

本期关注

维护官兵休息权益

把休息时间还给官兵

近年来,随着练兵备战深入开展,官兵工作训练任务更重、责任更大,对双休日、节假日也更加期待。适时休息可以帮助官兵放松身心,以更好状态投入到接下来的工作训练。但现实中,个别单位双休日安排迎检工作、加班加点训练、组织集体活动过多过满等问题,时有发生。

相关规定明确,星期六可以用于集体组织文体娱乐活动,也可以安排休息,星期日和节假日除特殊情况外应当安排休息。可见,双休日和节假日休息,是法规赋予官兵的正当权益,各级应严格落实条令要求,防止随意占用官兵休息时间的现象发生,让官兵休息更舒心、练兵更有劲。



北部战区空军某旅建设多功能文化娱乐场所,丰富官兵业余文化生活。图为官兵在双休日体验VR游戏。王靖文摄

纠治问题 文体活动层层加码

合理规划丰富业余生活

刘凡 黎泽民

初夏时节,第82集团军某旅文化活动中心前,战士小张和战友一起商量着双休日安排。“和家人通话、跑步8公里、看一场电影、读30页书、和战友们玩几局游戏……”他高兴地向记者介绍了自己的双休日计划。

“各级不再随意组织活动,我们的双休日轻松又充实!”谈起这些,小张感慨良多。

以往有段时间,个别连队官兵双休日很是忙碌。比如,旅队为丰富官兵生活,计划利用双休日时间组织篮球赛、拔河比赛、棋牌比赛等活动。活动计划公布后,有的连队为取得好成绩,开始自行组织层层选拔。开展活动时,除参赛队员外,还

要求全体官兵到场观战助威。“为了集体荣誉,大家会到场为战友加油。可有些活动持续较长,要占用大量时间,而且有的官兵对相关活动不感兴趣,难免会不太情愿。”有官兵这样反映。

此外,还有个别带兵人以“帮助官兵摆脱手机依赖”为由,硬性要求大家在双休日某特定时段进行室外活动,结果官兵无法安心休息,而是在文化活动中、连队俱乐部、操场等场所来回“转场”。

此类现象引起该旅领导关注。剖析这些问题,他们感到,相关规定明确“星期六可以用于集体组织文体娱乐活动”,其目的是想通过文体活

动增强官兵凝聚力、缓解官兵的训练工作压力,但个别单位在组织活动时习惯用硬性要求代替官兵主动参与,这说明个别带兵人对法规制度的学习理解存在偏差,对基层官兵真实需求不够了解,依法带兵的意识有待进一步强化。

对照条令法规要求,该旅重新规范双休日文体活动的组织方式,明确要求各级制订活动计划做到科学细致,不搞层层加码;自行组织活动要充分尊重官兵意愿,克服强制要求全员列席的问题,将选择权还给官兵。此外,他们要求各级加强科学筹划,创新开展活动,激发官兵主动参加集体活动的积极性。

如今,基层组织各类活动频次更合理,知识性、趣味性有机结合,官兵参与热情高涨。每逢双休日,运动场、综合体能训练室、心理服务室、军营KTV、书吧等场所都会吸引不少官兵。前不久,旅队还同地方电影院加强合作,进一步优化官兵观影体验。根据各影片的观影人次,他们动态更新放映计划表,增加官兵爱看、想看影片的放映场次,并结合影片长短等要素灵活调整放映时间,让官兵视情自主安排,不再强制要求全员到场。

谈起这些变化,不少官兵表示,双休日活动有得选,工作训练有期待,大家奋斗进取的劲头普遍更足了。

纠治问题 盲目组织强化加练

依规组训稳步提升成绩

何浩 夏泽华

“正课时间依法依规组训,确保训练质效,真正实现把业余时间还给官兵,大家通过劳逸结合,身心得到充分放松,实现了训练成绩的稳步提升……”前不久,海军某部某营营长拿到近期比武考核的成绩单,看到多名新兵训练成绩都有进步,深有感触。

过去有段时间,利用双休日组织加练来提升训练水平的情况,在个别基层带兵人身上仍然存在。新的军事训练大纲颁布后,对官兵的体能素质有了更高要求。“新课目新要求,训练水平跟不上,不加练成绩哪有提升”“仅利用正

课时间,训练力度远远不够”“大家都在练,我们不练也不行……”为激励训练成绩落后的战士和部分新兵快速成长,个别带兵人制订“加练套餐”,要求战士利用双休日时间固强补弱,并安排骨干现场指导监督。

