

当“征兵链”搭上“数据链”

——多地利用大数据提高征兵工作质效的一组新闻

国防聚焦

利用城市大数据中心精准匹配应征对象群体,算法锁定高意向目标,做好征兵信息动态推送;运用联网大数据,把好体检、政考等重要关口,统筹考量,择优定兵,确保兵员质量过硬;通过大数据分析、智能模型算法等手段辅助定兵,最大限度实现供需匹配,让合适的人到合适的岗位。

进入大数据时代,经济社会发展各领域的发展都在加快向数字化转型,大数据应用场景日益丰富,各地各级也积极挖掘数据资源,释放数据价值,利用大数据技术助力征兵工作开展。“大数据+征兵”的深入发展,让征兵工作“准星”精准瞄向战斗力“靶心”,从源头上促进军事人力资源优化配置,更好地为提高部队战斗力服务。



山东省济南市历城区征兵工作人员借助智慧征兵管理平台分析街道、高校征兵形势,部署下一步工作。 赵庆友摄

广东省深圳市依托大数据开展征兵宣传——

精确锁定 靶向推送

■ 欧锦坚 李贵荣

“有了大数据的助力,征兵宣传既省时又省力。”8月初,广东省深圳市龙岗区征兵办工作人员黄炳麟对征兵宣传工作进行阶段性总结,感叹如今有了大数据的支持,适龄青年基本信息尽在掌握,不再需要前往各地进行摸底调查逐个登记了。

这得益于深圳警备区基层武装部规范化建设的全面推进,各街道武装部陆续建立智慧武装管理服务系统。该平台以智慧城市指挥中心大数据库为依托,建立囊括适龄青年人数、户籍分布、学历及专业等信息的兵员数据库。该平台还与社区网格员使用的政务通APP相衔接,网格员可以依据平台分发

信息上门精准发动,使征兵动员驶上“快车道”。

身处征兵工作一线,龙岗区龙岗街道武装部干事赖智聪对大数据带来的好处深有体会。龙岗区征兵办下发展兵员登记工作的通知后,赖智聪通过智慧武装管理服务系统的兵员数据库,掌握辖区2600余名适龄青年基本信息,接着“按图索骥”,对身体素质好、报名意向高的适龄青年进行精准发动,5天内就收到80名青年的报名信息。

“征兵链”搭上“数据链”,征兵宣传迅速锁定适龄青年,征兵信息精准投向目标群体。

“我们辖区有352人参军意愿强烈,

还有57人可以尝试动员……”6月20日,罗湖区适龄青年参军入伍意愿调查统计完毕,用时不到3天。罗湖区征兵办工作人员李扬扬说,这要归功于前期靶向推送宣传和后台综合分析。

精准投放,靶向发力。深圳市各级征兵部门对照兵员征集年龄规定,从登记人员中筛选确定18至24岁适龄青年为目标群体,联合网络运营商向目标群体推送征兵宣传信息,内容包括全国征兵网链接、参军入伍咨询电话等。

家住罗湖区桂园街道的王鸿鑫是一名应届大学毕业生。毕业前后,他的朋友圈和短信里的征兵信息逐渐多了起来。一开始是他感兴趣的国防新闻、军

事动态,后来有大学生参军入伍优待政策、深圳“最美退役军人”宣讲等信息。在了解信息的过程中,王鸿鑫一步步坚定了投身军营的决心。目前,王鸿鑫已完成上站体检。

据参与征兵宣传的网络运营商技术人员介绍,系统后台可以根据用户观看征兵宣传广告时长、点击链接次数等作出意向判断,经数据分析后进行初步分类。例如,他们分3个批次向1500名适龄青年、4000名家长的朋友圈投放征兵宣传广告,完整观看宣传广告并点击链接浏览全国征兵网信息的人员,可以定义为“非常感兴趣人员”,依托多维度分析,进而形成“宣传—锁定—反馈—追踪”的精准宣传模式,为选拔优质兵员提供数据支撑。

“征兵信息直达适龄青年朋友圈,不仅创新征兵宣传方式,提高宣传效率,还为后期精准动员奠定了基础。”福田区莲花街道武装部部长袁庆峰说。

科技赋能,让大数据成为征兵工作“智慧助手”。截至8月2日,深圳市应征报名人数达任务数9倍以上,其中大学生占比87%。

块进行政考,“政考时可以迅速核查公安、教育、司法等部门的信息,解决了跑多家单位费时费力的问题。”

