

★ 修养视点

让党纪学习教育走深走实形成长效

编者按

按照《关于在全党开展党纪学习教育的通知》要求,2024年4月至7月,全党广泛深入开展党纪学习教育。广大党员干部学纪、知纪、明纪、守纪,切实把党的纪律这把管党治党的“戒尺”作为约束自身行为的标准和遵循。确保党纪学习教育取得扎实成效,广大党员干部就要将党纪学习教育融入日常、抓在经常,落在平常;领导干部作为“关键少数”,更要把党的纪律刻印于心,把他律转化为自律,形成遵规守纪的自觉,坚持把党纪学习教育作为终身课题常抓不懈。这一期“修养视点”刊发一组文章,就如何让党纪学习教育走深走实形成长效,与读者作一探讨交流。

学用结合,筑牢遵规守纪“防火墙”

■李永胜

纪律是管党治党的“戒尺”,是党员干部约束言行的遵循标准。当前,党纪学习教育正在全党深入开展,党员干部应切实加强学习改造、增强守纪意识,用党纪党规校正思想和行为,敢于较真碰硬,做到学用结合,筑牢遵规守纪的“防火墙”,始终做到忠诚干净担当。

筑牢遵规守纪“防火墙”,就要加强学习改造。周恩来同志说,活到老,学到老,改造到老。加强学习改造,端正世界观人生观价值观,是党员干部的终身课题。只有坚持学习改造,坚定理想信念,加强党性修养,才能抵御各种诱惑,防止“防火墙”变松动。首先要利用“三会一课”、主题党日以及“集中学习

日”等时机,原原本本、逐章逐条学习党章党规党纪,做到既能理解字面含义,又能读懂外延内涵,使自己学得扎实、认识深刻,确保党纪学习教育学有成效、见到实效。同时,要坚持检视、剖析、反思自己言行,对查摆出的问题立改实改,反复抓、抓反复,坚决做到在言行上严格约束自己,不该说的不说,不该做的不做,确保遵规守纪刻于心、践于行。

筑牢遵规守纪“防火墙”,就要增强守纪意识。加强纪律性,革命无不胜。从历史维度看,纪律严明是我党我军的光荣传统、显著标志和独特优势。我党我军从小到大、从弱到强、从胜利走向胜

利,离不开严明的纪律作保证。从现实维度看,国内外形势愈加严峻复杂,危机挑战无处不在,广大党员干部只有始终把纪律摆在突出位置,把纪律规矩挺在前面,才能正本清源、激浊扬清,立场坚定、方向不偏,在思想上行动上始终与党中央、中央军委和习主席保持高度一致,忠诚担当、建功立业。从发展维度看,党纪始终是与时俱进的,新修订的《中国共产党纪律处分条例》,进一步明晰了纪律红线,为我们干事创业提供了更加完善的“护身符”。党员干部应切实增强守纪意识,发内自心地尊崇党章党纪,自觉按照党章党纪的具体要求想问题、办事情、作决策,始终清清白白为官、堂堂正正做

人、干干净净干事。

筑牢遵规守纪“防火墙”,就要敢于较真碰硬。学纪、知纪、明纪,最终要落实到守纪上,体现在工作生活的具体行动中。党员干部要坚决维护纪律的权威性严肃性,在规范自我言行的同时,也要敢于较真碰硬,同一切违反党纪党规的言行作斗争。对于个别人口无遮拦、乱评乱议的现象,党员干部要立场鲜明、明辨是非,对那些散布政治谣言、抹黑我党我军形象、歪曲党史军史等行为绝不能视而不见,而要敢于亮剑,坚决同他们作斗争;对于个别人心存私心、不讲大局的现象,党员干部不能当老好人,而应清醒认识到,如果对这种不良现象听之任之,不仅会害了他们,使他们走向违纪违法的不归路,还会给单位的风气带来负面影响,必须当面敢批评,开诚布公指出他们的问题,帮助他们纠正思想和行为偏差……要除去不敢斗争、怕得罪人的思想顾虑,敢抓敢管、长抓长管,把好事与是非、情与纪的界限,做党纪的坚定执行者、坚决捍卫者。

