

记者探营

海军某部机关引导基层共享训练资源,破解训练难题——

跨营连交流 跨专业互助

■夏泽华 本报记者 刘伟祺

这几天,海军某部一营排长陈杰格外兴奋——由他组织的全连夜间射击课目训练取得了新突破,得到了上级表扬。

然而,就在一周前,陈杰还在为全连夜间射击成绩不理想而苦恼。原来,由于组织日间射击训练效果较好,连里指定由陈杰组织下一阶段的夜间射击训练。陈杰没想到,同样的射击课目,看似只是换了时间,但组织起来产生了不少新问题:“如何适应夜间条件”“如何快速捕捉目标”“怎样最大化降低训练风险”……

为此,陈杰赶忙打电话向机关作训科请教。

“夜间射击需要注意以下几个方面问题……”电话里,作训参谋谢俊向他说明了夜间射击的场地设置要求和组织流程。最后,他主动提出帮助联系兄弟营队的一级上士杨鹏程。“他是咱们单位第一批夜间训教骨干,组训经验很丰富,一定可以帮到你。”谢俊言之凿凿。

接下来的几天,在谢俊的牵头协调下,陈杰与杨鹏程经常坐在一起,交流探讨夜间射击组训要领。

“没想到,兄弟营队的战友能给我带来这么大的帮助。”陈杰事后向谢俊

表示感谢,“您真是找对人,我遇到的难题都被他指导解决了!”

“身处机关,我们对训练流程和大纲要求比较了解,但是涉及具体课目中的某些经验方法,经历过一线实践锻炼的基层骨干往往更有发言权。”谢俊介绍,为了统筹训练资源,提高训练质效,他们推开跨营连、跨专业、跨方向训练人才共享互助机制,协调“过来人”指导“后来人”,破解训练难题。

“过来人”的经验,如何惠及更多“后来人”?

谢俊告诉记者,他们在部队党委的支持下,通过自主收集和在营连上报等方式,专门建立了一个覆盖全员的“人才档案”,每一名基层骨干都会被纳入其中,并根据专业特长、培训经历、发展方向等进行细分和标注。当基层单位需要经验指导时,参谋只需在档案中检索关键词即可找到对应骨干人才。谢俊边说边做示范,只见他在档案检索栏中输入“夜间训练”,“杨鹏程”三个字便赫然出现在表格第一栏。

“我们在实践中发现,很多宝贵经验是能够跨营连、跨专业、跨方向实现共享互通的,这需要机关积极组

织协调,从中牵线搭桥、成人之美。”说着,谢俊举了一个例子——

有一次,全训分队教练员、某连排长李嘉元遇到了组训瓶颈:在复杂条件下进行伞降课目训练时,不少战士难以保持姿态平衡。此后的很长一段时间,他都在苦苦探索提升官兵平衡感知能力的有效方法和实用经验。后来,李嘉元在和作训参谋程鹏的一次聊天中找到了突破口。

“与伞降课目一样,多因素干扰条件下的射击同样需要战士具备过硬的平衡感知能力。档案记录显示,负责狙击课目集训的中士黄远恒曾对此进行过深入研究,你们之间可以多多交流……”

程鹏一个电话打过去,黄远恒专门来到李嘉元所在连队,还带来一份他自己总结的“在移动载体上进行瞄准射击”的训练方案。李嘉元将其原理运用到伞降课目训练,摸索出新的训练方法。试行一段时间后,李嘉元惊喜地发现训练质效显著提高。

“基层很多营连之间,因为专业方向、使命任务不同,以往经验交流较少。但李嘉元和黄远恒的合作证明,不同专业的训练方法有时也能‘殊途同归’、触类旁通,一些令自己头疼的

困惑和难题,可能在别的战友那里早就已经解决了。”谢俊说,这就是他们建立“人才档案”的初衷。

作训科的做法引起其他科室的关注,他们纷纷效仿,在自身业务范围内建立了“人才档案”。

某连排长扶建雨今年第一次参与接兵任务,机关干事除了向他讲明接兵程序和离队流程外,还帮他联系了去年接过兵的某连副连长李鑫。李鑫向扶建雨传授了很多接兵经验,最终扶建雨顺利完成接兵任务,少走了弯路;人力资源科经常接到基层官兵关于异地购房的业务咨询,由于各省市政策不尽相同,机关干事在耐心解读的同时,专门把有类似经历的官兵集中在一起,方便大家互通有无……

