

特别关注·人才成长进行时

新排长的培养方法之变

■本报记者 张磊峰 特约通讯员 纵恒

“将来的你，一定会感谢现在努力奋斗的自己！”近日，新疆军区某团礼堂里，排长齐文博登上“排长面对面”舞台，讲述了自己的成长经历。

军衔从少尉变成中尉，脸庞从白净变得黝黑，眼神从青涩变得坚毅，分享交流中，齐文博的蝶变之路清晰可见。

2021年7月，军校毕业的齐文博怀着对基层的向往，来到昆仑山下的这座营盘。当时，他心里既兴奋又有些担忧——

兴奋的是，自己苦学多年终于奔赴

岗位，满腔热忱有了用武之地；担忧的是，自己对个人未来发展有些茫然。

军校期间，齐文博在学员队担任骨干，不论学习成绩还是日常表现，都名列前茅。毕业后，他获得了优先选择岗位的机会。毕业前夕，他抱着求教的心态，给一位在边疆任职的学长打去电话。

“下部队刚当排长，重在融入连队、融入官兵。只要你踏踏实实做好连队安排的各项工作，不出安全问题，获得认可并不难。不过，大量琐碎的管理性事务会占据你很大一部分精力。”学长的提

醒让齐文博隐约感到，这样的日子和心中的期许似乎差了些许。

过去，一些基层单位的新排长上岗后，通常以“老五样”——“带哨、带车、带公差、记录会议、守兵器室”为主。该团机关一名干事回顾自己当排长时的经历，用了“救火队员”这样一个词来形容：“驻训时拉水，缺个带车干部，排长你上；车炮场日，兵器室要有干部现场组织，排长你上；出差需要干部带队，排长你上；最近有大项活动，机关要组建专班，排长你上……”在他看来，排长是“万金油”——哪里需要补哪里，什么

工作都得干。

这些“老五样”培养出的排长们，应对连队日常工作游刃有余，但一定程度上对打仗有些陌生。这种培养模式已经难以适应越来越快的练兵备战节奏和转型进程。

齐文博这批新排长下部队后，该团对如何“系好新排长基层任职第一颗扣子”进行了探索尝试。在岗前培训中，他们以装备操作、连排战术等训练为主。该团明确要求，新排长任职半年内，要完成“新五样”工作：熟练掌握排属各类装备的操作使用，每月为

连队开展一次战例讲座，精通所属专业兵力、装备运用原则，独立指挥一次排战斗演练，主导一次连战术推演。

这些为新排量身打造的培养举措，让他们初入军营的日子里，吃足了“苦头”，也尝到了“甜头”。齐文博刻苦钻研装备，加班加点学技能、练指挥，先后通过了步兵战车射击、驾驶、通信三大专业的等级考核……

随着排长们能力基础不断巩固，该团又着手推开排长指挥能力提升行动，通过每月的阶段考核，动态调整培养重点和帮带对象。

如今，越来越多的排长加速成长，曾经的徘徊与迷茫在星夜兼程的奋斗中变得坚定而清晰。他们不断尝试、不停挑战，在火热的基层“成长蜕变”。

“我们赶上了好时代，只要坚持奋斗，就能一展抱负。战友们，乘风奔跑吧！”讲台上，齐文博话音刚落，掌声雷动。

新闻样本

把“墩苗期”变成“黄金期”

■本报记者 张磊峰 李蕾 特约通讯员 纵恒

记者调查

“过去我们来到部队也是先当排长，但军衔是中尉。”每当听到学长们这样说，近些年分到部队的少尉排长们心中又是羡慕，又是焦虑——“肩上少了一颗星，脚下多了一段路”。

这个变化，无形中延长了他们在基层的“墩苗期”。如何让改革的初衷在部队育人实践中落地见效？显然不是靠单纯延长“墩苗期”就能简单实现的。怎样把延长的“墩苗期”，变成他们成长的“黄金期”，是一个具有普遍意义的大课题。

成长路上有挫折，但流的每一滴汗水都有意义

前不久，新疆军区某团新一轮参谋业务集训工作展开，排长齐文博被纳入教练员队伍。

沙盘推演、作战方案拟定、组织战斗指挥协同……第一堂课上，齐文博精彩的授课内容和意气风发的姿态，令几十名排长佩服不已。

然而，对齐文博而言，这份惊艳的背后充满“意外”。

齐文博军校毕业后，参加了为期一个月的岗前适应性培训。他原本盘算着，培训完回到营区后，先好好熟悉一下单位环境。但没过几天，他就再次出发，踏上前往高原驻训场的路途。

整整3天，齐文博一路颠簸，随着车队在崇山峻岭间穿行，车窗外是茫茫雪山和曲折山路。他强忍着高原反应，拎着背囊来到连队驻地。

迎接新排长的是一场授装仪式。在全连官兵的掌声中，连长将象征着装甲兵的工作帽郑重交给齐文博。

“那天，我感受到了强烈的责任。”齐文博登上某型装甲步战车，兴奋地抚摸着各类设备，耳边回荡着连长的嘱托：“从今天起，这辆车就交到你手中！希望你带着它、带着全排战友所向披靡、战无不胜！”

