

知行论坛

修炼知行合一的忠诚品格

——加强党性教育和党性修养,修炼共产党人的“心学”②

■杨亚强

●对党忠诚,是检验一名共产党员党性是否坚强、政治是否可靠的第一标准

习主席在中央军委政治工作会议上的重要讲话中强调,锻造忠诚干净担当、堪当强军重任的高素质干部队伍。锻造高素质干部队伍,忠诚是第一位的要求。对党员干部而言,忠诚不是挂在嘴上、写在纸上的,而是要落实到实际行动。对党忠诚,必须表里如一、知行合一。加强党性修养,每名党员干部都应把修炼知行合一的忠诚品格作为必修课,对党绝对忠诚体现在以身许党、奋发作为、竭诚奉献的实际行动中。

我们党一路走来,历经无数艰难曲折,但任何困难和挑战都没有压垮我们、任何敌人都没能打倒我们,靠的就是千千万万党员的忠诚与担当。从腰缠万贯一路乞讨寻找党组织的刘启耀,到不顾病魔缠身带领群众改变兰考面貌的焦裕禄,再到在扶贫攻坚第一线倾情投入、赤诚奉献的黄文秀……一代代共产党人用“吾将吾身献吾党”的模范行动,真切诠释了忠诚是根植于心而见诸行动的、是纯粹彻底而不掺杂任何杂质的、是甘于奉献一切而无怨无悔的。领导干部作为“关键少数”,尤须传承好共产党人的忠诚品质,以身作则、率先垂范,带头坚守忠诚本色,一心一意、一以贯之,表里如

一、知行合一,任何时候任何情况下都不改其心、不移其志、不毁其节。

“忠,德之正也。”对党忠诚,是检验一名共产党员党性是否坚强、政治是否可靠的第一标准。习主席指出:“如果没有对党忠诚作为政治上的‘定海神针’,就很可能在各种考验面前败下阵来。”当前,世情、国情、党情、军情正发生深刻变化,在各种风险挑战和诱惑面前,有少数领导干部对党不忠诚、不老实,存在着打造忠诚“人设”、实则与党离心离德的“伪忠诚”现象,突出表现为说一套做一套,台上一套台下的一套,当面一套背后一套,口是心非、阳奉阴违。这种政治上的“两面人”“两面派”,嘴上讲忠诚,心里不忠诚、行动不忠诚,是侵蚀党的肌体的毒瘤,对党的事业危害极大,也是强军的大敌。“枪杆子要始终掌握在对党忠诚可靠的人手中”。作为军队党员领导干部,任何时候任何情况下都要坚定信仰信念、站稳政治立场、坚决听党指挥,做到绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

在思想淬炼中深植忠诚。知之愈明,行之愈笃。强化思想淬炼,是不断深化认识、提升思想境界的过程,更是把朴素情感升华为理性自觉、把对党忠诚融入灵魂和血脉的过程。要持续深化理论武装,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,不断加深对党的性质宗旨、指导思想、初心使命的认

识,以理论上的清醒确保政治上的坚定,在不断深化理论武装中锻造对党忠诚的理性自觉。要持续强化理想信念,深刻认识理想信念和对党忠诚的紧密联系,增强对党的价值追求和奋斗目标的高度政治认同,不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,以坚定的理想信念涵养对党的赤胆忠心。要持续做到反躬自省,以“检身若不及”的态度加强思想改造,对照党章党规检视自身存在的问题和不足,着重重视对党的忠诚度,以从实从整改滋养忠诚之德,以彻底的自我革命精神锻造忠诚之魂。

在政治历练中砥砺忠诚。知行合一的忠诚品格,需要在政治历练中检验、打磨、巩固。领导干部要主动经受政治历练,在历练中强化政治责任,坚定自觉地在思想上政治上行动上同党中央、中央军委和习主席保持高度一致,全面贯彻党对军队绝对领导的根本原则和制度,深入贯彻军委主席负责制,严守政治纪律和政治规矩,深刻把握政治建军的责任要求,以忠诚品格为党担当、为党尽责。在历练中直面政治考验,在复杂严峻斗争中经风雨、见世面,把准政治方向、站稳政治立场,砥砺“不畏浮云遮望眼”的自信、“乱云飞渡仍从容”的定力,积极防范和化解政治风险,在经受政治风浪考验中铸牢忠诚品格。在历练中提升政治能力,善于从政治上研判形势、分析和解决问题,增强政

