

特别策划 依法开展野外驻训系列报道①

# 远程机动有规矩 铁马千里不脱缰



编者按 近年来,随着实战化训练深入推进,野外驻训已成为部队常态。野外驻训期间,部队动装频繁,机动途中常会面临装载运输、车辆行驶、人员管理等方面的问题。条令法规对机动途中各方面工作有着相应的标准要求,各部队要严格依法落实,着力纠治管理松散、作风松懈、纪律松弛等现象,杜绝问题隐患、清除死角盲区,确保部队机动安全正规,野外驻训各项工作顺利高效展开。

本期开始,我们聚焦部队开展野外驻训工作推出一组系列报道,敬请关注。

## 把具体规定落实到每个细节

关键词 装载运输

于浩楠 刘梦婷

节,不能有半点松懈。”王连长的深刻感悟并非没有由来。

此前有一次,该连前往距离较远的某地域展开驻训,装备、人员等均需通过铁路运输。这是连队首次经历铁路运输,他们在出发前多次围绕装载加固等内容展开针对性训练。装载当天,铁路部门工作人员和军队人员对装载情况进行联合检查。看着联检表上一项项内容被标注“联检通过”,王连长很是欣慰。可刚想松口气时,问题出现了——

在检查一辆物资车时,铁路部门工作人员指出车顶的篷布上有几个小洞,要求立即更换。尽管连队快速处理了这一情况,但最终用时比原计划有所延长。

铁路运输相关法规中有“更换老化篷布”的具体要求,如此明显的问题为何会被忽视?王连长找到该车驾驶员询问原因。驾驶员解释说,他在最初检查时发现了篷布上的破洞,但觉得问题不大,重新更换耗时耗力,便用胶布把小洞暂时补上。可没想到一番装载加固动作下来,胶布出现了脱落。

“相关法规对装载、加固、运输等环节都有明确要求,是部队行动的指南,细致落实才是可靠的保障。”讲评总结时,该连所在营营长分析说,铁路运输过程中,篷布很可能在高速行驶中因为几个破洞被强风撕裂,从而引发危险。因此必须依规将每个细节落实到位,防止蚁穴溃堤。

随后,旅机关相关部门带领缺乏铁路运输经验的连队剖析身边案例,举一反三查找出运输途中垫片易脱落、加固器材易松动等问题。他们对照法规刚性规范铁路运输途中的部队行动,并邀请铁路部门工作人员提供技术指导,对关键风险点进行排查处置,进一步提升官兵依法装载的能力。

一次工作中,驾驶员小赵发现,列车行进中难以细致观察到装备在平板上是否发生位移。为落实法规中的细节要求,他提出对车辆轮胎位置进行醒目标记的建议。“如果发现移动距离超出规定范围,可及时进行调整,便于有效消除风险隐患。”

前不久,该连结束驻训任务即将返程。出发之前,他们依法依规行事,严格按照铁路装载的具体要求作业,精准、高效完成返营任务。

“这个螺丝还需要加固,抓紧整改……”结束近期的驻训任务即将机动返营,第82集团军某旅某连官兵正在铁路装载准备工作。该连王连长对照责任清单,在车场认真检查车辆、器材准备情况,然后让相关负责人逐个签字确认。笔者见到,此次检查细化到了每一根绳索、每一颗螺丝。

“铁路运输不是简单的装备、人员运输,它是检验部队机动能力的重要环

关键词 车辆行驶

## 把认真履职落实到每次出行

李林国 周正松

“请注意!前方道路狭窄,转弯时容易造成刮蹭。”近日,海军某旅野外驻训机动途中,一辆重型运输车行驶至一处急转弯时,带车干部王排长及时下车进行指挥,驾驶员谨慎驾驶,与对向驶来的车辆会车后安全通过。

王排长说,身为带车人员,应当认真负责,提醒驾驶员依规行驶,保证安全顺利抵达驻训地。

数年前,该旅赴某地展开野外驻训,人员、车辆远程机动前往。当时,王排长第一次执行带车任务,与一名有多名驾驶经验的驾驶员搭档。

车队行至一高速公路服务区进行休整时,由于服务区场地有限,车辆装

备停靠比较紧密,其中包括不少特种车辆。休整完毕再次出发,想到驾驶员经验丰富,王排长便没有下车查看和指挥。结果,由于驾驶员视线有盲区,导致不慎刮蹭到另外一辆运输车。事后,王排长和那名驾驶员都受到了严肃批评教育。

