

★ 特别关注

编者的话

当前正值毕业季,一批军校学员将要离开校园,奔赴基层,走上排长岗位,为部队注入新的活力。然而,面对军旅生涯的新阶段,面对即将到来的新环境、新角色,一些“准排长”心中喜悦与担忧交织。

前不久,某信息通信旅排长张一帆接到电话,是一名即将毕业分配的学弟专门打来取经的。电话中,这名“准排长”表达了自己对在基层施展抱负的憧憬,也表达了能否胜任岗位的担心。尤其从外界获知的林林总总的信息,让他感到“新排长不好干”:不仅可能面临专业与岗位不对口,跟不上连队工作训练节奏的尴尬处境,也可能遭遇老兵难处、战士难管、处理不好内部关系,融入不了集体等问题。

如何适应新环境、新岗位?应该以怎样的心态迎接未来挑战?如何让个人能力更好匹配排长岗位需求……这些问题也曾困扰过张一帆。经过近一年的成长与历练,他感触很深,有很多话想说。

本期“特别关注”,分享张一帆的自述,希望能给“准排长”们带来一些启发。同时,我们祝福“准排长”们扎根基层沃土,见世面、经风雨、壮筋骨,早日成长成才。

摆正心态,拥抱挑战

■某信息通信旅排长 张一帆

都说时间飞逝,翻开日历,我才意识到,原来自己已在排长岗位工作了将近一年时间。

刚到连队那会儿,我一门心思想要大展拳脚,争取早点干出成绩,得到肯定。然而,“专业不对口”成了我前进路上的第一只“拦路虎”。

从实验室到值勤台,从研究“人工智能”到学会“人工处理”,一排排陌生的设备打破了我对自己实力的幻想。尤其在开展专业训练时,战士们熟练操作着装备,热烈探讨着专业内容,我却说不上话、插不上手。

我的挫败还不止于此。一次上级组织的紧急拉动中,我状况频出:不但没带齐装备,甚至连最基本的战术方案都没搞清楚。因为我的失误,我们在指导员的及时发现了我的异常,找我进行了一次深入谈心。我至今记得他的话:“坚定信心、保持定力,既然选择了就要坚持下去”“多一些耐心、少一些急躁,把基本功练扎实,缺啥补啥”……

在之前陷入自我怀疑的日子里,我将表现不好、出现差错归咎于专业

不对口。不过,在和指导员谈心后,我想通了:“如果改变不了环境,那就改变自己。”

不懂就问,不会就学,不行就练。我的第一个改变,就是放下架子,不厌其烦地向老班长请教,向业务扎实的战士学习。

在拜兵为师过程中,我发现自己的专业并非“无用武之地”。我们排担负的一项工作需要绘图。之前,这项工作都是靠战士们手工完成,效率不高且容易出错。对此,我主动提出利用编程方式实现程序自主绘制,代替人工作业。没想到,老班长们普遍觉得我的想法实现不了。

虽然不被看好,我还是决定试一试。经过数日努力,我编写的图形绘制程序顺利运行,大幅提升了绘图效率,老班长们看后赞叹不已。

不只如此,我还用计算机研发了一个排岗系统。在基层单位,如何排岗是一个让人头痛的问题。安排得不好,战士们容易产生抱怨,甚至影响工作训练状态。和骨干们交流,他们深有同感。

排岗系统投入使用后,不仅满足了正常站岗执勤安排需求,也最大程度保证了公平公正,受到大家广泛好评。

记得到连队任职之初,为了尽快树立威信,我经常故作“深沉”,明

待早日融入大家,却将自己“孤立”于集体之外。经历了一些事情后,我发现,其实赢得战士们认可,靠的是真本事和日常点滴表现。而且,一旦他们从心里接纳你,就会让你走进“朋友圈”,把你当成“自己人”。

担任排长以来,我感到最为难的一件事,是确定春节期间休假人员名单。在统计新年度休假计划时,选择春节期间休假的官兵非常多。几位班长和我一起逐人沟通,几名战士自愿选择其他时间休假,但人数仍然超出了规定。班长们看到我的难处,私底下又找大家作了一次思想工作。最终在战友们的大力支持下,春节期间人员休假问题得以妥善解决。

类似这样的事,在我任职的近一年里时常上演。进入新环境,一定会经历各种挑战,结果如何往往取决于心态怎样。站在现在这个时间点,回顾过去的经历,我最大的感受是:作为新排长,要适应基层、融入基层、扎根基层,首先必须摆正心态、拥抱挑战。

