



班组战斗射击瞬间。

王鸣升摄

陆军某旅严格按照新大纲要求组织战斗射击考核

考核「准星」瞄准实战「靶心」

■赵祥祥 崔章炜



夏日,燕山腹地炮声隆隆,陆军某旅开展战斗射击考核。

“全班注意!”看到突然出现的两组目标,车长熊永清随即下达射击指令,炮长快速瞄准,按下发射按钮。

硝烟弥漫中,一组人形移动靶被击中。当大家暗自高兴时,电台里传来考核组评判:“扣10分。”

这让熊永清有些疑惑:按照以往评分细则,击中目标即完成任务。明明目标被击中,为什么还要扣分?

“看待事物不能只看表面。真正的战场上,在消灭敌人的同时,还要最大限度保存自己,以最小代价换取最大胜利。”现场组织考核的旅旅干部同志辉告诉笔者,新修订的《陆军军事训练大纲》明确要求,组织战斗射击考核时,考核组要确定打击顺序。面对突然出现的两组目标,熊永清未能对目标情况进行积极研判,按照惯例组织战斗射击,虽然击中了其中一组目标,但到了战场上很有可能会被另一组目标攻击,造成己方损失。

一轮打击完成,熊永清指挥班组准备打击另一组目标。此时,目标突然移动,偏离了射击视野。见此情景,他快速反应,命令驾驶员驾驶战车前

进,并完成火力打击。恰在此时,考核组又发现了新的情况:“升起反装甲火器目标。”

“按照新大纲要求,班组成员不仅要快速发现临机出现的目标,还应依据弹目匹配要求判别目标性质,并选择相应弹药实施攻击。”同志辉说,以往开展战斗射击考核通常注重火力打击命中率,对官兵在突发情况下的临机反应与应对能力重视不够。此次考核中,他们将随机特情融入实弹射击全程,同时增加了斜向跑道、战车短暂停驶时需完成利用掩体、土包等射击,期间还要通过多种障碍、限制路等,全面检验官兵实战能力。

“报告车长,前方发现黄色烟雾!”返回途中又遇“敌情”,熊永清与班组成员快速展开处置。

“只有平时训练考核把情况设难设险,多练几招,考核‘准星’瞄准实战‘靶心’,上了战场才能做到及时有效应对。”该旅旅干部同志辉说,新大纲施行后,他们在组织官兵认真学习新标准新要求的基础上,结合日常训练考核严格落实,扎实抓好实打、实投、实爆课目训练,确保每个内容训全、每个对象训到、每个层次训足,在真训实练中不断提升官兵战斗本领。

考核成绩公布,熊永清表示:“这份成绩单让我看到了差距和不足,以后训练中严格按照大纲标准要求,紧扣每个环节细化战术动作要领,扎扎实实把专业技能练过硬。”

对标实战训好每个“动作”

■杨悦



一次贴近实战的练兵,胜过千百次的纸上谈兵。陆军某旅严格按照新大纲标准要求开展战斗射击考核,班组虽然命中目标,却因忽略实战细节被扣分。这一事例引人深思,发人深省。

众所周知,战场上的敌人远比训练场上的靶标要狡猾,日常训练考核打靶不同于打仗,射击命中率更不能与战场胜率画等号。这警示我们,日常训练考核中,绝不能满足于“米秒环”的数据指标,更不能沉溺于“首发命中”的一时之利,而要

强化战场思维、树立实战意识,时刻对战争的对抗性严酷性复杂性保持清醒认识,对标实战扎实训好每个“动作”。

战场是实打实的较量,打仗是硬碰硬的对抗。在血与火的战场上,胜利总是青睐那些能征善战的劲旅、本领高强的军人。为此,各级领导机关要用好考核“指挥棒”,切实摸清战斗力底数、找准不足与差距,明确练兵备战的用力方向。广大官兵应进一步强化实战思维,把按纲施训与按战施训统一起来,多在训练薄弱环节上下功夫,盯着弱项强训、聚焦难题攻关,只有将制胜刀锋打磨得更加锋利,才能在明天的战场掌握主动、赢得胜利。

让科研人员心无旁骛潜心钻研

■李训



6月24日,全国科技大会、国家科学技术奖励大会和中国科学院第二十一次院士大会、中国工程院第十七次院士大会在京召开,习主席发表重要讲话强调,“全面深化科技体制机制改革,充分激发创新创造活力”“要持续整治滥发‘帽子’、‘牌子’之风,让科研人员心无旁骛、潜心钻研,切实减少为报项目、发论文、评奖励、争资源而分心伤神”。情真意切的话语,让广大科研人员倍感温暖、备受鼓舞。

“守少则固,力专则强。”科学研究有其自身规律,一个公式可能需要成千上万次缜密推演才能得到科学论证,一项从“0”到“1”的原创性突破甚至需要科学家付出一辈子的心血。无论求知求学还是科研攻关,都没有捷径可走,都需要“十年磨一剑”的恒心韧劲、“长久深自城”的意志

定力。广大科研人员只有静下心来、沉住气、扑下身,保持“只管耕耘,莫问收获”的笃定心态,坚持“一辈子办成一件事”的坚定执着,才能有时间和精力、有活力干劲、有创新创造,多出成果、出好成果。