为鼓励“过来人”更好地发挥作用,该部机关及时跟进,将他们的表现记录在案、反馈所在连队,作为评优评奖的参考。

在此过程中,机关干部同样受益匪浅。他们不仅积累了机关业务经验,而且在服务官兵中不断改进工作作风、提高履职能力。在近期开展的调查中,该部基层官兵对机关的满意度再创新高。

小咖秀

大漠戈壁,导弹腾空。数分钟后,靶标被击中,气浪卷着沙尘四散开来。

此时,一名军士正蹲在靶场掩体后面,操控无人机实时拍摄回传现场画面。

此人叫肖春龙,是某部靶场保障站三级军士长。身高一米七,说话带四川口音,一双眼睛格外明亮有神。

硝烟落定,肖春龙收起设备,带着班组直奔赛区,开始搜排靶场中大大小小的弹坑。

这是肖春龙的主要工作,除此以外,他还承包了营区设施的维修,战友们夸他“啥都会”。

肖春龙会学习——

2018年,肖春龙与部分战友转隶到位于大漠戈壁的某部,他从一名修理兵转型成为靶场保障兵。

单位刚调整组建,哑弹搜排是空白领域。肖春龙被送去学习导弹知识,同样要从零开始。

肖春龙给自己制订了详细计划,起早贪黑地背记、逐课逐项地攻关。跟岗见学期间,他天天跟在技术人员后面,争取一切机会学习请教。

久而久之,密密麻麻的线路和数千个零部件的参数,都被肖春龙刻在脑中。学习结束时,肖春龙写满4本学习笔记,总结整理出一本《未爆弹毁损处理手册》。

搜排哑弹,光懂理论可不够,还要精准操作大型机械。肖春龙有修理功底,操作机械不在话下,难的是如何做到精准。

精准投篮、悬挂水桶、瓶口穿刺……肖春龙操作大型机械苦练“绣花”功夫。两个月后,他驾驭“庞然大物”如臂使指,练就了不少“绝活”。

两年时间,肖春龙先后学会了无人机操作、靶标布设、特装车辆驾驶、工程机械维修等10余门专业,成了靶场保障的“全能型”人才。

肖春龙会带头——

一次任务后,班组搜排发现1枚未爆弹。弹头深深钻入地下,引信处于解保状态,危险系数高、排爆难度大。

“让我去!”肖春龙自告奋勇、当仁不让。他说,作为班长骨干,他有责任保障战友的安全,也有责任用实际行动为战友作出表率。

会同专家研究后,肖春龙戴上头盔,穿着厚重的搜排服,在战友们的注视下,走进挖掘机驾驶室方舱。

挖掘未爆弹,说不紧张那是假的,但肖春龙艺高人胆大。4小时过去,这颗“哑弹”被成功挖了出来。

接下来是引爆。浑身大汗的肖春龙又换上排爆服,走向地下掩体。

“3,2,1,起爆……”指令声起,未爆

战友夸他「啥都会」

某部三级军士长肖春龙

■王震 杜丽红

弹成功引爆,肖春龙如释重负。

肖春龙会带兵——

入伍17年,肖春龙深知一个道理:年轻战士的成长进步离不开带兵人悉心指导。他将自己的学习心得、实践经验整理成册,或制作教学视频,毫无保留地分享给年轻战友,帮助他们快速成长。

近6年,肖春龙培养出30余名靶场保障骨干,其中14人考取初中级职业技能鉴定证书,6人能独立完成靶场全流程保障任务。

有人问:“肖班长,你咋啥都会?”肖春龙笑着回答:“其实我会的也没那么多,就是多学多练呗。”

已知的半径越大,未知的半径也就越大。如今,“功成名就”的肖春龙反而产生了一种“本领恐慌”。因为,他的心里不仅装着眼前的这些靶场,还有更大更复杂的未来战场。

一句话颁奖辞:“啥都会”,缘于勤学苦练、永不知足。能力转型,这名老兵交出了合格答卷!

