

北极哨兵和南沙卫士的约定

——北部战区陆军某边防旅北极哨所官兵与南沙某守备部队官兵的交流经历

■陈符森 杨捷



近日,全军最北端的边防哨所——北部战区陆军某边防旅北极哨所,迎来被誉为“南海第一哨”的海军南沙某守备部队3名官兵代表,开展了一场线上线下同时进行的“新时代奋斗观”大讨论活动。

地处祖国版图的南北两端,傲霜斗雪的北极哨兵和沧海孤礁的南沙卫士,缘何有了这场跨越数千公里的连线互动?

今年春节前夕,因在一次电视节目中互致拜年问候,北极哨所官兵和南沙某守备部队官兵建立联系。

南沙某守备部队官兵将礁盘训练生活的场景剪辑进拜年视频,北极哨所官兵也在视频中融入营区的“北极文化”。“他们在深山守界江,我们在孤礁守主权碑”“我们身处祖国南北两端,都坚决不让祖国领土丢一寸”。集体观看拜年视频时,官兵的讨论引起南沙某守备部队政治教导员谈鹤峰的思考。

“都是戍边守防的部队,有这么共通点,何不开展一次共建活动?”谈鹤峰提出与北极哨所开展共建活动的想法,得到官兵热情响应。他与北极哨所所在营政治教导员彭佳伟联系沟通,双方共同拟制联学共建协议书,决定采取视频交流、实地走访等方式进行交流互动。

4月26日下午,第一次共建活动通过视频连线进行——

“由于靠近赤道,礁盘常年高温高湿高盐,不少官兵患上风湿病、关节炎等疾病,但礁盘就是我们的家,人在礁在国旗在……”

“这里冬季最低气温低至零下53摄氏度,巡逻时即使戴着防寒面罩,寒风仍像锥子一样扎脸。但在最冷的地方,我们有着最热的心……”

一个多小时后,在“新时代我们南北相约,共担守土控海之责,共展前哨精兵之姿”的约定中,“云端”交流落幕。此后,两地官兵多次通过电话、视频等方式分享训练生活。

交流越多,认同越强。根据联学共建协议,前不久,南沙某守备部队3名官兵代表胡子祥、方佳杰、宋阔荣来到北极哨所,与哨所官兵共话奋斗。

“在零下50摄氏度的雪地里,我脱掉上衣,用雪把身体搓得发红。”北

极哨所二级上士赵凯指着学习室大屏幕上一张自己参加“雪浴”训练的照片介绍道,“刚到哨所时,是班长带着我进行‘雪浴’训练,增强抗严寒能力……”

“困难不一样,奋斗都一样。迎难而上,就是最好的奋斗。”赵凯的话引起南沙某守备部队二级上士宋阔荣的共鸣,“南沙终年盛夏,地面温度最高达到60摄氏度,在户外训练十几分钟衣服就湿透了,但天气再热,也挡不住我们训练的热情……”

随着一个个精彩故事的分享,官兵们愈发感到“建功边防海疆”的光荣。活动结束后,南沙某守备部队某连连长胡子祥拿出一份礼物——官兵手工制作的礁盘灯塔模型,底座印着“南海第一哨”的哨徽。

接过礼物,北极哨所所在连政治指导员张圣伟回赠了北极哨所官兵的礼物——一幅白桦树皮画,画面中央是雕刻着“神州北极”字样的石碑。

走出学习室,3名官兵代表登上巡逻艇,与北极哨所官兵一起巡逻。

界江缓缓流淌,两岸群山叠翠。“看!那是137号界碑。”巡逻艇靠岸后,3名官兵代表顺着张圣伟的指引,来到界碑旁。他们拿出毛笔和颜料,一笔一画为界碑描红。

群山起伏,青翠欲滴,映衬着界碑上的国徽分外鲜艳。那一刻,胡子祥不禁想起礁盘上的主权碑。“这就是我们坚守边防海疆的意义:有我们在,就有界碑在;有主权碑在,就有祖国在!”胡子祥笃定地说。

图①:北极哨所官兵在雪地巡逻。
图②:北极哨所官兵在哨塔执勤。
图③:南沙某守备部队某连连长胡子祥(右)与北极哨所官兵一起擦拭界碑。

图④:南沙某守备部队官兵为主权碑描红。

图⑤:南沙某守备部队官兵对海警戒观察。

图⑥:南沙某守备部队官兵在礁盘巡逻。

图⑦:南沙某守备部队官兵与北极哨所官兵第一次视频连线。

供图:张圣伟、徐铭泽、王鸿远、宋阔荣、朱忠爽
制图:王秋爽

士兵感言

极地“孤独”

这次前往北极哨所,我们有幸搭乘巡逻艇,跟随北极哨所官兵巡逻界江。途中,北极哨所中士、驾驶员李祥龙说,在界江巡逻,虽不似海上有大风大浪,但江面下有暗石,稍有差池便会撞坏船舷,需要格外小心。

