

老兵“新”当 从“新”开始

——一名“二次入伍”新兵的心路历程

■丁雷 郝宗良 本报记者 李蕾



新兵成长进行时

夜色茫茫，戈壁寂静。新疆军区某综合训练基地新兵田耕拿起笔，在记录自己之前上台演讲镜头的一张照片背面，写下“成长新起点”几个大字，放进相册最醒目的位置。

这本相册里的主人公都是田耕，但他身上穿的作训服，既有“07式”，也有“21式”。田耕告诉记者，2019年，他曾服役于某边防团。2021年，为继续完成学业，他带着不舍和遗憾退伍返校。今年3月，已完成学业的田耕怀着对军营的眷恋，再次应征入伍。

相册里的第一组照片，是田耕两次入伍时与父母的合照。同样是新军装、大红花和绶带，第二次入伍的那张照片上，田耕明显高了、壮了，眼神也更坚毅了。

回忆再次穿上军装那天的场景，田耕告诉记者，自己心里既有久违的激动，也有对未来发展的忐忑。这两年，田耕关注着有关军队的新闻报道，“体系练兵”“新兴领域战略能力”“新质战斗力”等热词，让他有一种强烈的本领恐慌感。

从第一次入伍时的青涩到如今，从训练成绩不佳到登上龙虎榜，背后

是训练场上无数次的挥汗如雨；从一名普通战士成长为优秀副班长，每一步成长都凝结着对优秀的追求……成长路上，田耕失败过、彷徨过，也曾想过放弃，但最终都选择了拼搏奋斗、勇往直前。

无奋斗不青春。一个个难忘的军旅瞬间，都被定格在这本军旅相册里。

带着“二次入伍”的光环再次踏入军营，迎接田耕的有不少新挑战——以往的新训课目进行了调整优化，训练内容和考核标准更加贴近实战，训练时间更加紧凑。开训不到一个月，所有训练课目全部展开。快节奏的训练，让穿过军装的田耕也有些不适应。

第一次周考，田耕的理论考核成绩不理想。手榴弹投掷考核，要在紧贴实战的场地完成甩、抛、塞、滚及投准等多项内容。完成侧甩动作时，田耕没掌握好力度，导致偏弹。自动步枪分解结合课目考核时，田耕忙中出错，不慎掉落两个零件，只达到及格标准……

成绩出炉，田耕有些急了：“这些课目以前都接触过，但当时不是考核内容，所以练得不多。”田耕说，二次入伍后的首次考核，他的排名只处于中等水平。为了证明自己老兵的实力，田耕在体能训练和考核中不断自我加压。可是，一段时间下来，进步

并不明显。

“成长不能只靠摸爬滚打，更不能简单地重复过去。”田耕的迷茫，班长张鹏林看在眼里。肯吃苦、起点高、体能好，是张鹏林对田耕的第一印象。他认为，每名新兵的成长都有自身规律，如果沉浸在以往的经验里，不学习新知识、掌握新技能，很难适应飞速发展的新时代军营。

“成长路上遇到挫折、经历迷茫很正常，盲目努力结不出硕果。不妨静下心来，好好想想自己到底缺什么、需要

补什么，站在新起点上重新起跑。”张鹏林推心置腹的一番话，让田耕冷静下来，反思如何再出发。

随着对班长的了解越来越深入，田耕发现，张鹏林曾两次转岗，经历丰富，见解独到，深得新兵信赖和佩服。

“每一次走出迷茫，都是一次新的成长。”那天晚上，田耕对照训练成绩，认真分析自己的短板弱项，并在班长帮助下针对性制订补差计划。考虑到自己所学专业与新质战斗力密切相关，田耕制订了下一步向“新”迈进的清晰目标。

老兵“新”当，从“新”开始，向“新”冲锋。新训过半，田耕逐渐克服急躁心理，从一招一式练起，训练进入佳境。“进步之星”“训练之星”……经过一段时间的潜心努力，田耕摘得的荣誉越来越多，信心动力也越来越足。

那天，营里组织“周末大讲堂”，田耕登上讲台，以“克服挫折的每一步都是成长的刻度”为题，与战友们分享心得体会。

“我是一名‘老兵’，但奔跑在新征程上，又是一名新兵。老兵‘新’当，只有勇敢出发再冲锋，前方道路上克服的挫折、走出的迷茫，都将是崭新成长刻度！”语毕，现场爆发出热烈掌声。

