

记者探营



夏日，记者走进卫国戍边英雄肖思远生前所在连队，见证高原官兵的卫国情怀

我们就是祖国的界碑

李德道 本报记者 吴安宁 陈利

全员按时抵达目标地域。

在队伍最前方，“肖思远班”班长李积来扛着连旗步履坚实。“之前连队每次拉练，肖班长都是跑在前头扛连旗的人，作为‘肖思远班’现任班长，我不能给老班长丢人。”说起老班长，李积来眼中满是怀念与不舍。

当年，李积来和肖思远一样，也是连队的训练尖子。老班长的牺牲，更加激励他苦练杀敌本领。当上班长后，他同时还兼任连队的盾棍术教练员。为了教好这个课目，李积来经常加班加点钻研技能、做教案。“肖班长之前做的教案在团里是出了名的好，我要向他学习。”

“对我们来说，肖思远不止是一个英雄的名字，更是曾经朝夕相处、亲如兄弟的战友。”谈起老班长，一旁的下士屈荣鑫总是止不住红了眼眶。他和肖思远同年入伍，又是老乡，关系十分亲近。肖思远牺牲后，屈荣鑫也因为表现突出被批准火线入党，成为连队的党员骨干。如今，不论是连队出任务还是组织训练，他总是冲在最前头、练得最狠的那几个。

前不久，连队受领一项设备布设任务，屈荣鑫主动请缨参与。行至海拔6000多米的地段时，为给年轻同志减轻负担，他背起了全队最重的负荷。“我是一名党员骨干，扛重活挑大梁本就是我应该做的。如果思远在，他一定会这么做。”屈荣鑫说。

手捧一面五星红旗，一段往事涌上指导员心头。

肖思远第一次随连队赴高原驻训时，由于点位条件有限，配套设施不全，没有专门的升旗场地。肖思远挺身而出，靠着入伍前学会的焊接技术，带人用几节钢管焊成一根10余米长的简易旗杆，又四处搬来石块垒起升旗台，让连队在高原驻训点第一次升起了国旗。从那以后，连队形成一个传统，不管条件多困难，都要准备一面国旗。

有一次，连队官兵奔赴某点位执行任务，置身茫茫雪山看不到任何标识。“走在喀喇昆仑，我们就是祖国的界碑，脚下的每一寸土地，都是祖国的领土。”中士麻顺朝说，那一刻，他想起了肖思远写在日记中的这句话，于是找出颜料，在一块石头上精心画上一面五星红旗。

走在队伍前列的某班班长邹家航，不时照顾着身边战友。他比肖思远晚一年入伍，两人亦师亦友。有一年，邹家航准备申请选晋军士，由于军

事理论基础较为薄弱，便开始学习补短。“一次，肖班长看见我在食堂熬夜复习，就主动提出帮我补习，他把每部分内容‘掰开揉碎’给我讲，生怕我听不懂。”在肖思远的帮助下，邹家航如愿选晋军士，并成长为一名班长。

如今，邹家航也像肖思远一样乐于助人，对于性格内向或者训练中遇到困难、常会主动提供帮助。“我现在有能力了，也要像肖班长一样帮助更多战友。”他欣喜地对记者说，在他帮助下，班里一名原本性格内向的新兵现在变得积极开朗、表现突出，渐渐融入这个战斗集体。

英雄故事催人奋进。“我就是因为听说了肖班长的英雄事迹，才主动申请来到连队的。”下士王朝洪2020年入伍后，由于种种原因，并没有如愿被分到“肖思远班”。于是他紧盯短板弱项，努力学习训练，体能成绩从一开始的连队倒数到后来名列前茅。最终，王朝洪如愿调整来到了“肖思远班”。去年，他作为连队代表参加军分区组织的军事比武，取得综合项目第一的好成绩，还荣立了个人二等功。

“无论时代怎么变、官兵怎么轮换，英雄留下的精神财富永远不能丢！”该连连指导员告诉记者，如今，新兵下连第一站就是参观“肖思远班”，第一课就是认真学习感悟喀喇昆仑精神，每逢老兵离队、执行重大任务出征前，连队官兵都要到荣誉室进行参观、宣誓。

“大好河山，寸土不让！”看着石壁上的大字，记者深切感到，肖思远烈士用生命兑现了捍卫祖国领土的铮铮誓言，如今，他的英雄精神在连队官兵血脉中赓续传承，激励着一茬茬官兵戍边固防。

深夜高原，星光澄澈。伴随着清脆的哨响，连队开始集合点名。

“肖思远！”

“到！”

当连长高喊出第一个名字时，全连官兵齐声回应。

屈荣鑫说：“每次答‘到’，自己都会心潮澎湃，眼前浮现出思远的样子。”

麻顺朝说：“每次答‘到’，都感觉思远还在点名的队伍里面站着。”

