

潜望镜

第72集团军某旅探索推开干部交叉任职路子——

岗位“跨界”带动能力提升

■张子庚 程宗楠

仲夏时节,笔者前往第72集团军某旅采访,旁听了某连指导员张国伟的授课。这堂课虽然只有40分钟,但内容丰富、生动有趣,获得官兵一致好评,不少人感到意犹未尽。笔者本以为如此精彩的授课必定出自一位“老政工”,可一问才知,张国伟就任指导员还不足半年。此前的他,是一个政治工作“门外汉”。

今年3月下旬,该旅第一季度军官任职调整结果公示,不少人对其中的一项任命感到诧异:张国伟被调整为指导员了?

大家有如此反应并不奇怪。作为侦察科参谋,张国伟一直以过硬的军事素质为战友熟知。他不仅在参谋部多个科室工作过,历年参与组织演训任务也表现格外出色。在很多人眼中,他是接任侦察连连长的合适人选。

这到底是咋回事?笔者决定一探究竟。

去年底,该旅组织一批机关干部前往挂钩单位蹲点帮带。与以往不同的是,他们这次不仅要为挂钩单位查缺补漏,更要以“问题解决进度”进行综合评比。按照任务分工,张国伟来到了某营。

当时,该营正在组织政治教育,张国伟放下行李立即来到课堂,被该营干部贾结的授课深深吸引,听得十分入神。

“张参谋,你对这堂课有什么建议?还有哪里需要改进?”课后,贾结专程找张国伟请教。被问及“知识盲区”的张国伟一时语塞,草草应道:“都挺好,值得我学习。”也许是看出了他的尴尬,教导员赶紧打圆场:“张参谋刚来营里,课也没听全,不好下结论,我倒是觉得授课形式还可以再灵活一些……”



何雨田绘

张国伟深受触动,在接下来的日子里,他重点关注了该营的政治工作开展情况,试图找出其中的问题不足。然而,直到蹲点结束,张国伟也未能提出有价值的意见建议。由此看来,他在政治工作方面确实有不小的短板。

综合分析蹲点帮带报告,该旅党委一班人发现,能力素质存在“偏科”现象的机关干部不在少数——有的将训练问题讲得头头是道,却对政治工作一知半解;有的帮助连队厘清了思想政治教育创新思路,却对军事训练中的痛点难点避而不谈……

“机关担负着领导、指导、帮建基层的重要职责,应该军政兼通、素质全面。”该旅领导介绍,由于大部分干部在

任职之初就选定了专业方向,长期在各自领域“单线发展”,导致部分政治干部不熟悉军事工作,部分军事干部也对政治工作了解不深,出现“偏科”现象,不利于部队全面建设和高质量发展。

针对这一情况,该旅党委制订改进措施,在今年初走开交叉任职的路子,帮助干部队伍补齐能力短板。他们深入研究人才培养规律,依据军官制度相关规定,探索建立基层与机关、军事与政工换岗机制,通过意愿调查、经历考察、机关考核、党委研究等步骤,将一批思想积极、能力突出的干部调整到新的岗位摔打历练,用岗位“跨界”带动能力提升,充分激发干部队伍潜能和活力。

新举措一经推出,便引起不小的

震动,不少干部主动申请调岗。人力资源科刘科长告诉笔者,他们严把关口,科学设置“能力基线”和“换岗门槛”,正确处理干部培养与岗位需求的关系,防止部队建设和工作任务受到影响冲击。此外,该旅还安排任职经验丰富的干部与新调整干部结成帮带对子,传授开展工作的基本方法,并对他们的履职情况和工作实绩进行跟踪分析,及时纠偏正向,全面提升综合能力。更为重要的是,在干部任用、晋升提拔时,对有交叉任职经历的干部优先考虑。

张国伟是主动申请调整岗位并获得批准的干部之一,此前那段尴尬经历,让他一直难以忘怀。“作为一名年轻干部,就应该在机关与基层不同岗位之间‘多打几个滚儿’,不断丰富任职经历,开拓视野眼界,补齐短板弱项,这对个人成长和单位建设都有好处。”张国伟介绍,自从旅党委推行干部交叉任职以来,不少同志认识到自己的能力不足,产生了“本领恐慌”,纷纷走出“舒适区”,迎接新的挑战。

尽管到任新岗位才几个月,但张国伟很快进入了角色,这位昔日的侦察科参谋如今干起政治工作已经有模有样。更难得的是,他在演训实践中经常用军事工作的眼光看待政治工作服务保障备战打仗问题,形成了一些独到见解,为旅党委筹划军事斗争政治工作准备提供了参考。

“交叉任职是基层干部成长的必由之路。”谈及换岗之后的变化,该旅政委感触颇深,“当前,各级加强干部队伍建设都在强调贯彻全链条抓建理念,我们要做的就是交叉任职这一环抓紧抓好。”



连日来,第83集团军某旅组织炮兵分队进行实弹射击训练。图为火箭弹出膛瞬间。 沈晨朝摄

军情速递,给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台



炎炎夏日,陆军某综合训练基地直训汽车驾驶员训练正式展开。图为教练班长为学员讲解如何排除油路故障。 梁盈摄

武警上海总队执勤第五支队某中队设立“微视窗”——展示官兵风采 凝聚兵心士气

■梅同平 付建

新闻前哨

“这是我参加支队比武时的画面”“这是我第一次登台表演的场景”……近日,武警上海总队执勤第五支队某中队宿舍楼道内,不少官兵在一块多媒体显示屏前驻足,热烈讨论着。中队周指导员告诉笔者,这是他们新设立的“微视窗”,专门用来展示官兵风采。别看尺寸不大,发挥作用可不小,每名官兵都能从中得到精神激励。