强军路上奋力奔跑，时光记录每名新兵的成长刻度。拿着一张新拍的照片，田耕心想，该给这张照片起个什么名字呢？“穿戴装备，准备实弹射击训练！”班长的口令打断了他的思绪，田耕迅速行动，整装集合。

“扎实做好每一个战斗动作，珍惜军营每一天，自己的成长刻度就清晰可见。”田耕坚信。

绘图：唐建平

永不止步 向战冲锋

■新疆军区某综合训练基地班长 王利国

老兵寄语

“凡益之道，与时偕行。”老兵为什么爱“新”？近年来，随着改革深入推进，装备迭代升级，部队训练课目在调整优化，训练内容和考核标准更加贴近实战，训练强度、难度、力度不断加大，逼着大家跳出训练“舒适区”，努力学习

新知识，掌握新技能。作为一名军人，必须紧跟部队练兵备战步伐，装备更新速度，不断加钢淬火，提升能力素质，方能立身岗位，胜任战位。

奔跑在强军兴军新征程上，每天都是新的开始。“世界上唯一不变的，就是变化本身。”我们只有勇于从“新”开始，向“新”冲锋，在困难面前不退缩，在失败面前不气馁，时刻保持永不满足、永不止步的冲锋姿态，才能将自己锻造成钢。



近日，海军航空兵某部联合某舰艇支队开展海上训练。图为战机着舰。邹利源摄



常修常炼共产党人的「心学」

■王高明



党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。习主席高度重视党性教育和党性修养，指出“党性教育是共产党人修身养性的必修课，也是共产党人的‘心学’”。全军官兵特别是党员干部应常修常炼共产党人的“心学”，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，不断提高党性修养。

共产党人的“心学”，涉及共产党人的世界观、人生观、价值观等问题，决定着共产党人的理想、信仰、信念，事关我们党永不变质、永不褪色。我们党历来重视党性问题。早在1941年，中央政治局就通过了《中共中央关于增强党性的决定》，明确提出“要求全党党员，尤其是干部党员，更加增强自己党性的锻炼，把个人利益服从于全党的利益，把个别党的组成部分的利益服从于全党的利益，使全党能够团结得像一个人一样”。在革命、建设、改革各个历史时期，一代又一代共产党人为了党和人民事业英勇奋斗，甚至献出生命，靠的就是党性。

“种树者必培其根，种德者必养其心。”我国传统文化历来注重修心养性，“治天下者先治己，治己者先治心”“道之以德，齐之以礼”“不能胜寸心，安能胜苍穹”“欲事立，须是心立”“内无妄思，外无妄动”……这些警句都表明修心对人的言行举止、对社会秩序具有约束作用。中华优秀传统文化是中华文明的智慧结晶和精华所在。修炼共产党人的“心学”，就是要从中华优秀传统文化中汲取智慧营养，构建起新时代共产党人的精神家园，这也体现出新时代中国共产党人的历史自信、文化自信。

常修常炼共产党人的“心学”，贵在经常、难在经常。党员干部的党性修养、道德水平，不会随着党龄的增长而自然提高，也不会随着职务的升迁而自然提高。组织入党一生一次，思想入党一生一世。周恩来同志曾说：“每个党员从加入共产党起，就应该有这么一个认识：准备改造思想，一直改造到老。”常修常炼共产党人的“心学”，是加强党性修养、提升思想境界的过程，是坚持真理、修正错误的过程，也是打扫政治灰尘、永葆政治本色的过程。每名党员都应自觉把“心学”作为终身课题常学常新、常悟常进，坚持“一辈子”、谨防“一阵子”。

思想是本，行动是形，本正则形立。常修常炼共产党人的“心学”，就要坚持用理想信念强基固本，用党的创新理论武装头脑，用优秀传统文化正心明德，毫不放松加强党性教育，持之以恒加强道德教育，引导党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。要把党内政治生活作为党性教育的重要途径，把党章和党规党纪学习教育作为党性教育的重要内容，引导党员自觉接受严格的监督约束，在思想上政治上行动上不断祛杂质、除病毒、防污染，努力提高自我修养、自我约束、自我改造的能力，明大德、严公德、守私德，重品行、正操守、养心性，始终做政治信念坚定、遵规守纪的明白人。

