

坚持党性党风党纪一起抓

■谢晓龙 那文兰



党要管党、从严治党，靠什么管，拿什么治？强党性、正党风、严党纪，三者缺一不可。正如习主席所强调的，党性、党风、党纪是有机整体，党性是根本，党风是表现，党纪是保障。

“求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源。”党性、党风、党纪统一于党的建设之中，三者相互联系、相互作用、相互促进，共同锻造出一个坚强有力的马克思主义政党。党内和军队出现的一些问题，原因是多方面的，最根本的还是理想信念、党性原则、革命精神、组织纪律、思想作风等方面出

了问题。党的二十大报告指出，坚持党性党风党纪一起抓，从思想上固本培元，提高党性觉悟，增强拒腐防变能力，涵养富贵不能淫、贫贱不能移、威武不能屈的浩然正气。这是持之以恒推进全面从严治党有力举措，是对正风肃纪规律性认识的进一步深化，也是把党的建设得更加坚强有力的必然要求。

党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石，是党的先进性和纯洁性在党员个体上的具体表现。“内无妄思，外无妄动。”杨业功、林俊德、王继才等优秀共产党员，最鲜明的特质，就是他们有坚强的党性。党性不是与生俱来的，也不会随着党龄的增长而自然增长，必须在严格的党内生活锻炼中不断增强，在工作实践和斗争磨砺中不断坚定。每名党员应坚持用理想信念强基固本，用党的创新理论武装

头脑，用优秀传统文化正心明德，进一步筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，始终保持共产党人的政治本色。

党的作风就是党的形象，关系人心向背，关系党的生死存亡。作风优良是人民军队性质、宗旨、本色的集中体现，是我军鲜明特色和政治优势。洗风易渐，淳化难归。作风问题具有顽固性和反复性，形成优良作风不可能一劳永逸，克服不良作风也不可能一蹴而就。逆水行舟，一篙不可放缓；滴水穿石，一滴不可弃滞。我们应把作风建设作为一项基础性长期性工作抓紧抓实，以马不羁鞍、锲而不舍的定力，以反复抓、抓反复的韧劲，在常态化长效化上下功夫，推动形成良好风气和良好政治生态，为实现党在新时代的强军目标提供有力保证。

“加强纪律性，革命无不胜。”我们党是靠革命理想和铁的纪律组织起来的马克思主义政党，人民军队以治军严明、守纪如铁著称于世。可以说，纪律严明是我党我军的光荣传统和独特优势，也是我党我军不断从胜利走向胜利的坚强保证。正因为如此，我们应把纪律建设摆在更加突出的位置，用铁的纪律推动全面从严治党、全面从严治军，严肃各项纪律特别是政治纪律和政治规矩，始终保持军队高度集中统一和纯洁巩固。坚持纪严于法、纪在法前，深化运用“四种形态”，引导官兵学纪、知纪、明纪、守纪，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，把遵规守纪刻印在心，内化为日用而不觉的言行准则。

(作者单位：69245部队)



6月上旬，海军某护卫舰支队舰艇编队开展训练。

田波涛摄

陆军工程大学通信士官学校

课堂夯实理论基础 实训淬炼岗位能力

本报讯 江峰报道：“受‘敌’电磁干扰，切换频率”“链路信号不稳，提高通信功率”……近日，驻地地突降大雨，陆军工程大学通信士官学校一场信息保障训练如期进行。训练现场，通信网络刚建立，多类特情便接踵而至。在教员指导下，参训学员沉着冷静、积极处置，确保数据传输顺畅。据了解，该校在人才培养中注重借助训练实践锤炼学员，取得良好效果。

“我们坚持以战领训、为战育人，遵循军事人才能力进阶规律，通过实战化训练磨砺人才。”该校领导介绍说，作为专门为部队培养信息通信人才的院校，他们突出力量混合编组、要素集成融合、通抗互促互进等，将院校课堂打造成特殊训练场，引导学员在特情处置和对抗实践中淬炼应急应变能力，推动人才能力生成与部队多样化任务需求有效对接。

