

营连日志

别让“安全打卡”流于形式

■翁斌强 本报特约通讯员 宋世杰

“别忘了今天进行‘安全打卡’！”那一天，第71集团军某旅驻训场上，正在与战友搬卸物资的副连长小吴擦擦汗，连忙接起一名营领导的电话。

放下电话，顾不上手头物资搬运的工作还没完成，小吴连忙取出保密手机，开始了当天的例行“安全打卡”——“检查车场，看有没有车辆违停乱放问题”“检查连部，看有没有涉密资料未及入柜存放问题”……

从车场到宿舍库房，一路走一路拍，尽管没有发现问题，还是要认真写好工作记录，然后连图片一起点击发送。总算完成了今天的“安全打卡”，小吴的心里却感觉不到轻松，对这项工作有些“又爱又烦”。

此前，旅队开始尝试开展每日“安全打卡”。各连指定一名值班安全员，每天查找全营安全隐患，大到装备维

护保养、训练安全管理，小到涉密载体、文件通知的使用管理等，拍照并撰写工作记录，每天发到名为“安全管理”的内网群聊中进行汇总。

“起初，通过每日‘安全打卡’确实发现了很多问题隐患，大家集思广益、相互提醒，对开展基层安全管理工作发挥了很好的督促帮助作用，也为机关相关部门提供了参考和导向。”小吴告诉笔者，那段时间，大家还留意到，哪个单位“安全打卡”做得更全面更细致，哪个单位就不用常被机关检查。而那些不太重视这项工作的单位，则可能会被机关认为“存在安全隐患”，进而成为检查督导的重点单位。

随着基层普遍重视此项工作，每日“安全打卡”也开始固化为一项制度。各单位为了表明对安全管理工作的重视，都会指定值班安全员完成这项任务。机关相关部门也会经常在群

里督促：“还没打卡的单位抓紧落实！”

可时间一长，随着基层安全管理工作更加规范，一些常见隐患问题得到有效根治，加上基层事务多、任务重，有时工作压茬进行，基层每日“安全打卡”工作的质效也开始出现下滑。比如，有的安全员没发现什么问题，每天还是要按照格式体例进行上报；有的为了每天都有“成果”，分批分次上报不起眼的小问题；甚至有的为完成任务，自己“制造”问题后再拍照“打卡”上报……

后来，旅强军网“致党委一封信”专栏上，有官兵针对相关问题进行了反映。

旅领导了解情况后，对此高度重视。大家研究感到，当一项举措效果不好时，盲目坚持下去只会流于形式，甚至成为困扰基层的“新五多”。对此，一定要硬起手腕及时纠治。

他们对机关相关部门硬性“打卡”的要求进行叫停，明确规定，开展工作要坚持实事求是，基层官兵发现问题就及时通过“打卡”进行反映，没发现问题就没必要强制进行“打卡”。旅党委对机关工作作风进行整治，要求机关各部门检查基层工作开展情况，要注重深入一线、脱鞋下田、末端问效，进行科学客观评价和有效指导帮带，帮助基层排查解决每一处细节隐患，决不能坐在办公室“指尖”办公，仅靠诸如“打卡”等方式来进行检查评比。

如今，小吴这些值班安全员再也不用硬着头皮开展工作了，大家有问题就及时上报，没问题就不用非要“打卡”。“安全打卡”也变成了机关针对小散远单位随机抽查的一种辅助手段，基层官兵对机关管下基层一线指导工作的做法表示认可。

记者探营

盛夏时节，在新疆军区某红军团某连，正举行一次重大任务的动员仪式。

“这是连队的一根‘耻辱线’！”仪式现场，桌上摆放的一件特殊物品引人注目——一根约30厘米长的破损信号线，线上有裂痕，里面的铜丝已经裸露。

提起这根破损的信号线，该连干部代晨曦说，连队组建不久，就参加了上级组织的一次实战化训练。训练中，由于这根信号线破损，导致通信中断，最终影响了任务完成。

作为组建时间不长的新单位，该连并没有厚重悠久的光荣历史。连队党支部清醒认识到，对于连队而言，头等大事不是争荣誉、争面子，而是如何提振官兵干事创业的精气神，在工作训练中打开新局面、形成好传统。