治敏锐性和政治鉴别力,在大是大非面前头脑清醒、旗帜鲜明,提高见微知著、趋利避害、识应变求变能力,牢牢把握斗争的主导权和主动权。

在实践锻炼中巩固忠诚。对党忠诚是具体的、实践的,既体现在坚决贯彻落实党中央决策部署上,又体现在忠实履行职责、勇于担当作为上,做为党的事业不懈奋斗的“实干家”。要紧跟党中央决策部署,把“国之大事”领会深、把握准,对是什么、干什么、怎么干了了然于胸,结合本单位实际谋划到位、措施到位,确保贯彻执行不偏向、不变通、不走样,把锚定奋斗目标、不折不扣抓落实当作对党忠诚最有力的践行。要迎难而上、勇挑重担,危急时刻冲锋在前,坚决摒弃拈轻怕重、敷衍塞责、懒政怠政等消极行为,紧盯棘手问题、复杂矛盾,困难再多不退缩,阻力再大不胆怯,把攻坚克难、完成急难险重任务当作对党忠诚最切实的检验。要锐意进取、开拓创新,用新理念新思路新举措推动新发展、闯出新天地,以改革创新的新突破赢得优势、赢得主动、赢得未来,把敢闯新路、开创事业发展新局面当作对党忠诚最实际的见证。要正心明道、怀德自重,带头廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身,守牢思想防线,增强抵御风险,在经受政治风浪考验中铸牢忠诚品格。在历练中提升政治能力,善于从政治上研判形势、分析和解决问题,增强政

(作者单位:联勤保障部队)

方法谈

善听“牢骚话”

■刘毅

●善听“牢骚话”,重要的是做好分析、分类处置。进一步拓宽建言渠道,大力倡导和营造民主氛围

“作为领导干部,要切实改进作风,深入基层,善听官兵的‘牢骚话’,才能确保掌握第一手情况。”近日,某部一位领导蹲点报告中的一句话,让笔者印象深刻。

当前,官兵民主意识普遍增强,有的官兵面对自己一时适应不了的环境、不能理解的现象,喜欢发表自己的意见,有时难免会出现“发牢骚”现象。这类带有一定情绪性的“牢骚话”,往往能从侧面真实反映出官兵的现实情况,如果由此加强反思,也能发现工作中亟待改进的地方。

首先要听得进去“牢骚话”。“牢骚话”虽带有负面情绪,却也反映出对一些事情的不同意见。陈云同志说过:“有钱难买反对自己意见的人。有了反对意见,可以引起自己思考问题。”领导干部当有察纳谏言的胸怀和格局,要乐听逆耳言、善听“牢骚话”,不随意“扣帽子”“打棍子”,让官兵把话说完、把事讲清,既要避免击鼓传花式的只言片语,又要避免讳莫如深式的语焉不详,要通过追根溯源,切实深入了解和掌握“牢骚话”的来龙去脉,找出“牢骚话”背后的矛盾问题。

其次要正确处理引导。善听“牢骚话”,重要的是做好分析、分类处置。对一些“牢骚话”中的“歪歪理”,要理性解释、耐心说服,细致地做好教育引导工作;对一些确实存在的问题,有建设性的意见建议,则要勇于亮揭丑,对存在的问题和不足不遮掩、不回避,直面问题,正视不足。要坚持立说立行、不吝改过,杜绝“雷声大雨点小”,更不能让问题“涛声依旧”。要以“吾日三省吾身”的态度,加强自我反省,多在细节上下功夫,多在改善上求实效;能够包容不同声音,从官兵“最期盼的”入手,“最不满的”改起,使正确的意见和决策得到全方位论证,不完整的意见得到充分补充,错误的意见得到及时修正。