益诱惑面前,立场不坚定,以“小事无害、小节无碍”麻痹自我,从“微腐败”开始,渐渐胆子变大,最终自食苦果。只有不断强化纪律敬畏,才会注重从细节着手,从小事抓起,严格约束自我、要求自我,将隐患消除在萌芽状态。

坚持自省自警,始终保持清醒头脑,查找腐化诱因。“小毛病”“小错误”看似不起眼,实则反映出作风上的大问题,甚至可能成为诱发腐败的直接动因。我们须提高警惕,经常镜鉴自照,看看自己有没有处理好公私、义利、是非、情法、苦乐、得失等关系,与党纪要求对标、与守纪典型对照,在检视自我中自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,确保自己在思想行动上“零偏差”,任何时候任何情况下都言行有矩。只有坚持自省自警,才能防微杜渐、防患未然,增强拒腐防变能力,才能确保自己在岗位上始终干净又干事、干事且干净。

“大洞受苦”的严重后果;严格控制自己的欲望,严守底线、不碰红线,绝不能以事小无碍放纵自己,以下不为例姑息自己,对苗头性、倾向性、细节性问题,坚持早发现、早救治,使自己严格遵守党纪,不越雷池半步。

领导干部以身作则,当有定力。纪律定力不会随着党龄的增长、职务的升迁而自然提高,必须不断强化自我修炼、自我约束、自我改造,坚持不懈、久久为功。领导干部在党内不管职务有多高、党龄有多长,都要牢记自己的第一身份是共产党员,永葆共产党人政治本色。在名利诱惑面前,要始终戒尺高悬、警钟长鸣,端正自己的言行,加强自我约束;在遵规守纪上,要走在前、作表率,严格按照党的原则、纪律和规矩办事,切实将纪律要求转化为自己的行为习惯。要充分认识到,正风肃纪不是一阵子,而是一辈子的事,唯有持续发力,坚持率先垂范,把正风肃纪当作终身课题贯彻好、抓到位,才能真正维护纪律的严肃性、权威性,让纪律严起来、规矩立起来,推动党风政风持续向好。

防患未然,增强拒腐防变“免疫力”

■刘东才

“祸固多藏于隐微而发于人之所忽者也。”现实中,许多祸患在未发生时,都有迹可察,总会有一些苗头性、倾向性问题暴露出来,如果不能及时发现,或是发现了却不予重视,就会由“小恙”演变成“大患”,造成严重后果。党纪学习教育的一个重要作用,就是要常敲警钟,抓早抓小,不仅要治已病,还要防未病。党员干部须深刻体悟新时代全面从严治党从从严治党的决心意志,高质量高标准开展党纪学习教育,在查摆不足、纠正偏差的同时,做到防患未然,把“未病”当“有病”防,将隐

患消除在萌芽状态,切实增强拒腐防变“免疫力”。

严守纪律底线,充分认清纪严于法、纪在法前。现实中,有的人认为“违纪只是小节、违法才去处理”,以至于不把纪律规矩放在心上,渐渐思想麻木,防线失守,招致祸患,悔之晚矣。党的纪律条条都是“铁规矩”,款款都是“高压线”,任何人都不能触碰。只有严守纪律底线,切实理清“一顿饭”折射出的作风“缺口”,“一张卡”反映出的纪律“裂缝”,“一声招呼”体现出的道德“差额”,从身边发生的

或者通报的案例中明教训、明底线,严格按照原则、按政策、按规矩、按程序办事,事业发展才能行稳致远。

强化纪律敬畏,时刻牢记“法纪之剑”高悬于头顶。心存敬畏,才能手握戒尺,自觉把思想和行为置于纪律规矩约束之下,给兴趣爱好“上把锁”,给人际交往“划条线”、给人情往来“设道岗”,不给任何诱惑留缝隙,始终做到言不失信、行不逾矩。许多现实教训警示我们,敬畏之心不可丢。党员干部一旦失去了对纪律的敬畏,就会放松对自我的要求,在利

以身作则,立起严格自律“好样子”

■程荣贵

习主席指出:“坚持抓住‘关键少数’以上率下,压紧压实全面从严治党政治责任。”党纪学习教育要取得实效形成长效,作为“关键少数”的领导干部必须坚持高标准、严要求,坚持以身作则,立起严于律己、遵规守纪的“好样子”,时时处处做到知敬畏、存戒惧、守底线。