那时，齐文博并不知道，他所经历的正是该团探索创新排长培养模式的一次尝试。近年来，随着该团转型为合成团，基层连队编制中设置了排部，排长的指挥责任更重了。

新的排长培养模式给齐文博等年轻军官带来了不小的挑战和冲击。经历军校4年锤炼，2次被评为优秀学员，齐文博自认为军事素质还不错，但现实经历给了他当头一棒。一个月后的一次实战化训练中，他尝到了失败的滋味。

那天，当电台传来“抵近突击”“掩护步兵分队冲击”等指令时，齐文博看着一个个光点在屏幕上闪烁，一时乱了阵脚，最终没能带领全排按时完成任

务。“第一仗就没有打好……”齐文博的语气有些沮丧。他怎么也没想到，自己的能力差距竟然有这么大。

齐文博的经历只是这批新排长成长的缩影。就在新排长们为“如何快速得到单位认可”而焦虑时，他们的战场“初表现”也成为团领导关注的重点。

“一两次失败说明不了什么。年轻人接受能力强、工作干劲足，不会可以学、短板可以补，但前提是得把他们摆在岗位上。不练打仗，怎么培养打仗型人才？”该团领导态度坚定。

编组作业、战术演练、战例讲解、课题攻关……随后的日子里，新排长们一边熟悉着部队，一边如海绵汲水般学习成长。

该团人力资源部门以一年为周期，区分不同专业，跟踪了8名新排长的“成长轨



新疆军区某团一名排长(左一)结合模拟训练器材为战士讲授战术技巧。

刘帅博摄

锐视点

相向而行 双向奔赴

■梁五一

习主席强调，新征程上，年轻干部重任在肩、大有可为，必须牢记初心使命、顽强拼搏进取，奋力跑好历史的接力棒。

新排长是部队战斗力建设“新鲜血液”，是基层人才队伍培养的重要一环。能否塑造好、使用好新排长，使其快速融入岗位、适应岗位、发挥能力，事关部队战斗力长远建设。

对年轻军官而言，要在如期实现

建军一百年奋斗目标中找准坐标定位，就必须要坚持“干”字在先，“苦”字当头，“实”字托底。年轻军官应把个人理想抱负融入强军实践，主动到基层一线、艰苦环境、重大任务中摔打锤炼，练就担当实干的真本领、硬肩膀；与此同时，还要持之以恒钻研学习，解决“本领恐慌”问题，把知识转化为动力，努力成为工作领域的行家里手。

文博投去羡慕的目光。

金彪今年28岁，经优秀士兵提干成为排长。提干之前的那几年，带车、值班、出公差，是他对排长工作最直接的印象。

去年初，按照团里的排长培训计划，金彪参加了参谋业务补差班。没想到，教练员中就有和自己同批毕业的排长齐文博。

与同批一些年轻排长比较，金彪发现自己的经验与年龄不仅没有什么优势，反而差距越拉越大。几次考核，他的成绩都在及格线上下徘徊。

“年龄偏大、能力不强，再过几年，晋升中尉，然后年龄到杠，顺理成章脱下军装。”看着眼前的形势，一股失落感涌上金彪心头。其实，在金彪内心深处，他并不愿意脱下这身军装。

补差班成立的第3周，金彪主动找到齐文博。“排长不仅是行政职务，更是

基层工作多而杂，各种难题、新问题层出不穷。年轻干部成长成才的过程，不可避免地经常会遭遇困难、失败。当前，基层一些年轻军官在实际工作中感到迷茫和失落，他们想在短时间内脱颖而出，挫折却总是一个接着一个，亟需各级组织帮助他们认真分析原因，采取有效措施对他们实施帮带。同时，也需要改变陈旧落后的思维方式，创新培养模式，更新培

养理念，帮助他们尽快走上正轨、顺利成长。

生逢大有可为的新时代，年轻军官一定要珍惜光阴、不负韶华，振奋精神、增强信心，与组织的培养帮带相向而行；各级组织也要看到他们的努力和付出，及时给予鼓励和鞭策，与他们双向奔赴。上下一心，同心协力，年轻干部的成长之路就会越来越光明，越来越顺畅。