工作中，该校充分发挥学科专业优势，通过课堂教学夯实理论基础的同时，借助实训淬炼学员岗位能力，尝试专业间战法交叉互学、装备训法共享，开展网络、信息等专业跨域对抗训练；紧盯作战效果创新课堂教学，加大想定作业、指挥对抗等课程比重，强化实兵实装实操作业；协调部队共同组织研究性训练，结合训练复盘梳理人才培养中存在的不足，根据部队反馈和官兵意见完善人才培养方案，使院校教学更加贴合部队实际。

“训练中，我们引导学员在复杂地域选点布网，综合运用多种通信手段确保信息网络互联互通。”该校领导介绍说，他们将进一步盘活军队院校之间、院校与部队间育人资源，尝试推动教员、学员在不同院校、不同专业岗位间流动起来，实现集优培训、素质全训，不断提升教学训练水平，为人才培养注入新动力。

陆军某合成团扎实树牢考为战鲜明导向——

战术考核临机导调多种特情

■刘金福 马要兵



6月上旬，高原腹地天蓝风疾。随着警报声响起，陆军某合成团官兵迅速奔赴战位。一场实兵实装战术考核随即展开。

“‘敌’无人机抵近侦察！”机动途中，特情突至。冷静分析现场形势后，分队指挥员果断下令：“车队疏散隐蔽，迅速搭建伪装网。”

各组依令寻找有利地形进行疏散隐蔽，并快速对车辆实施伪装，规避“敌”无人机侦察。无人机盘旋一段时间后飞离，部队继续向着目标地域进发。

“前方发现‘雷区’！”接到情况通报后，扫雷破障组官兵借助烟雾掩护，迅速携带专业设备前出排雷清障。医疗救护组紧随其后做好应急救护准备。完成排雷作业、扫雷破障组官兵又逐一标识安全通路。

战术考核战味浓。接下来，火力组与支援组官兵密切配合，灵活运用多种战术手段，有效处置突发情况。“敌”机袭扰、强电磁干扰、穿越“染毒地带”……一路机动，特情不断。分队指挥员临危不乱，排除干扰认真研判，指

挥官兵积极应对。

“我们注重用好考核‘指挥棒’，扎实立牢考为战、练为战鲜明导向，力求达到以考促训、以考促建的目的。”据现场组织考核的该团领导介绍，此次考核，他们依托现地复杂环境条件，突出指挥、协同、保障、应急等能力，依据考核进程临机导调多种特情，穿插伪装防护、机动增援、急行奔袭等课目，连贯实施、现场评估、逐项过关，全面检验了官兵技战术水平和实战能力。

天色渐晚，考核结束。未及歇息，他们就围绕作战筹划、战术指挥、决策部署等展开复盘，针对期间暴露的短板弱项展开剖析，找准症结、制订对策，为下一步针对性开展强化训练提供参考。



夏日高原，依然风劲天寒。夜色中，空军航空兵某部飞行一大队飞行员刘梓良，驾驶战机完成高难度课目训练后顺利返航。

“恭喜你，再次取得新突破！”结合多种要素进行综合分析后，飞行教员蔡士阳对刘梓良的表现给予高度评价，并将相关情况记录在《个人成长志》上。

厚厚的《个人成长志》上，除了清晰呈现刘梓良成长路上的每次收获外，还记录着他成长成才的奋斗历程。

一次，某型战机正式列装，刘梓良决心在新领域闯出一片新天地。然而，他经过一段时间实践发现，之前积累的一些飞行经验不太“灵”了，有的飞行技巧放在新装备上不管用了，甚至此前养成的飞行习惯还影响了训练效率。几次考核之后，面对不尽如人意的成绩，他有些泄劲。

“万事开头难，每个人前进的一小步就是单位的一大步。全新领域提出了更高要求，这对每名同志都是新挑战，也是新机遇。勇于抓住机遇创造新成绩，才是青年人应有的精气神。”刘梓良的情况引起了蔡士阳的注意。为此，他主动找到刘梓良谈心，结合自己的成长经历鼓励他敢于突破过去、奋力成就自我，并安排骨干与其结成帮带对子，一起围绕机型差异点、理论重难点、个人弱项点展开补差训练。一段时间后，刘梓良各方面进步明显。

