

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

党纪学习教育

海军研究院坚持问题导向——

注重抓在日常 完善防控机制

■陈朝领 卢程皓

科研项目落实进度是否达到计划预期?已完成的项目有没有华而不实、不能转化为战斗力的?近日,海军研究院纪检监察处组织机关人员深入科研一线随机抽查,确保科研项目按计划扎实推进,有效提升科研成果为战贡献率。

党纪学习教育开展以来,该院坚持问题导向,紧盯科研行业领域积弊,从思想动员警醒、风险预警防范两方面,筑牢科研人员为战科研、干净攻关“防火墙”。着眼个别党员干部对法纪法规不上心、不了解、不掌握等问题,他们广泛组织党员自学、骨干领学、交流促学等方式,在原原本本学习《中国共产党纪律处分条例》同时,院领导围绕《条例》的重点、修改点展开授课辅导,教育引导科研人员澄清模糊认识,强化纪律自觉。针对科研课题经费体量大、廉洁风险高的现实情况,该院全面梳理上级巡视巡察、审计监督和本级日常监督检查发现的共性问题、典型案例,结合信

访举报和党风廉政建设形势分析,加强对全体科研人员的日常监督检查。

科研工作安全保密压力大、军地交往较频繁,容易出现一些廉政风险。该院开列问题清单,通过任职谈话、日常谈话等方式,组织各级开展提示督导,发现苗头性、倾向性问题及时批评教育、纠偏正向。他们注重抓在日常,持续完善廉政风险防控机制,每逢处置重要敏感事项、涉及重点行业领域工作、执行重大任务等关键时间节点,都会对有关单位和党员干部进行提醒,及时防范违纪问题和不正之风。结合党纪学习教育,该院注重加强家风建设,通过给家属送廉政家信、组织家属廉政座谈、邀请家属参观廉政书画展等,助力全院党员干部营造良好家风。

随着党纪学习教育不断深入,该院广大科研人员在认真学纪中锤炼党性,在严格守纪中担当作为,一批紧贴实战要求、适应战场需求的科研项目陆续取得成果。

火箭军某大队注重提醒谈话——

监督关口前移 做好预警提醒

■叶昊 本报特约记者 唐永梅

“对相当一段时间内训练成绩落后单位,是否彻查问题症结、实实在在抓整改?个别违规问题和苗头多次发生,根子上是什么问题?对相关处理是否遮遮掩掩……”前不久,在火箭军某大队党委书记、纪委书记开展的提醒谈话中,不少基层主管坦言,指出的很多问题客观存在,及时敲响了警钟,很受触动和警醒。

该大队装备维修保障项目多、人员动态流动分布广、外出执行任务频率高。党纪学习教育开展以来,他们陆续对所属单位党组织正副书记进行了一次面对面提醒谈话。谈话前,利用党委理论学习中心组学习和“三会一课”、党小组学习等时机,组织党员认真学习《中国共产党纪律处分条例》,准确把握主旨要义和规定要求。结合学习教育,

该大队系统梳理各单位近些年的工作不足与疏漏,准确把握实际情况,找准问题症结,确保提醒谈话有的放矢。

既实时了解不同层级单位、不同类别人员在党纪学习教育和全面从严治党方面的落实底数,也现场准确解答落实党纪法规过程中存在的现实难题。提醒谈话后,一些正副书记反映,以往批评和自我批评大多只在组织生活会上进行,这种来自上级领导、随时随地开展的提醒更有针对性。

监督要精准,整改要彻底。以这次提醒谈话为契机,大队党委结合谈话指出的问题,要求各基层单位未雨绸缪打好主动仗,精准排查隐患苗头,并定期对整改情况进行“回头看”,自觉把全面从严治党、全面从严治军的各项要求落到实处。



党纪学习教育中,第83集团军某旅利用驻地红色资源进行现地教学,引导党员赓续优良传统,投身强军实践。 田海军摄



前不久,武警安徽总队铜陵支队组织部分党员骨干前往驻地廉政教育基地参观见学,增强大家廉洁自律意识和法纪观念。 王亮摄

以科学规范实现赋能增效

——介绍第71集团军某旅规范动散条件下党组织议事决策的几个招法

■李厚军 周伟 薛维高

近年来,第71集团军某旅因执行课题攻关、对抗训练等任务,所属分队经常驻守在多个分散点位上,动散条件下议事决策成为该旅各级党组织常态面临的问题。

面对新时代使命任务拓展、改革转型发展要求,该旅党委科学

把握特点规律,紧贴部队实际,直面矛盾问题,在规范议事决策内容、程序、方式等方面进行研究探索,较好破解了基层党组织动中抓建存在的矛盾问题。他们的探索有一定借鉴意义。

