

深入学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

就近交叉检查 就地互学互鉴

——某部加强基层党建工作的见闻

■刘元烈 周华锋 本报特约记者 徐钰喆

编者按 在战斗力建设坐标系中,小散远单位是不可忽略的部分,也是加强基层全面建设的难点。某部所属点位分散,最远距离机关上千公里,常态化面临点多线面广、任务类型多元多样、基层党组织建设水平参差不齐等现实难题。该部党委紧贴部队实际,直面矛盾问题,从党建法规的学习把握、贯彻执行、督导问效入手,在基层探索开展“互查、互改、互学”工作,通过定期交叉检查和集中通报讲评,引导基层党组织不仅在横向对比中看到差距、找到不足,而且相互学习借鉴好的经验做法,有效激发了基层党组织活力,增强了自建能力。



该部“互查、互改、互学”工作组开展检查指导过程中,相关单位党员骨干共享组训施教经验。

镜头①

找准问题症结,方能开出抓建“良方”

“队伍都在哪执行任务?”仲夏时节,记者来到某部营区,没见到多少官兵。某连党支部赵副书记指着挂在墙上的一幅通信路由图说:“到处都有。”

“聚起来一大片,撒出去看不见。”赵副书记坦言,正是这样的特点,让他们常态面临“一套班子,数个摊子”“一支队伍,多处驻防”的情况,想开支委会有时却很难把人凑齐,有些工作布置了,后续没盯住,落实就容易打折扣。

“因地制宜抓好动态分散条件下党组织建设,难度很大。”该部一名党委领导坦言,他们调研发现,个别小散远单位虽然在某些方面工作取得不错成绩,但由于组织抓建能力不强,全面

建设存在短板弱项,会出现“两头冒尖”的现象。

拿赵副书记所在连队为例,全连分散驻守在4个点位,负责保障30多家单位,任务一个接一个,虽然大家忙得团团转,但有时还是“按下葫芦起了瓢”,一边出成绩,一边出问题。

针对此类问题,该部党委也曾多次开展专项检查和督导。然而,由于基层单位分布较散,个别检查人员精力有限,时常出现查不深查不细的情况,有些问题表面上看似解决了,但根源还在。

“找准问题症结,才能开出抓建‘良方’。”一次基层建设形势分析会,该部党委在前期充分听取基层意见建议基础上,决定尝试统合抓建力量,组

织相邻相近单位的基层党组织正副书记开展“互查、互改、互学”工作,通过横向对比、互学互鉴、检查考核等方式,实现互促共进。

该部综合衡量各单位保障任务、建设水平等情况,按就近原则统筹力量,根据任务安排定期开展“互查、互改、互学”,让检查组深入基层,既到先进单位学经验,又到问题较多、矛盾复杂的单位解剖麻雀。工作中,该部党委以党建法规为依据,制订下发《“互查、互改、互学”检查细则》,逐章逐条细化基层党组织建什么怎么建、基层工作抓什么怎么抓等问题。随着工作开展,他们已对细则完成3次动态更新,完善了7个方面数十条检查标准。

“到兄弟单位检查,会不会抹不开面子,不查、不深查?”面对记者的疑问,检查组某单位党委书记说,该部党委建立考核上岗、定期轮换等机制,抽组人员不仅责任心强、业务能力过硬,同时要接受机关遴选的优秀党务工作者监督,他们会定期向机关反馈情况,对履职不力的及时约谈提醒。

推门听党课、列席组织生活会、开展问卷调查……前不久,王书记对照细则一条一条地查,一项一项地过,对某兄弟连队党务工作开展情况进行评价,先后指出“授课内容与部队实际联系不够紧密”“民主讨论不深入、落实措施不具体”等10多个问题,问题清单也同步上报给该部党委。

镜头②

检查解难一体,更好纠治瓶颈短板

“某单位组织生活程序不规范,对参加人员、流程不明确”“某单位支部党员数量少,存在重业务、轻党务倾向”……前不久,一份“互查、互改、互学”问题清单摆上该部党委。

认真分析这些问题,党委一班人发现,不少是“年年岁岁花相似”的老面孔。

很多问题此前已是反复纠治,为何还是出现?调研中,几名基层党组织书记反映,有的支委搬到多个点位,且经常调整任务方向,很难立即消除大家思想上的“时差”;每次整改措施制订得虽然具体,但由于点位小人员少,遇到任务冲突时很难抽出人手和

