

军媒视窗

人民陆军 7月26日

一场恳谈会，分成『三步走』

北部战区陆军某旅改进机关工作作风的一段经历

付君臣 王崇嘉

前不久，一场机关答复会在北部战区陆军某旅召开。会上，机关将官兵反映的问题拉单列表，制订整改措施，明确办结时限。

“我们将恳谈会分解为基层诉求、问题通报和机关答复三个步骤，进一步畅通民主渠道，提升服务基层质效。”旅领导介绍。

“这样一来，会不会增加官兵负担？”面对笔者疑问，旅领导没有直接回答，而是讲起一段往事。

去年，该旅机关组织基层官兵恳谈会，干部骨干侃侃而谈，机关各科室对答如流，现场“一团和气”。

转折发生在一次蹲点帮建。一名蹲点干部偶然听到两名战士小声议论：“听说我们提出的很多意见，都没有在恳谈会中体现”“上次组织恳谈会前调研摸底，我也提了不少问题，可结果不了了之”……

说者无心，听者有意。第二天一早，这名蹲点干部便找来几名连队官兵深入谈心、了解真相。原来，在接到机关组织恳谈会的通知后，连队立即着手收集官兵矛盾困难。没过多久，一张满满当当的“问题清单”出炉：“财务报账手续过于繁琐，有时一等就是一上午”“战备库室检查标准每次变个样，让我们感觉很‘心累’”……

看着清单上密密麻麻的问题，连队主官对参会人员和发言严格“挑选”“把关”，导致官兵在会上瞻前顾后，提意见建议避重就轻。

“听不到或听不进基层的真实声音，恳谈会就会流于形式！”对于这一现象，旅党委意识到，为基层办实事、解难题，不能只“悬浮”在半空，只有把藏在犄角旮旯的小问题挖出来、解决掉，才能真正推动基层建设发展。

“能否通过转变恳谈会的组织形式，从而达到效益最大化？”旅党委经过调研，决定转变官兵恳谈会组织形式，将其分解为基层诉求、问题通报和机关答复等环节。

在基层诉求环节，基层官兵代表畅所欲言，机关人员不再参会；问题通报则由旅党委组织，机关各科室当场认领问题、拉单列表，明确解决方式和责任人；最后，由机关汇报工作进度及完成时限，做到“事事有反馈、件件有回应”。此外，为避免会议时间长、发言内容空，他们还注重控制会议时长、提高发言质量，确保每次会议紧凑高效、衔接顺畅，达到“短、实、新”的效果。

变化发生在悄然间。“节假日期

间，家属来队‘一房难求’”“军人保障卡办理进度太慢”“连队军事体育训练器材损耗严重，建议统一配发”……官兵提出的问题渐渐多起来，其中不乏与大家切身利益相关的“小事”。针对官兵提出的问题，机关组建流动服务站上门为兵服务，并由基层官兵评判服务质效。在机关答复现场，相关人员对工作完成进度、时限进行详细汇报，受到基层官兵好评点赞。

如今，官兵恳谈会已成为该旅指导帮建基层的重要抓手，基层官兵通过这一平台反映的问题，都能得到高效整改落实，有效提升大家的获得感、幸福感。

变化发生在悄然间。“节假日期

拉下面子、放不下架子，这样一来，恳谈会上愿意道真情的必然会越来越少，官兵建言献策的积极性主动性也会越来越弱。各级党委机关要力戒形式主义、官僚主义，一方面要胸怀大局，敢于扑下身子，愿听实话、纳谏言；另一方面要大力营造能说真话、敢说真话的浓厚氛围，形成人人建言献策、参与部队建设的生动局面。只有拆解机关与基层间的“隔心墙”，架起双向奔赴的“连心桥”，才能从官兵的实话真话中找准方向、掘取“真金”，从而激发部队建设活力。

基层不愿意讲真话，归根结底是机关工作作风不实。有的机关科室“门槛”高、距离远，有的机关人员

拉下面子、放不下架子，这样一

来，恳谈会上愿意道真情的必然会越来越少，官兵建言献策的积极性主动性也会越来越弱。各级党委机关要力戒形式主义、官僚主义，一方面要胸怀大局，敢于扑下身子，愿听实话、纳谏言；另一方面要大力营造能说真话、敢说真话的浓厚氛围，形成人人建言献策、参与部队建设的生动局面。只有拆解机关与基层间的“隔心墙”，架起双向奔赴的“连心桥”，才能从官兵的实话真话中找准方向、掘取“真金”，从而激发部队建设活力。