“微视窗”的诞生,源于不久前中队

召开的一次恳谈会。当时,下士李伯梁直言,中队文化氛围环境营造不够贴近官兵生活,少了点“家”的感觉。一名排长也深有同感:只有不断增强官兵的归属感,获得感、幸福感,大家才能以高昂的斗志投入到练兵备战工作中。

经过集思广益,中队决定在宿舍楼道醒目位置安装多媒体显示屏,并取名“微视窗”,滚动播放反映官兵日常工作、训练、生活的“军旅剪影”,以及自导自演的创意短视频。

一时间,比武竞赛的“高光时刻”、强化训练的“奋斗姿态”、苦练本领的“身边榜样”、全家团聚的“幸福瞬间”

等,经过相机的拍摄记录,纷纷在“微视窗”里展映,成为凝聚兵心士气的一道亮丽风景。在此过程中,周指导员发现,官兵们看待彼此的眼光变得不一样了,较以往多了欣赏、少了挑剔,战友情谊更加深厚,中队的凝聚力向心力持续增强。

前段时间,中队自制短片《甘做强军路上的“螺丝钉”》在“微视窗”播放后引起热烈反响。大家被片中主人公、一级上士张威爱岗敬业的故事深深打动,纷纷表示要向身边榜样学习,立足本职、岗位建功。受此感召,3名即将满服役期的战士提前递交了留队申请书。

新疆军区某红军团树立向战为战鲜明导向——

高原驻训不设适应期

■李尊民 本报特约记者 高群

野外驻训进行时

侦察小组迅速前出,将打击点精准定位上传至指挥所。在火力掩护下,各突击组向“敌”前沿发起冲锋……仲夏时节,喀喇昆仑腹地硝烟四起,新疆军区某红军团一场连战术综合训练拉开帷幕。训练结束,侦察连连长告诉记者,此次训练,有效检验了高原复杂条件下连队各战斗小组协同能力和装备的实战效能。

“能够实现连队整体作战能力的大幅提高,主要得益于团队高原驻训新要求,倒逼官兵积极适应环境、熟练战法运用,集中思想战战。”该团领导介绍,过往,有部分同志存在“驻训就是住下来再训”的错误认知,备战意识不强。针对这一情况,他们在此次驻训展开前就明确,驻训不设适应期,要坚持从头至尾牢牢“驻训即打仗”的向战为战导向。

为此,该团紧前进行高原环境环

化,为简化操作流程反复严抠每一个细节。他争分夺秒的干劲,感染带动了连队的其他人。“以往高原驻训,都用比较长的时间安置营寨、适应环境,如今没有了适应期,明显感觉到‘战味’越来越浓了,我得加紧跟上这种节奏。”导弹发射手吴泽说,为了参加此次驻训,他主动推迟了休假,加紧与班组战友合练,希望“考”出一个好成绩。

训练场不远处就是火力分队的宿营区,半地下的构造加上伪装网的覆盖,隐蔽性极强。走进宿营区,只见里面除了必要的吸氧设备、背囊等物资外,没有其他生活物资;帐篷里随处可见官兵写下的战斗口号:“巍巍昆仑见证我们最清澈的爱”“海拔高斗志更高”……一股强烈的战斗气息扑面而来。

征尘未洗练兵忙。这两天,一场轻武器应用射击考核如期进行,官兵需要在战术运动中针对不同距离、不同类型目标,使用不同射击姿势完成射击。面对临机设置的特情和考核节奏的加快,大家从容应对,边打边防,最终取得优异成绩。

讲评问题要见人见事

■第78集团军某旅干部 周小威

带兵人笔记

“最近各项工作同步展开,大家压力都不小,某些同志出现了工作拖沓偷懒的情况。这次任务时间比较紧,希望大家打起精神,不要再犯……”最近,连队展开野外驻训,其间,新任职的周排长对近期车辆保养工作进行讲评。听到他说“某些同志”,我不禁皱起了眉。这不是他第一次这样做。担任连队值班员以来,遇到点评问题,指出错误时,他总是使用“某些同志”。

“小周,我听了几天讲评也没听出来,‘某些同志’到底是哪些啊?”讲评结束后,我找到周排长谈心,含糊其

辞批评并不能真正解决问题,这在一定程度上就是对“某些同志”的纵容。”周排长听后显得有些羞愧又有些为难:“我刚来连队不久,还不熟悉情况,一上来就批评别人,害怕影响今后工作的开展。”

周排长的顾虑可以理解,刚到连队担任干部的时候,我也遇到过类似情况。当时我发现,体能训练期间,总有几名老兵溜边偷懒。碍于情面,点名讲评时,我就指出了“某些同志”训练不认真的问题。但是这样做效果并不明显,在接下来的几次体能训练中,“某些同志”甚至不减反增,让我十分恼火。

后来,在谈心时,指导员的语点醒了我:“讲评工作还是要见人见事,泛泛

地说几句或者闪烁其词,并不能起到应有作用。赞成什么、反对什么必须旗帜鲜明,这样大家才能信服。”此后,我讲评问题不再遮遮掩掩,而是说清具体情况、点出问题责任人,大家不但没有因此疏远我,那些老兵还私下找我承认错误,保证以后一定认真训练。

听完我的讲述,周排长若有所思地离开了。在后续工作中,我能明显感受到他的改变——对于表现好的同志他不吝惜表扬,对于存在问题的同志也敢于指名道姓,不留情面。更重要的是,他讲评工作越来越精准到位,连里拖沓偷懒的现象变得越来越少。在前两天机关组织的装备保养验收中,我们连获得了一致好评。

(铁彦男、李鹏举整理)

