

带兵人手记

带着真情走进战士心间

■信息支援部队某部某连指导员 梁南

几个月前,我到某连任指导员。作为带兵人,本应主动走进班排,走到战士们身边,与大家聊工作、唠家常,但在上任之初,我却以“鸵鸟心态”把自己“藏”了起来。

其实,我并不是不愿亲近战士,而是性格内向。平日里,一有闲暇时间,我就喜欢一个人在房间看看书、写写日记。本以为这样也能够尽快适应角色、进入状态,将连队日常工作处理好,然而现实很快就给了我迎头痛击。

那是我上任的第二个月,有几天,我发现一向积极肯干的中士小王在训练时总是打不起精神。了解情况后,我才得知,由于天气潮湿,小王腰上的老毛病又犯了,却不好意思向我请假。

为啥不好意思?带着疑问,我找到小王,催他赶紧到医院就诊。见我以诚相待,小王说出了心中的顾虑:“指导员,您刚来不久,我作为专业骨干要做好表率,给您留一个好印象。还有,看您每天都在房间里忙工作,我们也不好意思因为自己的事前去打扰……”

谈心中心,小王告诉我,其实像他一样“不好意思”的战士还有不少,大家都说有啥事能克服就自己克服。

这让我想起几天前的一个晚上。路过班排宿舍时,我恰巧听到几名战士正在谈论晚上洗澡时的事情,似乎遇到了什么问题。然而,等我敲门而入进行追问时,他们却异口同声地说:“没啥事。”

一系列的事情,让我猛然意识到,自己的工作方法可能出了问题。于是,我找来几名班长骨干,将自己遇到的问题开诚布公,请大家帮我分析原因,提出建议。

性子直爽的小陈率先开口:“指导员,你工作干得不错,也有很多新想法,但和我们在一起的时间有点少。”

“您此前在机关工作,可能严肃惯了,给大家的感觉是不太好亲近”休



息时间本想喊你一起打篮球,可经常看到你又在忙,也就没再不好意思打扰”……随后,几名骨干也纷纷说出了感受。

座谈结束,一名老班长把我拉到一边:“指导员,只要走到战士们中间,和大家打成一片,大家自然会以心换心,有啥说啥。”

回到房间,我感觉脸上火辣辣的,心里既懊恼又惭愧。确实,担任指导员以来,工作上,我还习惯沿用机关工作思路,“原则问题”讲得多,“具体情况”说得少;生活中,我总认为“网生代”官兵需要个人空间,便由着自己偏爱独处的性格,看似给了他们自由,实则疏远了战士,孤立了自己。

那天晚上,我思考了很久,深刻认识到:身为一线带兵人,就应该主动走近战士,与战士们在一起,不能以性格为借口,经常“宅”在屋里。只

有走出自我的小世界,带着真情和真心来到战士们身边,才能让他们放下戒心,真正把干部骨干当成值得信赖的人。

接下来的日子,我一改往日习惯,每天都到各班排转一转,特别是利用训练间隙、党团活动和开饭时间,主动靠上去和战士们聊天,关注他们的日常点滴和内心需求。我还下载了战士们喜欢的网络游戏,周末主动找他们组队对抗赛。同时,我向大家宣布,平时除了睡觉时间,我都会敞开房门,随时欢迎大家前来。

经过努力,战士们不再对我“敬而远之”,而是渐渐敞开心扉,或分享成长或倾诉烦恼。

“查铺查哨手电太亮影响休息”“浴室的一个淋浴喷头出水很少”“我准备报考军校,能否安排一名基础扎实的战友给我讲讲题”……连队军人大会上,战士们放下了拘谨

和顾虑,畅所欲言提出意见建议。我这才知道,原来大家有那么多现实需求未得到解决。那一刻,我感觉自己很失职。

战士小秦平日里不爱说话,做事放不开手脚。一次,我了解到他文字基础较好,便与他分享了自己从事新闻报道的经历,并安排他担任连队报道员。在我的指导下,他撰写的稿件很快见诸报端,整个人的精神状态立马不一样了。事后我想,如果我当时没有走近他,与他进行一次深聊,他肯定不会有现在的改变。

越走近战士,越被他们的质朴和真实打动;越深入战士,越与他们产生思想共鸣。都说“带兵就是带心”,没有“身人”,何来“心人”?如何带着真情走进战士心间?这是每一名基层带兵人都必须思考和回答的问题。