基层不愿意讲真话，归根结底是机关工作作风不实。有的机关科室“门槛”高、距离远，有的机关人员

拉下面子、放不下架子，这样一

来，恳谈会上愿意道真情的必然会越来越少，官兵建言献策的积极性主动性也会越来越弱。各级党委机关要力戒形式主义、官僚主义，一方面要胸怀大局，敢于扑下身子，愿听实话、纳谏言；另一方面要大力营造能说真话、敢说真话的浓厚氛围，形成人人建言献策、参与部队建设的生动局面。只有拆解机关与基层间的“隔心墙”，架起双向奔赴的“连心桥”，才能从官兵的实话真话中找准方向、掘取“真金”，从而激发部队建设活力。

基层不愿意讲真话，归根结底是机关工作作风不实。有的机关科室“门槛”高、距离远，有的机关人员

拉下面子、放不下架子，这样一

来，恳谈会上愿意道真情的必然会越来越少，官兵建言献策的积极性主动性也会越来越弱。各级党委机关要力戒形式主义、官僚主义，一方面要胸怀大局，敢于扑下身子，愿听实话、纳谏言；另一方面要大力营造能说真话、敢说真话的浓厚氛围，形成人人建言献策、参与部队建设的生动局面。只有拆解机关与基层间的“隔心墙”，架起双向奔赴的“连心桥”，才能从官兵的实话真话中找准方向、掘取“真金”，从而激发部队建设活力。

基层不愿意讲真话，归根结底是机关工作作风不实。有的机关科室“门槛”高、距离远，有的机关人员

拉下面子、放不下架子，这样一

戈壁滩上有片“扎根树”

——某部3名官兵讲述在高原的成长故事

写在前面

沐浴着晨曦，驻高原某部某分队官兵整装待发。出发前，他们将举行一场特殊的仪式——组织两名下连满一个月的新兵，在营院的“扎根树”上挂上他们的姓名牌。

在“扎根树”上挂上姓名牌，是分队的一项传统。3年前，该分队移防到这个戈壁滩。为了鼓励官兵们在这里扎根，他们在营院内种下一株株树苗，取名“扎根树”，并把每个人的姓名牌挂在枝头。

寒来暑往，“扎根树”一天天茁壮成长。枝头的姓名牌宛如一个个青春誓言，记录着官兵们与树一起向下扎根、向上生长的故事。



树就是人，人也是树

某部某分队中士 李双斌

种下了树，就扎下了根

某部某分队政治教导员 张兆丰

天刚亮，营院已热闹起来。执行任务前，我们要组织黄增鑫、马亦达两名新战友，在“扎根树”上挂上他们的姓名牌。

在各自挑选的“扎根树”前，两名新战友站得格外笔直。他们接过姓名牌，将其挂上枝头，再用扎带收紧。

一阵夏风吹过，树叶跟着摇曳。树枝上，一块块姓名牌也随风“起舞”。于瑞龙“刘富贵”“雪淳斐”……看着枝头上这些熟悉的名字，回想担任分队政治教导员的3年时光，我和战友们就像这些并肩挺立的“扎根树”，相互扶持、共同成长。

2021年6月，一纸命令，我从机关调任某分队政治教导员。那时，分队刚移防不久，环境恶劣，许多骨干是作为补充力量抽调来的。不少官兵对我说，他们找不到归属感。一个个难题压在我的心头，我迫切地想要找到解决办法。

偶然间，我发现营院的沙土地松软，官兵们在上边打篮球、踢足球时常摔倒。我和时任分队长李强商量后，决定自己动手修建一块混凝土地坪。我们在烈日下烧挖混凝土，等地面干透后才发现不够平整，又拿着打磨机一点一点打磨……

5天奋战，换来了一块约80平方米的混凝土地坪。竣工那天，看着战友们鼓掌把手都拍红了，我心想，我们修好的不只是一块普通的地坪，更是一块属于分队的“自留地”。

营院设施越来越完善，分队越来越像个大家庭。故事员于瑞龙，每次手榴弹投掷训练时总是“弹道偏左”。战友们主动放弃休息，轮流帮他纠正。那年年底前的一次摸底考核，于瑞龙手榴弹投准项目第一次投出“良好”，战友们兴奋地冲到他身边祝贺。

2022年9月，于瑞龙没能晋升中士。临走前，他哭得稀里哗啦，搂着我的肩膀说“不想走”。我看着营院内单杠训练场旁的两块小沙地和墙上的“扎根、过硬、奋斗、奉献”标语，突然萌生了一个想法。

我买回几十株小树苗，把战友们召集到那两块沙地前。我告诉大家：“今天我们种下这些小树，取名叫‘扎根树’，在树枝上挂上姓名牌，作为成长的见证。种下了这些树，就扎下了我们的根。”

