

## 认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

## 第82集团军某旅某连探索基层党建方法路子——

## “评价提醒卡”促进批评常态化

■刘凡

批评和自我批评是我们党的优良传统和作风之一,更是党员规范自身行为、提高党性修养的重要方法。相关规定明确,党小组和组织生活会可以根据支部工作安排随时召开。但在具体工作实践中,个别单位党组织开展批评和自我批评不同程度存在间隔周期较长、批评效果不佳、整改监督不力等问题。

着眼解决批评难的问题,第82集团军某旅某连党支部探索运用“评价提醒卡”的方式,将批评和自我批评融入日常、抓在经常,发现问题及时扯扯袖子,使红脸、出汗成为常态,让党员在日常监督中不断锤炼党性,始终保持先进纯洁。

—编者



## 见闻① 立讲立行不等不靠

## 及时提醒不能“等时机”

“虽然你承担的勤务保障工作较多,但最近体能训练不够扎实,建议你调整状态,对自己严格要求……”前不久,第82集团军某旅某连党课教育结束后,党员小曹在“评价提醒卡”上写下提醒建议,交给战友小罗。看到卡片内容后,小罗诚恳接受了批评,表示会立即整改。

这一幕,让该连党支部书记马双桥十分欣慰。党支部探索为每名党员发放“评价提醒卡”后,连队党员队伍建设和党员面貌发生了可喜变化。

笔者见到,党员“评价提醒卡”是一张巴掌大的小卡片,党员们可以在每周组织生活期间,根据所见所感,在卡片写下对其他同志训练、工作、学习、生活等方面的建议,随时帮助战友扯袖子、敲警钟。

说起探索这一方法的由来,马双桥印象深刻。

去年,党支部组织一次主题党日活

动,有一项内容是党员之间互赠寄语卡片,希望大家能够送上期盼、相互鼓励。活动中,党员小刘收到这样一条寄语:“虽然还不到组织生活会时机,但我感到,党员发现问题就要及时提醒。上个月连队要选派一名骨干参加比武,大伙第一个想到的就是你,但你却没有报名。希望你不要躺在‘舒适圈’,始终保持刚入党时的干劲!”

这条寄语让小刘陷入反思,接下来那段时间,他提振精神,训练中带头,任务里带队,发挥了骨干作用。一次谈心,小刘主动拿出那条战友寄语,那句“党员发现问题就要及时提醒”令马双

桥很受启发。

“相关规定明确,批评和自我批评通常在党小组会或组织生活会上进行。但实际工作中,通常每月召开1次党小组会,也就是说,批评和自我批评的周期在1个月左右。”马双桥坦言,有的党员反映,有时月初因为某项工作发现了一些问题,等到月末开会时,工作已经结束很久,具体内容已经记不清楚,批评提醒也就打了折扣。

开展批评提醒只能“等时机”吗?这次经历为破解这个难题提供了思路。连队党支部认真调研后,决定利用

每周组织生活时机,以党员之间“评价提醒”的方式,经常开展批评和自我批评。活动中,党员可以对感觉需要提醒注意或整改提高的同志填写并送出“评价提醒卡”;收到卡片的同志有不同意见,或感觉受到误会,可以随时与送出卡片的战友沟通交流。

今年,连队开始野外驻训后,个别党员思想有些浮躁。党支部适时组织“评价提醒”活动,引导党员骨干对照任务履职尽责找自身和战友问题,及时进行提醒,使党员队伍始终保持昂扬状态,带领官兵顺利完成各项工作。

## 见闻② 就事论事表达清晰

## 直指问题不再“顾面子”

党员班长小姜平时工作尽心尽力,但一到开展批评就张不开嘴,总觉得当面指出同志缺点会让对方面子“挂不住”,表达不清楚还有可能造成误会,影响战友感情。

此前有次党小组会,小姜鼓起勇气批评一位老骨干工作主动性有所降低,可他的批评意见更多是在讲道理,让老骨干听得一头雾水。事后,老骨干追问小姜批评他的具体事由,小姜却认为老骨干是在“找理由”,于是就说:“不是啥大事,您别往心里去。”

该连党支部曾就批评难的问题做过一次调查,发现批评质效不高有两个重要原因,一个是批评的意图传达不清楚,另一个是对被批评的同志信任不足。这有时会导致开展批评出现误解,久而久之,容易出现不会说、不想说、不敢说等现象。

连队党支部探索实行党员“评价提

醒”后,这种情况发生了转变。

前不久,小姜班里来了一名新兵,小姜想尽快了解情况,就在午饭后来找这名新兵拉家常,才聊了几句,就被路过的排长叫停。排长的理由是,与新兵谈心要注意时间,不要影响大家休息。明明谈心时距离午休还有20多分钟,这让小姜感到有些委屈。