——编者

招法一

合并同类 修枝剪叶

——议事决策内容更科学

“此次会议研究议题比较详细明确,希望各位委员回去之后抓好传达落实……”前不久,第71集团军某旅某营党委召开安全管理形势分析会,对单位的安全工作、管理工作等8项内容进行了全面分析。

“一次安全管理形势分析会,解决了以往召开三四次会议的议题。”对比如今的高效,营党委书记不禁回忆起之前的一段窘迫经历。

那时,该营正在野外驻训。上级工作组来检查指导时,发现他们在一个月里竟然接连开了安全行车、安全用网等4次专题安全形势分析会。

“为什么不用一次会议分析完同类型的内容?”组织科李科长调研发现,有的营党委为了确保事无巨细均有回应,对于机关下发的一些通知,本来在行政例会碰个头就能解决的事也拿到会上进行研讨讨论,导致一年下来会议记录能记好几本。

“什么该议、什么不该议、什么时候议、议什么内容,各级党组织都要有一杆‘明白秤’。”为了解决党组织议事决策内容冗余的问题,该旅党委依据相关法规,对基层党组织议事决策内容进行了细化规范。

翻开规范,笔者看到,按照营党委担负的10项职责和8项工作制度,该旅将议事决策内容分为“学习贯彻习近平强军思想”“学习贯彻上级指示要求”“分析单位建设形势”等5类。比如分析单位建设形势,他们按照单列重要的、合并同类的、压减重复的思路,整合为按纲抓建、议战议训和组织建设形势分析等类别,并对各类形势分析进行了细化。

思想政治教育、党风廉政建设、安全管理、后勤保障……不久前,该旅二营党委召开了一次按纲抓建形势分析会。营党委书记告诉笔者,他们一周前刚组织过一次专题议战议训,按照党组织议事决策规范,营党委这次就没有组织重复分析。

议事决策越科学,组织运转越有力。如今,除了明确要求外,该旅规定各类通知不列入基层党组织议事决策内容。一名营党委副书记坦言,有不少上级通知要求通过电话就能传达到位,营党委成员线下见面的次数虽然少了,但大家的配合却越来越默契。

招法二

分工包干 删繁就简

——议事决策程序更合理

“支部会议记录本变薄了,不仅体现了议事决策程序的优化,也体



现了决策落实的高效率。”三营一名党委成员拿出两本营党委会议记录本进行对比:同样是研究讨论深化教育落实措施,今年比去年更加精简简洁。

“虽然记录的内容少了,但决议形成的举措更加实在管用。”这名党委成员举例告诉笔者,以往召开营党委教会,无论议题内容是否在自己的职责范围内,党委成员都要发言。但从实际效果看,分工负责的成员能结合单位实际和上级要求提出具体明确的意见建议,其他成员的发言基本大同小异,所提意见能进入决策的并不多。

对此,该营按照相关规定及时优化议事决策程序、简化会议记录内容。从原先人人发言调整为谁负责谁主讲,其他成员进行补充性发言,形成决议后由军政主管分工组织实施。

一名旅领导告诉笔者,今年下基层调研时,可以从一些营党委会议记录本中看到明显变化:在学习贯彻上级指示要求时,只是简要记录讨论过程和措施要点;在分析单位建设形势时,将党委成员的发言进行要点总结,形成会议纪要;在审议具体事项时,详细记录各成员的具体意见;召开组织生活会时,将每名同志的批评意见进行详细记录。

议事宜广其谋,任事宜专其责。“班子成员既要各司其职、各负其责,又要紧密配合、相互补台。”为此,旅党委要求各营党委组织将科学决策、民主决策、依法决策三者紧密相联,贯穿于决策全过程,防止出现把分管工作当成“自留地”,其他同志意见提不上会议、进不了决议,甚至出现“事不关己、高高挂起”等情况。

前不久,三营党委研究战备训练工作时,在军事干部发言完毕后,几名政治工作干部提出了“基础课目补差训练”和“小专业单独训练”的建议,经过讨论得以采纳。一名指导员说,虽然分工不同,但大家都是为部队建设出谋划策,只要是好的点子、管用招法,都是营党委上的“香饽饽”。

