

野外驻训进行时

第81集团军某旅机关针对部队分散驻训实际改进服务方式——

“联席解难小组”服务到点位

■曹壮 卢运国

“王正,这是你结婚登记时需要用到的材料”“赵松伟,这是你的新身份证”……炎炎夏日,第81集团军某旅几名机关干部来到密林深处的一个点位现场办公,把服务送到了驻训官兵心坎上。

这几名机关干部是该旅“联席解难小组”成员,从几十公里外的主营区专程赶来。该旅副政委告诉笔者,成立“联席解难小组”,前往各驻训点位开展巡回办公,是旅党委结合自身实际,提高为兵服务水平的一种方法。

今年,该旅驻训任务重,点位高度分散,最远的距离机关100多公里。而且,这些点位路不好走,安全风险大,对基层官兵来说,许多以往“走两步”就能到机关办理的业务变得困难起来。

某连中士李新雨在休假期间签订了购房合同,原本打算归队后办理相关手续,申请公积金贷款。然而,他刚一归队就随队执行野外驻训任务,根本没时间去机关,导致此事一拖再拖。

眼看购房合同写明的尾款交付期限越来越近,李新雨十分焦急,只好求助正在该营蹲点的机关干部师科长。师科长了解情况后,立即返回主营区,当天就帮助李新雨办好了所有手续。

按说事情到这里就该告一段落,没承想,师科长刚返回蹲点营区,就被得知消息的其他战士围住了,大家各有诉求,有的需要机关证明,有的需要到机关交材料……

此后一连几天,师科长住的帐篷一下子热闹起来,官兵们陆续前来向他求助。在此过程中,师科长了解到,驻训开始后,官兵遇到此类问题时,通



某驻训点官兵正在梳理汇总问题需求,准备提交给“联席解难小组”。
马浩歌摄

常会联系旅机关寻求帮助。但留守的机关人员较少,日常工作常常自顾不暇,难以及时提供服务。而在外驻训的机关人员虽然人数较多,但与各点位联系不够紧密,工作量反而变少了。

“动散状态日益成为部队常态,机关服务基层也要随之改进。”蹲点结束后,师科长与其他蹲点干部聚在一起讨论,大家深有同感。

究竟咋改进?有人提出,可以在每个驻训点位指定一名干部,随时了解官兵需求,定期返回主营区办理。但仔细一想,此法也不太可行,因为很多事项需要官兵本人签字确认,办起

来还是比较麻烦。

“官兵们离不开,机关就要主动靠上去。”正当讨论无果时,宣传科一名干事从“文艺小分队”巡演中得到启发,脱口而出的想法让人眼前一亮。随后,大家你一言我一语,形成了机关成立“联席解难小组”的建议。

建议提报给旅党委,一班人研究认为此举可行,便将“联席解难小组”巡回办公模式确定下来。他们结合各点位实际情况,合理设计巡回路线和轮换周期,由一名旅常委带队,从机关各科室抽调人员,组成功能齐全的“小机关”,主动走到驻训官兵身边,开展

现场办公。

“大家有什么问题,尽管提出来!”这天上午,“联席解难小组”刚到某驻训点位,就马上摆好了办公设备。趁着训练间隙,师科长一边热情招呼着官兵,一边介绍此行的安排。官兵们闻讯纷纷围拢过来,对机关服务上门由衷点赞。

除了个人事项,一些涉及工作、学习、训练的难题也被提了出来。“帐篷区网络信号不稳定,使用强军网很不方便,能否帮助解决一下?”某连指导员提出需求后,“联席解难小组”立即登记在案,承诺两天之内解决,并当场与主营区机关人员进行了工作对接。

“天气渐热,蚊虫增多,建议给我们配发一些防虫驱蚊物资。”听到战士的反映,“联席解难小组”负责人立即给旅卫生连打电话,要求购置相关药品,并准备对驻训点进行卫生消杀。

吃过午饭,顾不上休息,“联席解难小组”立即赶往下一站。“需要拍摄证件照的同志请到这边……”抵达某驻训点位后,他们专门布设了一个“摄影角”。原来,该驻训点有一些官兵需要拍摄证件照,此次出发前,“联席解难小组”专门带上了摄影人员和设备。