于瑞龙退伍了，“扎根树”还在茁壮成长。我和战友们约定，只要是来到分队上挂满一个月的官兵，都要在“扎根树”上挂上自己的姓名牌，作为分队的一项传统。

2022年12月，一名叫姜洪章的大学生士兵来到分队。由于分队生活与他预想的差距较大，心里有了落差。一天，我带他来到“扎根树”林前讲了于瑞龙的故事。我告诉他：“敞开心扉，展示自我，无论身处什么岗位，总有你发光的机会。”

姜洪章写作能力强，入伍前经常给校报投稿，我鼓励他利用空闲时间多写点东西。姜洪章听取了我的建议，撰写的十几篇稿件都被上级选用。

2023年3月，一次任务中我们突遇沙尘暴。我紧急组织人员在加固设备后撤回车内，姜洪章却执意要去对设备再次加固。我放心不下，也留下来陪他。令我感动的是，原本已经撤回车内的战友们，看到我们迟迟没有返回，也顶着风沙来到我们身边，一同对设备进行二次加固。

任务结束，姜洪章抱回几块固定设备的石头。回到营区，他和几名战友在4块石头上描下“扎根”“过硬”“奋斗”“奉献”8个红字，并摆进“扎根树”林里。在我们的装点下，“扎根树”林越来越丰富。

如今，“扎根树”的枝头上又多了黄增鑫、马亦达两名新战友的名字。初到高原，他们在生活训练中常因经验不足而手忙脚乱，但我相信，在不久的将来，他们一定能写出自己的“扎根”故事。

题图左：某部官兵为营区外小树浇水。

题图右：挂在“扎根树”上的姓名牌。

图①：官兵进行刺杀训练。

图②：官兵为“扎根树”挂姓名牌。

图③：官兵开展业余活动。

图④：官兵前往执勤途中。

供图：何东翰、李双斌、王志乐

制图：扈 硕



播下种子，拥抱“春天”

某部某分队上等兵 周振飞

海拔3200米，对很多人来说，只是个模糊的概念。可对于我来说，3200米，是灼热的光，是稀薄的氧，更是凛冽的风。

我的分队就驻扎在海拔3200米的地方。去年1月18日，我来到分队。我努力去适应高海拔环境，预想中的挑战也接踵而至：原本轻松及格的3公里跑，如今只能勉强跑完全程；专业设备上密密麻麻的按钮，看得我头晕眼花，考核排名垫底。

我开始对自己产生怀疑，直到几个月后的一次播种。那时我们的“扎根树”林里，除了“扎根树”别无他物，连杂草都没几棵。分队长从网上买回几包苜蓿草种，带着我们在“扎根树”林里播种。

这是我第一次看见苜蓿草的种子，小小的像一粒粒芝麻。我竟开始担心，向一旁专心播种的战友姜洪章问道：“这些草种能活吗？”

他头也不抬地回答：“不种怎么知道。”

后来，我从班长黄辛腾的口中得知，姜洪章刚到分队时也有过一段时间不适应，后来通过努力才成长为一名专业骨干。看着“扎根树”林，回想着姜洪章的话，我也想努力尝试。

我从姜洪章“慢慢来”的建议，每次训练定一个小目标，再一点点向更高目标发起“冲锋”。我不再害怕专业学习，会勇敢地喊出“让我上”。渐渐地，我也可以承担起一些重要工作。冬日的高原，不再那么寒冷。

今年1月，我主动申请跟随任务分队出征执行某项任务。我主动学习此前从未学过的专业。通过近一个月的学习，我终于获得了随队出征的名额。

抵达任务地点，我有条不紊地架设、测试装备……一切准备完毕，分队长汤涛涛检查一番后，拍了拍我的肩膀：“挺飞，搞得不错！”冬日高原，冷风像刀子一样割在我的脸上。可这一次，我只感到内心的火热。

前不久，分队组织我们在“扎根树”林前迎接两名新战友。等待时，我又一次打量小院里的那片“扎根树”林。我忽然发现，去年我们种下的那些苜蓿草种已经生根发芽，甚至有的已经长到小腿高度。

远方的高山依旧荒凉，眼前的“扎根树”林却郁郁葱葱，宛若一片绿洲。我想，只要播种，就一定收获我们的“春天”。

（本报特约通讯员 何东翰整理）



7月下旬，第76集团军某旅利用党课时间组织官兵学习党的二十届三中全会精神。图为某营教导员进行全会精神宣讲。

崔获阳摄