

特别推荐

海军某部推广一名一级上士总结的“三听四问五看”带兵方法——

用真情关心 从细微着眼

■丛榕基 唐瑞杰

“对待战士要像对待亲人一样，把关心照顾落实到日常训练、生活中的细微处，当好他们的知心人……”盛夏时节，海军某部组织的典型事迹宣讲报告会上，一级上士兰鹏君为大家介绍自己总结摸索的“三听四问五看”带兵方法，让台下战友深受启发。

近年来，兰班长曾多次作为唯一基层代表，赴海军工程大学等10余家单位进行宣讲，分享成长经历、带兵经验，他总结的带兵方法在一些部队推广后，收到良好成效。

“带兵就是带心。新生代官兵个性鲜明、独立敏感，只有真正走进他们的内心世界，见微知著，触及心灵，才能把带兵工作干好。”兰鹏君与战友交流的“三听”，就是日常生活听议论、班务会上听发言、交流谈心听牢骚；“四问”就是来电来信问喜忧、探家归队问长短、身体患病问冷暖、岗位分工问打算；“五看”就是吃饭看饭量、睡觉看睡相、工作看劲头、通信看频率、娱乐看心情。

某连指导员朱春丞是较早试用这种带兵方法并受益的带兵人。此前，连队几名有思想隐患的战士一直是他的“挂心事”，新方法像一把钥匙，帮他更好打开战士心门，走进战士心里。

“指导员就像我的亲人，有什么事我都愿意跟他说。”去年底荣立二等功的中士刘作仁，一度是朱春丞的重点关注对象。还是上等兵时，小刘因半月板损伤，不得不从侦察员转岗为给养员，这让他觉得通过比武竞赛站上领奖台的梦想几近破灭，不由得灰心丧气，干什么都不提不起劲来。

这一切朱春丞看在眼里，他试着实践“三听四问五看”带兵法，在刘作仁失落无助时，对他生活上多关心、训练上多帮带。“昨晚睡得好不好？”这个训练方法挺适合你的。“……春风化雨般的关心，慢慢让小刘重拾自信。他



身体恢复后重新投入刻苦训练，终于在一次重要比武中摘得桂冠。

“带兵骨干和年轻官兵年龄差距大，思维模式不尽相同，交流有代沟很正常。这个代沟，要靠带兵人走心、细心、耐心的工作来弥补。”该部政治工作部领导介绍，“三听四问五看”带兵法就是注重从小事入手，在该部推广以来，发挥了很好作用。

战士小李个性鲜明，一度被某连股排长视为“刺头兵”，在尝试运用新的带兵方法后，他这才发现，并不是战士不服从管理，而是自己一直没能走进他们的内心。

“有没有矛盾困难？有什么目标打算？”以前和战士谈心，大多是直来直去，方法简单，大家不好意思开口，自己也不深究。时间长了，与大家的交流流于形式，难免与战士产生疏离感。”针对小李的问题，股排长沉下心来，平时仔细留意他的言行举止。后来了解到，这名战士从小跟着妈妈长大，家庭情况比较复杂。

着眼这些，股排长不仅及时安排

思想骨干与小李结成工作学习对子，还经常主动疏导小李心理，帮他解决家庭困难，让他感受到了被关心的温暖。这名别人眼中的“刺头兵”渐渐振奋起精神，全身心投入火热的军营生活中，目前已成长为一名副班长。

开始带兵后，小李回望成长路，经常向股排长取经，也将“三听四问五看”带兵法作为自己开展工作的重要招法，努力在全班营造家的氛围，大到荣誉感、战斗力，小到衣食住行，处处关心帮助，不仅带动战友一起奋进，还及时发现并解决了个人不正当交往、大额消费等多个隐患苗头。

“将心比心，才能共向共情。战士们日常行为的点滴，正是带兵人了解他们内心世界的窗口。”兰鹏君说，要将战士的成长进步，作为带兵工作的大事常抓不懈，为他们搭建展示自我的舞台、架设成长进步的阶梯。当好解围困难的后盾，这是基层带兵人应尽的职责。

“祝贺你顺利毕业！到了新单位好好干，期待你取得新的成绩……”前

不久，从军校毕业后连后，海军某部赵排长收到了兰鹏君发来的一条祝福信息。

“是班长培养了我，我永远念着他的好。”回想起兰班长对自己的关心，赵排长百感交集。

数年前，一次检查内务时，兰鹏君在小赵被子下看到他平常整理被角用的筷子断成了两截。察觉端倪后，兰鹏君继续深入观察，发现一向活泼外向的小赵，训练结束不再主动帮身边战友放松拉伸，而是独自坐在一旁；吃饭时饭量变小了，有时吃着吃着就开始走神；每次战友间谈论探亲休假相关话题，他闷着头一言不发……

