

营连日志

海军某部某连不以一时的成绩评判训法优劣——

激励创新：不妨把结果交给时间

■史继伟 丛榕基

“报告！”一天晚上，正在翻阅官兵训练情况汇总的海军某部某连长，被一个声音打断了思绪。抬头一看，来人正是二级上士邵超。

“连长，依我看，让潘世威再这么教下去，下次营里组织考核，倒数第一肯定是咱们连了！”不等连长询问，邵超就如连珠炮般“吐槽”起来。

潘世威是连队新选拔任用的军士教练员，运动理论知识丰富，任教认真负责。然而，近期他带教的几个小组成绩开始不同程度下滑，作为班长的邵超看在眼里，急在心上。

成绩的下滑，缘于潘世威采用了新的训法——“最大力量训练法”。据他本人介绍，该训法能帮助官兵了解自身最大力量极限，从而科学把控训练负荷，减少训练伤病。

既然如此，训练成绩怎么会下降呢？

一次，潘世威一边讲解训练方法，一边指导战友进行卧推训练。他要求大家将卧推重量增加5公斤，卧推数量减少3个，以此测试每个人的力量极限。

邵超对此并不认同，原来大家在规定时间内可以完成5组卧推，而采用潘世威的方法，大部分同志连3组都做不了。更何况，几次训练过后，效果并不明显。

为此，邵超多次找到潘世威，希望他调整训练方法，但潘世威认为自己的训练方法很科学，只要假以时日，一定会收获意想不到的效果。

这天下午，实在“忍无可忍”的邵超当众批评了潘世威，而潘世威并不服气，闹起了情绪。无奈之下，邵超只好找连长评理，这才有了本文开头的一幕。

听完邵超的讲述，连长没有急于下结论，对他进行了一番安抚。随后，连长找来潘世威，让他谈谈对这件事的看法。

“训练不能急于求成，一时的成绩下滑也说明不了什么，只要方法科学有效，就应该坚持下去。”潘世威怕连长不信，离开前立下“军令状”：“如果两个月后没有显著效果，您拿我是问！”

望着潘世威的背影，连长陷入了沉思：对官兵们的创新探索，带兵人往往能给予一定的宽容，却常常缺乏足够的耐心，总希望效果立竿见影，这是急功近利思想在作祟。

事后，连长找多名教练员谈心，结果发现，像潘世威这种情况不是个例。

中士黄铭旺是滑降课目的教练员，为了保证人员安全，他改进了训练方法。不少老教练员认为他“小题大做”

“缺乏血性”。黄铭旺坚持己见：“有血性不等于蛮干。从长期看，防止训练伤和非战斗减员，对战斗力增益更大。”

中士陶泽华也有类似遭遇。在组织体能训练时，他要求官兵矫正跑步姿势，增加核心力量训练。但个别新兵一时难以适应，在考核中表现不佳。几名班长坐不住了，提出反对意见：跑步嘛，怎么快就怎么来，少搞那些华而不实的东……

“看来有必要统一一下大家的思想了。”连长这样想着，决定召开训练形势分析会，组织各课目教练员和班长骨干进行一次讨论交流。

“创新要取得成果需要一个过程，不可能今天刚播种，明天就收获。采用新的训法，出现一时的成绩波动是正常的，不要过早地下结论，评判其优劣，不妨把结果交给时间，‘让子弹飞一会儿’。”连长根据调研得到的情况，给讨论交流定下基调。教练员们纷纷点头认同，但仍有个别班长骨干面露不解。

“归根到底还是要看结果，训练成绩不行，只能说明训法有问题。”不知是谁嘟囔了一句。

“说得没错，那我们就一起分析分析结果。”连长早有准备，拿出一份训练情况汇总表，举了两个例子：有人不认

同黄铭旺的做法，但事实证明，自从改进滑降课目的训练方法后，连队训练伤病号数量较以往大幅下降，参训率明显提高；有人对陶泽华的跑姿训练、核心训练也不买账，原因是一些新兵考核成绩不佳，但从全连范围看，整体成绩却呈上升趋势。“这充分说明，这两名教练员的组训思路是正确的，希望大家保持耐心，给他们证明自己的机会。”