还要善于总结、建立机制。某种程度上讲,“牢骚话”反映的是一个单位民主渠道不畅通所致的堵点症结。作为领导干部,不仅要做好“亡羊补牢”的工作,更要想好“未雨绸缪”的动作,进一步拓宽建言渠道,大力倡导和营造民主氛围。既可以通过蹲点、调研、走访、座谈等传统方式考察实情,也可以通过网络平台、开“诸葛亮会”等方式收集意见建议,让基层官兵畅所欲言、各抒己见,把真话说出来,把苦水倒出来,把不满诉出来,用新眼光审视新观点,用新方法解决新问题,切实做到化解矛盾、改进工作、推动发展。



●影中哲思

俯瞰立交桥——

选对“路口”好前行

■周文静/摄影

刘振奥/撰文

句名言:“人生的道路虽然漫长,但紧要处常常只有几步,特别是当人年轻的时候。”对年轻人的成长而言,这些人生的“路口”就是“紧要处”。在人生

俯瞰立交桥,不同方向的道路交织穿插。在遇到岔岔路口时,驾驶员都要集中注意力,选对方向,避免走错路。一旦错过出口或者走错路口,就要调整行程,多走许多路。

不禁想到,人生路上,也会遇到许多岔岔“路口”,此时,要保持高度清醒,瞄准人生目标,谨慎选择面前的道路,把前行方向选对。作家柳青有一

的“紧要处”作选择,就要选择那条更适合自己的、更有助于自己成长的路,在方向正确的前提下努力奋斗,实现人生目标。

多一些敢为人先的精神

■刘砚伟

看新闻说修养

●在坚持一切从实际出发的基础上,充分发挥自身聪明才智,借助一切有利条件,作出科学决策,矢志埋头攻坚

前不久,2023年度国家最高科学技术奖揭晓,李德仁院士、薛其坤院士获得这一中国科技界最高荣誉。李德仁院士引领了我国从传统测绘到信息测绘遥感的基本性变革,使中国走向遥感强国的创新之路;薛其坤院士带领团队首次在实验室观测到量子反常霍尔效应,带领团队发现界面高温超导,在国际上开辟了高温超导的全新研究方向。他们之所以能在各自领域取得突破性成果,离不开敢为人先的精神勇闯科研“无人区”,积极探索、敢闯敢试,取得重大突破。

天下之事,非新无以为进。军事领域作为竞争和对抗最激烈的领域,

谁就能做到制人而不制于人。新时代的青年官兵更要多一些敢为人先的精神,争当创新的推动者和实践者,敢走前人没走过的新路,敢闯前人未涉足的领域,大胆突破固有经验和方法,勇于尝试、勇于试错,推动技术革新、改进武器装备、创新战法训法,着眼未来战场抢占先机、赢得主动。

敢为人先,就要拿出只争朝夕的状态。干事创业中,谁能够先行一步,谁就能拥有引领发展的主动权。如果奉行“以不变应万变”,一味因循守旧,即便处于优势地位,也可能逐渐陷入被别人追着跑变为追着别人跑的尴尬境地。要想走在前列,亦步亦趋不行,等待观望不行,必须增强紧迫感,以时不我待、分秒必争的努力,争当时代的弄潮儿。

敢为人先,就要做好攻坚克难的准备。做“第一个吃螃蟹的人”,没有现成的经验可以照搬,也没有现成的模式可以借鉴,必然要与风险困难相伴。面对种种挑战,我们决不能被因

难吓倒,而要在困境中磨炼意志、在逆境中寻找机遇,勇于担当、积极作为,敢啃“硬骨头”,敢接“烫手山芋”,在知重负重中爬好坡、过好坎,才能干成别人没有干成的事情,在千帆竞发中勇立潮头。