日常生活听议论、班务会上听发言、交流谈心听牢骚。“我分析可能是家庭矛盾导致了小赵的情绪低落，就通过电话找到他父母了解情况。”原来，因为家庭矛盾，小赵那段时间萌生了退伍的念头。

明白缘由的兰鹏君，拿着粘好后的筷子找到小赵，与他展开了一次深入谈心。结合自己6次提干未成、多次受到挫折依然奋斗不懈的经历，他鼓励小赵摆正心态、摒除干扰，努力实现梦想：“别让我的遗憾也成为你的遗憾。”

后来，兰鹏君还利用休息时间翻山越岭奔赴四川大凉山小赵老家，实地了解小赵和家人困难，帮他们化解矛盾。兰班长的举动，让小赵发自内心地感动，他重拾信心努力工作学习，最终顺利通过提干考试，步入海军工程大学的校门。

“不主动设身处地为战士着想，不主动靠上去，那你只能是战士心事的‘局外人’。”兰鹏君感言，细微处见功力，带兵人只有把关心关爱真正融入日常点滴，才能与战士越走越近。

左上图：兰鹏君（左三）与战友谈心交流。 翁嘉杰摄

带兵人手记

“报告，未爆弹已成功排除。”对讲机里传来了工兵排下士万士铭的声音，紧接着，两发绿色信号弹升空，标志着此次高原条件下某新型装备实弹射击考核圆满结束。小万再一次不负众望，顺利完成任务。

作为一名年轻军士，万士铭的快速成长，还要从此前那次任务说起。

那一次，工兵排遴选人员担负实弹射击现场未爆弹排除保障任务。就在我按照惯例，准备将连队骨干、二级上士彭开田作为人选上报时，万士铭找到我主动请缨，表示想在本次任务中担任排爆手。当时连长正在休假，我有些拿不定主意，便让他先回去，容我考虑一下。

我随后征求几名连队军士骨干意见，有人认为：“这次任务很重要，务必确保安全，连队排爆经验丰富的骨干基本都在位，这种情况下派个新手容易徒增风险。”彭开田等人则感到，遇到急难险重任务，一味让年轻军士“靠边”，既不利于他们成长进步，也会挫伤他们的积极性，小万心态好、业务精，相信能顺利完成这一任务。

一边是相对保守求稳的选择，一边是对优秀年轻军士的信任和期待，这让我有些纠结。党支部开会研究时，大家认为，近年来，由于连队各项重要工作往往依赖老骨干，个别年轻军士干事创业积极性有下滑趋势，担当作为的劲头不是太足，此前曾出现过老骨干不在位，其他人不能及时补位的情况。长此以往，必然阻碍连队的建设发展。

党支部统一思想后，决定鼓励年轻军士挑大梁，立起担当作为、勇于进取的鲜明导向。同时，为安全稳妥起见，我们决定让彭开田作为技术指导，在现场协助把关。

名单报上去后，机关也有人打电话提醒我们，说这次排爆任务风险较高，小万此前排爆实操经验不是太多，建议我们“再慎重考虑下”。

对此，我回复说，此前每次实弹射击保障任务，小万都在场，与彭开田等老骨干一同参与，能力水平已得到过检验，完全可以胜任排爆任务。如果不能放手锻炼年轻军士，经常给他们交任务压担子，让他们快速成长，那么真的上了战场，仅靠几名老骨干打天下是不够的。

团领导了解我们的想法后，对我们的决定表示支持。

受领任务后，小万训练更加刻苦，还到处请教专家骨干，为执行任务可能出现的情况制订详细预案。经过一段时间的强化训练，他的能力素质又提升

多给年轻军士压担锻炼机会

新疆军区某团干部 兰雨璐

了一大截。

实弹射击考核如期展开。当天，有一枚炮弹未成功引爆，得知出现险情后，万士铭迅速前往目标区域。搜排过程中，他发现该未爆弹体仅有很小一部分暴露在外，处置非常棘手。万士铭及时上报情况，与彭开田碰头研究后，立即全身心投入到工作中。

当时，我通过望远镜看到，小万神态沉着淡定、动作谨慎稳健，最终成功排除了这枚未爆弹。

走下了演训场，万士铭脱下防爆服，汗水顺着脸颊不断流淌。身边战友纷纷上前祝贺他，在场观摩的团领导也给了他高度评价。

这次经历，也坚定了我们大胆放手使用年轻军士的决心。从那以后，连队给年轻军士更多信任，视情为他们提供成长历练机会。如今，一批年轻骨干在各项任务中已开始逐渐挑起大梁。（杨晓光、本报特约记者高群整理）

西部战区陆军某旅二级军士长常利勇于挑战突破极限——

“战场需要什么，我就苦练什么”

■本报记者 曹蒙洁 李笑琪

小咖秀

西部战区陆军某旅训练场一侧，一群官兵正围在一起。记者凑上前，原来是一名老兵正在给新兵进行课目示范，只见他腹部贴杠，上身前倾，低头、翻腕……一套动作行云流水，大家赞叹连连。

