

海军某支队加强海上训练资源集约化保障——

一舰出海 多舰强能

■蔡吕良 本报记者 钱晓虎 特约通讯员 王泽洲

编者按 全军基础训练现场会指出,要深化探索新时代基础训练方式,推开专长效任教、集约化组训、模拟化训练、标准化考核,着力提高教学组训水平。集约化组训,重在“集约”,难在“统筹”。各部队在狠抓集约化组训过程中,结合自身实际,采取多种方式,统课目、统对象、统资源、统经验,实现优势互补、互通有无,有效破解教学资源难统筹、场地设置难规范、教学进度难把握、教学质效难提升等突出问题,在训练实践中总结形成不少有益经验。即日起,本报推出“训练表里看集约”系列稿件,敬请关注。

训练表里看集约

日前,海军某支队拉萨舰收到机关业务科室下发的一份出海训练计划表。与以往不同的是,计划表中多了一份跟训人员名单,其中包括来自兄弟舰艇的副舰长、值更官和年轻号手。 “我们在前期梳理各舰出海训练需求基础上,将有相同训练指标积累需求的官兵集中到同一舰上训练,确保资源合理配置、训练效果最大化。”该科室一名参谋告诉记者。 黄海某海域,该支队拉萨舰、沈阳舰组成舰艇编队,朝着目标海区高速航行。同时,多架战机从空军某机场起飞,向舰艇编队快速机动。

拉萨舰作战室内,面对多方向接近的空中目标,鞍山舰副舰长组织雷达战位完成对目标属性判别后,迅速命令对空作战部门进行拦截打击。 “得益于支队前期制订的海上训练资源集约化保障办法,此次训练,我们不仅节约了大量时间和资源,还提高了训练质效。”走出作战室,该舰副舰长告诉记者。

拉萨舰此次出海,是该支队整合训练资源后组织的首次训练,共有兄弟舰艇的3名副舰长和3名部门军官随舰跟训。几天内,拉萨舰在完成本舰官兵训练指标积累和考核任务的同时,组

织开展了主炮对海攻击、对潜搜索攻击等多项训练内容,有效保障了跟训人员岗位合格考核和全训合格考核。

谈及新的组训方式,这名副舰长为记者讲起一段经历—— 此前,因多项任务交织,时间发生冲突,鞍山舰一次出海训练多次被推迟,副舰长、部门长的训练指标积累、独操合格考核都受到影响。

这一情况引起该支队党委高度重视。他们深入调研后发现,类似情况并非个例。

“不少训练科目需协调友邻部队空中、水面、水下等兵力保障,机关需提前做好沟通对接,如果对方因各种原因无法配合保障,相关训练科目的推进计划就只能暂缓。”“因属于战备值班兵力,有

时会被上级紧急拉动,与原定出海训练时间产生冲突”……

个人岗位资质训练,既是部队战斗力建设的基础,也关系到官兵个人成长进步,如何解决训练需求与繁重的战备任务、紧张的保障资源之间的矛盾,成为该支队党委着重考虑的问题。为此,他们以上级文件为依据,结合单位任务实际,在紧贴训练进程的前提下,制订《舰艇海上训练资源集约化保障实施办法》,并为每名官兵量身定制《个人岗位资质训练进度表》,牵引推动各类指挥人员及岗位职手形成履职能力,进一步提升海上训练效益。

“各舰每月定期向机关业务科室上报下月军事训练筹划,重点提报海上训练筹划、协同保障需求、人员跟训需求。”一名参谋告诉记者,他们依据各舰上报筹划,整合训考需求、协调保障资源、统筹训练计划,最终确定承训舰艇,再由承训舰艇依据跟训人员训练需求、舰艇组训训训能力,制订出海训练计划表,精准确定海上训练和保障事宜。

为确保训练资源最大限度辐射训考需求,他们拉长承训舰艇单次海上训

练时间,确保跟训官兵应训尽训、应考尽考,大幅缩短了人才培养周期。

记者打开该支队《官兵个人岗位资质训练进度表》看到,所有人员的训练层级、完成率、未完成的重点科目一目了然。“只有详细掌握官兵的训练情况,才能有效统筹训练需求。”该支队一名参谋告诉记者。