(何志、杜家辉整理)

编辑感言

“离兵”必然“离心”

■邹菲

如今,越来越多的年轻军官走上一线带兵人岗位,他们与自己所带的战士年龄相差不多,也同为“网生代”。他们中的一部分人,同样向往“指尖上的生活”,青睐“虚拟化的表达”,注重“边缘感的交往”,喜欢有自己的独处空间。正是这些特点,导致一些带兵人出现了“离兵”现象。

应该看到,这种“离兵”与以往有

些不同,大多时候并非带兵人刻意为之。就像上文提到的指导员梁南,他出于性格原因,习惯独处,平时操课能与战士们有说有笑,一到休息时间就愿意“宅”在自己房间里。更为关键的是,在他内心深处,本能地认为其他官兵也喜欢这样。如此一来二去,虽不是主观故意,同样会给人以“不打不骂也不爱、不远不近也不亲”之感,久而

久之,变成了战士身边“最熟悉的陌生人”。“离兵”必然“离心”。对这种“离兵”现象我们要保持警惕,并加以及时纠正。

身为带兵人,须干带兵事。一旦走上带兵人岗位,就被天然地赋予了更多的责任,一定要把“带”的学问研究透,掌握好,不能以“不会”“不想”“不喜欢”等为借口,拒绝与战士们玩在一

起,打成一片。记得一名模范指导员说过,有的带兵人对玩扑克、打游戏、踢足球等战士们喜欢的体育娱乐活动并不擅长,甚至不感兴趣,但如果想带好兵,想成为一名优秀带兵人,就一定要参与其中,即使水平很差也没关系,因为这体现的是带兵人的态度。

带兵人引领别人,也塑造自己。进入新时代,我军官兵成分结构、外部环境等面临许多新情况新变化,一线带兵人既要根据每一茬官兵的特点,确定不同的教育管理方法,也要着眼自身岗位需求,努力提高带兵技能,不断突破自我、挑战自我、完善自我,把知兵爱兵落到实处,以换位思考的共鸣、设身处地的共情、同频同向的共振,成为战士熟悉的贴心人、最可信赖的人。

兵说兵事 中国新闻名专栏

“叶俊君,3850个。”前不久,营里组织创纪录种子选手选拔,我的俯卧撑成绩又有了新的提高。

“班长,谢谢你!没有你,我做不到。”比赛结束,我起身给了班长张佳楠一个大大的拥抱。那一刻,班长用心用情陪伴我实现梦想的经历,再次浮现在我眼前。故事还要从我下连之初说起——

当时,旅里组织创纪录比武,某连下士杨想以2111个俯卧撑创下新纪录,成为旅里的焦点人物。我也成了他的粉丝,被他那种敢于突破自我、超越极限的精神深深打动。

于是,我萌生了一个念头:我能做500多个俯卧撑,练一练会不会有希望超越他,也成为大家的偶像?

不久,连队制作目标墙。就在我写下“超越杨想,打破纪录”这个目标时,身旁战友都哄笑起来,认为我简直异想天开。班长见状也好心提醒:“小叶,制订目标可不是闹着玩的,说到就要做到。”

“班长,我是认真的!”我严肃地回答。“2112个,把目标定得这么高,你确定能实现?”班长追问。

我坚定地地点了点头。“好!我支持你。”就这样,在班长的带领下,我开始了赶超之旅。

起初,我劲头十足,每天都按照班长给我制订的800个目标,竭尽全力咬牙坚持。然而,面对日复一日枯燥的训练,我开始有了偷懒的想法,动作慢慢变得不标准,有时还会给自己多算几个,只为能早点休息。

敏锐的班长很快发现了我的小心思。随后,为了让我坚持下去,他每天不管多忙,都会抽出时间陪我训练。

班长要求十分严格,我只要稍一放松,或者动作不到位,他就重新计数。但有时,我发现他也会数错。“班长,你糊涂了吧,怎么越数越少?”我笑着提醒他。而班长却严肃地说:“你只管专心找节奏,不要在意做了多少,有我给你数着,不会错的。”