遇到问题就解决问题,成功也好、失败也罢,对新排长来说都是收获经验、增长能力的机会。今后,我遇到的困难和考验肯定不会少,但我坚信,只要牢记心中的目标、朝着正确的方向,努力在学中干、在干中学,就一定能够成长成才,有所作为。

专业学习不能眼高手低

■空军某部指挥班下士 廖德林



“这个坐标方位角计算很简单,不用我们一遍一遍地推导吧?”前段时间,今年初下连的新兵开始学习基本运算,一些人对重复练习有不同意见。

每每听到这样的“牢骚”,我作为小教员,都要给他们“泼上一盆冷水”:“学会了原理可不够,还得能动手操作才行。”

这是我的经验之谈。指挥班是我们连公认的“最强的大脑”。作为计算兵,我们测算的数据,直接关系到实弹射击的准确率。正因如此,指挥班的战士需要具备较好的数学水平和较强的学习能力。

我大学读的是数学专业,分配到指挥班,属于专业对口。

得益于扎实的数学基础,开始学习基本运算后,我如鱼得水,经常受到教员表扬。

“这么简单,一眼就能看出答案。”专业学习顺利起步让我自信心膨胀,逐渐觉得教学内容太过简单,上课时注意力经常不集中。教员不时提醒,我也不在意,一心想着早点在考核中证明自己,让大家见识一下我的实力。

终于,实操考核在我的期待中到来了。我本以为能在实操中大显身手,结果却以最慢的速度、最低的正确率,考了个倒数第一。

考核前有多么自信,考核后就有多么失落。那段时间,“倒数第一”的阴影一直笼罩着我,训练学习都提不起劲儿。

“不在状态,是因为没考好吧?”一天,班长突然找我谈心,开门见山表明

来意。“我明明已经学会了,怎么就考不好呢?”我向班长倾吐内心苦恼。

“我早就猜到你这可能考不好。”班长一副“未卜先知”的表情,“会‘算’不代表会‘用’。专业学习最怕眼高手低。”

随后,班长带着我复盘考核情况。这次,我主要“栽”在炮兵计算盘上。它讲求是“眼疾手快”,而我虽然运算速度快,但双手操作慢。

其实,出现问题早有预兆。我因理论基础好,学得快,忽视了操作练习,总觉得眼睛看会了,双手就会了。就像龟兔赛跑中那只原本领先的兔子,最后因为“盲目自信”输了比赛。

班长对我说:“不能说起理论知识头头是道,实际操作却磕磕绊绊,还是得扎扎实实练好基本功。”

老话说得好:“熟能生巧。”和班长交谈过后,每次学完理论,我都主动找来相似题目反复练习,并增加实操训练强度。随着操作越来越得心应手,我的计算速度和正确率也有了很大提升,考核成绩越来越好。

今年,连里让我担任新兵的基本运算小教员。如同昨日再现,一些新战友也出现了眼高手低的情况。不过,我没有任由他们重蹈我的覆辙,而是坚持高标准、严要求,组织专攻精练,并有意识增加实际操作训练频次。毕竟掌握运算法则只是第一步,帮助他们打牢基础、学以致用,把理论知识转化为实践能力,才是我的最终目的。

现在还有一些新战友对于我的做法“不理解”,但我知道,等他们今后在参加考核、执行任务中快速准确地解决实际问题时,就会感谢现在付出的辛苦、经受的枯燥。

(叶松、王武锋整理)

官兵寄语

抓紧提高能力素质

■第76集团军某旅干部 邢经纬

想要成为一名优秀的排长,需要具备全面综合的能力素质——不仅军事训练成绩要优秀,还要能组训、会施教;不仅要及时感知战士的思想动态,还能有效开展思想政治教育工作;不仅要和战士们练在一起、干在一起,还要掌握安排工作、日常管理的方法技巧……

担任排长这几年,正是一名军官积累工作经验、提高能力素质的“黄金期”。初到连队任职,新战士们一定不要眼高手低。处理具体工作事务时,不妨放低姿态,多问问熟悉连队工作的班长骨干,多向经验丰富的老兵请教,特别是遇到没有把握、模棱两可的问题时,更要如此。

在此过程中,切忌心浮气躁、好高骛远、急功近利,一定要认真对待每一次工作任务,珍惜自己的每一次“亮相”。星光不问赶路人,时间不负奋进者。要相信你的辛苦付出,终究会有回报。

(臧乾雯整理)

带兵贵在一个“真”字

■火箭军某部一级上士 梁懿

站在老兵的视角,我想给新排长们几点建议:

首先,要真诚融入。我们连干部有句箴言:“常和战士们在一起,战士把你放心里。”不要忽视和战士们一起出差的时机,这是最能听到大家真心话的时候。而一些看似稀松平常的工作,更容易拉近彼此的距离。

其次,要真情沟通。与战士们谈心沟通,是带兵人的必备技能。作为一名老班长,我深知战士们都很愿意同新排长交流谈心。我们乐于接受新事物、新理念,更希望成为新排长开展工作的得力助手。

最后,要真心分享。训练场上,战士们往往会积极带领大家训练流汗的干部折服。所以,新排长要经常与大家交流训练心得,探讨改进训练方法,即使有时想法不够成熟,也要大胆说出来。要让战士们知道,你一直在努力!

总之一句话:带兵贵在一个“真”字。

(李映虹整理)

认真做好个人规划

■南部战区海军某部机关干部 唐思

新排长报到后,各单位都会组织集训,帮助大家了解单位情况、熟悉职能使命。除此之外,我们还会在新排长集训期间,组织军官政策制度宣讲活动,详细介绍《现役军官管理暂行条例》及相关配套法规等内容。

什么阶段该干什么,每个人心中都应该有本明白账。我们这样做的目的,就是让新排长在“官之初”明确个人发展路径,明晰成长进步方向。

走出校门、踏入营门,意味着军旅生涯一个新的开始。在人力资源部门工作多年,我见到过一些排长因缺乏明确的个人规划,错失成长进步的机会。因此,在任排长期间,我希望年轻的战友们能够详细了解相关政策制度,认真做好个人规划,向下扎根、向上成长,一步一个脚印,向着自己的目标努力奋进。

(许章林整理)

赢了比武缘何输了士气

■第81集团军某旅某连干部 陈永亮

★ 营连日志

连队车组参加比武拿了第一,官兵们的训练热情为何不升反降?这个问题让我一度十分苦恼。

前段时间,营里按照计划,依托野外驻训,组织开展群众性练兵比武。其中,装甲步兵车组对抗赛最引人关注。按惯例,获得前三名的车组,将有机会被推荐参加上级比武。为此,各个连队都摩拳擦掌。

怎样才能让我们连的车组在比武中崭露头角、跻身三甲呢?我想了又想,一直没找到可行的办法。今年初,我们连对各班排进行了人员调整,按照新老搭配、以强带弱的原则,重新搭配了各车组成员。当时,他们正处于磨合阶段。

就在我一筹莫展之际,连队文书出了一个主意:打破班排建制,挑选专业技术过硬、操作技能精湛的骨干,组成“尖兵车组”参赛,再按照“田忌赛马”的方式出战,一定能取得好成绩。

听罢,我心里有些犹豫:“组强”必然“剩弱”,而且抽组“尖兵车组”,会让原本打算一展身手的官兵彻底没了希望,打击他们的训练积极性。

虽然考虑到了可能出现的负面效应,但想争荣誉的念头还是占了上风,思考再三,我采纳了文书的建议。

果不其然,凭借明显优势,我们连的“尖兵车组”在比武中一举夺魁。然而胜利的喜悦没能持续多久,连队接连出现的一些声音让我怎么也高兴不起来:“‘尖兵车组’真的能代表连队的整体实力吗?”“本想带领全班在比武场上拼一拼,可主力都被‘尖兵车组’抽走了”……

眼看官兵训练热情急转直下,我心里十分着急,晚上睡觉辗转反侧,想的都是这件事。

年初,连队下大力气进行班排人员调整,将训练尖子、技术能手平均分配到各班,就是为了发挥“头雁效应”,让他们带动提升连队整体训练水平。结果没过几个月,我却为了一时的荣誉,忘了初衷,真是“捡了芝麻丢了西瓜”。

后来,我主动向连队党支部作了检讨。

不过,当务之急是找回官兵的训练热情,全面提高各车组训练成绩。为此,连队骨干深入分析各车组的短板弱项,分别制订强化训练计划。同时,组织训练尖子们上微课、讲方法、传技术,实现经验共享、取长补短、共同进步。

一段时间过后,在全连官兵努力下,各车组综合成绩均有所提升。虽然与“尖兵车组”尚有差距,可看大家的练兵热情持续高涨,我也是非常高兴,信心满满。

(李浩爽、彭乐祝整理)

北部战区海军某大队一名潜水员正在进行负重深蹲,提高耐力和肺活量。

杨福龙摄



武警湖南总队张家界支队依托驻地自然条件,组织开展野外驻训。图为某中队官兵进行山地搜索训练。

李兆杰摄