

第72集团军某旅一名基层干部从密切内部关系的工作实践中体悟到——

# 谈心交心贵在双向互动

■陆栋钰 张子庚



三言两语间,孙晓旭的情绪也被调动起来,放下了此前紧绷的心理。“其实,挫折也不完全是坏事……”见孙晓旭敞开心扉,惠博文也分享起自己的经历。他建议孙晓旭把每一次成败的经历和思考记录下来,平日里多翻阅、多思考,或许会有不一样的感受……

不知不觉,两人悄然互换了角色。孙晓旭发现,官兵谈心其实也是“被谈心”的过程,只有彼此捧出真心、将心比心,才能越谈越亲、越谈越近。惠博文积极乐观的态度,无形中感染了孙晓旭,此前的负面情绪慢慢消散。不久后,一个偶然的契机,似曾相识的场景再度上演。

那天,连队收到上级关于组织比武集训的通知。考虑到孙晓旭军事素质过硬,连长吴文嘉想要动员他报名参加,又担心他因烦心事困扰无法全身心投入,便找他谈心交流。

吴文嘉任连长前是专业技术军官,调整到指挥管理岗位后,开展工作遇到不少困难。交流中,吴文嘉无意间提起近期面临的烦恼:在前些天的一次训练中,他与火炮专业技术骨干邝孟强产生了分歧。两人对组训安排问题意见不一,性格直率的小邝说话直来直去,让他有些“下不来台”。

了解事情的来龙去脉后,孙晓旭反过来做起了连长的思想工作。孙晓旭告诉连长,邝孟强虽性格直率,但并非不讲道理,建议他再找小邝谈谈。几天后,吴文嘉欣喜地告诉孙晓旭:“你的建议非常管用!”

回顾两次谈心交心的经历,孙晓旭感触良多。他觉得,谈心交心时,双方既是施教者,也是受教者;既是倾听者,也是倾诉者;只有平等相待、换位思考,以心交心、用心解心,才能使谈心交心发挥作用、取得实效,让双方都受到教育、得到疏导,打开心结,就像物理学上的“牛顿第三定律”——力的作用是相互的。

后来,孙晓旭把这条感悟写在自己的笔记本扉页。每当聊起这段经历,他都会感慨地说:“没想到,我会被战士做通思想工作;更没想到,我也会做连长的思想工作。其实,很多时候战士也要常找干部谈心,下级也要主动找上级交心,官兵相互交心,才能不断密切内部关系。”

插图:方 汉

## 谈心交心微观察

“在物理学中,‘牛顿第三定律’揭示了自然界中的一个普遍规律——力的作用是相互的;在思想政治工作中,同样存在一个‘第三定律’——谈心交心的作用也是相互的。”

翻开第72集团军某旅排长孙晓旭的笔记本,首先映入眼帘的,是这样一段字迹工整、意味深长的话。

前段时间,因为家庭琐事、工作受挫,孙晓旭的情绪有些低落。一向乐观积极的他好似换了个人,工作劲头下降了不少,这让连队干部和战士看在眼里,急在心里。

“小孙,最近有什么烦心事吗?”一天饭后休息时间,指导员游俊强关切地询问孙晓旭的情况,孙晓旭却婉拒了指导员的好意:“指导员,没什么大事,我

自己消化消化就好,不想把负能量传递给别人。”

“碰壁”的除了游俊强,还有该营张指导员。那天,他尝试用自己的亲身经历开导孙晓旭,也得到相似的回答:“指导员,您说得有道理,但我作为排长,得给战士们做出好样子,还是自己解决问题吧。”

出乎大家意料的是,一次大项任务准备,让事情有了转机。

按照上级要求,大项任务展开前,干部骨干要与战士谈心交心,避免因思想包袱影响任务完成。尽管自己有思想包袱,但孙晓旭还是准备按规定挨个与排里战士谈心交心,列兵惠博文被列为第一个谈心对象。

“大项任务马上展开,有啥困难没有?”

