

基层热点话题·如何对接新生代官兵

“我当一天新兵班长”

■罗鹏飞 本报特约记者 海洋

“只要坚持住，就没有克服不了的困难……”站在全班面前，第79集团军某旅新兵班长杨超，以模拟新兵班长身份对一天的训练情况讲评，眼里闪着光。

长的严格管理总要说两句。“新战士缺少对自我的正确认知，需要的是‘成为谁’的正确引导。沉浸式体验往往比单纯说教更有效果，带兵人要从细节入手关心关爱新兵。”对此，连队王指导员颇有心得。

互理解。在理解中执行，在执行中理解。模拟新兵班长那天，杨超组织队列训练。一名新兵动作不标准，杨超立即上前纠正，却因方法简单没有什么效果。无奈，他只能向班长报告。“回顾当模拟班长的一天，虽然工作完成得不尽如人意，但对我来说，这是一次宝贵的经历，让我理解了班长的良苦用心和背

后的默默付出。”“卸任”模拟新兵班长以后，杨超的呼号比以前响亮、动作比以前标准，与战友相处得很融洽。他越来越懂得班长身先士卒的道理，越来越理解班长对他们严格管理、严格要求的意义。在帮助新兵们成长的同时，鹿班长也以朋友身份融入新战友的“朋友圈”。“在带兵的过程中，总想把新兵‘复

制’成跟自己一样，感觉这是在他们好。可时代在变，带兵思想也应跟着变，作为‘军中之母’，我们要想他们所想，不能想当然。”鹿鹏深有感触地说。校正了思想航向，杨超积极向干部骨干请教训练方法，为自己制订体能训练计划，逼着自己训练加码加量。经过一段时间的刻苦加练，他的训练成绩逐步提高……

走过青涩的“兵之初”，这群新战士的身上，或多或少地留存着班长的印记。从模仿学习到追赶超越，大家的关系更融洽了，训练积极性也越来越高了。

新闻样本

真情带兵：悟透“多与少”的辩证法

■罗鹏飞 佟鑫博 本报特约记者 海洋

记者调查

少说“我你他”，多讲“我们的”，凝聚力才会越来越强

“你拍得太好了，我都没发现自己居然有这么多闪光点……”看到战友纷纷点赞自己做的视频，第79集团军某旅列兵王向阳脸上洋溢着灿烂的笑容。

这一幕，让坐在台下的冯指导员感慨不已。刚下连时，王向阳习惯于以自我为中心，对身边事物漫不经心。时间久了，这种性格不仅让他难以融入集体，还让他在平常与战友的相处中频频受挫，王向阳一度陷入苦恼之中。

一天晚上，他敲开了冯指导员的房门。“我每次都好好与大家相处，但大家好像不太认可我……”王向阳一脸愁容地说。

“其实你并不差，只是在与人沟通协作的方式方法上有所欠缺。部队是一个钢铁集体，我们都是集体里的一颗‘螺丝钉’，大家要做的是如何凝聚每一颗‘螺丝钉’的力量，让这个集体发挥出更大的威力。”冯指导员告诉他，只有少说“我你他”，多讲“我们的”，凝聚力才会越来越强。

为了让王向阳能够发现身边战友的闪光点，冯指导员充分发挥王向阳爱拍照、做视频的特长，让他担任连队文化骨干，用相机记录身边战友的奋斗点滴，并做成视频每周在党团活动时间组织大家观看。

“连队官兵各有特点，只有用心欣赏每一名官兵，团结每一名战友，才能让连队建设生机勃勃。”王向阳开始明白，原来一个人的成长进步，与一个集体如此紧密相连。在与大家的朝夕相处中，他的性格逐渐开朗起来。搭好了展示才能的舞台，战友们对王向阳的肯定也在连队各项讲评中密集起来。不久前，王向阳和战友圆满完成了上级安排的任务，再次受到了表扬。

放下身段，从“兵”开始。排长宋冠桥毕业后来到该旅后，摩拳擦掌，准备干出一番成绩。

到连队后，指导员安排他担任连队值班员。宋冠桥感到“露脸”的机会来了。值班前，他对连队的运行情况进行简要了解，感觉信心十足。

值班那天，他自信地走上值班员岗位。谁知，效果却并不尽如人意。一些老班长颇有微词，说他没有把连队当家看。

当时，恰逢旅里组织“尊干爱兵，兵兵友爱”活动，宋冠桥便向连队老班长虚心请教。“排长，你习惯站在自己的角度看问题，总觉得别人不够配合，却没有考虑别人的实际情况。这样对连队战友缺乏情感上的认同，让大家感受不到你的真心。”老班长一针见血地指出宋冠桥身上存在的问题。