政考一般对应征青年政治思想表现,以及其家庭成员等相关人员的政治背景和违法犯罪情况进行调查和考察。运用大数据辅助,调查中可供参考的信息更加全面多元。

今年2月,宁海县征兵办在运用“浙里办”开展征兵联审时发现,应征青年许某是一家企业的法人和董事。工作人员告知许某军人不得经商后,许某主动报告该企业已经停止经营并第一时间申请注销。最终,在征兵联审成员单位的协助下企业及时注销,许某通过政考顺利入伍。

征兵联审管理模块还展示了应征青年的专业特长、党员身份等附加信息,为遴选优质兵员提供有力支撑。

今年上半年,宁海县征兵办在政考阶段,发现王结涛拥有潜水资格证、刘展宁曾任游泳教练,就在结论中备注了个人特长。后续定兵时,两人分配到海军某部服役。

部队岗位需求,是大数据精准定兵的前提和基础。济南市各县(区)征兵办积极发挥大数据优势,改变过去依靠人工从纸质材料提取信息的方式,依托“审批定兵辅助决策信息系统”,探索“五维五型”分类量化精准定兵的路子。

据了解,大数据画像将体检、政考“双合格”应征青年个人信息、体格检查、政治表现、体能测试、日常表现等作为评价要素,细化拆分具体指标,对各类数据进行汇总、智能化分析,从应征青年的文化程度、体质状况、心理素质、体能水平、军事职业能力五个维度,立体化展现应征青年的综合情况,实现对应征青年的定性定量分析。

定兵时,通过系统对比分析,找出更加符合部队岗位需要的应征青年,从而有针对性分配到智慧型、技能型、体能型、特殊型、通用型五种不同类别部队岗位,最大限度地实现人尽其才、才尽其用。这种用数据说话、靠系统定兵的方式,让兵役机关的决策更加科学精准,定兵工作更加公正透明。

浙江省宁波市依托大数据辅助体检和政考——

精细核查 优中选优

■ 张沈欣 严志超

“体检结果合格,病史筛查正常,初检结论合格。”7月23日,浙江省宁波市北仑区组织应征青年体检初检,区征兵办工作人员汪强彪运用智慧征兵系统对应征青年徐东进行信息核查。输入身份信息后,显示徐东的健康数据和医院就诊记录正常,可以参加上站体检。

汪强彪介绍,以往病史筛查工作较为繁琐,需要投入大量时间精力协调多家医院调取就诊记录等信息,而且在体格检查后才能开展病史筛查,导致有的青年因病史问题需要再次体检。现在,随着智慧征兵系统的运用,宁波市各县(市、区)征兵办根据卫健部门和大数据

局上传的数据,工作人员在签署保密协议后,可根据工作需要调用查看应征青年的健康数据和医院就诊记录。这样不仅提高了工作效率,而且在初检阶段就可以进行病史筛查,关口前移,避免重复体检。

利用大数据辅助病史筛查,有效避免了因隐瞒病史被退兵的情况出现。今年2月,宁海县应征青年胡某参加体检时查出做过视力矫正手术,他出具的手术证明时间为去年6月。但经过大数据筛查,其手术记录时间为今年1月,不符合下半年才能达标的要求,因此被淘汰。

征兵体检是把好兵员质量的一道重

要关口。今年上半年,宁波市各级征兵部门借助大数据平台,通过检前初选初筛、检中重点关注、检后全员复查等形式,为参加体检的应征青年逐一核查病史,实现线上线下一体化病史筛查,有效减少了病史筛查中的遗漏和体检过程中的失误,保证体检结论的全面准确。

除了病史筛查,在政治考核阶段,大数据同样发挥着重要作用。在浙江,政务服务平台“浙里办”已融入群众生活,大家经常使用这个软件办理业务。现在,政考也可借助“浙里办”进行。

宁波市征兵办工作人员吴登强介绍,他们依托“浙里办”征兵联审管理模

山东省济南市利用大数据辅助定兵决策——

精准画像 供需匹配

■ 连成龙 齐磊

“上级安排我带9月入伍的新兵,可能就有您送的兵呢。”正在检查街道征兵体检初检工作的山东省济南市长清区征兵办主任李京进,收到长清籍军士陈浩瑜发来的信息。入伍两年多,陈浩瑜已从一名新兵成长为骨干。

陈浩瑜于2022年参军,是大数据精准定兵的受益者之一。李京进介绍,陈浩瑜是一名高级技工类毕业生,开过挖掘机、铲车、塔吊等,有证书有技术,但学历不高。2022年,长清区征兵办依托“审批定兵辅助决策信息系统”,根据陈浩瑜的综合素质和个人志愿,将他