此举一开始有些成效,可持续一段时间后,大部分战士成绩开始停滞不前,甚至出现状态下滑,伤病号增多等情况。有一次,某营营长在一个双休日路过训练场时,叫停了正在冲圈的几名战士。“其他人双休日都在休息,我也盼望着能通过休息缓解压力”

“虽然身体有点吃不消,但不想拖连队后腿,只能硬着头皮练……”了解情况后,几名战士如实吐露心声。

“保持官兵身心健康、提高依法科学组训水平,才是提升训练质效的关键。双休日休息是官兵的合法权益,盲目加练只会增加战士负担,影响训练进度。”该营党委要求相关带兵人立即纠正双休日加练的做法,依法依规把休息时间还给官兵。

在之后的营党委议战议训会上,大家认真学习条令法规,组织讨论反思,更加明确了保障官兵休息权益是落实法规

的基本要求,其目的是让官兵劳逸结合,有充沛精力投入到接下来的训练。他们进一步纠正组训中违背科学、盲目施压、打“疲劳战”等问题,邀请专业军体教员为组训骨干培训,研究探索科学有效的组训方法。针对成绩落后的战士,各连建立训练档案,精准制订帮带指导计划。营队还建立完善训练质效考评机制,通过以考促训向正课时间要效益。

又是一个双休日,该营风气监督员在操场上看到,战士们利用休息时间自由开展文体活动,放松了身心,有效缓解了疲劳和压力。

纠治问题 公差勤务随意派遣

统筹安排保障充分休息

付鹏亮 周正松

前不久,海军某旅对机关老旧车库房进行大范围清理整治。与以往不同的是,这次清理,机关没有随意向基层索要公差,保证基层能够按计划组织休息。对此,官兵纷纷点赞。

以往,由于机关科室人员较少,开展工作常需要基层官兵出差“帮忙”。尤其到了双休日,有的基层战士甚至比平时还忙。

某连一名指导员回忆,之前有个双休日,战士们正兴致勃勃计划着假期安排,连队却突然接到机关某部门电话,要“借用”一些战士帮助打扫机关办公楼卫生。碍于情面,他只能安

排人员前去。等战士干完活回到连队,大半天时间已经过去了。“战士们辛辛苦苦训练一周,好不容易能放松一下,但机关的要求又不好意思拒绝。”不少基层带兵人也曾遇到过此类情况,大家时常左右为难。

“不怕平时训练苦,就怕双休日被占用。”还有一些基层带兵人反映,以往常在临近双休日时接到机关通知,要求对下周开展的某项检查或工作提前做准备。他们只能利用休息时间组织官兵准备材料、整理内务、打扫卫生……

有些工作平时就能完成,为啥非要安排在双休日?一次机关基层双向

讲评会上,面对基层官兵反映的问题,有关机关人员解释说,由于平日各项工作压茬推进,有些工作缺乏通盘筹划,导致临近双休日依旧任务扎堆,只能临时决定利用双休日时间突击完成。

此前,该旅虽明确机关不得在双休日随意派遣公差勤务,但没有加强督导,也没有建立追责问责机制,导致这一要求踩虚走空。旅党委以纠治此类问题为契机,探索建立机关统筹协调机制,明确规定非公务和立足自身能够完成的工作,机关严禁向基层索要公差,确需派遣的要提前一天上报需求,说明时间、人数、内容等,强调不能在临近双休日布置

工作并要求基层周一完成。

党委常委分片挂钩定期深入基层调研听取官兵心声,开通网络举报信箱接受官兵监督,风气监督员认真履职及时发现损害官兵权益的隐患苗头……一系列举措,有效纠正了基层官兵休息时间被占用的问题。

“现在再也不用担心休息到一半被叫去工作,我用了大半天的时间读完了一本喜爱的书。”前不久,某连上等兵郝舒文利用双休日时间进行了学习充电。他说,如今基层很少在双休日接到工作通知或受领临时公差勤务,他和战友都能好好调整放松。

★ 军营话“法”

《军队基层建设纲要》明确指出,党委领导和机关指导要“坚持扭住厉行法治抓基层”。依法抓建过程中,各级要突出问题导向,以发现问题不回避、面对问题不退缩、解决问题不过夜的坚定态度担当尽责,着力推动基层建设全面进步、全面过硬。