结合执行远程机动任务,旅旅相关部门展开随机检查,发现一些带车人员对交通法规掌握不清、对紧急情况预想不足。当问及“编队行车途中出现车辆故障时,带车人员应当如何处置”等问题,个别带车人员支支吾吾答不上来。

部队远程机动,车辆装备种类多、

行车时间长,各类情况复杂,安全风险隐患随之增加,对驾驶员和带车人员的能力提出了更高要求。该旅结合军车行驶相关法规及部队野外驻训实际,细化制订《远程机动安全行驶注意事项》,对驾驶员、带车人员进行作出明确规范。执行远程机动任务前,机关相关科室认真分析路况,拟订安全行车预案,将易发、多发问题拉单列项,要求做好观察和指挥,杜绝麻痹大意。他们还围绕法规制度学习、隐患问题排查等环节,强化驾驶员及带车人员责任意识。

“那次机动途中为尽快追赶前车,我没有掌握好车距,此类行为必然带来安全风险。今后,我一定严格遵守军车

行驶相关法规……”勤务分队安全警示教育活动中,驾驶员小赵针对自己前期思想麻痹问题进行深入剖析,带车干部也对自己没有尽到提醒责任作出反思。大家直面问题,刀口向内深入剖析,梳理总结出10余个机动途中易出现的违规行为,要求驾驶员和带车人员相互监督,发现问题及时指出并纠正。

行军路上责任重,依法依规保平安。前不久,该旅执行一次重要训练任务,旅队预先勘察并精细规划路线,深入剖析评估潜在安全风险,带车干部在机动途中集中精力观察路况环境,驾驶员积极配合带车人员调度指挥,确保了全程安全无事故。

关键词 人员管理

## 把举止规范落实到每名官兵

杨明宜 李浩琦

“车队即将进入休息区,各单位有序组织人员休息调整并清点武器装备。”前不久,第74集团军某旅组织编队向某驻训点机动。到达一处休息区后,人员下车就地整齐列队原地休整,全程秩序井然。“让官兵在远程机动途中时刻遵守法规要求,严格规范个人言行,确保人员及武器装备安全,展现出军人良好风貌。”该旅作训科一名参谋告诉笔者。

“远程机动是检验部队投送能力的方式之一,途中人员、装备的管理是安全机动的重要一环。”一名营长坦言,此前为确保行车安全,他们对机动途中的

行军路线规划、驾驶员操作流程等较为重视,但对车长、乘员等各类人员的管理一度出现松散的问题。

那一次,该营赴某地展开驻训。车辆编队出发前,他们按照法规要求在机动途中的多个高速公路服务区设置休息区,组织人员进行调整放松。在最初几个休息区,官兵们还能做到言行正规、秩序规范。可后来长时间行车让一些官兵感到疲劳,也逐渐放松了要求。

在一个休息区,个别官兵认为反正车内还有人员留守,便将随身携带的武器装备随意留在车上,自己下车活动;还有

的官兵在服务区内乱逛,等集合出发清点人数时还没归队……

“机动途中社情民情复杂,必须加强管理,避免发生人员遗漏、装备丢失等问题。”机关相关部门向该营提出批评,要求他们立即整改。

法规明确要求,坚持严格管理、严格要求,纠治管理松散、作风松懈、纪律松弛现象,保持正规的战备、训练、工作、生活秩序。随后,该旅对照相关规定进一步明确机动途中人员管理要求,区分不同机动方式细化驾驶员、带队干部骨干等责任人职责,要求机动途中及

时清点人员及武器装备,在人员密集场所加强管理,要求官兵严格规范个人行为举止。

前不久,该旅赴某地展开驻训。机动途中,他们模拟真实战场环境,妥善处置各类情况,做到了车辆行驶顺畅,人员管理安全,最终在规定时间内到达指定地域。

图①:新疆军区某团开展编队机动等课目训练。

图②:陆军某旅正在进行铁路装载。

杨琪摄

张乃友摄

## 送法进军营 普法零距离

廖科翔

### 一线探访

“请全体起立,现在开庭……”“审判长”庄重敲响法槌,一场模拟庭审在武警某部展开。这是北京市东城区人武部邀请区司法局和涉军法律援助中心走进军营为官兵带来的一场别开生面的法治教育课。