意识到问题所在，宋冠桥在后来的工作中，积极主动了解连队战士的实际情况，精细筹划各项工作；熟悉的工作他带头干，不熟悉的工作在班长骨干的指导下跟大家一起干，对大家的称呼也变成“我们一起”……渐渐地，大家对宋冠桥的印象发生了极大改观：“跟宋排长干活，得劲！”

少说“选错了”，多讲“坚持住”，才能为官兵成长鼓劲

“哪位同志能回答一下这张照片构



第79集团军某旅官兵在野外驻训间隙开展小游戏。

刘建远摄

锐视点

让官兵友爱之花常开长盛

■王本宇

习主席强调，要深入开展尊干爱兵、兵兵友爱活动，培养官兵甘苦与共、生死与共的革命情谊，巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。构建和谐融洽的内部官兵关系向来是部队建设的永恒课题，虽然形式和内容随着时代发展而不断变化，但在激发战斗力、凝聚向心力的要求上未曾有半点偏移。各级应以过硬的举措把官兵关系搞融洽，让官兵友爱之花常开长盛。

鼓励引导，激发动力。一线带兵人作为官兵成长鼓劲。刚入伍时，某连大学生士兵葛祥麟性格内向，不善言辞，时常感觉自己融不进集体，内心压力越来越大。

一天下午，王指导员从葛祥麟宿舍经过，见他正拿着一本书在战友面前侃侃而谈。那眉飞色舞的样子与平常判若两人，给王指导员留下了深刻印象。

王指导员了解到，葛祥麟入伍前就读于某高校，在校期间热爱文学，

需要加钢淬火，有的需要“小火慢炖”。这就要求各级带兵人把握好“火候”，合理恰当地鼓励引导，激发其内在动力。一方面，带兵人要吝惜对官兵的赞美，善于通过一句表扬的话语、一个点赞的动作、一种鼓励的眼光，把正能量传递给官兵。另一方面，鼓励点赞要做到更加精准，不宜“滥于充数”，避免“隔靴搔痒”。

以心换心，为兵解难。自古以来，大多名将都把深怀爱兵之心作为带兵之道。《孙子兵法》就主张“视卒如爱子”。作为带兵人，要牢固树立爱战士就是爱军队、爱战斗力的观念，心怀深厚的感情带兵管兵育兵，

做一个有爱心、有诚心、有恒心的干部骨干。只有把战士的冷暖、疾苦和成长进步放在心上，始终以兵乐为己乐、以兵忧为己忧、以兵荣为己荣，才能真正赢得战士的信赖和支持。对战士反映的问题、遇到的困难，既要话说到，更要事办到。要以积极态度主动地靠上去帮助解决，用热情关爱化解官兵心中“阴霾”，增强官兵战胜困难的信心。

搭建台阶，为兵赋能。从一阵子到一辈子，帮助战士规划人生才是大爱。带兵人要用坚实的臂膀为官兵遮风挡雨，用信任的眼光让年轻战士放手去干。要把解决官兵实际困难和矛盾问

题作为出发点和落脚点，不能踏虚走空，搞形式走过场。要认真分析战士的任职经历、能力素质、性格特征、成长方向，设计成长路径，建立成长档案，让战士在感知“总有角色属于我、总有舞台我能上、总有荣誉我能争”的同时增强对部队的归属感、认同感。

一语不能践，万卷徒空虚。要想熔铸“艰难时刻能托付生命、危急关头敢交出后背”的生死真情，一线带兵人只要真心爱兵、真情带兵，充分调动战士积极性，大力营造团结和谐的内部氛围，就一定积蓄强大的凝聚力、战斗力，稳步推进部队建设高质量发展。

参加过文学社团并取得过荣誉。平时少言寡语的他，一聊起文学就有说不完的话题。于是，王指导员在开展党团活动时，鼓励葛祥麟上台分享阅读体会，让他组织开展文化活动，并负责校对连史。