“他叫常利，二级军士长，坦克专业首席技师、士兵军体教员，是我们有名的‘兵教头’。”连长陈旭告诉记者。

提到常利，一同工作数年的战友印育明印象深刻，理论研究、坦克驾驶、维修保养、战术训练、体能考核、日常管理……常利总能交出一份过硬的答卷。

前几年，常利被选拔参加某国际军事比赛“坦克两项”比武。赛前，他们先去熟悉了解了比赛场地设置。

辽阔的赛道上，分布着涉水场、土岭、防坦克壕、车辙桥等10多个障碍，试驾战车一步越岭、腾空过桥、高速过弯……裹沙卷土、呼啸而过。眼前这一幕幕，令常利顿感压力袭来。他很清楚，国际比武无论是训练方式、考核环境还是参赛装备，都和自己此前熟悉的那一套差别甚大。

是知难而退，还是背水一战？身上代表着中国军人的形象，背后系着整个单位的荣誉，面对可能超乎寻常的困难和挑战，常利心中只剩一个念头，哪怕千难万苦，也要把这一仗拿下，绝不辜负组织和战友的信任。

备战只有短短两个月的时间，常利回营后立即废寝忘食投入训练。立足现有场地，他带领小组成员搭建障碍设施，研究战术、苦练技术，然后再前往专业的野外场地进行强化训练。

常利帮带的战士张蒙记得，那段日子，平时话本就不多的师傅整天扎在坦克里，不是在前往驾驶场的路上，就是在驾驶场上苦练，肤色黑了好几度，整个人瘦了一圈。被他的拼搏奋斗精神感召，战友纷纷靠上来，帮着一起布置场地、采集数据、协助练习……

一次次加速冲锋，常利带领小组成员突破了装备的极限性能、人的极限心理、人装结合极限操作能力。

最终比赛，他们夺得个人第三、小组第一的骄人成绩。走下赛场，常利露出了两个月来第一次由衷的笑容：“代表国家参赛站上领奖台，很自豪。若是没有这段时间的奋勇冲锋，就不会有连自己都感到吃惊的进步。”

不惧艰险，超越自己，实现突破。道理很浅显，却需要一次次实践的检验历练。

几年前，随着部队调整改革，常利转隶到新单位，当时恰逢某新装备列装，面对这个性能、操作都焕然一新的“战友”，官兵既激动又担忧。

新装备研究攻关工作，谁来牵头？大家一时都没底数，常利见状主动请缨。

连长起初有些犹豫：并没想过让新同志一来就执行这么重要的任务。“连长，总要有人啃下这块硬骨头，我愿意冲一下！”受领任务后，常利当着全连战友的面立下军令状——1个月熟悉装备理论、性能、操作方法，3个月打响第一炮！

反复学习理论教材，研究装备说明书，从每条线路的连接，到每个按钮的功能、每个动作的效果……常利仔细对比新旧装备差异，边记笔记边动手实践，全面研究可能出现的故障问题，遇到实在

研究不透的，就联系生产厂家或向上级专家请教。

这一次，大家对这名新来的老兵有了深刻印象。“有的老兵只想吃老本，我们连的老兵是实打实谋事攻关。”列兵杨庆福感慨地说，本来因训练重复枯燥且强度大，心情有些迷茫低沉，在看到入伍23年还保持昂扬的奋斗状态、不断自我加压的常利后，感到自己也要重新振作起来，不能躺平。

顶着巨大的压力，凭借坚韧的毅力和严苛的作风，常利很快掌握了新装备的操作和维修保养技能，并在3个月后的装备检验中打出了5发5中的好成绩。

“战场需要什么，我就苦练什么。”最近，常利又多了一项新任务：负责维护全连所有装备的通信和火控系统。他捧起新的理论书籍，开始学习此前不太了解的通信和火控专业，钻研起了新设备，整个人劲头十足。

记者翻开常利的笔记本，扉页记着这样一句话：急难险重敢于突破，面对风险勇挑重担。在这名老兵心中，越是兵龄长、资历老，越要时刻具有危机感，勇于挑战，勇于突破自身的极限。

采访时，记者留意到常利手臂上满是疤痕，新伤混着旧痕。对此，常利早已习以为常，他说：“与装备再熟，有时也会被‘咬’。”

对他来说，这些疤痕就像他成长的痕迹，在一遍遍淬炼中实现自我价值的不断提升。

一句话颁奖辞：参军入伍二十三载，用“千磨万击还坚劲”的毅力，经受住一个又一个考验，超越了自己，突破了极限，“兵教头”实至名归！



闪耀演兵场

左图：近日，陆军某旅防空分队组织实弹射击训练。 周昕焱摄



下图：前不久，某陆航旅开展直升机夜间道路起降训练，锤炼飞行员作战能力。 张欢朋摄

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台