精力落实,很难实现全覆盖,等等。

“列出问题清单,目的是为了解决问题,有的问题屡改不到位,或是很快反弹回潮,既说明基层党组织整改思路不清晰,态度不坚决,也暴露出党委机关指导不具体、督导不到位等问题。”着眼问题,该部党委进一步强化检查组的作用发挥,明确既要精准发现问题,更要及时帮助指导解决问题,真正做到了解情况到一线,解决问题到一线,服务保障到一线。

“检查组不仅找问题,还坐下来和我们一起研究如何解决。”回想起前不久迎检时的感受,某连党支部刘书记感慨颇深。

那次,兄弟单位党委李书记带队,针对阶段性党组织建设情况开展检查。检查组到来后,没有翻材料听汇报搞座谈,而是走进值勤机房,来到班排宿舍进行随机提问,查摆问题直击要害,连队上下个个认领账目。

期间,检查组和官兵们训在一起、吃在一起、住在一起,摸透该连建设的瓶颈短板和制度落实的盲区,并制订针对性措施加以纠治。比如,针对“个别党员外出执行任务放松自我要求,参加组织生活不经常”的问题,他们建议连队党支部探索开展党员结对帮带,及时进行讲评评议,对问题较为突出的党员加强“一人一

事”教育;着眼解决“党支部议事决策程序不规范”的问题,检查组通过组织学习、示范观摩和模拟演练等方式,对“动散条件下会议怎么开”“临时党组织如何议事决策”等手把手教方法、理思路……几次检查下来,刘书记的抓建思路逐渐清晰。

前段时间,该部结合阶段性工作总结开展“回头看”,发现清单上此前列出的问题或是已经整改到位,或是已经取得很大进展。该部党委领导介绍,下一步,他们将常态派优秀党务工作者指导基层党组织打牢自建基础,进一步提高小散远点位独立解决问题的能力水平。

镜头③

用好“他山之石”,实现高效高质发展

“单位点多线长,有的党小组党员分散各点位,党日活动如何抓”“支委分散在多个点,如何提升支部班子凝聚力”……前不久,某连党支部李书记带领支委研究党建工作难题时,正在开展工作的检查组成员也列席会议,一起出谋划策。

研讨讨论中,检查组成员、兄弟单位党委周书记结合工作实践和检查见闻,给出了一些建设性意见:“可以利用碎片化时间,线上线下因地制宜组织开展党日活动,尝试开展‘党小组长集体办公’线上微党课”等……

“他山之石,可以攻玉。许多小散远单位在党务工作实践中探索形成的管用方法,对兄弟单位也有启发。”该

部党委领导告诉记者,“互查、互改、互学”工作中,检查组和受检单位通过面对面交流研讨,能够聚力攻关制约单位发展的瓶颈难题。他们按照“党委牵头、主官报题、研讨解题、实践破题”的思路,要求各检查组汇总检查中发现的好经验好做法,定期组织交流,把“一家享”变成“大家享”,在互学互鉴中提升基层自主抓建能力。

记者翻看该部前期形成的一些经验成果汇编,其中既有《组织生活制度落实规范》《功勋荣誉表彰组织实施与注意要点》等辅导材料,也有《基层党务工作手册》等实用资料,要点一目了然,让大家一看就能懂、照着就能做。

去年,“人民路上好二连”党支部

孙书记从机关到连队上任后,由于缺乏抓建经验,工作一时打不开局面。一次,他作为检查组成员,来到兄弟单位,勇于吃苦奉献红旗连”开展检查,工作中,该连委书记将基层“三大组织”联建联创的经验做法毫无保留地进行了分享。

团小组制作各个点位独特的宣传文化氛围、开展战位演讲,军人委员会成员在所在点位组织菜品评比……一路走一路学,孙书记收获很多。回连后,他结合连队实际,创造性借鉴成功经验,很快使连队各项建设走上了正轨。

“越是动态分散,越要‘敲门’工作,把好经验好招法学过来。”某连党支部李副书记也是受益者之一。有

一次,他所在连队受领光缆线路整修任务。绵延几百公里的国防光缆线路,整修任务繁重,那段时间加强党员教育管理监督,是个棘手难题。利用到某连检查交流时机,李副书记积极向兄弟单位学习请教,接连收获了“定期组织党员进行线上思想汇报”“利用信息化手段开展送党课到一线、到班排、到小点”等好的思路和招法。结合任务探索实践后,收获了良好效果。

近日,该部党委召开抓建成果推介会,各检查组组长轮流登台讲案例、找差距、话体会,既有正面引导、又有反面警示,既分析问题原因,又教授方法路子,让在场党务工作者获益匪浅。