接诉即办、急事快办。笔者了解到,自野外驻训开展以来,该旅“联席解难小组”除了办理常规业务外,还协调帮助官兵解决了银行贷款、家庭涉法等32个问题,免除了他们的后顾之忧。该旅领导告诉记者,下一步,他们将总结经验做法,引入地方服务资源,充实“联席解难小组”,为驻训官兵及时提供更加周到的服务。



闪耀演兵场

连日来,第71集团军某旅组织开展远程机动训练。图为战车向训练地域开进。

赵根沅摄

有话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台



烈日炎炎,武警青海总队海北支队组织官兵开展多专业训练。图为一名战士正在进行训练。

马寅翔摄

第78集团军某旅依靠官兵智慧破解练兵难题——

革新成果用在训练一线

■刘 鹏 张居俊

新闻前哨

“成绩优秀!”盛夏时节,第78集团军某旅训练场上战车轰鸣,一场车组战斗射击训练考核拉开序幕。该旅利用自主研发的装甲装备战斗射击智能辅助训练系统,高效准确完成训练考核成绩评定。笔者了解到,这个辅助训练系统,是该旅官兵着眼提升战斗力探索形成的创新成果之一。

“基层官兵身处练兵备战一线,对训练中的堵点难点感受最深,也最有发言权。”该旅领导介绍,近年来,他们聚焦部队备战打仗急需急用,鼓励官兵充分发扬军事民主,集思广益、大胆创新,广泛开展小发明、小创造、小革新活动。同时,加大政策和资源扶持力度,围绕训练保障、技术革新、装备改进等方面组建攻

关团队。为最大限度挖掘基层官兵创新潜能,他们还要求机关加强跟踪指导力度,确保官兵切实可行的创新想法得到重视、创新成果能够落地。

坦克七连刘连长在训练考核中发现,由于受到场地条件、恶劣天气、心理因素等影响,考核人员手动计时测速存在一定误差,无法精准记录成绩,他因此萌生了探索创新辅助训练系统的想法。在旅党委大力支持下,刘连长牵头组建起一个团队,利用自己的专业知识和组训经验,研制出装甲装备战斗射击智能辅助训练系统。

经过实际检验,该系统除了辅助指挥员实时监控装备运动状态、火炮射向,实施精准指挥外,还能帮助考核人员进行车辆动态精准定位和精准计时,有效降低人为操作误差,既有效提高了训练安全性,也保证了考核成绩的精准度,受到官兵一致好评,很快被投入训练一线

使用。

笔者在考核现场看到,由于战斗射击场地设置比较复杂,考核人员无法深入场区,这要在以前,他们只能在指挥台通过肉眼观察进行计时测速。而现在,有了这套辅助训练系统,考核人员能迅速而精准地判定成绩,其自动生成的成绩汇总,还可以为官兵改进训练方法提供参考。

官兵创新活力迸发,创新成果不断涌现。新研制的坦克负重轮拆卸工具,将人工成本和时间成本缩减了四分之三;新改装的坦克动力舱启动控制台,破解了动力舱维修只能在车间进行的难题;新研发的坦克便携式空气启动装置,使一个单兵即可重新启动因故障而熄火的坦克……据悉,近年来,该旅官兵完成技术革新20余项,申请实用新型专利20余个,并在训练一线发挥了不小作用。

唯一的比武名额给了年轻号手

■程浩南 黄武星

营连日志

“参加上级组织的比武,竞选派毫无相关经验的年轻号手。”消息一出,在火箭军某旅某营成为一个话题:“放着那么多经验丰富的班长骨干不用,实在想不通”“看来拿名次、争荣誉是没希望了,只求别排在最后一名”……一时间,战士们议论纷纷。

前段时间,上级计划组织“三防”骨干比武,让各旅推荐人选。比武中争得荣誉,不仅自己能够一展风采,还能给连队增加不少量化积分。因此,接到通知后,该营发射连马连长态度明确:“上了比武场,就必须拿名次,参赛人员一定要优中选优。”经过民主推荐,该连把一名训练尖子报了上去。

