

中国国防报



中国国防报微信公众号

邮发代号 1-188
国内统一连续出版物号
CN 81-0002 / (J)
网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

新时代新征程新伟业

辽宁省盘锦军分区着力提升文职人员队伍素质

“夯基强能”补短板

本报讯 纪小勇报道：“左眼闭右眼睁，通过缺口看准星。准星缺口正好，百米之内跑不了……”日前，辽宁省盘锦市双台子区人武部军事科文职参谋刘闯为全区民兵排长教授轻武器射击课目，自信、专业的表现赢得区人武部领导和参训人员一致好评。

“我是社招文职人员，从外行变为内行，得益于军分区构建推行的文职人员夯基强能机制。”刘闯告诉笔者，去年以来，盘锦军分区相继出台规范文职人员队伍教育管理和加强文职人员教育培训工作等文件，并在实践中摸索形成以“铸魂、强能、激励”为主要内容的“夯基强能”机制。

“我们把铸魂放在夯基强能首位，着力强化文职人员热爱军队、服务国防的职业认同。”军分区领导介绍，他们坚持用习近平强军思想凝心

铸魂，强化我军性质宗旨、优良传统、根本职能学习教育，夯实文职人员献身国防的思想根基，从根本上解决“姓军为战”问题。在此基础上，针对社招文职人员军事素质弱、专业不对口等问题，按照“缺什么，补什么；弱什么，强什么”原则，进行针对性培训，提升适岗能力。同时，开展“一对一”结对帮带活动，安排机关处长、人武部领导和业务骨干与社招文职人员结成对子，从军政素质、业务能力、日常管理等方面进行全方位帮带；在训练演练、比武竞赛、大项任务中交任务、压担子，让他们在实践中强本领、长才干，通过“强能”解决“能干”“会干”问题。

“我和军分区保障处助理员潘衍等社招文职人员，没有从军经历，业务工作几乎是从零起步。军分区推开的

‘一人一师’活动，因材施教、精准培训，让我们收获颇丰。”刘闯告诉笔者，通过夯基强能，他进步较快，去年底被评为优秀“四会”教练员。凭借过硬的业务和严谨细致的作风，潘衍被上级评为财务管理先进个人。

“仅仅‘能干’还不够，还必须有‘长干’的观念。为此，我们联系市相关医疗机构，推进文职人员及家属享受相应医疗保障待遇，协调市里解决家属就业、子女入学和直系亲属就医等问题，让文职人员后顾之忧、敬业乐业。”军分区领导介绍，在解决“三后”问题的同时，军分区还出台文职人员绩效考核办法和激励担当作为10条措施。目前，文职人员先后有3人提升为人武部科长，其中2人为社招文职人员，多人被上级评为先进。

黑龙江省齐齐哈尔军分区为文职人员制定“成长路线图”

“一人一案”助成长

本报讯 连巍魏、范超报道：“我的能力素质之所以能实现提档升级，得益于军分区为我们文职人员量身定制的‘成长路线图’。”“八一”前夕，黑龙江省齐齐哈尔军分区文职参谋李景岩带领民兵反无人机分队，在上级组织的实兵演练中出色完成支援保障任务，受到通报表彰。谈起这一成绩的取得，李景岩感触颇深。

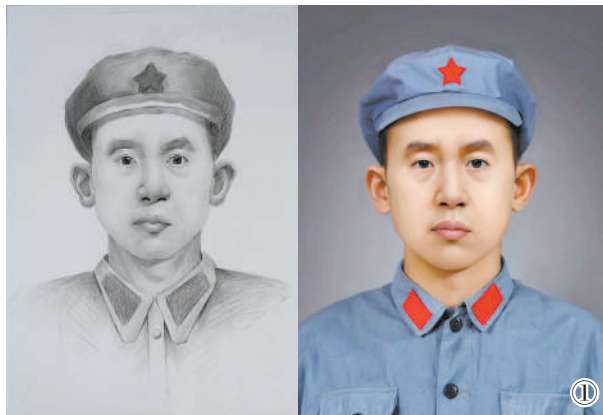
3年前，李景岩由现役政工干事转岗为文职军事参谋。由于不熟悉参谋业务，实际工作中他接连“走麦城”。李景岩的经历，引起军分区领导的关注。在随后开展的文职人员岗位适应度专题调研中，党委一班人发现，像李景岩这样的情况，在军分区文职队伍中并非个例。究其原因，与文职人员“一锅煮”的培养方式