党建视野

在武警哈尔滨支队呼兰中队,有两个传统做法为人所熟知,一个是“在耕耘中践行誓言”,一个是“在监督中改进工作”。

笔者来到中队采访,只见在最显眼的区域,分别设置了“党员责任田”和“党员曝光台”两块功能区。远远望去,它们就像两面“旗帜”遥相呼应,见证着中队官兵的训练与生活。

“我们支部坚持强化党员两种意识,一种是责任,一种是监督。”该中队党支部书记介绍,这两块功能区在中队建设发展中解决了许多问题,受到官兵广泛好评,已经被当作一项制度长期传承了很多年。

来到“党员责任田”前,顶部“有困难找党员”六个金色大字格外醒目。上面公示了中队每名党员的姓名、党龄、职务和个人工作划分。“方杰杰,负责中队各项文件材料的收发和上报,擅长计算机操作与使用……”不管是党龄10年的老警士还是刚刚转正的年轻党员,他们的职责都被标注得清清楚楚。

宋书记告诉笔者,这既是给党员压一份担子,更是给党员展示自我搭建平台。有了“责任田”,党员的主人翁意识得到强化,对日常负责的工作也会更加尽心;“有困难找党员”的观念深入人心,战士经常在这里寻找解决问题的人和办法;中队“事事有人管”的良好氛围持续浓厚,没有出现“真空地带”。

走向“党员曝光台”,大屏幕正滚动播放“今日党员干实事”清单。网络维护员王名洋在恶劣天气中,第一时间赶赴哨位抢修电路;中午休息时间,中队长主动为参加军考的考生答疑解惑……路过的战士说,屏幕上记录的虽大都是身边人普通事,却体现了每名党员作为一面旗帜,时刻发挥先锋模范作用的坚强党性。

“曝光台”不仅宣扬先进事迹,还经常让党员“红红脸、出出汗”。宋书记现场切换页面,中队党员在工作中曾出现的纰漏,全部以暗红色的字体呈现。紧接着,宋书记介绍刚刚“曝光”的一件事:下士小李上个月成为预备党员后,在工作中出现了“松口气、歇歇脚”的迹象。支部当即组织一堂专题党课,小李听后主动进行了反思检讨。事后,小李还要求把自己登记在“曝光台”上,以时刻警醒身边战友。

守好脚下每一方土,扛起肩上一份担。每逢新兵下队,支部都会带他们来到“责任田”前熟悉支部构成和党员分

用「两块阵地」激励党员担当作为

■杜小全 张大伟

武警哈尔滨支队呼兰中队

工;党员在转正时,都要在党员大会上宣读自己的“责任田”划分;党日活动中,书记会鼓励党员上台分享自己近期的体会感悟,引导大家学习先进事迹,反思教训不足……凭借“责任田”和“曝光台”这两块阵地,中队已连续4年被评为“四铁”先进单位,中队党支部多次被评为先进基层党组织。



近日,第74集团军某旅组织战术训练,党员骨干冲锋在前。

李彬摄

东部战区陆军某旅运用科技手段赋能党员教育——党课教育插上信息化翅膀

■张国强 陈汛

近日,东部战区陆军某旅移动式VR党建馆内,某连党支部张书记正利用VR设备组织党员骨干以“云”参观延安革命纪念馆的形式,开展党史学习教育。

“有了信息化教育模式,足不出户就可游学天下,进一步拉近了红色场馆与大家的距离,增强了学习的互动性和体验感。”该旅旅长介绍,此前一段时间,由于营区地理位置和资源条件所限,党员的日常学习生活有些单调乏味。旅党委深入基层一线开展调研,广泛听取官兵意见建议后,决定建一座可供学习教育和定点培训的信息化场馆。

场馆建设中,为进一步丰富党内生活组织新模式、改进党的创新理论学习形式,他们广泛运用VR、AR等技术,克服在时间与空间上实地参观难组织的现实问题。张书记告诉笔者,“戴上配套的VR眼镜,就可以畅游全国很多场馆,随

着视角转动,能够亲眼看到场馆外形、内部摆设以及影像资料,还可以听到解说员的专业讲解。”

集体学习区,党员正井然有序地跟着VR眼镜,浏览着不同的红色场馆、聆听着不同的红色故事、感悟着不同的红色精神;互动交流区,党员正游历于各个数字展馆,学习党的创新理论;联创联建区,党员正坐在红色云游舱内,探寻着红军的足迹……正在沉浸式学习党史的几名党员告诉笔者,这样的学习方式让大家耳目一新。

通过线上观看一幅幅照片、一件件文物,置身现场回望历史,深刻感悟信仰伟力,带来的思想冲击更加强烈、烙下的思想印记更为深刻,该旅广大党员的学习积极性被进一步调动,带领战友加强理论武装、投身练兵备战更加主动自觉。