

特别关注·基层热点话题

你是否做过调查：在你所在的单位，入伍前已经考取各种专业技能证书的新兵有多少？占全部新兵的比例有多少？

名新兵，以“入伍前我获取的职业技能证书”为主题进行问卷调查，有近22%的新兵表示，自己在入伍之前，就已经取得了教师资格证、法律职业资格证书、心理咨询师等专业证书。这些证书中，也不乏关于无人机操作、大数据分

析等新兴领域方面。数据的背后，是时代的变化。据悉，今年入伍的新兵，年龄小的已是“05后”。他们的成长欣逢中国发展的崭新时代，有着更开阔的视野和“平视世界”的底气。一定程度上，面对

未来，他们有更多样化的思考和准备。而考取的这些证件，就是承载他们选择的见证。那么，新兵“持证入伍”背后，又将给部队建设带来哪些影响？本期，我们共同关注。

“持证入伍”面面观

刘粤商 谭卓廷



扫码浏览更多相关图片

新闻调查

“持证入伍”的新兵越来越多

武警湖南总队某训练基地机关干部王杜海没想到，在今年入伍的新兵里，竟然有无人机操作高手。

原来，该部组织新兵授衔仪式前，仪式负责人王杜海发现，负责航拍的新闻报导员缺位。问了问周围的人，原来负责航拍的新闻报导员最近休假回家。

“从新兵人才数据库里找一个会飞无人机的来试试？”某大队宋教导员提醒王杜海。

为了下一步开展职业技能鉴定、给人才落编定岗提供依据，他们曾采集过每名新兵具备的技能特长情况，初步建立了一个“新兵人才数据库”。

这个人才数据库派上了用场。打开人才数据库，输入“无人机”关键词，他们将目标锁定了一名来自广东深圳的新兵——詹森达。

“新兵，能行吗？”接下来的一幕，让原本将信将疑的王杜海吃下了定心丸——

平推、拉升、横移、翻转、俯冲……接过无人机手柄，詹森达熟练地调试操作，无人机在空中做出了一个炫酷的飞行动作。

摄像质量也不错。找准拍摄的速度和角度，一个个清晰的画面被定格。

第二天，站在观礼台后侧，詹森达操纵无人机拍下战友们激动光荣的时刻。后来，詹森达拍摄的现场画面还被制作成短视频，发在了“湖南武警”抖音账号上，收获了数万网友点赞。

“无人机操作手”詹森达的表现让王杜海有了新的思考：“像这样的高手还有多少？他们具备的特长能为部队带来什么呢？”

事实上，在今年入伍的新兵中，像詹森达这样持“一证”甚至“多证”入伍的新兵还有很多。

新兵邓志飞读书时考取了普通话二级甲等证书，现在是广播站的新成员；新兵黄卓鹏入伍前就考取了中级烹饪师资格证，来到部队后，他做的一道道精美的中西式糕点得到了大家的喜爱；带着健身教练资格证入伍的新兵江俊，来到部队不久就成了“小教练”，专业的热身和拉伸的方法，让不少新训骨干也学到了不少新知识……虽然以前也有“持证入伍”的新兵，但如今这样的新兵人数越来越多，证的种类也越来越丰富。

据该部新兵人才数据库统计的数据显示，在今年春季入伍的新兵中，不少新兵在入伍前就已经取得了汽车维修资格、计算机和网络通信、无人机驾驶等方面的证书，有的新兵“一人多证”，还有的新兵拥有大数据工程、心理咨询、5G基站通信工程等新领域的证书。

数据反映了变化。该部领导说，随着“持证入伍”、特长兵的数量逐年上涨，一个新课题摆在带兵人面前：不能埋没了这些新兵的才能，要给“持证入伍”的新兵成长成才的舞台，让新兵的个人价值与部队建设需求耦合。

考证背后，原因动机面面观

王杜海继续跟进了解新兵詹森达考



新兵们纷纷晒出自己的技能证书。

江杭城摄

搭建“新舞台” 用好“特长兵”

范波

锐视点

新征召入伍的士兵是建设巩固国防和强大军队的新鲜血液，其中不乏存在本身就具有特长才干的人员。利用好这些“持证入伍”的好苗子，提高“才岗匹配”的转化率，可为部队发展注入源源不断的人才力量。

开创强军事业新局面，关键在人才。在士兵成长源头完成人才筛选，锻造一支新型高素质高水平的专业人才队伍，要求我们不断创新选才育才的方法、思路、手段。

“骏马能历险，力田不如牛；坚车能载重，渡河不如舟。”将合适的人才放在合适的岗位，让他们发挥出自己的最大潜能，对于提升部队战斗力，强化岗位归属感具有重要意义。但对

取无人机操作手证的原因。“戴上VR眼镜，接入无人机的视野，操纵无人机升空，自己仿佛就是置身在空中自由飞翔的鸟。我喜欢这种感觉。”考大学前，詹森达了解到，自己想考的那门专业，门槛就是要先具备无人机操作相关证书。

兴趣是第一驱动力。从那时开始，只要是业余时间，詹森达就去努力训练无人机操作技能，最终考取了国家民航运动协会颁发的无人机操作手证。同样因为兴趣考证的，还有新兵江俊。大学时，江俊爱上了健身，报名参加了中国健美协会专业健身教练资格证考核，顺利拿到了健身教练证书。

也有一部分新兵把证书当作求职的“入场券”。

据教育部发布的数据显示，2023届高校毕业生规模达到1158万人，同比增加82万人，规模和增量均创历史新高。

“我从小就是这样一路‘考过来的’。”当就业焦虑和职场焦虑袭来，不少新兵坦言，考证是一种提升自我价值的方式。好有关部门，转变传统带兵思路，给新兵创造更多的“亮相”机会，让他们在军营“大舞台”上大有可为、大有作为，铺开多方面探索发现人才的路子，让“持证入伍”新兵能够快速融入部队战斗力建设，不断激发出新动能、新活力。