在界江的巡逻艇上,我回忆起自己第一次随艇巡逻,是在2017年初夏的一天深夜。那晚,夜静得出奇,海风吹得我睡意全无。没有月光,没有星星,巡逻艇越行越远,只能远远望见礁盘上的点点亮光。那一刻,一阵孤独感忽然袭来。

聊起这段经历时,李祥龙也回忆起自己曾于除夕夜在茫茫雪海巡逻。当时,四周寂静无声,借着星光回望,雪地上只留下几行脚印。李祥龙说,虽然我们守护的地域不同,但使命都一样。那种地处“极地”的孤独感,大抵相通。

沿着蜿蜒的界江巡逻,我看到许多渔船和游轮在江面穿行,北极哨所的战士们执勤任务繁重。

此刻,远在千里之外的南沙官兵也在执行警戒巡逻任务。我会把北极哨所战友们的祝福带回去,像约定的那样,共同书写属于我们的奋斗故事。

——南沙某守备部队中士 方佳杰

“礁园”丰收

前不久,北极哨所中士王成在电话里说,哨所菜地的黄瓜丰收了,吃起来脆爽可口。他还说,自哨所建立之初,官兵

就开荒种菜,不仅实现了自给自足,还向周边群众传授种植技术。

为他们点赞之余,我告诉王成,在礁盘上,我们也有了一块约20平方米的“礁园”。

2005年,上礁后不久,班长带我参观“礁园”。看着礁盘上能长出西红柿、韭菜等蔬菜,我惊讶不已。班长说,过去,他们只能吃罐头、腌菜,后来大家利用闲暇的时机,带一些家乡的土壤运上礁。他们用铁锹拍、拿筛子筛,把硬化的土块粉碎,自己动手铺设滴灌管道,渐渐有了这块菜地。

就像班长常说的那句话,“南沙人的字典里没有‘不会’二字”。上礁后,跟学油机专业时,我遇到许多棘手问题,我下决心“不等不靠”。缺少练习的装设备,我收集废弃零件焊接、组装,改造出实操训练设备;没有教材,我把日常故障代码、处置情况记在本子上,摸索总结排除故障经验……

后来,礁盘上有几套大型装设备操作系统需要更新换代,技术含量很高。我们查图纸、翻资料,时间紧迫时,我索性到舱室打地铺,历时3个月圆满完成任务。

听说北极哨所配发边防执勤专用被服和雪地巡逻车,执勤条件改善不少。近些年,礁盘上也发生了很多变化。我们住进装有空调的楼房,营区还通了5G信号。当然,不变的是,“礁花”太阳花依旧灿烂,“礁园”里依旧生机盎然。

这次方佳杰作为官兵代表前往北极哨所交流,我叮嘱他,一定要尝尝那里的黄瓜。等他回来时,“礁园”的黄瓜也熟了,让他对比一下两地黄瓜的口感。我想,肯定都有一股甜甜的滋味,那就是“乐守天涯”的滋味。

——南沙某守备部队三级军士长 姚文武

大海大声呼喊,排遣寂寞。

班长说:“当兵就要耐得住寂寞。”入伍15年,我在寂寞中学会了坚守和忍耐,这何尝不是人生的一种收获?担任班长后,每次带新兵巡逻时,我都走在最前面,带领他们唱歌,让嘹亮的歌声回荡在空旷的雪野上。

我知道,南沙岛礁上的官兵也有属于自己的歌曲,期待有机会与他们来一场拉歌比赛,比一比谁的歌声更热烈、更响亮!

——北部战区陆军某边防旅北极哨所一级上士 马亮

光荣“印记”

前几天,3名来自南沙某守备部队的战友来到哨所,我注意到他们肤色黝黑。中士方佳杰说,由于长期在强紫外线生活训练,南沙官兵人人脸上、身上都有“南沙黑”。

我们其实也有类似的印记。第一次见到班长时,他的脸颊上就有两抹“边防红”,那是长期在高寒地区生活、因为冻伤留下的印记。

第一次沿江面徒步巡逻前,班长反复提醒我注意脚下的路。可我按捺不住好奇,以为冰层肯定很结实,结果一不留神踩在被积雪覆盖的“清沟”上,掉进了江里。后来,我的双脚长了冻疮,晚上翻来覆去睡不着。班长帮我上药时安慰我,北极哨所人人都得过冻疮,这是“必修课”。

7年来,我在哨所站岗执勤,脚后跟经常被冻裂,严重时还要踮着脚走路。平时因处境特殊被锐器割伤、架设拦阻网被铁丝划伤的情况也不少,身上的伤疤越来越多。当新战友问起这些印记时,我都会学着班长的口气说,这是属于北极哨所官兵的“勋章”。

我想,如果可以,两地官兵不妨举办一次“印记故事”分享会,让大家都讲一讲这些“勋章”背后的故事,讲一讲属于边防军人的荣光。

——北部战区陆军某边防旅北极哨所二级上士 王乐成
(余东林、卢平整理)