然而,推荐名单一公示,很多人感到意外:该营把唯一的比武名额给了此前从

未参加过比武的中士张长钰,这才有了本文开头的一幕。

果然,正如大家所说,上报名单没几天,旅机关组织摸底考核,由于过度紧张,张长钰的成绩不够理想。得知情况,一些班长骨干急在心里,立即找到马营长,看能不能把张长钰换下来。

其实,营里在研究推荐人选时,马营长提出让张长钰参加,就遭到了一些人的反对。对此,他早有预料,立即拿出一份训练成绩单让大家传看,只见几名训练尖子的分数遥遥领先,其他官兵差距明显,两极分化现象一目了然。

“以前比武,每次都选派班长骨干参加,经过反复摔打,他们的专业技能越来越精湛,而其他号手因为缺少这样的历练,进步缓慢。再这样下去,咱们营的人才队伍就会出现严重断层。”马营长见大家有所触动,一连抛出几个问题——在比武中夺得荣誉,战斗力一定会水涨船高吗?选派人员参加比武,最终目的只

是争一个排名吗……

大家陷入了反思,最后达成一致意见:鉴于营队人才建设现状,必须加大普通号手的培养力度。他们只有获得更多展现自我、接受磨砺的机会,才能加速成长成才。

廓清思想迷雾,没人再要求更换比武人选,一些班长骨干转而鼓励张长钰:“你平时表现不错,只是缺少经验,这次比武正是大好的机会,一定要卸掉心理包袱,全力以赴……”

不重名次重培养。张长钰明白了营长的良苦用心,重振精神积极备战。与此同时,几名比武经验丰富的战友主动放弃休息时间,帮助张长钰固强补弱。

比武如期到来。张长钰取得了比较出色的成绩,虽未摘金夺银,却也收获满满。更重要的是,因为这件事,该营年轻号手精武强能的热情被点燃,大家在训练场上挥汗如雨,向着成为“金牌号手”的目标奋进。

让伤病员在“集体氛围”里康复

■杨明宜 李浩琦

“想请您找赖彬聊一聊……”前段时间,第74集团军某旅某连班班长蒋军向应连长反映,战士赖彬出院归队后状态一直不太好,变得越来越“宅”,很少与战友们交流。

听说这个情况,应连长不禁皱起了眉头。在他的印象里,伤病员康复后重返岗位,或多或少都会这样。赖彬的情况比较特殊,他虽然出院了,但身体还没有完全康复。

按说战友们平日里对伤病员一直很关心,很少让他们参加集体活动,有时根据需要还会指定专人照顾。但时间一长,问题出现了:个别伤病员产生了懈怠思想,甚至出现“泡病号”和离群

现象。

应连长仔细回想赖彬返岗后的表现,认为问题就出在这里。他没有急于找赖彬谈心,而是借召开连务会之机,组织干部骨干就此展开讨论。

“伤病员总窝在宿舍里,确实容易游离于连队之外”“并不是所有的伤病员都无法参加集体活动,应该具体情况具体分析”……会上,大家都认为这个问题带有一定的普遍性,必须抓紧时间解决。

如何解决?最后大家形成一致意见:根据伤病员情况,有意识地组织他们积极参与连队的日常工作生活。同时,班长骨干密切关注伤病员的思想

状况,做好教育疏导,让他们尽快融入集体。

战士郑汝清在参加比武时小臂骨折,需要静养。连队干部骨干与医生沟通后,决定安排他担任小教员,在不影响身体康复的前提下,帮助战友纠正癖癖动作,让他在集体的氛围里更好地养伤。

“不耽误身体康复,又能为大家服务,真是一举两得。”受此启发,蒋军心里有了主意。经过连长同意,他让赖彬利用操课时间盘点连队的武器装备,看看有无损坏情况。

注意力从伤病中转移出来,赖彬顿时有了一种被连队需要的感觉,很快恢复了往日的状态。