当时，连队第一次执行大项任务，就被一根小小的信号线“绊倒”了，官兵士气一时有些低迷。

党支部研究后，决定将那根导致训练失利的信号线放进连队荣誉室，将其背后的故事作为连队开展常态化警示教育的重要内容，让连队官兵深刻汲取教训，时刻保持警醒：“日常训练失利，我们还有机会检讨反思。如果真的上了战场，敌人会给我们一次机会吗？”

从那以后，每逢新兵下连、新干部任职，重要一课就是认真学习反思剖析这一典型案例；野外驻训、比武集训等重要任务出征前，党支部都会组织官兵重温这段“走麦城”经历。连队官兵说，每次看到这根信号线，耳边就会响起一声沉痛的告诫：“谁把训练当儿戏，谁就会面临失败的耻辱！”

作为那场训练的亲历者，中士小黄一直憋着一股劲。每次专业训练，他都铆在操控车内苦练精练。有时为了验证一组数据，他练就是一整天……经过刻苦训练，在上级组织的一次专业比武中，小黄与队友密切协作，获得团体第一名、个人第二名的好成绩。

“基层全面建设既需要荣誉激励，也需要失败教训警醒。”该团党委肯定了这一做法。一名团领导表示，要经常教育引导官兵清醒认识到

一次特殊的动员仪式

■本报特约记者 李康高群

距离实战打赢的差距，更好激发练兵备战热情。

知耻方能后勇。这几年，抱着“打翻身仗”的强烈意识，该连官兵苦练专业技能，连续在多项重大任务中表现出色，捧回不少奖杯、奖牌。

别用“日常惯例”评价工作

■王润鑫 本报特约记者 高骏峰

陆军某旅童排长没想到，自己那一次查铺查哨没有按照“惯例”规定的时间，结果被机关检查组批评。

一天夜里，童排长按照查哨安排，分两次对哨位和官兵就寝情况进行检查。由于此前忙于准备外训物资，他一直加班忙到凌晨才回来，导致两次查铺查哨的时间均在零点以后。

本以为并无大碍，可在随后的机关通报中，他却“榜上有名”，理由是“按照平常惯例，上半夜应进行一次查铺查哨，目前存在漏查情况”。

相关规定明确：查铺查哨每夜不少于两次，其中一次必须在熄灯后两小时至次日起床前一小时之间进行。“规定只对其中一次的查铺查哨时段

作了要求，而且我查铺查哨的时间都在规定的时段内，为何被批评？”童排长很是郁闷。

原来，区分上下半夜查铺查哨是该旅的“惯例”。那次检查，与童排长情况类似被批评的并非个例。比如，一个连队夜训较晚，次日起床时间稍有推迟，该连干部以推迟后的时间区间为准进行查铺查哨，也受到检查组批评。

“刻意规定时段容易使查哨时间相对固定，哨兵了解查哨规律后，警惕性就会降低，出现安全隐患”“应该以条令明确的查铺查哨时间为准，不该另行设立‘补充条款’，或是搞土规定”……一次基层恳谈会上，官兵代表直言不讳指

出的问题，引发了大家的思考和讨论。

对此，也有机关人员感到：区分上下半夜查铺查哨，可以防止个别查哨人员在落实制度时打“擦边球”，避免出现只查一次了事的“合并式”查哨或查一次补两次的“补签式”查哨等情况。

“解决复杂问题不能仅靠简单操作，要具体情况具体分析。”该旅党委了解情况后，讨论感到，抓建基层过程中会遇到各种各样的问题，涉及到条令条例中“通常”“一般”等概括性词语，机关相关部门可结合单位情况适度增设“补充条款”用以二次规范。但倘若单纯图方便，不深入了解基层实际情况，只是简单地“一刀切”处理，那么“补充条款”不仅不能起到

应有作用，还可能“好心办坏事”，给基层增加负担。

“机关与基层双向奔赴，单位建设才能蒸蒸日上。”该旅部队管理科一名参谋告诉记者，他们对照学习《军队基层建设纲要》《内务条令》等法规制度，广泛倾听基层声音，综合考虑执行任务实际情况，举一反三优化工作机制，对其他各个方面的管理方法进行了改进，受到基层官兵认可。

今年驻训，各营连查铺查哨秩序更加正规，哨兵的警惕性明显提高。某次夜间应急处突训练中，面对潜伏的“歹徒”，哨兵敏锐察觉异常，第一时间拉响警报，应急分队迅速出动，成功处置了特情。

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台

军营来了“文化快递”