有很大关系。为此，军分区党委决定因材施教，采取“一人一案”方式，为每名文职人员量身定制“成长路线图”。为快速推动个人成长，他们建立导师制，为每名文职人员指定一名或多名经验丰富、业务过硬的现役骨干担任导师，并签订帮带责任书；定期组织文职人员开展“成长回头看”活动，围绕目标任务完成情况、阶段能力提升状况等展开检视，查缺补漏，固强补弱。

谈及“成长路线图”给文职人员带来的变化，去年入职的社招文职人员、参谋李景岩深有感触：“军分区制定的‘成长路线图’因人而异，各有侧重，每个阶段该干什么一目了然，不需要督促，自己也会主动落实。”该市建华区人武部部长王庆

文、军分区军事参谋丁剑、丁桂林与社招文职人员、助理员李海东签订帮带责任书后，发挥各自所长，从熟悉军营情况、掌握应知应会常识到提高专业技能等，手把手教，面对面带，李海东很快熟悉业务，当年便成为骨干，去年底因工作成绩突出荣立三等功。

“制定‘成长路线图’，指定‘多对一’帮带导师，文职人员素质提升明显，岗位适应能力大大增强。”军分区领导介绍，两年多来，在“成长路线图”推动下，军分区所属文职人员岗位适应期缩短，发展后劲增强，执行大项任务的能力明显提高，一批“能文能武”的参谋人才，在实兵演练、抢险救灾、基地化轮训等任务中脱颖而出。



“儿子，这就是你曾祖父！”盛夏，安徽省广德市誓节镇花鼓村。当村民龚国友从市退役军人事务局领导手中接过爷爷龚守德的画像，泪水湿了眼眶。他当即与在部队服役的儿子龚志成视频通话。视频那端，面对曾祖父画像，龚志成敬了一个标准的军礼……

“今天我们终于看到爷爷的样子了。感谢市退役军人事务局，感谢安徽师范大学‘红色青春守护人’工作室的志愿者们，是你们圆了我们家几代人的心愿。”龚国友边抹眼泪边介绍，他的爷爷龚守德1905年出生，1930年参加红军，担任皖南红军独立团大队长，同年在广德甘溪沟战斗中牺牲。

“爷爷牺牲时才25岁，没有留下任何照片，他到底长什么样，我们都不知道。小时候常听奶奶讲爷爷打仗的故事，他的英勇事迹一直激励着我们。整个家族始终把他作为榜样，把从军报国作为家风传承。父亲是长子要照顾家，未能实现从军梦，我的两位哥哥都当了兵。去年儿子大学毕业，我鼓励他参加了军。”龚国友说，早年，他父亲也曾试着找人给爷爷画像，但因缺少参照，都没能实现，成了一生的遗憾。

7月初，广德市退役军人事务局联合共青团广德市委、安徽师范大学美术学院“红色青春守护人”工作室，启动“为烈士画像”活动。看到活动通知，龚国友第一时间联系当地退役军人服务站报名。他想请志愿者为爷爷画像，完成父亲“将画像作为传家宝，让后人永远记住祖上的这个英雄”的遗愿。“爷爷生前没有任何照片，志愿者们能画出来吗？”报名后，龚国友开始焦急地等待结果。