不仅如此,此次出海训练期间,拉萨舰还与沈阳舰密切配合,一同完成纵向补给训练,协同开展编队营救落水人员、导弹攻击等训练内容。

“在对空抗击科目训练中,拉萨舰创新靶标布设,增加实战背景,牵引开展实弹射击训练,促进训练实战化……”回到房间,鞍山舰副舰长对此次出海跟训情况进行复盘总结。

“加强海上训练资源集约化保障,是解决目前保障资源紧张、训练需求饱和的一个有力举措,能够加快人员能力生成、破解组训难题。”随舰出海的该支队领导告诉记者,官兵随兄弟舰艇跟训,在积累训练指标、完成各项考核的同时,也学到了兄弟单位好的训练方法,最终达到“一舰出海、多舰强能”的效果。

短 评

统筹资源 集约组训

■康子湛

狠抓集约化组训,是一个上下联动、多方参与的系统工程,需要加强各方面的统筹谋划,其中最基础、最重要的,就是要算好训练资源统筹账,通过合理调配,把有限的训练资源尽可能转化为战斗力增量。

同样的武器装备、同样的训练时间和保障条件,不同单位在训练质量上却

能拉开差距,主要原因就在于各单位对训练资源的利用率、转化率不尽相同。只有把科学练兵、精细管理、集约高效落实到训练各环节、各领域,才能真正提高训练资源向战斗力的转化率。

基础训练具有专业多、课目细等特点。随着合成化、专业化、联合化水平不断提高,更加需要各部队在日常训练

中着力转变训练方式、统筹训练资源,科学制订训练目标、训练内容、训练标准,实现组训力量集中调配、训练器材集中使用、训练场地集中轮换,充分用好足训练资源,把每一名单兵、每一型装备、每一类作战要素训到位,扎扎实实提升部队战斗力,为打赢未来战争、制胜未来战场夯实能力基础。

强军论坛

中国新闻名专栏

以坚强党性践行正确政绩观

■张新尧

政绩观是世界观、人生观和价值取向在党员领导干部身上的具体体现,也是衡量履职尽责、干事创业的一把标尺。党的二十届三中全会提出:“树立和践行正确政绩观,健全有效防范和纠正政绩观偏差工作机制。”树立和践行正确政绩观,起决定性作用的是党性。这就要求各级领导干部以求真务实作风开展各项工作,创造出经得起实践、人民和历史检验的政绩。

重显绩,也要重潜绩。一个部门乃至一个单位确定的目标任务,有些是近期的,有些是长期的;有些事关当前,有些着眼长远。领导干部既要看得见显绩、显功,又要做打基础、利长远的潜绩、潜功。要以坚强党性践行正确政绩观,以“功成不必在我、功成必定有我”的境界,甘抓未成之事,把铺垫性工作搞扎实。只要是契合高质量发展要求的、对战斗力有贡献的、符合官兵合理意愿的事项,就要一张蓝图绘到底、一锤接着一锤敲。

善谋事,也要谋全局。“不谋全局者,不足谋一域。”为官一任,对于当前需要抓紧解决的急难愁盼问题,要以雷厉风行的作为当机立断、力促落实;对于需要为全局工作打基础的,则不能急于求成,要保持战略定力和耐心,稳扎稳打、滴水穿石,为将来做足功课、夯实根基。要有一年办成几件事的干劲,也要有几年做好一件事的韧劲,善于对部队建设作出前瞻性、长远性、体系性的规划设计,牵引部队步步为营、久久为功,跳出概略化、粗放式抓建的老路子。

做加法,也要做减法。给战斗力做加法是成绩,给“五多”“政绩工程”做减法也是成绩。勇于做加法,就是倡导领导干部把目光更多地投向基层、投向战场,多为官兵办实事,多为打赢解难题;善于做减法,就是贯彻整风精神,弘扬简约高效、简朴实在的工作作风,对于侵蚀战斗力提升的和平积弊、玷污纯洁光荣的腐败毒瘤、形式主义的繁缛哲学果断叫停,当减则减,确保部队全部心思向打仗聚焦、全部工作向打仗使劲。

治好标,也要治好本。“求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。”对于部队建设的问题,只有正

确处理好“当下改”和“长久立”的关系,从制度上解决矛盾问题,才能标本兼治。领导干部要把自己摆进去,把职责摆进去、把工作摆进去,发扬刀刃向内的自我革命精神,通过强力治标的举措,使官兵尽快见到成效,提振信心;通过追根溯源,创新体制机制,打破藩篱桎梏,做到“完善一套制度,解决一类问题”。 (作者单位:94028部队)



第74集团军某旅运用官兵革新成果破解战训难题——

基层营连有了“技术员之家”

■王晓宇 本报记者 王雁翔

日前,第74集团军某旅修理营组织某型两栖装备电路故障检测仪技术改良实验。记者在该营车间看到,一级军士长高中卫将只有半块红砖大小的检测仪与战车电路连接后,3个故障点位很快就液晶屏上显示出来。