“困难倒谈不上,就是感觉与战友的关系不够融洽。”

……

谈心过程中,惠博文告诉孙晓旭,自己对训练和管理的不少看法,与班里老兵有所不同,但碍于自己兵龄短、资历浅,一直不好当面提出来。时间一长,感觉有点“憋得慌”。

惠博文反映的情况,孙晓旭也曾经历过,恰好有些经验可以分享。他告诉惠博文,只要自己的看法有道理,大家是容易接受和认可的。孙晓旭建议惠博文充分思考后,大胆提出自己的合理化建议。同时,他还建议惠博文注意态度和方法,避免因语气生硬导致交流不畅。

一番深入交流,惠博文感觉豁然开朗,积累了一段时间的负面情绪有效释放,一下子打开了话匣子。谈天说地间,惠博文也趁机对孙晓旭提出建议:“排长,我听说您最近遇到不少烦心事,有些想法不知道能不能跟您说说?”

# 推进作风建设常态化长效化

■杨 欢



作风建设永远在路上,永远没有休止符。近日,习主席在青海考察时强调,推进作风建设常态化长效化。贯彻这一重要指示,就要把作风建设作为一项基础性长期性工作抓紧抓实,在常态化长效化上下功夫,不断凝聚强军兴军的强大正能量。

作风优良是人民军队性质、宗旨、本色的集中体现,是我军的鲜明特色和政治优势。党的十八大以来,党中央、中央军委和习主席大抓全面从严治党、全面从严治军,从严落实中央八项规定精神,制定和落实军委十项规定及其实施细则,深入纠治“四风”,坚定不移推进反腐败斗争,刹住了一些长期没有刹住的歪风,纠治了一些多年未除的顽瘴痼疾,有效解决了不正之风和腐败现象滋生蔓延的突出问题,我军政治生态实现根本好转,部队新风正气不断上扬。

作风问题具有顽固性和反复性,形成优良作风不可能一劳永逸,克服不良作风也不可能一蹴而就。只有发扬钉钉子精神,以马不离鞍、缰不松手的定力,以反复抓、抓反复的韧劲,紧盯不放、寸步不让,拧紧螺丝、上紧发条,坚决防反弹回潮、防隐形变异、防疲劳厌战,才能使党的作风全面纯活起来。

作风是形,思想是本。保持和发扬党的优良作风,坚定理想信念是根本。推进作风建设常态化长效化,必须坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,突出学好习近平强军思想,毫不放松抓好政治建设,教育引导官兵从思想上正本清源、固本培元,不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。自觉对标党风要求找差距、对表党性要求查根源、对照党纪要求明举措,大兴务实之风、弘扬清廉之风、养成俭朴之风,以彻底的自我革命精神打扫政治灰尘、净化政治灵魂、纠正行为偏差。

作风是叶,制度是根。“制度问题不解决,思想工作问题也解决不了”。这些年,全党全军在作风建设上之所以实现根本性好转,很重要的就是多项制度陆续出台、多条铁规精准发力、多种禁令持续生成,作风建设成果不断巩固。推进作风建设常态化长效化,必须着眼长远、着眼根本,把健全完善制度贯穿作风建设全程,着力构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系。应强化制度意识,自觉尊崇制度,严格执行制度,坚决维护制度,

确保制度落实落地。

政贵有恒,治须有常。推进作风建设常态化长效化,关键是要在抓常、抓细、抓长上下功夫。抓常,就是要经常抓、见常态;抓细,就是要深入抓、见实招;抓长,就是要持久抓、见长效。要坚持频道不换、力度不减、标准不降,发扬“宜将剩勇追穷寇”的精神,把作风建设时刻摆在重要位置,有机融入日常工作,持之以恒,久久为功,努力形成抓作风促工作、抓工作强作风的良性循环。

(作者单位:63936部队)

近日,空军航空兵某旅组织实弹攻击训练。

姜广振摄



新疆军区某团提升军士骨干专业水平和攻关能力

## 革新工作室孵化实用成果

本报讯 余世杰、周展报道:“高海拔环境下,俯仰角射击需调整瞄准点……”近日,新疆军区某团组织革新工作室经验交流分享会,一级上士辛云东向大家分享了自己探索总结的狙击射击经验。参会军士骨干集思广益,针对训练中遇到的各类问题,研究新方法、探索新路子,取得一批实用成果。“军士骨干武器装备操作经验丰富、