在数据面前，一些班长骨干纷纷低下头。邵超超知道自己错怪了潘世威，会后主动找到潘世威道歉。事情到此并没有结束。连长将有关情况向上级作了汇报，并就训法创新存在的问题提出自己的想法。不久后，该部机关作出回应：从基层选拔高水平的金牌教练员组成训法考评组，对现有的训练方法进行系统梳理分析，去粗取精，去伪存真；计划与海军院校研究建立训法考评机制，每当教练员摸索总结出新的训练模式，将组织联合检验和实战验证，使训法创新实现研究一批、测试一批、施行一批，为战斗力建设持续提供新的驱动力和增长点。

前不久，该部组织新一轮教练员集训，又涌现出11种创新训法，其中就有连长所在连队官兵贡献的智慧。看来，“让子弹飞一会儿”，同样会取得想要的结果，达到既定的目标。

要有静待花开的耐心

■刘伟祺

不可否认，在充分释放基层创新活力方面，个别单位还做得不够。其中一个很重要的原因，就是急功近利、缺乏耐心，一味追求“速成”和“速效”。

须知，判断一项创新探索是否科学合理、一种经验做法是否实用管用，固然要在战斗力标准之下进行衡量评判，

但要尊重事物发展规律，既不能揠苗助长，也不能半途而废，较为理想的做法是施之以阳光、肥料、水分等，让树按树的年轮生长，让花按花的周期开放。

基层是部队全部工作和战斗力的基础，也是军事创新的源头活水。鼓励创新，需要“硬件上”的支持，也少不了

“软件上”的助力。这个“软件”包括意愿、态度、情感、看法等，其作用和影响不容忽视。我们常说，要充分尊重基层官兵的主体地位和首创精神，“尊重”二字意味深长，有时候只需常带兵人静静地看着，投之以赞许欣赏的目光，一粒“创新”的种子就会自然而然地开花结果。

基层暖新闻

“您终于回来了，我们可想您了！”“这一个月我们可没懈怠，咱们连在理论竞赛中拿了第一呢！”刚走进宿舍楼，战士们就向我围了过来，争先恐后地说这说那。

许久未见，连队的一切依旧熟悉，看着一张张亲切的面孔，我的思绪不禁回到一个月前——

那天夜里，电话铃声急促响起，传来家人颤抖的声音：“雪松，你爸今天突然昏倒了，医生诊断为突发性心梗……”这消息就像晴天霹雳，我的心猛地揪了起来。上级马上要组织知识竞赛和理论考核，父亲又在这个节骨眼上突发疾病，我该怎么办？

不知不觉，天空泛白。早上集合带队时，连长看出我的异样，得知情况后，坚定地说：“你赶紧请假回去，这里有我呢。”

当时，正是连队最忙的时候，各项任务齐头并进。如果我离开了，连长肩上的压力就会成倍增加。想到这里，我轻声回答：“再等等吧。”

让我没想到的是，第二天上午，几名班长一起找了过来：“我们自作主张，偷偷把您的情况报告给了营党委，也为您请好了假，您放心回家照顾父亲吧！”

“是啊。今年你还没休假，正好趁这个机会把假休了。连队有我和这么多班长骨干在，你尽管放心。”连长也走了过来，给了我一个坚定的眼神。

连长告诉我，其实昨天操课时，几名班长就察觉到我状态不对，了解实情后，他们瞒着我立即向营里作了汇报。教导员马上协调机关，为我特批了探亲假。

就这样，在战友的支持下，我坐上了回家的飞机。

在医院陪护父亲的日子里，我多次收到上级领导和连队战友的关心。他们嘱咐我安心照顾家人，不要操心单位的事情。

一天，我接到了战士小王打来的电话。他说，为了上好教育课，连长下足了功夫，让大家积极参与其中，共同讨论思考，课堂气氛非常热烈。“放心吧，您不在，连里的政治教育一样都没落！”小王告诉我，自从我休假后，大家工作训练变得更加积极主动了，生怕让我分心——

二级上士杨省银承担起文艺情景课的编排任务，为连队文化生活增色不少；中尉排长杨汉雨开展谈心谈话，及时了解战士思想动态，为大家排忧解难；就连刚刚入伍的大学生士兵，也申请加入理论小教员的行列，运用自己所学答疑解惑……