渐渐地，葛祥麟与大家的交流多了，也受到了连队官兵的认可。关爱官兵不能仅停留在嘘寒问暖的浅表面，还应该向心系成长、情暖心扉的深层次用力。

谈起下士将鑫鑫的成长，班长王坤坤欣慰之情溢于言表。

刚来到连队时，蒋佳鑫内心既激动又不安，好几个夜晚都失眠了。王坤坤看出蒋佳鑫的上进心，为了让蒋佳鑫迅

速投入状态，专门为他制订了成长计划，有意在训练和工作中给他压担子，让他成长得更快些。

然而，一口吃不成个胖子。没过多久，蒋佳鑫在训练中遇到挫折，一下子泄了气。

“你现在可比我刚下连那会儿强多了。”王坤坤靠上来，给他讲起过去，“我也是一点一点追上来的……”

打基础，不是急急忙忙的事，需要下苦功夫慢功夫长功夫。随后王坤坤帮蒋佳鑫分解“目标”，一点一滴打基础，一步步上台阶。自那以后，无论是在火热的训练场，还是连队的自习室，又能看到蒋佳鑫加班加点训练的身影。

积土成山、积水成渊，在一招一式的努力中，蒋佳鑫脱颖而出。去年，他和战友们精细准备、密切配合，在实弹射击中成功实现首发命中。

少说“你先上”，多讲“跟我上”，才能立起榜样的形象

下士曾照衡清晰记得，那次参加战术训练的情景。

站在铁丝网前，班长丁天顺给大家讲解完动作要领后，就一个猛扑钻了进去，战术动作一气呵成，既标准又迅速。即便有班长示范，看着眼前挂满倒刺的铁丝网，曾照衡还是有些犹豫。依令卧倒后，他小心翼翼地前行，生怕挂破衣服、磨破手肘。

“不合格！”没等他站起身，就听到成绩绩传了过来。

当曾照衡低着头走回起点时，看到连队马连长已持枪做好了匍匐姿态。“看我的！”随后马连长示范快速通过铁丝网……看到连长拼搏的样子，大家不禁鼓起掌来。

此后的训练中，每当想起连长、班长奋力前行的身影，曾照衡就知道该怎么干了。一段时间后，他的战术成绩达到良好以上。

“少说‘你先上’，多讲‘跟我上’，才能立起榜样的形象。”该旅把“尊干爱兵、兵兵友爱”活动向训练场延伸拓展，单兵战术训练营连主官先做示范，训练重难点课目干部骨干先打头，不断让战友凝聚成提升战斗力的催化剂。

“我的进步离不开大家的帮带，今后工作中，我一定再接再厉。”得知自己被评“四有”优秀士兵，上等兵齐鹏第一时间向父母打电话报喜。

下连后，齐鹏各方面表现不错，成为连队重点培养的苗子。为帮助齐鹏补齐能力短板，连队指派干部骨干与他组成“三五”小组，开展针对性帮带指导。经过一段时间努力，齐鹏的综合素质得到提升，在连队组织的比武考核中取得优秀成绩。

连队邓指导员是齐鹏所在“三五”小组组长。他坚持按照“朝夕相处、灵活运用”原则组织训练学习。

“这样做一方面能够营造官兵之间比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，另一方面方便干部骨干时刻关注组员情况，并针对具体问题及时靠上去做工作。”邓指导员说。

在训练中，邓指导员注重发挥小组长的作用，以身示范，及时帮困解难，帮助组内成员打基础补短板，鼓励他们创先争优。经过一段时间，大家的训练水平逐步提高。

“干部骨干站排头帮带的感觉，仿佛有种无形的力量，激励我不断前行。”和齐鹏一样，战士纪钊丰感触颇深，“在连队大家庭里，只要你渴望进步，就一定能取得进步！”

那时，体能训练一直是纪钊丰的短板，担心自己拉低连队整体训练水平，内心非常焦虑。在一次训练中，他向班长韩志杰诉说着自己的困惑。

了解情况后，韩志杰向连队党支部反映，申请纪钊丰加入自己所在的“三五”小组。韩志杰是连队的训练尖子，他为纪钊丰量身打造训练计划，并全程进行指导。

经过一段时间的苦练，纪钊丰的体能训练成绩有了明显提升。“我的目标是成为像班长一样的‘训练达人’，帮助战友共同进步，为连队的发展贡献力量。”纪钊丰说。