王朝洪说：“每次答‘到’，自己都竭尽全力，就想告诉老班长，边防有我们在，祖国有我们在，您请放心！”

上图：连队战士整理肖思远的床铺。程允聪摄

把严管和厚爱统一起来

新疆军区某团排长 晏子祚

“都几点了，还不抓紧时间集合！”一次，我们营组织任务出动，眼见快到预定集合时间，营长开始催促。

“这次任务持续时间较长，大家务必准备充分……”看到有的战士还未收拾利索，我便多给了她们一些时间。由于行动较慢，我们排受到营长点名批评。

当晚整理内务时，大家士气有些低沉。“排长，其实我知道您是为我们着想，想为我们争取时间，但如果您能严格一些，有的同志就能紧张起来，按时完成任务……”管班长率先打破沉默。

此话让我陷入深思。我不得不得想起此前那个周末的经历。那次，团里组织大扫除，要求早中晚各打扫一次，可那一周工作节奏十分紧张，我担心大家过于疲惫，于是告诉她们早晨和中午彻底打扫，晚上简单维护即可。可没想到，机关晚上检查时指出我们打扫卫生标准较低，大家只好重新开工，反而占用了休息时间。

“关心爱护”战士本无可厚非，为何总是好心办坏事？这让我很是郁闷，于是就找指导员倾诉苦恼。

“设身处地为战士考虑，把战士当朋友是带兵的好方法。但是带兵不能一味厚爱，必须将工作和生活区分开来，工作中严要求，生活中多关爱，把严管和厚爱统一起来，带领大家把本职工作干到位，把打赢本领练到家，这才是真正的爱兵……”了解情况后，指导员抽丝剥茧帮我厘清问题。

“是啊，以前我总习惯把战士们的感受放到第一位，想要在工作生活中营造一种温馨氛围，甚至有时把工作和生活混为一谈，总以为这样是为大家好，但这也让有的同志放松了对自己的要求，也影响了集体。”听了指导员的话，我豁然开朗。

从那之后，我开始慢慢地改变自己的工作思路，在工作和训练中严格标准，以身作则带头落实；生活中常态

开展交心谈心，摸清大家的思想状况，及时解难帮困……

今年野外驻训前夕，排里负责文化氛围的布置。在几块展板即将制作完成时，我检查发现还存在一些问题。眼看时间已经很晚，重新修改必然影响大家正常休息；但如果任务完成不到位被上级指出，不仅要返工，还可能挨批评。

“我知道大家都很辛苦，但受领了任务就要不打折扣完成好，咱们干工作，作风和标准都必须过得硬！”我立即把大家召集起来，说明原因，并再次进行了部署。大家都表示认同，立即行动起来，通过密切配合很快完成了任务。机关检查时，对我们排负责的工作表示认可，我也及时对相关同志进行了表扬。

近段时间，排里负责的各项工作接连受到连队主官肯定，我发现战士们的工作和训练作风相比以往更加扎实，脸上的笑容也更多了。

带兵人手记

成长有目标 进步有方向

第74集团军某旅排长 喻佳聪

看着游杰选晋中士后，日益成为连队骨干力量，我为自己对他进行引导后带来的转变，感到十分欣喜。

去年临近士兵退伍，当时还是上等兵的游杰来找我汇报思想。一直以来，游杰乐观积极，表现出色。那次却见他心事重重，不知有什么挂心事。

“排长，我现在很纠结……”原来，眼见服役期满越来越近，游杰在走和留之间犯了难。若退伍返乡，他能得到一份满意的工作，陪伴在父母身边；若留在连队，他觉得有时自己的才能无法尽情施展，有些顾虑。

“我知道你渴望成长进步，只是一时间没明确前行的方向。军人要耐得住寂寞，守得住平凡，在本职岗位上干出不平凡的业绩……”我肯定了游杰的表现，进而摆事实讲道理，引导他遵从内心的选择，从事自己真正喜欢的事业。一番谈心后，我见他脸上仍有犹豫，便让他不要着急做决定，回去好好想一想。

“部队是一所大学校，每名官兵都能找到自己成长成才的合适舞台，或许他只是暂时没找到。”思虑一番，我决定留

心寻找能让游杰展示才能、收获成长的机会。

有一次，为进一步浓厚练兵备战文化氛围，营里计划组建文化宣传小组。想到游杰入伍前曾在家乡政府干过宣传工作，有文字和摄影基础，我便鼓励他报名，游杰最终答应下来。实践中，他充分发挥特长，短短一个月就在多家媒体平台发布作品，受到领导表扬。尝到收获的甘甜，游杰的信心和希望一下子大增。