随后,排里组织训练,一名综合素质较好的新兵想尝试学习装备操作,这名排长发现后,又以存在安全隐患为由叫了停,并对组训的班长提出了批评。

“排长,这段时间你常因为新兵问题批评骨干,虽是出于对新兵的关心,但似乎有些武断。建议您以后下结论前先了解事情经过,否则容易打击同志的工作积极性……”一次活动时,小姜认真填写了一张“评价提醒卡”。

收到卡片后,这名排长深刻反思,虚心接受了批评意见,并在后来一次党小组会上进行了自我批评剖析。

“通过文字把意见建议传达给对方,既能起到提醒作用,又能有效避免尴尬误会。”现在,小姜经常通过“评价

提醒卡”向同志们提出意见建议,也常在接到“评价提醒卡”后认真反思整改,有效锤炼了党性。

“党员之间摒弃‘老好人’思想,不再‘看面子’说话,沟通的效率才能更高。”马双桥说,在引导党员撰写“评价提醒卡”时,党支部要求大家清楚地表达写啥、由谁写、意见建议、建议缘由等信息。大家以文字为载体,就事论事,直抒胸臆,不好说的话说出了口,被批评的同志也明白了原因,整改起来目标更清、动力更足。

## 见闻③ 小组关心支部督促

## 整改落实不只“凭自觉”

“我这个月收到了1张提醒卡,围绕提醒卡内容进行了以下整改……”前不久,连队党支部成员翻看各党小组的会议记录本,了解党员骨干对各种意见建议的整改情况。

马双桥说,以往“评价提醒卡”主要在党员个人之间传递,质效发挥完全凭自觉,卡片上的意见建议是不是真的在听、真的在改,缺少监督。实践中,个别党员认为提醒卡只代表个人意见,没有真的放在心上,收到卡片、接受意见后整改动作慢、纠正不到位的现象时有发生。

为解决此类问题,连队党支部研究后,决定充分利用党小组会时机,要求党员定期在党小组会上汇报自己收到“评价提醒卡”的情况。

一次,某党小组会结束后,党小组长找到马双桥,表示党员小郭需要“重点关注”。原来,小郭在党小组会上提到,自己一个月内收到了3张提醒

卡,而就在此前,小郭还因为工作作风过硬得到大家认可。

党员骨干出现的较大反差,引起了党支部注意。深入调查了解,原来,那段时间小郭因个人原因产生了较大的心理压力,导致工作不在状态。

找准问题,对症下药。党支部一边和小郭家属联系,帮助解决问题,一边同他深入谈心沟通,化解思想疙瘩,小郭很快恢复了工作状态。后来,小郭在马双桥鼓励下,充分发挥个人优势,成为连队理论宣讲小组的组长,工作中经

常得到战友好评。

小组有关心,支部有督促。小郭的经历在党员中产生了积极影响,大家对待“评价提醒卡”的态度也发生了转变:收到卡片后,第一时间不是质疑内容,而是注重同写卡片的同志沟通;开展自我批评时,先汇报对“提醒卡”内容整改的情况;日常工作训练,经常拿出“提醒卡”对照检视……一段时间下来,党员们对自己的问题不足了解越来越深,对组织和同志也更加信任。

在前期工作基础上,党支部明确要

求党员定期对“提醒卡”的批评意见拉单列表,在党小组会上汇报自己的整改措施以及转变收获,让党员在互相监督的过程中,看到差距、主动自省,增强动力。

如今,随着开展批评越加常态化,该连党员队伍越来越团结,奋斗担当的劲头越来越高涨。近段时间,该连同步推进多项重难点训练课目,党员骨干带头发挥先锋模范作用,细化工作预案、研究方法妙招,化解多个矛盾困难,连队官兵专业能力、应变能力得到了有效锤炼。

## ★ 党建论坛

党性修养是党员干事创业的基石,衡量一名党员的党性先进与否,实干始终是一把重要标尺。全军深入开展政治整训,解决有些党员思想跟不上、政治能力跟不上、实干担当跟不上等问题,根本上还是要通过提升党性修养,把广大党员的意志和力量汇聚到强军事业中来,凝聚起奋斗攻坚的强大合力。

用实干标尺检验党性修养,要看党员“想为”的境界如何。“想为”是一种思想自觉,是干事创业的动力源泉。一名党员是否“想为”,体现在面对困难挑战时,是迎难而上解决问题,还是敷衍塞责逃避责任;是强调客观面临的各种矛盾,还是以实际行动体现“想为”的决心。工作中,党员必须始终增强“想为”的思想自觉,保持想干事的热情和激情,以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感和“坐不住”的责任感,增强想事、谋事、干事的积极主动。

用实干标尺检验党性修养,要看党员“敢为”的担当如何。“敢为”是一种责任担当,是干事创业的关键所在。革命战争年代,指挥员在关键时刻“敢为”,能够影响整个战局走向。强军实践中,党员“敢为”的担当,就体现在面对复杂问题时,能否果断作出决策,能否冲锋在前。广大党员只有进一步增强“敢为”的责任担当,在困难和矛盾面前迎难而上、攻坚克难,才能在大是大非面前勇于亮剑,以实际行动践行党员的初心和使命。