值班员讲评

规范填写《连队要事日记》

值班员:陆军某团干部 马中亮
讲评时间:6月18日

这几天,我在翻看《连队要事日记》时发现,前几期值班员填写的内容,字迹有些潦草凌乱,很难辨认,甚至连续几天的日记都是相同的。询问当时的值班员得知,他们是为了图省事,“复制粘贴”了前一天的内容。

《连队要事日记》记录的是每日重要

事项和训练、教育等主要情况,是一个连队按纲抓建的直接反映。值班员在填写过程中应付了事,是不落实登记统计有关规定的表现,而且这种不认真、不细致的作风也会随着工作交接延续下去,不利于连队各项工作的开展。

今后,值班员要切实负起责任,规范填写《连队要事日记》和其他本簿表册,在全连营造讲标准、抓细节、严养成的良好氛围。

(雷洪智、崔浩整理)



6月盛夏,武警新疆总队吐鲁番支队开展军事考核。图为双杠课目考核。

王小杰摄

夜间查哨,连长杀了个“回马枪”

■王轶 赵奇

营连日志

“站住!口令!”

深夜,第82集团军某旅车场执勤哨兵小黄送走了查岗的陈连长,开始巡逻不久,他突然发现小路上有个人影忽隐忽现,当即大声询问并发出警告。听到来人准确回令后,小黄才让其靠近哨位。

定睛一看,来人正是刚从大路离开的全连。原来,陈连长为了检验哨兵执勤效果,特意从小路绕回,杀了个“回马枪”。

陈连长对小黄的表现深感欣慰,他接过登记本,在“查岗情况”一栏盖上“一切正常”。

要知道,一个月前,小黄可不是这种状态。那天深夜,陈连长来到车场查哨,还没到点位,他就借着昏暗的灯光远远看到本应在岔路两侧巡逻的小黄,此刻正站在道路中央,盯着办公楼的方

向发号。

陈连长随即从侧方小路走近哨位,小黄却没有发觉。直到手电筒灯光从背后射过来,小黄这才猛地转过身。

车场是重要点位,站哨怎能如此麻痹大意?面对连长的质问,小黄吞吞吐吐:“右侧这条水泥路直通办公楼,距离最短,路况最好,首长和机关人员习惯走这条路过来查哨。面朝这个方向‘值守’,自己方便及时调整状态以‘应付’检查……”

陈连长心里一颤:这样做存在严重安全隐患,不是给不法分子留下可乘之机吗?陈连长当即对小黄提出严厉批评。接下来的一周,他经常对各执勤点位突击检查,发现大多数战士都能做到认真执勤,但确实存在少数战士站哨警惕性不强的现象。

一个凌晨,陈连长来到某点位,只见战士小李站在岗亭里低头发呆,直到他走到近前,小李才听见动静反应过来。小李说,他以为指导员刚刚查过岗,机关人员也巡查过了,按一般情况,

查岗后往往都是“空档期”,他这才放松了警惕。

“执勤站哨是为了及时应对突发情况,确保营区安全,必须时刻保持警惕,决不能思想放松。”陈连长同样对小李进行了批评。

“现在看来,干部骨干的查哨‘套路’在哨兵心中逐渐形成了应对检查的思维定式!”全连军人大会上,陈连长将查哨时发现的问题摆上台面,指出这是战备意识淡化的表现。会后,他与连队骨干商定,以后查哨查哨要突出随机性,不能有规律可循。

“随机查哨”实施一段时间后,战士执勤的警惕性明显提升。前不久,该连还在一次综合演训中,多次阻止“敌方”夜间渗透,得到了上级表扬。

“培养官兵的敌情意识、危机意识和战备意识,不能只在大项演训任务中,要抓住平时一点一滴进行熏陶和强化。”陈连长介绍,近一个月来,他查哨仍不时杀个“回马枪”,但没再发现战士站岗执勤走神的情况。



近日,火箭军某部开展应急演练,军犬“雷震”表现出色。图为战士们与这位“无言战友”在一起,其乐融融。

李昌摄