职位越高,越要牢记初心使命;权力越大,越要严格要求自己。领导干部如果对自己要求不严、标准不高,一旦违纪,其危害也是巨大的,不仅极大地损害党的形象、阻碍党的事业,还容易造成区域性、系统性、塌方式腐败。领导干部应把严的基调落落实处,常看看手中的戒尺握紧了没有,有没有做到思想锤炼从严、自我约束从严、工作标准从严、作风养成从严,有没

有让铁的纪律成为日常习惯和自觉遵循。只有时时处处严于律己,以身作则,才能以“关键少数”带动“绝大多数”,营造人人遵规守纪的良好政治生态。

领导干部以身作则,当重平时。平时的率先垂范,会在潜移默化中影响带动人。如果领导干部在平时的生活中,不清醒、不慎重、不知止,沉溺于阿谀奉承,热衷于迎来送往,拿原则作交易,用权力来谋私,不仅损害自己的威信,还损害党和人民的事业,最后必将受到党纪的严肃处理,甚至前程尽毁。这就需要领导干部平时要绷紧思想之弦,始终坚持依法用权、谨慎用权、干净用权,真正使权力在法治轨道上运行;常用党纪清扫“政治灰尘”、消除“思想病毒”,对照

党规党纪检视自己,不断增强拒腐防变的能力;不断净化自己社交圈、生活圈、朋友圈,不该吃的饭坚决不吃,不该去的地方坚决不去,不该交的朋友坚决不交,坚决不给别有用心之人“围猎”的机会,以防被“拉下水”。

领导干部以身作则,当思慎欲。许多违纪违法都是从管不住欲望开始的,该守不守、该止不止,导致自己被欲望裹挟,渐渐腐化变质,走进了人生的“死胡同”。人不可能没有欲望,但也不能任其泛滥,必须给欲望划定界限。尤其要注意的是,欲望的界限不可破,一旦有突破口,欲望的洪水就会倾泻而出,难以收口。领导干部要深刻认识“千里之堤,溃于蚁穴”的道理,切忌因“小洞不补”带来

★ 谈心录

●坚持深信与践行的统一,学出坚定信仰、学出使命担当,把理论转化为指导实践的不竭动力

真理的味道是甜的,不仅在于其精神之甘、信仰之甘,更在于其在实践中彰显的伟力。“一语不能践,万卷徒空虚。”理论的魅力来自对实际问题的解答,理论的力量来自与实际工作的结合。理论学习重在知行见效,要坚持深信与践行的统一,学出坚定信仰、学出使命担当,把理论转化为指导实践的不竭动力。

理论学习要把自己“摆进去”。当年延安整风时,对如何提高理论学习的成效有句形象的话,叫作“自己钻文件,又用文件钻自己”,意即要把自己“摆进去”。这既是有效的学习方法,也是产生学习内生动力的重要途径。“你自己在学习和工作,中是否犯过教条主义的错误?如果犯过,表现在哪些方面?已经改正了多少?今后将如何改正或预防?”1942年,面对这样

的问题,许多同志对照检查、深刻反思,思想受到洗礼,党性明显增强。今天,在理论学习中,我们更应该涵养把自己摆进去的自觉,对照党的创新理论的要求,对照先进典型模范,认真查找自己在理想信念、党性修养、奋斗精神、遵规守纪等方面的差距,用好评和自我批评这一锐利思想武器,常补精神之“钙”,常固信仰之基,始终做到听党话、跟党走,做党的忠诚战士。

理论学习要把工作“摆进去”。不管在哪个岗位,从事何种工作,都要把理论学习的成效落实到具体工作实践上来。“最美新时代革命军人”、第71集团军某旅连长孙金龙,时刻把“战”字刻在心上,在参加国际陆军轻武器技能大赛中获得了3金4银和1枚荣誉奖章的优异成绩,带领官兵实践探索新型步战车训练战法,