招法三

线上线下 多元融合

——议事决策方式更灵活

5月17日,四营党委通过智慧教育系统为全体党员进行了一次党课教育。授课后,他并没有急着下线,而是在线上等待各个点位的营党委成员上线召开营党委。

当时,该营党委成员动态分散在5个点位,像这样通过智慧教育系统组织的线上营党委,已经成为该营党委议事决策的一个重要方式。

几个月前,该营接上级命令赶赴某地域执行训练任务,因为任务需要,多个分队被配置在了不同的点位。为了确保动散条件下部队建设平稳有序、执行任务坚强有力,营党委成员分别前往各点位指挥,需要召开党委时,从各点位乘车赶赴营指挥所。

起初,各个点位之间距离比较近,任务节奏也不是很快,营党委成员都能第一时间集齐开会。可没过多久,问题就出现了,一次上级要求营党委传达学习某重要文件,正赶上该营执行连贯任务,各个点位向不同方向机

动推进,一时间班子成员没法集齐,等到任务结束后开会时,已经是几天之后了。

后来,机关指导组到任务分队检查工作时,发现“学习贯彻上级重要指示精神不及时”的问题在不少基层党组织不同程度存在。

动散条件下,基层营连任务节奏快、人员分布散。如何确保党组织议事决策的及时、畅通、科学,是各基层党组织一度亟需解决的现实问题。

旅党委研究后,要求各级灵活运用党组织议事决策方式,党组织成员因在外执行任务、参加学习培训、驻扎小散点位不能到会的,在符合安全保密要求的前提下,可通过电视电话会议方式参加,并计入会议人数。在任务冲突紧急情况下,可采取依据预案决议、分头协商决议、书记合议决议等方式进行议事决策。

前不久,机关通知要求各营党委研究上报当季“双争”评比情况。一营正在野外执行训练任务,不具备立即召开营党委的条件。明确以分头协商决议形式进行议事决策后,营党委书记、副书记通过指挥信息系统分别征求了各位委员的意见,在综合多数人的意见确定方案后,第一时间就将决定反馈给了每名委员。

“虽然部队一直在动散状态,但不影响党委议事决策。”一营党委朱书记说,如今每次开会,营党委成员都能以适当的方式参会研究,确保重大事项及时讨论、重要文件及时学习、重要情况及时分析。

上图:驻训以来,第71集团军某旅引导各级党组织不断提升议事决策实效。图为6月3日卫生连党支部结合训练任务开展形势分析。 周华连摄

党建论坛

锻造过硬“头雁” 建强战斗堡垒

■罗春平 张萌

支部行不行,就看前两名。在部队基层党支部建设中,正副书记的相互支持、团结合作至关重要,直接影响基层党支部的创造力、凝聚力、战斗力。

事实一再表明,支部书记、副书记坦诚相见、心心相印,互相支持、互相信赖,既讲团结,又讲原则,既讲分工,又讲合作,取长补短、形成合力,才能充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用。

正副书记之间的关系,是合作而不是对立,是帮手而不是对手。因此,支部正副书记思想上要多沟通,行动上要多协同。双方都注重相互学习、相互支持,讲原则、讲团结、讲奉献,才能真正做

到互为补充、相得益彰。

实践中,支部正副书记要注重用事业心聚合人心,强化党支部全体成员的责任感,引导大家用共同的理想和事业目标统一思想和行动,做到胸襟开阔、坦荡无私,顾全大局、负重前行,营造团结一心干工作的浓厚氛围。在处理党内事务时,支部正副书记要充分依靠集体的力量,凡事从部队建设需要出发、从官兵切身利益出

发,用好“一票之权”。要始终保持对党忠诚的政治本色,襟怀坦荡、实事求是,尤其是在原则问题上,该提出的意见要提出、该阐明的观点要阐明、该坚持的原则要坚持,在风险考验中锻造共产党人的“钢筋铁骨”,创造出经得起实践检验的新业绩。

支部正副书记在一个班子里工作,发现对方考虑和处理问题不周,或是工作有漏洞时,要互相拉拉袖子主动提

醒。支部正副书记干工作要拧成一股绳,主动支持和配合对方,彰显组织的力量、团结的力量,时时、事事、处处维护党支部的形象威信。同时,支部正副书记要带头用好批评武器,经常利用组织生活会、支部党员大会等时机,开展积极的思想交锋,把话说在当面,及时消除误会,从而增强党内生活的原则性和战斗性,更好地促进班子团结、促进基层建设高质量发展。