■张皓昱 陈艺文

一个双休日上午，陆军某旅邀请驻地文化活动中心工作人员为官兵送上一堂别开生面的曲艺公开课。笔者了解到，与以往不同，这堂公开课是由官兵自主“下单”送来的“文化快递”。

谈起这堂公开课，该旅宣传科科长介绍说，去年以来，旅队深入开展群众性文化活动，起初官兵参与踊跃，可一段时间后积极性开始出现下滑。调研中，有基层官兵反映，目前组织的一些文化活动形式老套、缺乏新意，与官兵实际的文化需求不符。

旅党委深入分析研究后，着眼新时代官兵文化需求多元化的特点，决定与

驻地相关文化单位联合开展一次军营文化日活动。在严守保密纪律的前提下，他们广泛征集大家意见，与驻地文化单位进行积极沟通，拟制“文化菜单”，让官兵根据自身喜好进行“下单”，由相关部门统一“下单”，再协调驻地文化单位将精品文化活动“派送”进军营。

笔者在这次军营文化日的曲艺公开课现场看到，官兵参与热情很高，大家认真聆听，受邀老师深入浅出地为大家讲解相关曲艺知识，进行现场演绎，不时对官兵进行亲身指导。

战士小左对笔者坦言，此前有段时间，他是一有空就抱着手机的“低头

族”。通过这次活动，现在他开始喜欢上了传统文化，觉得既能学到本领，又可以陶冶情操，在紧张的训练之余放松身心，如今训练热情更高了，动力更足了。

“将官兵喜闻乐见的公开课‘派送’到军营，回应了官兵们的文化需求，不再是前从前的‘机关搭台、基层看戏’，有效提高了官兵的参与获得感。”该旅政治工作部主任介绍，此次活动的成功经验对他们很有启发，下一步，他们将探索与驻地单位一起丰富官兵课余文化活动的思路，为官兵送上更多喜闻乐见的“精神食粮”，助力大家更好投身练兵备战。

闪耀演兵场



图①：近日，海军航空兵某部组织着舰训练。图为直升机进行进问着舰。

张东顺摄

图②：前不久，陆军某旅组织战术训练。

姚欣彤摄



②

新闻前哨

海军某部——

营区设置更加符合战备要求

■蒋展鹏

连队功能库室根据战备实际需要，由单开门改为双开门，楼道统一进行整修拓宽，满足3名官兵全副武装并排通过；车炮场库由原本分散式改建成一体式，便于物资装载，快速出动……笔者来到海军某部刚改建完成的新营区，感受到一股浓厚的实战化气息。

“此次营房设施改建本着功能齐全、利于战备、方便生活的建设原则，按照立足当前、着眼长远、前瞻设计的建设思路，做到一次改建终身受益。”该部领导介绍，此次营区营房设施改建在满足“住用生活化”的基础上，更加向“保障实战化”聚焦，先后整治修整了宿舍楼和官兵餐厅，同时抓好战备管理和营连功能区的规划配置，重点对车炮场区

进行整治改建。

以往，由于营区设置不够合理，个别单位在拉动时成绩不佳。新营区规划之初，他们便将提高部队快速出动能力、战备训练能力作为首要条件。大家在剖析反思时感到，旧营区楼道相对狭窄，各功能库室狭小，位置设置不合理，会导致人员、装备出动时间慢，甚至出现“撞车”；营区内车库、装备库和检修车间分布不够合理，影响装甲分队出动速度……

这次改建，他们对“营区整体布局不合理”“战备设施不符合战备要求”等36个不利于战备拉动的问题拉单列表，逐一研究解决办法，纳入整体改建方案。比如，将训练设施按照专业、技能、体能3大板块，科学设置10余个场库；

统一改造车炮场区，采用一体化、大空间钢结构，加开两处大门，提高装备进出效率。

走进新建装甲车场，笔者看到：车库前设有一条主干道，多条分路通过环路串联，可实现多个编队同时出入；充电房、综合检测间、洗车间、报废车间等保障库室合理配置在装甲车库两边……装备管理站站长介绍，以往影响装备出动和保障的诸多难题，如今都得到较好解决。

战备道路畅通无阻，生活设施方便快捷，资源配置向打仗聚焦。该部因地制宜，合理规划，在不断提升官兵生活幸福感的同时，将装备库区和训练场地“合二为一”，实现平时装备使用和战时紧急出动的有机结合。