敢为人先,就要具备久久为功的韧劲。敢为人先不是一时的冲动,而是扎扎实实的持久努力。敢为人先,大胆迈出第一步是基础,能鼓足一股劲坚持下去是关键。要下定决心,心无旁骛,一以贯之,不见成效不撒手,用“十年磨一剑”的韧劲,朝着既定目标奋力前行。这个过程可能会很漫长,但只要要有坚定的信心和足够的耐心,一锤接着一锤敲,一步接着一步走,定能趟出新路子,实现新发展。

同时也应该看到,敢为不是乱为,而是善为。关键是要把发挥主观能动性同遵循客观规律统一起来,在坚持一切从实际出发的基础上,充分发挥自身聪明才智,借助一切有利条件,作出科学决策,矢志埋头攻坚,如此敢为人先才能有意义、有价值、有成效。

生活寄语

●脚踏实地做好每一件小事,完成好每一项工作,履行好每一项职责,让人生价值在投身强军事业中得以充分释放

不久前,中央广播电视总台国防军事频道推出系列节目《“兵王”的奋斗强军路》,讲述了一些优秀军士在营自强不息、奋斗进取的故事。在这些优秀军士中,有身手不凡的导弹班班长,有百发百中的狙击手,有技术精湛的“铁甲诊疗师”,还有配合默契的“战鹰守护者”……他们用拼搏奋斗描绘出普通一兵矢志强军的时代风采。看过他们的事迹,我们不禁思索,他们有着怎样的精神品质?从他们身上,我们能学到什么?

学习他们扎根一线、建功军营的执着坚守。从沙漠戈壁,到远海大洋,再到万里云天,这些优秀军士潜心奋斗在各条战线、各个岗位,二十多年如一日在基层摸爬滚打,把人生最美好的青春年华献给了强军事业。不管时代如何变化,他们从军报国的信念矢志不渝、岗位建功的追求坚定不移、忘我工作的姿态始终不变。干事创业是一个递进式过程,必然要经过基层的长期锻炼、基础的不断积淀。越是基层一线,越能磨练心智;越是任务繁重,越能经受摔打。向这些优秀军士学习,就把火热的基层实践作为最好的成长课堂,深扎思想根基,经常想一想当兵为什么、入党干什么,真正把立志、立身的问题解决好;厚素质底子,保持数十年磨一剑的耐心,数十年如一日的自律,自觉做到千一行、爱一行、钻一行;勇挑重担担子,脚踏实地做好每一件小事,完成好每一项工作、履行好每一项职责,让人生价值在投身强军事业中得以充分释放。

学习他们精益求精的胜战追求。“武艺练不精,不算合格兵。”海军黄石舰军士董国峰一听警报声就兴奋,参加重大战训任务30多次,面对拦截“导弹”快速反应,成功实现二次拦截;联勤保障部队某汽车旅军士张俊凯靠听发动机声音就能辨别故障,熟练掌握10多种维修技能,带领队友在国际军事比赛中创下佳绩……他们在各自领域苦心钻研,瞄准实战强本领,千锤百炼、精益求精,以过硬技能书写军旅传奇。奋进强军新征程,肩负的使命任务要求我们苦练胜战本领。一方面,要把手中武器练精练熟,紧贴作战任务、作战对手、作战环境,抓好打实打实实爆训练、高强度训练、夜间训练等课目,把训练环境设到极限、把武器装备练到极致,成为本专业本领域的行家里手。另一方面,要把科技练兵抓深抓实,紧跟军事智能化发展趋势,加快提升科技素养,下功夫学习新知识、掌握新装备、提高新技能,创新战法训法,群策群力推动练兵备战纵深发展。

学习他们极端负责、冲锋在前的担当精神。这些优秀军士虽然身份角色不同、成长轨迹各异,但他们始终牢记使命职责,知责真负责、遇事敢扛事。陆军航空兵某旅空中机械师蔡保杰、董文峰把飞行安全扛在肩上,面对发动机进异物的突发情况,董文峰紧急拉下停车把手,挽救了战机和战友。海军烟台舰雷达兵王海洋不惧外军舰机抵近挑衅,紧盯屏幕关注目标动态,随时做好应对准备,全力完成航母编队警戒任务。当前,我们正在进