后来，因工作需要，连队打算再培养一名文书兼军械员，并到旅队参加相关培训。因为游杰各项条件都比较符合，我建议他积极争取，他欣然接受。党支部研究后，最终同意推荐他。走上新岗位，游杰尽职尽责、表现突出，去年还如愿选晋中士。有一次他找到我，坚定表示“今后就在部队好好干”。

游杰的成长经历让我很受启发。工作中，我对全排人员情况进行仔细摸排，因人制宜，为每名战士规划专属成长路线，帮助他们岗位建功——

中士胡涛刚当班长不久，管理经验

不足，我有意让他多独立负责一些重要工作，事后带着他复盘总结经验方法。经过锻炼，胡涛干工作越发得心应手，初步立起了形象威信。

下士谢朗学习能力强，专业理论功底扎实，去年厂家来队教学新装备的操作使用，我提议让他参加。他不负众望学习刻苦，如今已成长为营里该专业课目的首席教练员。

中士姚宗申是排里的专业技术能手，但抗压能力不强，我坚持与他谈心交心，时常给他加油鼓劲，并指导他完成一些棘手工作。渐渐地，姚宗申消除了畏难情绪，还多了一股闯劲，去年底他因工作突出，荣立个人三等功……

如今，排里战士奋斗目标明确，干事创业热情持续高涨。

这些经历让我意识到，不论时代如何发展，战士们在部队成长成才的愿望是相通的。带兵人要深入了解战士的内心需求和特点，多提供平台、多创造条件，使他们获得更多发展机会，推动形成人尽其才的生动局面。

（盛子程整理）

| 闪耀演兵场

近日，陆军某旅组织实弹射击训练，锤炼官兵实战本领。

张建国摄

仲夏时节，海军航空兵某部开展长航时飞行训练。

王晓文摄



别轻易放过训练“扣分项”

高鸿杰 杨兴灿

营连日志

“恭喜杨志刚和李应申组合，获得本次专业擂台赛第一名！”近日，第81集团军某旅某连开展“五小练兵”活动，战士杨志刚和李应申凭借熟练操作和密切配合，夺得武器系统基本操作课目桂冠。

“此前失利的遗憾终于弥补！”看着名字双双登上龙虎榜，两人相视一笑，感慨不已。

杨志刚和李应申专业能力突出、配合默契，多次在实弹射击中取得首发命中的好成绩，是一对“黄金搭档”。可在前不久的一次专业比武中，他们却因评分细则中的一个“扣分项”折戟败北。

那次比武中，随着口令下达，杨志刚和李应申快速开启包装箱，检查发射机构……率先完成战斗前准备。看到其他选手操作进度都落后于他们，两人信心满满，志在必得。

“未检查瞄准距光栅，成绩无效！”

比武结束，考核员的一句话让两人愣在原地。眼看到手的冠军不翼而飞，他们立刻向考核员提出质疑：“未检查瞄准距光栅，属于评分细则上的扣分项，为什么直接判定成绩无效呢？”

“虽然在考核中只是一个扣分项，但在实战中，光栅未及时打开，就会导致作战准备时间延长。对于防空兵而言，发现即摧毁，分秒之间就会决定战斗胜负。”考核员的回答，让两人意识到，自己一味求快，忽视了评分细则中更严格的实战要求，最终只能签字认账。

这次比武的评分标准，也引发了不少官兵的讨论。有人认为，比武考核的成绩判定应当依据评分细则，直接判定无效，有点让人难以接受；也有人认为，评分细则的制订就应该聚焦实战，做到精细化、全面化，确保比武考核公平公正……

“平时易忽视的‘扣分项’，很可能成为未来战场上的‘致命伤’，只有用力拧干训练中的水分，上了战场才能多一分打赢的底气。”复盘研讨中，该旅领导态度鲜明立起导向。

随后，他们举一反三，对照新大纲训

练要求，查找出不少与实战标准不符的现象：战场救护课目训练不注意观察周边“敌情”，脱戴防毒面具没有预先闭眼闭口闭呼吸……这名领导说，这些问题看似不起眼，但站在实战化的角度看，每一步操作失误，都可能影响一场战斗的胜败。同样，在比武考核中，如果只顾着琢磨分值高低，不考虑比武的“含金量”，上了战场将付出惨痛代价。

为提升各项比武考核的效能，旅队从各营抽调优秀教练员组成教练团队，采取巡教巡考的方式，深入比武考核一线，查找各专业评分细则中存在的漏洞不足，并对照实战要求督导整改落实。同时，他们还开展训练经验分享交流活动，让官兵看到自身差距不足，激发精武强能热情。

“摔个跟头，捡个明白。”经过那次比武，杨志刚和李应申深刻认识到：仗怎么打、兵就怎么练，决不能投机取巧。前段时间，两人投入到专业训练课题研究中，总结归纳出“战斗前准备三注意”等训练方法，并成功在单位推广应用。