为龚守德烈士画像的任务，由“红色青春守护人”工作室志愿者、安徽师范大学美术学院学生顾元顺完成。为

更好地绘出烈士画像，顾元顺接到任务第二天一大早就从广德城区赶到花鼓村烈士纪念馆，了解烈士生平事迹和战斗经历。画像过程中，他参照龚国友父亲的照片，一点一点还原烈士形象。安静的村烈士纪念馆内，顾元顺时而仔细端详，时而苦苦构思，一坐就是几个小时。初稿完成后，顾元顺邀请龚国友夫妇和其他两名烈士亲属修改意见。

“我记得奶奶说过，叔叔跟爷爷长得更像一些。嘴巴这里能不能再改一下？”在带队老师王伟指导下，顾元顺根据龚国友妻子的意见又一笔一画修改起来。

“画得太好了，要是能变成彩色的就更好了。”经过不断修改和打磨，成稿的烈士画像从面容到神态，让龚国友夫妇十分满意。

“画像有了颜色，历史中的人也就有了应有的色彩。”说者无意，听者有心。回城路上，王伟便与江苏南京一家美术工作室的居旭东夫妇取得联系。夫妇二人了解情况后，当即表示愿意义务为画像进行彩色处理。经过3天认真工作，龚守德烈士的彩色画像制作完成。第二天，夫妇二人专程驱车从南京赶到广德，参加龚守德烈士画像交接仪式……

目睹龚国友一家人看到烈士画像悲喜交集的情景，第一次参加为烈士画像活动的顾元顺表示：“这件事非常有意义！我要继续发挥专业特长，用手中的画笔‘讲好英烈故事’。”

“通过为烈士画像活动，让英雄有了模样，思念有了‘形状’，团圆有了具象。”广德市退役军人事务局工作人员郑珂告诉笔者，此次画像活动，除龚守德烈士外，还完成董世昌、王宗炳、郭成发等13位烈士的画像。

图①：龚守德烈士黑白和彩色画像。
图②：龚守德烈士画像交接仪式。
康家溢摄

让后人记住英雄的模样

汪瑶 朱文健

安徽省广德市联合安徽师范大学“红色青春守护人”工作室为烈士画像



7月21日，在四川省雅安市汉源县马烈乡新华村，武警四川总队雅安支队官兵转移受灾群众。

刘爽摄



近日，新疆军区某团组织驻地青少年参加“童心筑梦小兵成长”主题夏令营活动。
冯豫阳摄

河北省石家庄市打造流动的国防动员知识普及长廊

国防动员主题地铁亮相

本报讯 高珊、特约记者张雪璨报道：“遭遇空袭怎么办？别慌，我们带您了解人民防空‘鸣走藏消’4种自救手段。”日前，由河北省石家庄市国防动员办公室和石家庄轨道交通集团联合打造的河北省首个国防动员主题地铁站，在石家庄地铁1号线长城桥站正式亮相。同时，该省首列国防动员主题地铁专列在石家庄地铁1号线上线发车。“在等车、乘车的同时了解国防动员知识，增强国防动员意识，这个创新举措很好。”刚刚走出主题地铁站的河北科技大学学生陈思屹对记者说。

记者在石家庄地铁1号线长城桥站看到，该主题地铁站分为两个区域，分别展示国防动员领域法律法规和国防动员领域小常识。展示场景以绿色为主色调，通过“国防动员，有你有我”“人民防空为人民”“居安思危，警钟长鸣”等多个板块，多侧面展示国防动员和人民防空相关内容。

开通运营的国防动员主题地铁专列共6节车厢。车厢内，同样以绿色为主色调，在车门、车窗、座椅隔板、车顶等位置融入五角星、和平鸽、长城等元素，营造了解国防动员、参与国防动员的浓厚氛围，形成流动的国防动员知识普及长廊。

石家庄市国防动员办公室主任高文成介绍，近年来，该市国防动员办公室采取多种形式，加大国防动员宣传力度。此次打造的国防动员主题地铁站和地铁专列，就是利用地铁人流密集、宣传辐射面广的优势，营造浓厚的国防动员教育氛围，让国防动员宣传与市民“零距离”，让更多市民了解国防动员工作，积极参与、共同推动国防动员建设。

本版责任编辑 卢军