优秀军士奋斗军旅的启示

■姜凯峰

王春杰

行具有许多新的历史特点的伟大斗争,克服前进道路上的各种艰难险阻,尤须广大官兵勇挑重担,敢于担当、担难、担重、担险,激励“越是艰险越向前”的气概,到风险挑战第一线化解矛盾,到重大任务最前沿接受考验,到基层建设矛盾突出的地方攻坚克难;锤炼“我的岗位我尽责”的作风,从点滴做起,从当下做起,做到日常工作心中有责、重大任务敢于负责;强化“咬定青山不放松”的韧劲,锚定奋斗目标埋头苦干、真抓实干,努力创造无愧于党、无愧于军队、无愧于自己的业绩。

学习他们爱岗敬业、带兵育人的奉献精神。习主席曾亲切勉励军士代表:“要不断提高能力水平,努力做大师傅,带好徒弟。”这些优秀军士从士兵中来、到士兵中去,用心用情用力做好带兵育人工作,是他们的一个共同特点。强军事业是一场“接力赛”,需要一代代官兵接续拼搏、砥砺前行。一线带兵人肩负着立德树人、为战育人的神圣责任,应以信任、欣赏、发展的眼光看待青年官兵,以知心热心的态度帮助他们成长成才引路。要深入兵中摸兵情,走进他们的内心世界,教育引导他们端正思想认识,走好军旅人生路;正确处理好严与爱、管与育的关系,把道理讲深、讲透、讲活,在润物无声中增进价值认同、情感认同;充分发挥自身传帮带作用,放大“蒲公英效应”,把经验倾囊相授,让传统薪火相传,把带兵育人工作做出温度质感,努力培养更多堪当强军重任的时代新人。

预防“责任分散效应”

■张小林

谈心录

●无论身处什么岗位,都应预防“责任分散效应”,积极承担起自己应尽的责任,做到履责于行

心理学中有一种“责任分散效应”,意思是,如果某项任务由很多人共同去完成,群体中每个人的责任感相较于个体独立完成时大大减弱,甚至出现浑水摸鱼现象。若不能有效预防,会严重影响任务完成的效率,甚至导致任务失败。

这种现象在现实中并不鲜见。共同干一项工作,人数的增多有时非但没有带来效率的提高,反而消磨了工作积极性,影响了单位的建设发展。责任感是干好工作的重要前提,作为集体中的一员,无论身处什么岗位,都应预防“责任分散效应”,积极承担起自己应尽的责任,做到履责于行。

明确责任分工,切断“责任分散”的源头。在一个团队中,如果每个人都能通过明确的职责分工,清楚自己应承担的工作和相应的责任,就能激发出担事任事的积极性主动性,实现高效协作,共同完成任务。因此,领导在部署工作时,

一定要标明职责的分界线,把责任压实在具体人身上,把要求明确到具体细节上,让推诿扯皮、“互踢皮球”没有空间,确保工作落实无空隙。

强化担当精神,清理“责任分散”的病灶。“人多力量大”的前提是集体中的每个人都有强烈的担当精神,愿意为集体贡献力量。当任务来临时,如果大家都不愿意主动站出来,都将希望寄托于能力更强的身边人,就容易出现“三个和尚没水吃”的被动局面。“群力谁能御,齐心石可穿。”我们都须强化事不避难、义不逃责的担当精神,在受领任务时勇当排头,在面临挑战时挺身而出,人人尽责、层层担当,把工作干扎实、干出彩。

坚持奖惩分明,筑牢“责任分散”的防线。奖惩机制的有效运用,对于建立良好的集体秩序有着积极的作用。如果干与不干一个样、干好干坏一个样,不仅会给懒人偷懒的机会,也会让实干的人失去持久的动力。坚持奖惩分明,一方面可以增加推卸责任的成本,对不担责、不尽责的人,该问责问责、该惩处惩处,一针见血、直达痛处,可以时时警醒大家用心担责;另一方面,对于集体中兢兢业业、恪尽职守的人,适当进行表彰奖励,能够增强大家履职尽责的精神动力,形成人人积极担责尽责的良好氛围。