

带兵人手记

带着真情走进战士心间

■信息支援部队某部某连指导员 梁南

几个月前，我到某连任指导员。作为带兵人，本应主动走进班排，走到战士们身边，与大家聊工作、唠家常，但在上任之初，我却以“鸵鸟心态”把自己“藏”了起来。

其实，我并不是不愿亲近战士，而是性格内向。平日里，一有闲暇时间，我就喜欢一个人在房间看看书、写写日记。本以为这样也能够尽快适应角色、进入状态，将连队日常工作处理好，然而现实很快就给了我迎头一击。

那是我上任的第二个月，有几天，我发现一向积极肯干的中士小王在训练时总是打不起精神。了解情况后，我才得知，由于天气潮湿，小王腰上的老毛病又犯了，却不好意思向我请假。

为啥不好意思？带着疑问，我找到小王，催他赶紧到医院就诊。见我以诚相待，小王说出了心中的顾虑：“指导员，您刚来不久，我作为骨干干要做好表率，给您留一个好印象。还有，看您每天都在房间里忙工作，我们也不好意思因为自己的事前去打扰……”

谈心中心，小王告诉我，其实他一样“不好意思”的战士还有不少，大家都说有啥事能克服就自己克服。

这让我想起几天前的一个晚上。路过班排宿舍时，我恰巧听到几名战士正在谈论晚上洗澡时的事情，似乎遇到了什么问题。然而，等我敲门而入进行追问时，他们却异口同声地说：“没啥事。”

一系列的事情，让我猛然意识到，自己的工作方法可能出了问题。于是，我找来几名班长骨干，将自己遇到的问题开诚布公，请大家帮我分析原因，提出建议。

性子直爽的小陈率先开口：“指导员，你工作干得不错，也有很多新想法，但和我们在一起的时间有点少。”

“您此前在机关工作，可能严肃惯了，给大家的感觉是不太好亲近”“休



息时间本想喊你一起打篮球，可经常看到你忙，也就没再不好意思打扰”……随后，几名骨干也纷纷说出了感受。

座谈结束，一名老班长把我拉到一边：“指导员，只要走到战士们中间，和大家打成一片，大家自然会以心换心，有啥说啥。”

回到房间，我感觉脸上火辣辣的，心里既懊恼又惭愧。确实，担任指导员以来，工作上，我还习惯沿用机关工作思路，“原则问题”讲得多，“具体情况”说得少；生活中，我总认为“网生代”官兵需要个人空间，便由着自己偏爱独处的性格，看似给了他们自由，实则疏远了战士，孤立了自己。

那天晚上，我思考了很久，深刻认识到：身为一线带兵人，就应该主动走近战士，与战士们在一起，不能以性格为借口，经常“宅”在屋里。只

有走出自我的小世界，带着真情和真心来到战士们身边，才能让他们放下戒心，真正把干部骨干当成值得信赖的人。

接下来的日子，我一改往日习惯，每天都到各班排转一转，特别是利用训练间隙、党团活动和开饭时间，主动靠上去和战士们聊天，关注他们的日常点滴和内心需求。我还下载了战士们喜欢的网络游戏，周末主动找他们组队打对抗赛。同时，我向大家宣布，平时除了睡觉时间，我都会敞开房门，随时欢迎大家前来。

经过努力，战士们不再对我“敬而远之”，而是渐渐敞开心扉，或分享成长或倾诉烦恼。

“查铺查哨手电太亮影响休息”“浴室的一个淋浴喷头出水很少”“我准备报考军校，能否安排一名基础扎实的战友给我讲讲题”……连队军人大会上，战士们放下了拘谨

和顾虑，畅所欲言提出意见建议。我这才知道，原来大家有那么多现实需求未得到解决。那一刻，我感觉自己很失职。

战士小秦平日里不爱说话，做事放不开手脚。一次，我了解到他文字基础较好，便与他分享了自己从事新闻报道的经历，并安排他担任连队报道员。在我的指导下，他撰写的稿件很快见诸报端，整个人的精神状态立马不一样了。事后我想，如果我当时没有走近他，与他进行一次深聊，他肯定不会有现在的改变。

越走近战士，越被他们的质朴和真实打动；越深入战士，越与他们产生思想共鸣。都说“带兵就是带心”，没有“身人”，何来“心人”？如何带着真情走进战士心间？这是每一名基层带兵人都必须思考和回答的问题。

(何志、杜家辉整理)

起，打成一片。记得一名模范指导员说过，有的带兵人对玩扑克、打游戏、踢足球等战士们喜欢的体育娱乐活动并不擅长，甚至不感兴趣，但如果想带好兵，想成为一名优秀带兵人，就一定要参与其中，即使水平很差也没关系，因为这体现的是带兵人的态度。

带兵人引领别人，也塑造自己。进入新时代，我军官兵成分结构、外部环境等面临许多新情况新变化，一线带兵人既要根据每一茬官兵的特点，确定不同的教育管理办法，也要着眼自身岗位需求，努力提高带兵技能，不断突破自我、挑战自我、完善自我，把知兵爱兵落到实处，以换位思考的共鸣、设身处地的共情、同频同向的共振，成为战士熟悉的贴心人、最可信赖的人。

兵说兵事
中国新闻名专栏

“叶俊君，3850个。”前不久，营里组织创纪录种子选手选拔，我的俯卧撑成绩又有了新的提高。

“班长，谢谢你！没有你，我做不到。”比赛结束，我起身给了班长张佳楠一个大大的拥抱。那一刻，班长用心用情陪伴我实现梦想的经历，再次浮现在我眼前。故事还要从我下连之初说起——