加快提高连队实战能力。“最美新时代革命军人”、海军海南舰舰长张美玉,把事关打仗的事练到极致、做到极致,对舰上通信设备和值班勤务了然于胸,处置突发情况准确到位……把工作摆进去,用理论指导实践,就要像他们那样强化问题意识,就要强化创新意识,不断更新思维,勇闯新路,用新思路、新办法解决新问题;就要强化落实意识,把各方面的干劲带起来,锚定目标、积极进取,为强军事业贡献青春、智慧和力量。

理论学习要把职责“摆进去”。军人的职责是“执干戈以卫社稷”,要把全部心思向打仗聚焦,各项工作向打仗用劲。在入朝作战途中,刚担任连长的杨

根思就向营长表明心迹:“不怕困难九十九,只要有一个坚强的革命意志就不怕困难。”正是凭着敢打必胜的坚定信心 and 扎实的过硬的战斗本领,杨根思英勇杀敌、立下赫赫战功。学习践行党的创新理论,新时代革命军人就要以练兵备战的实际成效,回答好习主席提出的“胜战之问”“价值之问”“本领拷问”。一方面要在思想上搞清楚为何而战、为谁而战、靠什么胜战等重大问题,提高履职尽责的政治自觉、思想自觉、行动自觉;另一方面,要紧盯科技之变、战争之变、对手之变,研究新课题、学习新知识、努力增强履职尽责的本领,真正做到党中央、中央军委和习主席一声令下,就能召之即来、来之能战、战之必胜,续写人民军队战胜一切敌人、战胜一切困难的新时代新篇章。

★ 看新闻说修养

●向下扎根,才能向上生长。向下扎根的过程,也是储备能量、积攒后劲的过程

不久前,北京一场风雨过后,一些大树被风雨摧折,有的甚至被连根拔起,小树反而安然无恙。园林专家解释:被吹倒的多是速生树,这些树往往生长很快,但根系很浅,平时看着高大茂盛,狂风一吹就露了原形。由此不禁想到南方的一种毛竹,种下前几年几乎看不到它们生长,第五年突然一下子冒出一大片,如雨后春笋,长势迅猛,甚至一天能长30厘米左右,不到一年能长到30多米高。原来,前几年它都在默默扎根,根系深扎土壤,四通八达,所以没有头重脚轻之忧,更无树大招风之虞。

十年树木,百年树人。人才培养与树木成长异曲同工。大树根系深不深,决定着会不会被吹倒;军事人才过不过硬,则关系战争胜败。纸上谈兵的赵括、言过其实的马谡,不仅个人身败名裂,更因兵败夷师辱国,教训惨痛深刻。

习主席指出:“年轻干部多墩墩苗没什么坏处,把基础搞扎实了,后面的路才能走得更稳更远。”早熟的果子长不大,拔苗助长易夭折,“墩苗”中蕴含着人才成长规律。古人讲,宰相必起于州部,猛将必发于卒伍。必要的台阶和资历,是干部锤炼本领、积累经验所必需的,一个岗位就是一所“学校”,要成长为经得起考验的过硬军事人才,就要多墩墩苗。墩苗首要的就是去除浮躁,静下心来、稳住神,保持定力,忍住寂寞。充分积淀,蓄足营养,在机遇来临时才能牢牢抓住它,走上成长快车道。

向下扎根,才能向上生长。有位哲人讲,一棵树欲向上生长而接受更多的光明,那么它的根就必须更接近黑暗的地下。根深才能叶茂,向下扎根的过程,也是储备能量、积攒后劲的过程。艰难困苦,玉汝于成。在给中国农业大学科技小院学生的回信中,习主席对“青年人就要‘自找苦吃’”的观点非常赞赏,强调“新时代中国青年就应该有这股精气神”。扎根是辛苦,但应该担起重任,就要走出“舒适区”,“苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身,行拂乱其所为”。历来荣誉与汗水相伴,成功与苦累相随,想清闲、图舒服,成就不了事业;不艰苦、不刻苦,难以担当重任。

庭院里跑不出千里马,温室里长不出万年松。事非经过不知难,实践是培养人才的最好课堂,多压重担子,才能成就“铁肩膀”。越是艰苦环境,艰巨任务,越是困难大、矛盾多的地方,越能锤炼魄、磨意志、强本领。对有发展潜力、看准了的人才苗子,要多放到重大军事斗争、重大演训活动一线,放在吃劲要紧岗位,多接几次“烫手