解放军总医院医学创新研究部

“雏鹰计划”助力青年骨干成长

本报讯 于方方、陶艳斌报道：近日，解放军总医院医学创新研究部组织召开“雏鹰计划”人才培育项目答辩评审会，14名青年科研骨干依次上台汇报科研项目选题，接受专家评审。

“我们通过项目牵引抓好抓实人才培养，使一批优秀青年科研人才脱颖而出。”该部领导介绍，为发挥科研人才支撑作用，他们结合医院科技人才队伍建设现状，围绕创新人才培育专门推出“雏鹰计划”项目，遴选政治素养好、科研基础扎实、研究方向明晰的青年骨干，赋予课题研究任务，鼓励他们聚焦医学难题开展科研攻关。

此次评审中，该部邀请中国科学院院士张旭等多名军地知名专家作为评

审导师，发挥他们在学术底蕴、战略思维、育人经验等方面的优势，采取审阅材料、听取汇报、即时提问、专家合议等方式，对青年科研骨干的科研课题、研究思路、技术方案进行评析，并提出建议和指导意见。

“平时工作中，我们统筹思想政治教育与人才队伍建设，激励科研人员聚焦战时卫勤保障等破题立项。”该部领导说，下一步，他们将结合“雏鹰计划”项目建设情况梳理总结经验，持续深化医学科研创新，为科研骨干厚植成才土壤。在此基础上，逐步尝试走开专业学科内融外联之路，采取务实举措促进创新成果转化运用，不断提高科研创新对保障打赢的贡献率。

让战友之间更信任更团结

■杜建兵 吴不可

“良好的内部关系，始终是我军克敌制胜、战胜一切困难的重要法宝。无论何时，尊干爱兵、官兵一致、兵兵友爱的优良传统都不能丢。”近日，武警湖南总队某部围绕构建新时代官兵关系开展新一期“周末大讲堂”，来自机关、基层的官兵代表结合自身岗位进行分享交流。

近年来，该部把为官兵办实事、解难题作为密切内部关系的抓手，深入开展尊干爱兵、兵兵友爱活动，培养官兵甘苦与共、生死与共的革命情谊，引导官兵团结一致解难题、形成合力谋发展，各项工作稳步推进。

“以情带兵是内部关系的‘黏合剂’，是战斗力生成的‘催化剂’。”谈及体会，某中队指导员覃小康感慨地说，他们在工作中注重引导官兵珍视战友情谊，在训练生活中同心、肩并肩，把新时代战友之情搞得更纯洁更深厚，让相互之间更信任更紧密。

大学生士兵张智杰，入伍之初对军营环境有些不适应，一度情绪低落。覃小康了解情况后主动靠上去，像兄长一样与他拉家常、聊心事，帮助他逐步增强集体归属感。经过一段时间努力，张智杰训练成绩有了起色，渐渐变得开朗起来。

“组织是坚强的后盾，我们要当克敌制胜的先锋。”某中队三级警士长杨晖分享了自己的经历。

前不久，单位即将组织野外驻训，杨晖却有件事始终放心不下。此前，他在老家买了商品房，正准备申请住房公积金贷款。单位驻地远离营区，往返机关办理相关手续十分不便。中队指导员荆磊与他谈心了解到这一情况后，便向机关业务部门进行反映。不久后，机关同志主动到中队找到他，现场办理了相关手续。

“把官兵的急难愁盼解决好，就能有效激发官兵干事创业的热情动力。”该部领导说，他们紧盯官兵需求，竭诚服务基层，定期召开恳谈会，收集意见建议，制订机关为基层办实事清单。同时，出台一系列为兵服务举措，从解决基层官兵常遇到的难事小事入手，打通暖心惠兵的“最后一公里”。

据了解，他们还组织召开机关基层双向讲评会，引导官兵针对身边不良风气和陈规陋弊讲问题、提建议；机关梳理形成纠治作风顽疾“一本账”，并采取务实举措跟进解决存在的问题，以良好作风形象赢得官兵赞誉。

风清气正好生态，干事创业有信心。日前，该总队组织“魔鬼周”极限训练，该部特战队员精神抖擞、士气高昂，齐心协力、密切配合，取得总评第一的好成绩。