在班长的严格监督下,几个月后,我的俯卧撑成绩达到了1500个。然而,这个数字似乎成了我的极限,无论怎么努力都无法突破。

一时间,信心受挫的我陷入了自我怀疑。那几天,班长每次喊我训练,我都会找各种理由逃避。

“行百里者半九十,你就这样放弃了吗?当初是怎么答应我的?”看到我灰心丧气的样子,班长一边用激励鞭策我,一边为我寻找破解“瓶颈”的办法。

那几天,班长拍下我训练的视频,利用课余时间,找到身边的训练尖子和专业军体教员,请他们分析研究。

“问题出在核心力量上。”经过一番“取经”,班长终于找到了原因。随后,他为我制订了全新的计划,在正常训练基础上,加上了平板支撑和其他上肢力量训练。

班长的用心让我重新打起了精神。经过一段时间的努力,我的核心力量有了明显提高,训练成绩实现了新的突破。

很快,到了比武的日子。随着一声令下,我沉下心来保持节奏,一个接一个地做。当我做到2112个时,一个念头在脑海中闪过:既然已经超过了杨想,要不要停下? “加油,再多做几个”“坚持住,相信自己”……此时,班长的声音在我耳畔响起。那一瞬间,我全身仿佛又充满了力量。我调整呼吸,向着极限发起冲锋。最终,我以3600个的成绩创下旅队俯卧撑新纪录。

创破纪录,班长帮我超越自我

■第八十二集团军某旅某连上等兵 叶俊君

地做。当我做到2112个时,一个念头在脑海中闪过:既然已经超过了杨想,要不要停下? “加油,再多做几个”“坚持住,相信自己”……此时,班长的声音在我耳畔响起。那一瞬间,我全身仿佛又充满了力量。我调整呼吸,向着极限发起冲锋。最终,我以3600个的成绩创下旅队俯卧撑新纪录。

那天晚上,我找到班长,感谢他这段时间以来的鼓励和帮助。班长笑了笑,递给我一个小本子。打开本子,我眼眶湿润了,只见上面密密麻麻记录着关于我向纪录冲击的点点滴滴。

原来,班长为了帮助我实现目标是如此用心!那一刻,我在心里立誓:一定以实际行动精武强能,练就过硬本领,为班里争光,为连队添彩。

如今,又到了制订新目标的时候,班长拍了拍我的肩膀说:“大胆挑战自己,有我在呢!”

(王轶、赵奇整理)

近日,新疆军区某部组织各连结合自身特色营造文化氛围。图为某连“笑脸墙”前,战士们开心地回忆照片中的往事。 段洁摄

第74集团军某旅改进抓建基层工作思路——

放手不放任 到位不越位

■袁逸伦

新闻前哨

“机关近期业务办理效率显著提升”“各营上报的训练计划越来越完善,而且针对性很强”……第74集团军某旅近期召开的机关基层双向讲评会显示,基层对机关服务满意度不断提高,机关对基层自建能力充分肯定。笔者了解到,这得益于该旅党委机关抓建基层工作思路的转变。

此前,机关一名科长在基层蹲点时,有的连队向他反映,楼前台阶出现损坏,虽已向机关报修,但迟迟不见动静。随即,这名科长找到营房科助理员了解情况。没想到,对方表示自己也有难处:“各单位地域分散,我们人手有限,很难及时做到一事一办,需要将几个单位的损坏情况累积到一起,再统一组织维修。其实,有些维修工作基层就能自行解决,但偏偏要等着机关来办。”

这一现象,引发该旅领导和机关人员深思:党委机关指导帮建基层,

如果抓得过细、管得太多,不但加重机关负担,还会影响基层自建。因此,党委机关抓建基层,要适当“留白”,不能事事大包大揽。但“留白”不是不抓,而是把关定向、指导督导,做到放手不放任、到位不越位,充分调动基层的积极性、主动性、创造性,提升自主抓建能力。

随后,该旅党委一改机关“保姆式”抓建方式,根据《军队基层建设纲要》,制订旅营连三级权责清单,结合各单位不同任务特点,制订不同帮建方案,提高立足自身解决问题的能力,同时对机关指导方式方法进行了规范。此外,他们还常态化组织基层干部集训,培养更多按纲抓建“明白人”,增强各单位“造血”功能,激发自建活力。

随着党委机关工作思路的改进,该旅基层自建能力明显提升。前不久,某营主要依靠自身力量完成战备拉动课目示范。整个过程,机关并没有过多干预。该营营长表示,自从党委制订了权责清单,机关指导帮建更加科学,基层自主抓建更加有力,开展教育管理、练兵备战等工作不再束手束脚了。