实验结束后,这名高级技师欣喜地告诉记者:“有了这台‘电子医生’,排查线路更加快捷。”

某型两栖装备电路故障判定,是困扰技术骨干的一个老大难。去年下半年,高中卫带着战友一起集智攻关,成功研发出某型两栖装备电路故障检测仪,大幅提升了保障效率。

此前,为鼓励更多官兵参与革新实践,该旅党委研究决定,在基层营连广泛建立“技术员之家”,大力扶持一批科研革新团队,鼓励技术骨干、高级军士立足岗位实践,聚焦实战需求培养“革新型工匠”,聚力破解战训面临的各种技术难题。

革新激情一旦被点燃,就能迸发出耀眼的火花。加入“技术员之家”以来,高中卫带领团队连续奋战,先后研发出侧减速器装配平台等多项革新成果,不少成果计划申报国家发明专利。

“我营‘技术员之家’目前有7名军士,都是各专业的高级技师,每个人手里都有重点攻坚方向和项目。”高中卫告诉记者,团队成立以来,他带领成员利用课余时间展开研究攻关,常态与其他“技术员之家”开展技术研讨,促进共同提高。

战场上,如何快速排除战车“微故障”?高中卫结合实践经验,在集团军相关部门大力支持下,为每辆战车配备“战备携行包”,配发多种可供更换的零部件。战车出现故障后,官兵自己动手即可快速更换相应部件,使战车在短时间内恢复战斗力。

在该旅某通信营“技术员之家”,

二级军士长潘荣华利用休息时间,指导中士苏川富完善一项革新项目技术方案。

苏川富是本科毕业直招军士,专业技术过硬、焊接功底扎实。加入“技术员之家”后,潘荣华为他选定“战时野外油机快速抢修”革新项目,鼓励他大胆探索、勇于创新。

潘荣华告诉记者,截至目前,他们革新制作的某型模块化电源,已完成实装测试定型,进入最后优化定型阶段。这项成果一旦投入使用,将有助于破解野战环境下的维修供电难题。

该旅领导介绍,潘荣华牵头攻关取得的革新成果,已有6项获得国家实用新型专利,本人也因成果突出荣立二等功。

扎根基层沃土的创新实践,让该旅一大批技术骨干崭露头角。截至目前,该旅已有30多项来自演训一线的创新成果投入使用。

近日,陆军某旅开展机动训练。蒋彬拍摄
夏日,空军航空兵某旅开展训练前准备工作。图为机务官兵维护战机。本报特约通讯员 尚浩岩摄

新疆军区某团注重盘活训练资源

跨营合练提升作战本领

本报讯 李尊民、特约通讯员高群报道:“发现‘敌’通信枢纽,迅速处置。”酷暑时节,新疆军区某团组织一场实战化对抗训练。接到指令,某连排长刘新宇立即带领侦察组隐蔽行动,对目标展开侦察。很快,侦察数据传输至后方指挥平台,火力分队迅速展开打击。

该团领导告诉记者,与以往不同的是,此次训练中的侦察组,由某合成营与火力营侦察力量混编而成。

“现代步兵日渐向特战型、多能型发展,侦察兵亦是如此。这就要求小组成员必须看得更远、更全、更准。”该团领导介绍,他们针对此次野外驻训点位分散的实际,组织宿营较近的某合成营与火力营开展跨营合练,探索创新高效侦察方式。合练过程中,他们注重梳理步兵侦察和炮兵侦察的不同特点,通过合同同类归纳总结通用标准,并对不同项目进行扩充,整理

形成普遍适用的侦察行动手册,以便推广使用。

该团火力营侦察排排长郭远成告诉记者:“以往组织侦察,重点集中在怎样快速侦搜目标性质、位置状态,对侦察过程中的隐蔽接敌、特情处置等方面训练不够。通过此次合练,官兵的敌情意识得到强化,训练也更聚焦实战。”

行动结束后,参训官兵随即围绕拓展无人机在侦察行动中的应用场景展开讨论。“通过合练,我学到许多炮弹使用和射击方面的知识。今后面对不同敌情时,选择战术战法更加精准高效。”谈及训练体会,该团合成营某连连长感到收获满满。

除侦察专业外,该营与火力营还在基础训练阶段建立互学机制,在班组协同、步炮协同等战术战法训练中展开合练。随着训练不断深入,两个单位在协同合练中默契配合,不断锤炼作战本领。



●●●●●●●●●●