在此基础上，该大队举一反三，围绕教育经历、技能基础、个人成才期待等摸底官兵情况，以深入开展“新时代奋斗观”大讨论为契机，结合练用新装备实践，引导大家进一步鼓足干事创业劲头；建立《个人成长志》，记录每名飞行员成长路上的每一次进步、每一分收获、每一项荣誉，在激发荣誉感的同时，为明晰个人发展路径、制订阶段努力目标提供参考；定期组织官兵开展“成长回头看”，围绕目标任务完成、阶段能力提升等方面情况查摆不足，明晰下一步用力方向。

此后的一段时间，刘梓良得空就找到教员请教难点问题，并在帮带对子指导下自主加强模拟训练；每天夜里都加班复盘白天训练情况，逐步弄清了新机平台差异、操纵特点规律等。“翻阅《个人成长志》，自己的每一项成绩都历历在目，一步一个脚印的进步，也让我对未来更加有信心。”谈起自己的成长经历，刘梓良感慨地说。

首次挺进海空、首次高原砺兵、首次参加体系联训、首次到大漠戈壁驻训……记者浏览《个人成长志》，他们创造的多个“首次”映入眼帘。“成长志”记录了官兵个人的高光时刻，也见证着大队建设发展走过的历程。“该大队干部程子伦说，大队成立时间较短，缺少英模单位的厚重积淀，他们在工作中注重用发生在官兵身边的奋斗故事，激励大家奋力书写属于自己的‘首次’。”

参与并见证该大队“首次”最多的，当属老飞行员崔明巍。作为单位的专业骨干，崔明巍有着30多年的飞行经历。上高原之初，有人担心他年龄较大，身体可能吃不消。他却态度坚决：“高原训练需要有经验的老同志。作为一名老兵，我更要把这个担子挑起来！”

后来，崔明巍用行动兑现了诺言。训练中，他克服不良环境条件影响，带头研练新装备，大胆改进高原起降技巧方法，多次带战友完成高原机场夜间适航任务，被上级表彰为“岗位先锋”。

近日，又一批新兵加入该大队。为此，程子伦和战友系统梳理《个人成长志》，从中遴选典型故事集、改装先锋榜、大项任务记等内容，区分“奋进的足迹”“团队的记忆”等开展专题图片展、微视频展播，用团队奋斗故事鼓舞新兵扎根高原、接续努力。

“一个个人心魄的攻坚故事，一幕幕热火朝天的奋斗场景，令人感动、催人奋进。”新加入的飞行员张轩说，驻地环境条件艰苦，单位建设基础薄弱，大项任务艰巨，但通过一茬茬官兵的接续奋斗，各项工作取得显著成效，发展的“翅膀”越来越硬，建设的底气越来越足，“我很荣幸成为其中一员，将在岗位上用新的奋斗创造新的成绩”。

前段时间，飞行教员姜吉春连续在外执行任务，几个月的奔波在他脸上留下一片“高原红”。他的办公桌上，依次摆放着动态更新的大项任务安排表和新员改装计划表。刚结束任务返回单位，姜吉春便开始着手筹划新飞行员带教与培训工作。

“参照飞行员《个人成长志》提供的第一手资料，我制订相关工作计划的针对性更强了。”姜吉春说，他结合官兵前期训练中存在的共性问题，进一步完善新飞行员培训方案，并根据骨干优良让他们与新战友结成对子，开展“一对一”帮带，助力大家快速成长、早日在新的空域飞出新航迹。

近日，陆军某旅组织装甲分队开展战斗射击考核。

万智奇摄

《个人成长志》记录官兵奋斗足迹

■朱柏根 本报记者 张磊峰 特约记者 邓栋之

空军航空兵某部飞行一大队引导飞行员鼓足干事创业劲头——