一级指挥员。如果我们迟迟无法进入岗位，没有担负起一名战场指挥员的角色，成长就会越来越难……”齐文博推心置腹地劝说。

鸡蛋，从外打破是食物，从内打破就是生命。“新排长的迷茫，一方面是自信心不足，另一方面是以往的排长培养模式有‘误区’。”该团政治工作处一名领导是从基层一步步成长起来的。在他看来，金彪等排长的窘境事出有因。长期以来，不少排长偏重于担负行政管理职能，产生了“一眼看到头”的错觉，从而消磨了斗志。

“如果排长任职后迟迟无法进入岗位，个人成长就容易产生迷茫甚至消极态度。”该团一名领导介绍说：“排长的能力提升有多大，关键得看目光落在哪里。”在新的思路指导下，不少和金彪一样的排长逐渐找到努力方向，能力素质

生成驶入“快车道”。

听说团里要组织人员参加上级指挥技能比武，金彪报了名，齐文博主动与他结成对子。

“时间紧、内容多、要求高，对我来说，要啃的硬骨头挺多。”金彪拿着齐文博帮他制订的训练计划，看着密密麻麻的日程安排，感到压力很大。除了战斗体能、主战装备操作外，很多课目都不是他的强项。

一次对抗中，金彪主动请缨带队打头阵。与“敌”遭遇后，他凭借装备优势先发制人。眼见“敌人”落荒而逃，他立即下令展开追击，没想到一头扎进“敌人”埋伏圈。

类似的场景不止一次上演，但一次次“失败”让金彪越战越勇。在推演室，金彪进入“连轴转”模式：白天和战友演练战术战法，晚上加班学习军事指挥技

能。紧张的工作生活，也让金彪慢慢感受到内心掩藏已久的拼搏在复苏。

前不久，在结业考核中，金彪成绩优异。按照“训在平时、评在平时、奖在平时”的原则，金彪被评为训练标兵，他的照片登上了团队“龙虎榜”。

在连队为金彪举行的“庆功会”上，他感慨道：“赶上这个好时代，我只有更加努力。”

前进路上，每一步奋斗都会看到不一样的风景

去年新排长岗前培训时，该团按照自主选岗加合理调配的方式，让90%的新排长实现专业对口。

电子对抗分队指挥专业毕业的排长方轶，如愿走上电子对抗连排长的岗位。任职一年来，从熟悉各类装备的操作使用，到掌握所属专业兵力、装备运用原则，他的每一步都得心应手。

去年底，方轶受领某训练任务后，每天跟在几名老班长身后请教，并结合自己所学专业与战友们钻研探讨。高原驻训地海拔高、气温低，方轶钻进冰冷的车里收集数据，连续奋战两周。

当厚厚的一沓研究报告上交团队时，方轶的双手多了不少细密的伤口。但他觉得，一切付出都是值得的。

今年3月，团党委理论学习中心组集体学习时，方轶作为小教员进行了一次高科技知识授课，赢得团党委委员们的一致肯定。这让方轶扎根基层蓄力强能的信心更加充足。

“前进路上，每一步奋斗都会看到不一样的风景。”如今，在加速培养打仗型排长的背景下，该团一批排长立足岗位焕羽高飞。

前不久，一次夜间战术训练中，排长王天杰灵活进行人员编组，沉着指挥应对，最终将“敌”全部歼灭。这场战斗中，他和排里的战友一起解决了行动衔接不畅、通报方式单一、指挥效率不高等问题。任务结束，王天杰抹去额头汗珠，目光变得愈加坚定。

“战斗中，红军借助起伏的地形和浓雾出现的时机，巧妙设置包围圈，迅速歼灭拥有强大装备的敌军……”在连队每月一次的战例讲座课堂上，排长田桂铭登上讲台，从战术运用的角度分析了红军的第一次反“围剿”作战。40分钟的讲解，台下官兵给了他7次掌声。

个人能力的提升和官兵的认可，让新排长们前进的动力愈发充足。与此同时，排长队伍的拔节成长也带来了“鲇鱼效应”。

某连吴连长原本是一名指导员，抓政治工作得心应手，但军事素质偏弱。他本想着在政治干部这条路上一直发展下去，但看到一大批排长在新的培养模式下羽翼渐丰，他的内心深受触动。今年初，他主动申请换岗为连长，走上了军事主官岗位。经过半年历练，他终于补上了能力短板。

“当个人价值追求与强军事业高度融合，排长完全可以在基层舞台上展现自己。”回望自己的成长历程，齐文博更加坚信，日拱一卒、稳步前进，今天的奋斗必将创造出更加美好的明天。

火热的基层实践，是年轻干部的“试金石”“磨刀石”，也是“铺路石”。青年军官“厚积薄发”，真正把“墩苗期”变成加速成长的“黄金期”，强军事业才能更加生机勃勃、充满希望。