供需对接育好人，当好配对“纽带”。人才需要赏识，更需要岗位历练。要坚持“人岗相适、人尽其能”的原则，充分利用好“持证入伍”新兵所具备的优点及特长，将他们放到合适岗位，让他们在自己擅长的领域中展现才华，从而为其规划成长路径，提供目标引领。同时，各级组织要时刻关注专业人才岗位的短缺情况，为具有技能的新兵争取更多机会，避免在“一锅煮”中弱化了专业水准，在一般性、事务性工作中消磨了激情斗志，做到按需调配、按缺补位，让人才成长和岗位发展跑出

同一“加速度”，建强“人才链”，确保人才不停滞，岗位不断档，为部队发展积蓄力量。建章立制用好人，立下考察“标尺”。我们不仅要选拔人才，还要选对人。为选对人，需要建好筛查考察机制，在选择“持证入伍”新兵时立起“硬杠杠”，综合日常表现、专业水平以及岗位要求，研究确定推荐考核对象，经业务部门考核后选拔出胜任岗位的专业人才。对达不到标准的人员要完善好后续跟进制度，畅通人才晋选渠道、公开岗位需求信息、建立选拔机制，动态选拔补充专业技术岗位人员，常态化组织专业技能培训，为有基础有想法的士兵提供提升技能机会，最大限度挖掘人才潜力，盘活人才队伍，在更大范围内实现人尽其才、才尽其用。

有这样一个或者几个证傍身，让他们在择业之时多了一份底气。来自山西太原的新兵孙文杰出身军人家庭，从小就对部队充满了向往。高中毕业后，他听取家人建议，考入某学院，并加入定向培养警卫生计划。“我想在部队长期干下去。”多方请教家人和老师后，他对自己的军旅生涯作了十分详细的规划。如今，他拿到了中级计算机网络工程师资格证，孙文杰对自己的军旅生涯更有底气了。正如新兵们所说，“多一个证就多

一个机会。”来到部队后，詹森达发现，自己的无人机操作手证还给自己带来了另外一个好处。“我说现在侦察员岗位，需要操作无人机进行侦察。我的梦想就是在那里发挥自己的特长。”詹森达说。

入伍前，新兵冯伟雄自己开公司做电商。电商行业培养了他对数据收集、处理、分析和解读方面的专业能力。长时间与数据打交道，培养出了他对数字的敏感性。来到部队，带着数据应用技术中级证书的他，喜欢用

“大数据的眼光”看待军营里的生活：观察中队各班的新兵成长记录表，帮助战友分析体重变化趋势和跑步用时变化趋势，在此基础上，他还为中队制订分层次训练计划提出了宝贵的意见。

“现在来的新兵真不简单。”一位带兵人说，随着这些“持证入伍”新兵的加入，部队收获的高素质人才渐渐增多。

新时代，部队建设发展对人才的需求越来越高。据悉，下一步，该基地会将整理摸排出的新兵人才数据库进一步完善，并分析新兵的专业技能潜力。一定程度上，这为下一步新兵专业分训、落编定岗提供了参考依据。

看证书，更看能力

有时候，“拥有证书”也并不完全等于“拥有能力”。

那天，新兵小吴接到了参加通信专业相关职业技能考核的通知。

“是骡子是马，拉出来遛遛。”一名部队领导说，有的新兵虽然有相关专业的资格证书，但实际能力往往不尽如人意。职业技能考核可以了解新兵们的真实能力水平。

到了考核现场，原本自诩为“通信小能手”的小吴面对考核有些发懵。他这才意识到，自己的实际操作技能与专业知识信手拈来的老班长们相差很大距离。

“有证书不代表有能力。”面对这一现象，基层带兵骨干金晖则宽容了许多：“总体上看，还是利大于弊的。‘持证入伍’的新兵进入情况比较快，只要稍微帮带就能直接上岗。”

某部采取“集中统训+随队分训”模式组织实施新兵训练。到了随队分训环节，这些拥有各种各样证书的新兵们，和部队里相应岗位的老骨干结成对子，在日常工作中跟班学习。

有了专业理论和老班长实际操作中的指导，新兵们的学习效果无疑是显著的。

一段时间后，新兵小吴进步明显。“具有相关专业背景的新兵普遍接受力更强，确实是未来可期。”谈及小吴的表现，带训班长竖起大拇指。

一次，某支队组织分批轮训时，某中队的两名炊事员一人休假，一人要参加集训，中队陷入无炊事员可用的窘境。

查阅新兵人才数据库，他们找到了入伍前在五星级酒店工作过的新兵梁景轩。梁景轩厨艺高超，入伍前就考取了高级烹饪师、初级西点师、中式厨师、西式厨师等一系列证书，各种菜系都不在话下。

操作间里，熟练地点火、起锅、烧油，六菜一汤信手拈来……在一众骨干的围观下，梁景轩的实力得到了大家的肯定。暂时接过“炊事员”的工作，一个星期的时间里，他为官兵们带来了全新口味的伙食，早餐也比过去多了点点和糕点。

“以前为了拓宽就业渠道，努力考了许多证书，如今自己的特长能在部队建设中发挥作用，我感到很开心。”梁景轩说。

比起从零开始培养，带兵骨干们普遍觉得，“持证入伍”的新兵，进入岗位前的培训时间还是缩短了。

从某种意义上来说，如何用好新时代“持证入伍”的新兵，是部队建设必须答好的考卷。