近年来,为科研人员松绑减负工作取得了积极进展,但也有科研人员反映,各种非学术负担仍然较重,还存在诸如人才评价“破四唯”后“立新标”不到位、评价方式创新不到位、资源配置评价改革不到位、“揭榜”“赛马”制度建设不到位等问题。如果这些问题不及时解决或解决不彻底,必将影响科研人员专注主业、聚焦主业的定力,消减敢为人先、追求卓越的勇气,抑制积极进取、攻坚克难的活力。

“保障时间就是保护创新能力”。1961年,党中央就曾提出“保证科技人员每周有5天时间搞科研工作”。一个人的精力总是有限的,如果陷入事务主义怪圈,常干“不扛粮食”之事,哪有精力动力可言?各种名目繁多的检查考核、用处不大的会议培训、名头重复的检查审查、“稿来稿去”的材料报

表等,占用大量时间、耗费大量精力,一定要减下去、遏制住,切实让科研人员“英雄有用武之地”。

人才因事业而聚,事业因人才而兴。当年,邓小平同志愿当人才的“后勤部长”,聂荣臻同志甘做人才的“勤务员”,陈赓同志乐于为人才“端盘子”,坚定了科研人员科学报国、勇攀高峰的信心决心。功力不可唐捐,在工作上创造条件、又在生活上关心照顾,既快办实事好事、又敢办烦事难事,才能让科研人员安心、安身、安业,大胆干、放心干、放手干,奋力跑出科技强军加速度。

“水激石则鸣,人激志则宏。”没有激励就没有活力,没有奖惩就没有动力。为此,我们要坚持“勤劳宜赏,不吝千金;无功望施,分毫不与”的原则,强化绩效优先理念、完善绩效评估机制,推动形成让优秀人才得优待、让优秀者得优奖、放心工作、用人导向、舆论导向,激发科研人员的积极性、主动性和创造性,为强军兴军提供强有力的智力支持和科技支撑。

(作者单位:解放军总医院)



近日,空军航空兵某团开展飞行训练。

徐晨桐摄



6月下旬,第71集团军某旅工兵分队开展实爆训练。图为某型扫雷车进行实爆作业。

胡庆峰摄

海军某基地

全程监管提升远航食品保鲜率

本报讯 尚鑫鑫、特约记者邓博宇报道:调节蔬菜储存温度,冷藏真空包装食品……7月上旬,海军某基地组织官兵进行食品包装,炊事员金杰认真查看食品包装说明后,适度调节潜艇冷库温度,并按照包装袋上提示的存储方法分层分类摆放整齐。据介绍,该基地结合潜艇环境特点对远航食品进行全程管理,有效提升了保鲜率。

“潜艇部队战斗在深海大洋,艇内环境条件特殊,尤其是长时间执行任务,如何做好蔬菜瓜果的保鲜成为一大保障难题。”该基地领导介绍,工作中,他们以作战保障需求为牵引,融合社会保障力量,畅通采购、供给、保障、维护等工作链路,实现供给物资全程管理、流程环节全程可溯;完善应急保障标准化流程,采用标准化包装、成品化供应等方式,严格把控采

收预冷、气调包装、冷链运输等环节,降低食材装载运输损毁率,确保存储新鲜度。

记者走进该基地食品站看到,各类预储物整齐摆放在战备库房储物架上。“紧急出航时,战友借助库房管理系统快速完成查询、定位、扫码出库等,短时间内即可保障到位。”管理员颜华对记者说。

“我们根据潜艇更次航行确定食材供应规模,结合就餐人数改变组伙方式,以官兵所需能量和营养需求为依据科学调整膳食配比,不断提升保障精准化、精细化水平。”该基地领导说,结合实践总结,他们还将运用信息技术和智能化手段推进“智慧军营”建设,统筹装备器材使用、营房器具维护、公务车辆调度等,以保障水平的不断提升更好地满足官兵需求。

火箭军某部

日常开支实行成本全流程管控

本报讯 岳小林、李悦报道:“对比上一季度情况,公务用车合并派遣后保障效能提升;营连改造水电感应装置,用电损耗减少……”7月初,火箭军某部开展经费执行率季度总结,相关部门综合分析第二季度开支情况发现,实行成本全流程管控以来,各项开支经费比明显提升。

“艰苦奋斗勤俭建军是我党我军的优良传统,任何时候、任何情况下都不能丢。”该部领导介绍说,工作中,他们引导官兵树牢过紧日子思想,聚焦办公耗材、水电油气、车辆派遣等日常保障开支,实行成本全流程管控,依据经费使用效率比灵活调剂开支内容,科学统筹各项保障需求,精打细算提升经费使用效益。

实践中,该部结合经验总结完善成本控制流程规范,定期开展经费执行率复盘总结;针对工作实际统筹组织会议、下发通知、印刷文件,提倡无纸化办公,按需保障办公耗材,降低办公消耗。同时,他们注重用好营区宣传栏、电子屏、强军网等平台开展宣传教育,进一步强化官兵勤俭节约意识,让厉行节约、反对浪费在军营蔚然成风。

该部财务科一名干部说,他们将尝试把成熟的做法运用到装备维护保养、训练场地建设、固定资产维护等工作中,优化资源配置,严格预算管理,强化刚性约束,扎实做好工作进度、质量、成本、风险等方面管控,同时加强监督管理,确保把每一分钱都花在刀刃上、用在紧要处。