专业技术能力过硬,是部队提升战斗力所必需的宝贵人才资源。”该团领导介绍,随着武器装备信息化程度不断提高,加快人才培养迫在眉睫。为此,他们从基层遴选一批能力突出、经验丰富、技术过硬的优秀军士骨干,根据各自专业、岗位和特长,牵头组建革新工作室,并从场地、设施等方面给予大力支持,引导他们团结协作、集智攻关,助推战斗力不断提升。

为激发军士骨干干事创业的积极性、主动性,他们建立健全激励机制和容错纠错机制,在评优评奖、晋级晋衔等方面向取得实用革新成果的官兵倾斜。他们还明确规定,取得重要革新成果的军士骨干可以使用自己的名字命名工作室。

金牌教练员、一级上士陈德锋是首批革新工作室成员之一。工作室成立以来,他与战友一起深入研究训法战法,结

合部队任务需求探索出两种实用的登山新方法,编写一套《战斗手册》;从多个专业课目训练中采集数据,汇总形成训练数据库,为训法战法研究提供了有力数据支撑。截至目前,“陈德锋工作室”已取得10余项重要革新成果,部分成果被上级单位推广。

为进一步提升军士骨干的专业水平和攻关能力,该团以大项任务为牵引,遴选推荐军士骨干进入军校深造,积极邀请科研院所专家、厂家技术骨干等来队开展专题授课,提供技术指导和手把手带教。

该团领导介绍,他们着眼练兵备战需求,建立健全监督考评机制,对革新工作室取得的各项成果进行全程量化考评,营造出浓厚的创新氛围,孵化出一批实用、管用的革新成果。

# 勇敢一跃 圆梦蓝天

■唐 梁 高山嵩

“伞开得很好!取下操纵棒,拉开间隔……”夏日清晨,朵朵伞花在蓝天白云间轻盈绽放,海军航空大学某基地一场新训空勤学员伞降实跳训练火热展开。随着机舱门打开,一个个参训学员纵身跃出舱门,伞花缓缓降落,学员们圆满完成实跳训练。

伞训场上,专业教员结合空勤学员跳伞完成情况,及时分析讲解离机姿态、空中控伞和特情处置等技术要点;背伞区检查员对降落伞各处连接点进行认真检查,确保万无一失;跟班干部密切关注学员思想状态和情绪变化,及时开展心理疏导和思想鼓劲;对空引导指挥员手持计时器,为精准引导下一架次投放做好准备……

“与跳伞专业人员相比,空勤学员无实跳经验,对着陆场地环境不熟悉,要在短时间内完成地面动作训练并进行实跳,对单位教学组训练能力和个人心理素质都是一个极大的考验。”该基地领导介绍,近年来,他们针对空勤学员跳伞训练实际,注重梳理总结教学经验,探索创新教法训法,不断提升空勤学员伞降训练质效。

前期,该基地在深入基层调研时,一些学员反映,部分授课内容和教学方法针对性不强、创新性不够。为此,他们在广泛征求参训学员意见建议基础上,以新大纲为依据,为新训空勤学员量身打造全新的训练方案。

内场地面教学中,他们根据学员自身特点,按照“一人一策”原则制订个性化训练方案,通过情境模拟、现场观摩、实装操作等方式,筑牢伞降技能基础;利用科技手段创新教法训法,自主研发“跳伞训练VR模拟器”“综合模拟训练平台”“跳伞全自动模拟器”等训练设备,缩短训练周期,提升训练质效。外场实跳环节,他们要求机舱投放员密切关注跳伞员状态,临机处置各类突发情况;在伞降着陆区域设立双人指挥岗位,增加指挥口令输出频次,确保跳伞员接收指令更充分清晰,提高了训练安全系数。

该基地领导介绍,一系列务实举措,助推教学训练质量大幅提升。今年以来,随着空勤学员伞降训练扎实开展,一大批参训学员圆梦蓝天。