军媒视窗

空军报

7月15日

当好知心带兵人

知兵知心是密切官兵关系的基础和前提,只有真知兵情才能赢得兵心。对基层带兵人而言,知兵是道“必答题”。本期我们围绕知兵主题,邀请3名基层官兵召开书面“恳谈会”,请他们结合自身实践各抒己见,探讨基层干部骨干如何当好知心带兵人。

观察“小变化”

发言人:空军某场站场务连政治指导员曹福剑

观点:思想是行动的先导,带兵人要增强责任心,善于从细微变化、日常细节中捕捉思想变化。

前段时间,我发现连队一名高级军士状态不好,便主动表示了关心,但他像往常一样乐呵呵地说“没事”,工作中也一直尽心尽责。

这名同志是连队骨干,觉悟高,责任心强,往往遇事“自己扛”。通过观察精神状态和细微表情,我觉得他有心事,便格外关注。一天午休后,我走过楼道,在一个房间外,听到他打电话嗓门很大。等声音平息,我敲门走了进去。

看到我,他吐露了心事。此前,孩子出生不久,他便奔赴异地执行任务。任务期间,孩子身体的一项指标异常。他的妻子独自忙前忙后,孩子住进了一家条件不太好的医院,因此有些埋怨他。

了解原委后,我主动联系他的妻子,调解二人关系,并向机关汇报。在单位协调下,他的孩子住进了当地的军队医院,并安排了专家会诊。一段时间后,孩子情况明显好转。事后,他向我表达感谢,并解释不愿因私事给组织添麻烦。

这件事引发了我的思考:作为带兵人,只有切实增强责任心,善于从细微变化、日常细节中捕捉思想变化,才能及时感知战士所思所想,真正做到知兵情、解兵忧。

融进“朋友圈”

发言人:空军某部教导队队长朱涛

观点:建立良好的互动关系,以身入心入,用实际行动赢得信赖。

到新单位担任主官后,我主动与战士们互加微信好友。但过了几天,我发现朋友圈里新单位的同志们很安静。“为啥所有人都不发朋友圈?”这件事使我很疑惑。

经人提醒,我感到可能是被设置了分组标签。战士们分享个人生活时选择不让我看见——这未必是刻意疏离或抵触,但我显然还没有融入战士们的“朋友圈”。

能否融入网络朋友圈,关键在于是否真正融入现实中的集体,被战士们真心接纳。我初来乍到,与大家不够熟悉,相信随着了解的深入,这一局面将有所改观。

于是,我与官兵逐一谈心交心,虚心请教经验心得,认真听取意见建议。工作与大家干在一处,娱乐与大家玩在一起,亲属临时来队时忙前忙后,战士过生日前精心准备……慢慢地,我走进了大家的“朋友圈”,单位内部更加融洽和谐。

有段时间,我发现一名战士情绪不高。谈心得知,他担心因体能成绩不好无法留队。我一边开导他,一边带着他进行针对性训练。最终,他成功留队。

一次,我发现两名战士在收集和购买学习资料,准备参加职业技能鉴定。我主动了解需求,介绍学习方法。那段日子,他们俩经常找我咨询问题,后来顺利通过考试。

一来二去,我的微信朋友圈里,战士们的日常分享多了起来。在严格遵守手机使用规定的基础上,我们分享喜怒哀乐,变得更加亲密。

适时“打打气”

发言人:空降兵某旅某连上等兵刘英涛

观点:一个人感知到自己被关心、被尊重、被信任,才能更好地打开心扉。

每当看到“训练标兵”的荣誉证书,我都会想起新兵连连长的鼓励。本科毕业后,获得保研资格的我入伍来到军营,是当时连队年龄最大的新兵。我从小到大在学校里一直是佼佼者,来到部队后却表现平平。一次训练考核后,我因成绩不理想产生了严重的挫败感。见状,连长找我谈心。

“我现在各项成绩才刚合格,感觉自己挺没用的……”我有些难为情。“我记得你学的是工科,帮我看看这个伞包的自动开伞系统是咋回事。”连长没接话茬,而是将一本说明书放到我面前。

我看了看结构图便讲起来,从开伞原理到操作使用,越讲越顺溜,但心里有点打鼓:连长会不会觉得我爱表现?

他听后,拿着说明书看了一会儿,笑着说:“这个系统的教学就交给你。标准要高,有没有信心?”“有!”我毫不犹豫回答。

当晚,我加班研究。第二天,连长就安排我给全连战友讲解示范。在连长鼓励的目光中,我逐渐忘记了紧张,细致介绍并指导队友人体验,战友们投来钦佩的目光。“我早就发现你学习能力强。以后争取下次站排头!”授课结束后,连长对我说。

感受到被信任后,我的训练热情更高了。在升空跳伞前的考核中,我被评为了“训练标兵”。离开新兵连后,我和连长成为好朋友。前不久,得知我将参加军考,他特意打来电话为我鼓励,让我再次充满了信心。

(整理:朱海海、殷畅、张熠)



7月上旬,武警重庆总队某支队利用训练间隙开展小比武、小竞赛,激发官兵训练热情。图为官兵在比拼翻轮胎。
邹毅摄