用实干标尺检验党性修养,要看党员“善为”的能力如何。“善为”是一种能力素质,是干事创业的重要保障。如果干事的能力素质不过硬,哪怕再想干事、再敢决策,也难干成事。真正做到“善为”,就要想方设法从不利条件中寻找有利因素,用好既有的资源和力量,妥善解决面对的难局困局。当然,能力不是天生就有的,每名党员都要加强学习 and 历练,用理论来指导实践,用实践来印证理论,不断在各类急难险重任务中丰富干事经验、磨砺干事本领。

用实干标尺检验党性修养,要看党员“有为”的成效如何。“有为”是一种工作实绩,是干事创业的最终目的。推动部队建设发展,不能只求过程不问结果。对党员来说,“有为”必须树立结果导向,在干事前就科学论证、搞好筹划,确保要干的事有利于部队战斗力建设、有利于单位长远发展、有利于解决官兵急难愁盼问题,用实实在在的成效,赢得组织和官兵满意,有效促进部队建设和练兵备战。

“牡丹花好空入目,枣花虽小结实成。”评价党员的党性修养,不仅要看思想素质和态度作风,更要通过实干来检验。广大党员必须自觉投身政治整训,不断提升政治意识和干事能力,通过奋斗实干锤炼党性修养,为如期实现建军一百年奋斗目标贡献力量。

## 用实干标尺检验党性修养

■索瑞君



近日,武警广西总队机动支队开展强化训练,党员骨干冲锋在前。  
本报特约通讯员 刘明摄

## 中部战区陆军组织新(预)任基层党组织书记集训——

## 感悟红色传统 提升能力本领

■裴一凡 王在宇

“英模连队为什么能够经久不衰,一个重要原因就是不断巩固党支部一线战斗堡垒作用,把全体官兵团结成一块坚硬的钢铁。”……近日,中部战区陆军开展新(预)任基层党组织书记集训,组织参训学员前往先进单位参观见学,邀请10余位英模连队党支部书记登台授课,让大家在感悟红色传统、学鉴先进经验中提升能力本领。

“英模连队的红色基因蕴含着第一代革命先辈的艰辛探索和智慧韬略,是连队永远奋进的‘传家宝’,也是集训学员生动的教科书。”该部党委领导告诉记者,他们针对部分新(预)任基层党组织书记在破解抓建难题、统筹全局工作、处置突发情况等经验不足的问题,按照“赓续优良传统、夯实基本功底、补齐短板弱项、教授管用招法”的思路,帮助新(预)任基层党组织书记增强开展党务工作的能力素质。

集训期间,教学组明确“政治能力强训班、作风形象示范班、组训施教标杆班”的集训标准,一体化设计“学、

讲、研、练、考”,开展研讨式、情景式、互动式、案例式教学,着眼夯实“铸魂育人”“领战抓训”“建强堡垒”“按纲抓建”“安全防范”等方面基本功,让每一名参训学员学有所鉴、学有所悟、学有所长。

从“红一连”让支部建在连上强在连上,到“杨根思连”党支部紧盯备战打仗主责主业带头攻坚;从“松骨峰特功连”凝聚“逢敌亮剑、以气胜钢”的英雄气,到“大功三连”传承煤油灯下学毛著的坚定信仰,每一次经验交流都是一场红色之旅,每一件鲜活事例都是一次信仰接力。参训学员郭雪刚感慨:“英模连队的抓建经验都是积累沉淀多年的宝贵经验,招招受用,学到这些,我履职的底气更足了。”

为进一步巩固集训成果,该部还组织编写基层党组织难题册、方法集等学习资料,发放到每名参训学员手中,帮助大家尽快将集训成果运用到日常党务工作中,助推基层建设水平不断提质增效。

『评价提醒卡』  
内容摘要

写这张卡片是想建议你加强对已学习内容的复习。这周集中组织党的基本知识学习,我发现你对民主集中制原则仍不够熟悉,这个内容今年已经进行过专门学习,希望你能够经常做好复习,常常常新,在学以致用中为年轻党员树立好的榜样。

最近你带队出差很积极,但我发现你分配工作任务不够科学合理,有时过于“照顾”几名同志。你的行为看似合情,但不合理。身为党员如果被一些庸俗的人情观念影响,那么干工作很难保持一颗公心。希望你能及时改正,把各项工作统筹好,把全体人员积极性调动起来。

这段时间你经常向老班长请教战术课目教学方法,这个劲头很好。但这几年训练课目随时都在变化,个别老班长的经验做法有时已不能很好适用。就拿上次训练来说,3分钟可以讲明白的理论你用了10分钟,差点没完成训练内容。希望你能具体问题具体分析,提高工作质效。