当时，旅里组织创纪录比武，某连下士杨想以2111个俯卧撑创下新纪录，成为旅里的焦点人物。我也成了他的粉丝，被他那种敢于突破自我、超越极限的精神深深打动。

于是，我萌生了一个念头：我能做500多个俯卧撑，练一练会不会有希望超越他，也成为大家的偶像？

不久，连队制作目标墙。就在我写下“超越杨想，打破纪录”这个目标时，身旁战友都哄笑起来，认为我简直异想天开。班长见状也好心提醒：“小叶，制订目标可不是闹着玩的，说到就要做到。”

“班长，我是认真的！”我严肃地回答。“2112个，把目标定得这么高，你确定能实现？”班长追问。

我坚定地地点了点头。“好！我支持你。”就这样，在班长的带领下，我开始了赶超之旅。

起初，我劲头十足，每天都按照班长给我制订的800个目标，竭尽全力咬牙坚持。然而，面对日复一日枯燥的训练，我开始有了偷懒的想法，动作慢慢变得不标准，有时还会给自己多算几个，只为能早点休息。

敏锐的班长很快发现了我的小心思。随后，为了让我坚持下去，他每天不管多忙，都会抽出时间陪我训练。

班长要求十分严格，我只要稍一放松，或者动作不到位，他就重新计数。但有时，我发现他也会数错。“班长，你糊涂了吧，怎么越数越少？”我笑着提醒他。而班长却严肃地说：“你只管专心找节奏，不要在意做了多少，有我给你数着，不会错的。”

在班长的严格监督下，几个月后，我的俯卧撑成绩达到了1500个。然而，这个数字似乎成了我的极限，无论怎么努力都无法突破。

一时间，信心受挫的我陷入了自我怀疑。那几天，班长每次喊我训练，我都会找各种理由逃避。

“行百里者半九十，你就这样放弃了吗？当初是怎么答应我的？”看到我灰心丧气的样子，班长一边用激将法鞭策我，一边为我寻找破解“瓶颈”的办法。

那几天，班长拍下我训练的视频，利用课余时间，找到身边的训练尖子和专业军体教员，请他们分析研究。

“问题出在核心力量上。”经过一番“取经”，班长终于找到了原因。随后，他为我制订了全新的计划，在正常训练基础上，加上了平板支撑和其他上肢力量训练。

班长的用心让我重新打起了精神。经过一段时间的努力，我的核心力量有了明显提高，训练成绩实现了新的突破。

很快，到了比武的日子。随着一声令下，我沉下心来保持节奏，一个接一个

创破纪录，班长帮我超越自我

■第八十二集团军某旅某连上等兵 叶俊君

地做。当我做到2112个时，一个念头在脑海中闪过：既然已经超过了杨想，要不要停下？

“加油，再多做几个”“坚持住，相信自己”……此时，班长的声音在我耳畔响起。那一瞬间，我全身仿佛又充满了力量。我调整呼吸，向着极限发起冲锋。最终，我以3600个的成绩创下旅队俯卧撑新纪录。

当天晚上，我找到班长，感谢他这段时间以来的鼓励和帮助。班长笑了笑，递给我一个小本子。打开本子，我眼眶湿润了，只见上面密密麻麻记录着关于我向纪录冲击的点点滴滴。

原来，班长为了帮助我实现目标是如此用心！那一刻，我在心里立誓：一定以实际行动精武强能，练就过硬本领，为班里争光，为连队添彩。

如今，又到了制订新目标的时候，班长拍了拍我的肩膀说：“大胆挑战自己，有我在呢！”

(王轶、赵奇整理)

近日，新疆军区某部组织各连结合自身特色营造文化氛围。图为某连“笑脸墙”，战士们开心地回忆照片中的往事。

段洁摄

第74集团军某旅改进抓建基层工作思路——

放手不放任 到位不越位

■袁逸伦

新闻前哨

“机关近期业务办理效率显著提升”“各营上报的训练计划越来越完善，而且针对性很强”……第74集团军某旅近期召开的机关基层双向讲评会显示，基层对机关服务满意度不断提高，机关对基层自建能力充分肯定。笔者了解到，这得益于该旅党委机关抓建基层工作思路的转变。

此前，机关一名科长在基层蹲点时，有的连队向他反映，楼前台阶出现损坏，虽已向机关报修，但迟迟不见动静。随即，这名科长找到营房科助理员了解情况。没想到，对方表示自己也有难处：“各单位地域分散，我们人手有限，很难及时做到一事一办，需要将几个单位的损坏情况累积到一起，再统一组织维修。其实，有些维修工作基层就能自行解决，但偏偏要等着机关来办。”

这一现象，引发该旅领导和机关人员深思：党委机关指导帮建基层，

如果抓得过细、管得太多，不但加重机关负担，还会影响基层自建。因此，党委机关抓建基层，要适当“留白”，不能事事大包大揽。但“留白”不是不抓，而是把关定向、指导督导，做到放手不放任、到位不越位，充分调动基层的积极性、主动性、创造性，提升自主抓建能力。

随后，该旅党委一改机关“保姆式”抓建方式，根据《军队基层建设纲要》，制订旅营连三级权责清单，结合各单位不同任务特点，制订不同帮建方案，提高立足自身解决问题的能力，同时对机关指导方式方法进行了规范。此外，他们还常态化组织基层干部集训，培养更多按纲抓建“明白人”，增强各单位“造血”功能，激发自建活力。

随着党委机关工作思路的改进，该旅基层自建能力明显提升。前不久，某营主要依靠自身力量完成战备拉动课目示范。整个过程，机关并没有过多干预。该营营长表示，自从党委制订了权责清单，机关指导帮建更加科学，基层自主抓建更加有力，开展教育管理、练兵备战等工作不再束手束脚了。



●●●●●●●●●●

●●●●●●●●●●