直面矛盾,善于精准查摆问题。抓建基层头绪万千,首要在于能够发现真问题、真发现问题。实际工作中,个别单位不把问题当问题,避实就虚、文过饰非,对上报喜藏忧不务实,对下碰着矛盾和稀泥;有的指导基层时把发现问题的数量当作抓建基层的质量,“不怕问题讲不准,就怕问题讲得少”……出现此类现象,说到底还是政绩观不端正,长此以往,影响单位发展。依法抓建基层的“十个不得”规定,直指基层建设存在的突出问题,各级要认真对照、敏锐发现、妥善处理,真正做到身子扑在一线、眼睛盯住末端,脱鞋下田了解基层建设实情,直面问题症结,面对面解难题、手把手教方法,在依法帮建建中夯实基层建设根基。

解剖麻雀,深入分析研究问题。对基层建设发展中存在的问题研究得越透彻,解决起来就越有针对性。依法抓建必须坚持一切从实际出发,把真实、全面、变化的基层现状研究明白,把基层的矛盾问题、特点规律分析清楚,把抓建举措定得实在,努力使工作指导符合部队实际、符合客观规律、符合官兵意愿。找准症结,才能开出良方,要深入一线挖掘问题根源,从基层实践中研究问题真相,进行梳理归纳、分类摸排,提高依法抓建的针对性和科学性。基层建设有时会出现很多问题,不可能眉毛胡子一把抓,要做到什么问题突出就着重研究什么问题,不搞“一刀切”、不撒“胡椒面”,对影响单位建设全局的重点方向、重点领域、重点工作进行攻关突破,确保纠改问题落地落实。

动真碰硬,实事求是解决问题。解决矛盾问题是推动基层建设提质增效的有力手段。要主动作为迎难而上,下好先手棋,打好主动仗,对基层建设可能遇到的问题未雨绸缪。抓住领导干部这个“关键少数”,力戒形式主义、官僚主义,从领导干部做起,从党委机关做起,以上率下、主动作为,实现机关基层良性互动,推动依法抓建走深走实。要强化担当当较真碰硬,对一些影响部队建设的顽症痼疾,绝不能隔靴搔痒,更不能刻意回避,要以滚石上山的魄力和抓铁留痕的韧劲,

依法抓建实现提质增效

刘伟

坚决推动问题归零、清仓见底,增强基层对党委机关的“信任指数”。抓建基层不是一朝一夕之功,要克服急功近利、一蹴而就的思想,杜绝运动式、突击式抓建方式,以钉钉子精神反复抓、抓反复,真正做到不解决问题不撒手,问题解决不好不撒手,切实把依法抓建基层提质量、上层次。

(作者单位:武警山东总队滨州支队)



6月上旬,陆军某部依规开展换季保养工作,增强官兵爱装管装意识。单文浩摄

武警雅安支队开展警示教育——

将课堂搬进法庭

高凯强 本报记者 杨明月

★ 一线探访

“现场参与庭审,违法犯罪的惨痛教训令我警醒。以后我一定自觉抵制酒驾醉驾,严守纪律红线和法律底线。”近日,武警雅安支队某中队组织官兵走进法院庭审现场,通过以案释法达到“审理一案、教育一片”的警示教育效果。

在前期教育调研中,该支队发现有官兵对于专业性较强的法规提不起兴趣,认为案件离自己过于遥远。“必须让法治教育更加贴近实际。”经过和地方法院积极沟通,该支队开始组织官兵代表走进庭审现场,“零距离”开展警示教育。

一次现场以案释法,就是一次深刻的法治公开课。某中队干部李月在检查中发现有战士存在给陌生网友大额转账的行为,担心战士因网络诈骗认识不

足导致被骗。经过与地方法院协调,该中队组织官兵旁听了一次境外诈骗案件庭审。庭审结束后,官兵纷纷表示深受警醒,对相关案件的犯罪构成、社会危害、法律适用有了更加直观的了解。

结合开展“将课堂搬进法庭”活动,支队还积极协调地方法官、律师、民警走进军营现场说法,为官兵面对面开展普法教育。每逢人员休假或者周末节假日,支队都为相关人员发送短信,提醒在外官兵注意自身安全和纪律规定,督导在位人员遵规守纪。

“以案为鉴知敬畏,以人为镜守底线。我们会继续加强教育,引导官兵增强法治观念,强化法治信仰和法治思维,共建法治军营。”支队一位领导告诉记者,他们把“将课堂搬进法庭”作为一项经常性工作开展,不断丰富内容、创新形式,进一步强化官兵的法治意识,防止违规违纪问题的发生。