此次活动中,官兵和地方律师扮演审判长、书记员、公诉人、辩护人等角色。在“审判长”的主持下,大家围绕一起危险驾驶罪案件展开法庭调查、举证质证、法庭辩论等环节,为官兵详细阐述了安全行车相关法律法规。模拟庭审结束后,涉军法律援助中心崔律师对“庭

审”过程进行点评,并就案件涉及的法律问题进行详细解释,进一步解读案件背后的法规要点。官兵们在沉浸式课堂中感受到法庭的庄严、法律的威严,也强化了对党纪国法军规的敬畏之心。

“今后出车时必须牢记法规,更加谨慎。”战士小钱认真回顾模拟庭审中学到的知识说,“通过这次学习,我们清醒认识到,法庭可以模拟,人生不能重来。”

“我们改变过去灌输式教育,大课式宣讲的传统做法,力求让‘送法进军营’活动更加贴近官兵、取得实效。”该人武部领导介绍,他们探索模拟庭审、面对面交流等形式,让授课方式更生动,让官兵在潜移默化中学习法律知识,提升法治素养。每次活动前,他们都会收集典型案例及官兵常见涉法问

题,请地方司法部门及涉军法律援助中心通过以案说法、专家讲法等形式,为官兵及时送去理论与实践融合的“法治套餐”。

前期,某部一起劳务派遣合同纠纷一直未能解决。此次“送法进军营”活动中,该部向东城区人武部和涉军法律援助中心反映情况。涉军法律援助中心工作人员及时提供帮助,通过与劳务派遣公司沟通协商,双方达成一致意见,纠纷得到妥善解决。

依法维权暖兵心,练兵备战谋打赢。近年来,该人武部时刻把维护部队官兵合法权益放在心上,主动担当作为,积极探索方法路径,帮助部队及官兵解决矛盾困难,让一件件“烦心事”变成了“暖心事”。

## 善修制度之“渠” 管住行为之“水”

彭鹏

古人云,欲知平直,则必准绳;欲知方圆,则必规矩。“准绳”“规矩”从而而来,应从制度中来。良好的制度犹如一条条水渠,能引向纠偏,让我们的行为如渠中之水一般,有章有法、有规有矩。

能否修好制度之“渠”,管住行为之“水”,是规范官兵行为、净化军营风气、提高打赢能力的一个关键因素。

哪里需要灌溉,哪里需要修渠,必须实地勘察仔细研究。制定制度之前,不能只求效果不讲过程,或是生搬硬套、邯郸学步,这样的制度只能是“空中楼阁”。要先把实际情况摸清摸透,紧跟时代发展步伐,紧贴部队现实需求,综合判断各种制度施行后可能产生的效果和影响,适时制定新制度、完善已

有制度,及时废止不适用的制度,做到制定时对症下药、运行时及时调整,让制度落实与部队实际同频共振,让制度之“渠”顺畅有力。

水渠是否经久耐用,关键看修建得是否坚实牢固。同理,管用的制度必须够硬够实,如果漏洞百出、不够严谨,难以起到规范引导作用。好的制度要立起“严”的基调、展现“实”的作风,要涵盖“全”的范围、形成“久”的韧劲,真正形成法规面前没有特权、制度约束没有例外的良好局面。只有在力度上严字当头、范围上全员覆盖、时间上一以贯之,才能让制度之“渠”坚实永固。

修建水渠需要不同工种通力合作,缺了哪一方都会影响建设质量。对各部队来讲,官兵是部队建设的主体和生

力军,制度是推进部队建设的抓手和规范,二者应相辅相成协同配合。依法依规抓建,各级要多去基层走一走、多找官兵聊一聊,通过调查走访,真正掌握官兵所思所想所盼所惑,找准制约部队建设发展的难点和官兵关注的矛盾焦点。制度的执行者切不可“拍脑门”“想当然”,忽视官兵主体地位,走到官兵的对立面。要真正做到不逾越政策、不违反纪律、不背离兵意,营造尊崇制度、遵守制度、捍卫制度的良好氛围,真正做到管住应管之事、解决应解之困、履行应尽之责。

### 军营话“法”