易被风刮倒的树根系浅

■贾先存

山芋”,多当几回“热锅上的蚂蚁”,多去涉深水、啃硬骨头。经历了风吹雨打,才能成长为强军栋梁。

树多成林不怕风,线多搓绳挑千斤。被风吹倒的多是孤木,再大的风雨也难以摧毁一片森林。一个人的力量总是有限的,未来一体化联合作战,是人才群体的较量,需要联合作战指挥人才、新型作战力量人才、高层次人才科技创新人才、高水平战略管理人才等方方面面的人才队伍,形成规模宏大的新型高素质军事人才方阵。

人才培养是最艰苦的战争准备。苏联卫国战争时期,苏军作战部部长什捷缅科大将讲过,“战争到来,首先要淘汰一批和平时期的将领”。可以想见,未来信息化智能化战争样式之新、进程之快是空前的,要制胜未来,就要从难培养人才的最好课堂,多压重担子,才能成就“铁肩膀”。越是艰苦环境,艰巨任务,越是困难大、矛盾多的地方,越能锤炼魄、磨意志、强本领。对有发展潜力、看准了的人才苗子,要多放到重大军事斗争、重大演训活动一线,放在吃劲要紧岗位,多接几次“烫手

言简意赅

莫为一时成败“遮望眼”

■司孟涛 潘孝敦

近日,军考成绩公布,考得好,自然值得欢欣鼓舞;榜上无名,也不必一直失落彷徨。回归军营,人生依旧具有无限可能。

军考是一种筛选人才的机制,也是一次拔节成长的机会。应该看到,备战军考的过程中,那些苦练清晨、挑灯的夜晚,除了使我们收获了考场上的秒数、环数和卷面上的分数,也使我们收获了实实在在的成长,提升了能力、磨砺了心性。哪怕成绩不如意,这段经历也不虚度,依旧有收获,为我们未来发展积蓄了能量。

但是军考的成绩,绝不能判定人生成败的标准。置身强军新时代,即便军考失利回到原岗位,只要自己永

远保持一颗积极向上的心,不懈怠、不止步,持续奋斗、蓄足能量,依旧能有一番作为。人生不如意十之八九。如果遇到挫折就自怨自艾、灰心丧气,不仅白白浪费大好时光,也会错失下一个成功的机会。获得2023年度国家最高科学技术奖的薛其坤院士,当年求学考研时,第一次没通过,第二次也没通过,如果他就此放弃,怎能会有今天的成就?面对一时失利,我们应当超越胜负,奋力拼搏、执着奋斗,在未来日子里成就更好的自己。

凡是过往,皆为序章。无论成长道路上的挫折与困难,扎根岗位埋头苦干,就一定能在军营干出佳绩,开拓出人生新天地。

抓落实谨防“59分现象”

■宋熙

落实一项决策,如果每个层级都打个九折,5个“90%”相乘,结果就是59.049%——不合格。每个环节都做到“90%”,5个环节下来尚且会不及格,更何况现实中,大多决策落实起来不止5个环节,甚至由于一些人的懈怠失责,使得落实还远达不到“90%”,最终结果可想而知。

抓落实,需要一环扣一环,一以贯之、一抓到底。确保一项决策落地落实,每个层级、每个环节都要扎扎实实,努力做到尽善尽美。强军征途上,很多工作都需要聚力提质增效,要求从决策部署到末端落实的每个层级都能100%履职尽责、立说立行,每个环

节都能100%推进到位,保质保量。任何一环打折扣,都会影响最终质效,甚至可能因此错失发展的“窗口期”。

抓落实谨防“59分现象”,就要层层压实责任。绝不能把工作的层层传导当作“层层移交”,把工作布置下去就万事大吉了。各级干部要履行落实的责任,想方设法为基层推进工作落实提供支撑帮助。此外,对于为促进抓落实而成立的领导小组、工作专班等,绝不能空挂虚名、空转虚耗,必须明确责任义务,执行到位、履责到位。对于履责不力的,该问责要严肃问责,该处理要严肃处理,确保工作落实有质效。