分配至火箭军某部对口岗位。在部队,陈浩瑜凭借过硬的技术快速成长,第二年被评为“四有”优秀士兵,今年选改军士。

近年来,济南市征兵办着眼“为国征兵、为战选才”,依托“审批定兵辅助决策信息系统”,利用大数据技术对应征青年信息和接兵部队需求进行数据化重构,定兵时在后台根据双方画像进行组合分配,提高兵员综合素质与部队岗位需求的匹配度。

2023年下半年,来自齐鲁工业大学的应届毕业生刘志凯和王小洋同时应

征,两人文化程度、体能水平等难分伯仲,征求个人意愿时,他们都填报了某特战旅。最终,根据系统定兵结果,刘志凯顺利加入某特战旅,王小洋则匹配至陆军某旅。

原来,画像显示,刘志凯曾在武校习练武术,王小洋所学专业为软件工程专业。特战旅对身体素质要求较高,陆军某旅是数字化旅,对计算机技能要求较高。系统根据两人的爱好、特长,结合接兵部队的需求,将他们匹配到不同岗位。

完整收集应征青年数据信息,摸清

国防论坛

运用大数据选送“好苗子”

■ 王少亭

问卷一键发出,反馈一表生成,数据自动统计,结果一目了然。江苏省徐州市征兵办联合电信部门开展适龄青年参军意愿调研,一个半小时收回调查问卷万余份。这是大数据在征兵工作中的一个应用场景。

大数据的推广应用,给各个行业领域带来了翻天覆地的变化。征兵工作同样积极利用大数据技术,推动数字化转型。各地各级改变以往人工采集、画访问、走访调查等传统工作方法,运用大数据进行信息采集、定向宣传、精准对比、筛查征优等,为兵员征集插上了科技的翅膀,增添了智慧的力量。

应当看到,当前在“大数据+征兵”的实践中,一定程度上还存在数据支撑不力、系统兼容不够、浅表化运用较多、深层次应用偏少等问题,制约了大数据在更深层次、更广范围、更多维度发挥作用。接下来,除了在信息查询、核实对比等层面的应用,大数据还应向智能匹配需求、筛查征优兵员、引导政策调整等方面发展,进一步提高征兵工作质效。

数字化时代,谁掌握了数据,谁就掌握了发展主动权。海量、精确、实时更新的基础数据既是大数据发挥功能的前提基础,也是助力征兵质效提升的可靠保证。征兵工作涉及宣传、教育、公安、卫健、人社等多个部门,只有加强各单位部门和行业领域数据的源头供给,建立协调有力、运转顺畅、互信互认的数据采集、更新、审核和共享机制,实现征兵数据跨层级、跨地域、跨系统共享,使数据有序流通,才能更好发挥大数据的作用。

让数据说话,靠数据决策。大数据分析技术为获取事物之间的相关关系提供了极大的便利,通过数据驱动的相关性分析方法,使“数据驱动决策”成为大数据时代的最佳实践。为部队输送更多强军“好苗子”,实现征兵“供给侧”和部队“需求侧”精准对接,大数据技术大有可为。有的地方紧扣部队对兵员文化程度、专业技能、政治条件和身体素质等方面的需求,围绕应征青年文化程度、体能水平、心理素质、军事职业能力等要素,研发定兵系统,构建数据模型,赋值权重系数,通过大数据分析计算、综合评价,对应征青年进行量化打分、择优排序,从海量数据中提取有效信息,让部队紧缺人才从众多应征青年中脱颖而出,实现部队需求与兵员资源

直接“握手”。

大数据时代,数据的高效利用带来很多便利,也带来一些隐忧。推动大数据在征兵工作中的应用,既要兼顾发展与安全,也要平衡效率和风险。各级应按照“谁采集谁负责、谁管理谁负责、谁使用谁负责”的原则,明确数据共享各方权利、责任和义务,实现对数据资源采集、传输、存储、利用等的规范管理,在促进数据安全有序共享的同时,保证数据安全,保护公民隐私。

建好、管好、用好大数据,关键在人。面对大数据日新月异的发展形势,各级征兵工作人员需要强化大数据认知,培育大数据思维,提升运用大数据解决问题的能力素养和行动自觉,不断提高大数据在征兵领域运用的广度、深度和速度,助推征兵工作迈向更精、更准、更优。



图①:广东省深圳市龙华区大浪街道征兵工作人员分析讨论辖区应征青年整体情况。 黄燕娟摄

图②:浙江省宁海县征兵工作人员和体检医生讨论应征青年体检结果。 葛崇振摄

图③:浙江省宁海县征兵工作人员正在登录宁波市智慧征兵系统。 葛崇振摄

图④:2023年9月,广东省深圳市新兵在入伍欢送大会上宣誓。 廖祺红摄

版式设计:唐 硕