得知连队近期发生的变化，我深感欣慰和自豪。我知道，这背后凝结着战友们对我的一片深情。

再后来，连队夺得了“政治工作流动红旗”。我听说后当即拨通了连长的电话，祝贺、表扬、感谢的话说了一大堆。可连长的回应“云淡风轻”：“这可不是我一个人的功劳。再说了，去年我不在位时，团里组织战术考核，大家不也带领连队夺得第一名吗？”

电话两端，顿时响起了笑声。一个月后，父亲病情好转，我回到了单位。看着那面流动红旗，我心底涌起一股暖流。在我离开的这段日子里，官兵们一直保持着高昂斗志和实干作风，推动连队稳步前进。更重要的是，大家为我付出了那么多，始终干劲十足、无怨无悔。

（宋国龙、梁晨整理）

战友们纷纷为我请假

■陆军某团某连干部 冯雪松

编辑感言

事物的发展变化是一个渐进的过程。一个新训法的诞生，必然经历一番磨合、调整、改进等，才能日臻成熟。海军某部某连官兵的这段经历提醒我们，对待基层创新，既要有容错试错的度量，也要有静待花开的耐心。

当前，基层官兵的学历越来越高，知识面越来越广，能力素质越来越强。发挥好这些官兵的专业特长，使其有用武之地和展示才华的平台，对开展基层创新至关重要。这几年，本版刊登了不少关于基层创新的金点子、好办法，但

往明显提高了。”旅组织科干事肖杰讲起一段难忘经历。今年初，他到装步三连当兵蹲连。为了摸清机关为基层办实事计划落实情况，他专门组织了一场座谈会。

座谈开始后，一些官兵踊跃发言。“旅里为我们建起制氧站，现在大家实现了‘吸氧自由’”“训练场设备损坏，连里上报不久，机关就派人解决了”……听到这些点赞，肖杰心中暗喜。没想到，一天后的训练间隙，连队几名官兵反映的情况，让肖杰脸上发烫。

“驻地距离体系医院太远，每次外出看病都很难”“报销差旅费反复提交材料，机关也不告知具体流程”“晾衣房光建起来可不行，很多功能还需要完善”……

官兵们会上会下的反馈为何差别如此之大？经过与官兵深入交谈，肖杰逐渐了解了实情。原来，在办实事过程中，机关个别科室缺乏调查研究，将一些长期工作或年度例行任务纳入办实事计划，比如组织专业骨干培训、完善营区绿化等，与官兵的切身利益和迫切需求相去甚远。

“为基层办实事，就要办到官兵心坎上。”在随后举办的双向讲评会上，该旅领导的话掷地有声。经过讨论，他们决定采取调查问卷、座谈问询、开通“官兵之声”网上信箱等方式收集汇总官兵的急难愁盼问题。

前不久，装步三连一级上士蒋超休假归队后，给“官兵之声”写信反映，驻地离机场、火车站距离较远，乘坐公共交通十分不便，不少官兵因此耽误了行程。

看到来信，运输投送科助理周冯立即回复：“请战友放心！运输投送科将与地方交通公司合作，安排专车接送休假官兵。”没过几天，蒋超就看到“休假专车”出现在营区门口。

“机关办事效率太高了，说到马上做到！”谈及此事，蒋超欣喜地说。

他不知道的是，为了确保为基层办实事计划落到实处，该旅纪委建立了跟踪问效机制，督导各业务科室按照官兵诉求和时间节点推进各项工作，并严格追责问责。

笔者了解到，今年上半年，该旅已帮助基层解决子女入学、家属就业、涉法纠纷、办理贷款等难题20余个，100余名官兵因此受益。

办实事要办到官兵心坎上

——西藏军区某旅提升为兵服务质效的一段经历

■贾辉 夏万才

闪耀演兵场



右图：盛夏时节，第76集团军某旅在复杂气象条件下开展飞行训练。图为编队在大雨中起飞。

王涵摄

下图：近日，海军某部组织实弹射击训练，锤炼部队遂行任务能力。

甄浩摄



新闻前哨

“没想到，我在上周提出的难题，今天就有着落了……”7月上旬，西藏军区某旅某团连二级上士吴豪得知自己的诉求被纳入连办实事计划，迫不及待向战友分享喜悦。

“现在，旅机关为兵服务质效比以

