上等兵张钰研几乎不敢相信自己的耳朵。第一次参加比武就取得如此成绩，身边战友纷纷为他鼓掌喝彩。

欣喜之时，张钰研将目光投向连长位江海，心中充满感激之情：“是连队给了我展示自己的机会！”

“让有潜力的年轻战士与经验丰富的老兵同台竞技，不仅能促进人才接续培养，更能激发大家的训练热情。”位江海告诉笔者，按照惯例，上级组织比武竞赛，参加人选一般都由各排推荐，再经连党支部研究确定。这次他们打破以往做法，采用综合选拔方式，很多像张钰研一样的“新面孔”登上了比武场。

这一改变，源于此前发生的一件事——一天，连队接到通知，营里计划组织演讲比赛。得知这一消息，张钰研非

常兴奋：读大学时参加过演讲比赛，来到部队后又担任了连队理论小教员，何不挑战一下？然而，还没等他报名，参赛名单就在公示栏张贴出来，选手基本都是历届参赛的“老面孔”。

这让张钰研大失所望。那几天，无论在训练场，还是回到班排，他经常一副无精打采的样子。

“最近是不是有心事？”张钰研的表现，引起位江涛的注意。“连长，能不能也给我们年轻战士一次机会？”性格直爽的张钰研道出心中困惑。

位江涛听后陷入了沉思：一直以来，自己对刚入伍的战士存在片面认识，总觉得他们基础较弱，只能“按部就班”地成长。而实际上，新时代年轻士兵学历普遍较高，接受新鲜事物快，在很多方面都有自己的优势特长，如尽早接受摔打和锤炼，就能缩短成长周期。

随即，位江涛将张钰研反映的问题带上连务会，引发大家深思：虽然比武竞赛需要有经验的“老面孔”去争荣誉，但倘若不给年轻战士机会，新兵老兵之间的差距将会越来越大，新战友始终得不

到锻炼。最终，大家达成共识：通过公平选拔确定参赛人选。

这一消息，让张钰研重燃斗志。报名后，他积极向经验丰富的班长骨干请教，用心准备演讲稿，反复修改打磨，最终顺利拿到比赛“入场券”。

比赛当天，站在演讲台上，迎着战友们关注的目光，张钰研镇定自若，用精彩的表现赢得评委和官兵一致认可。张钰研的成功，给了连队很多年轻战士勇气和信心。近期，在连队组织的群众性练兵比武中，上等兵吴帅夺得五公里武装越野桂冠，新晋军士邱东打破引体向上纪录，上等兵孟俊全夺得攀登课目第一名……

年轻战友的拼搏进取也激发了老兵们的奋进动力。前不久，去年夺得旅侦察专业比武第一名的二级上士张启好再次打破攀登课目纪录。“老兵就要给年轻战友立起标杆和榜样，不能让‘后浪’拍在沙滩上。”张启好说。

据了解，下一步，该连还将持续营造比学赶超的学习训练氛围，既利用好老兵们的优秀经验，又让更多“新面孔”闯出自己的一片天地。



7月下旬，陆军某旅举办沙滩趣味运动会，丰富官兵海训生活。图为官兵进行“齐心协力”比赛。

刘德文摄