

深化政治整训·新时代奋斗观

本期话题:要“拼”不要“卷”

入伍10年,回头望,就像敲动了一下“翻页键”,日子过得飞快。那时候,我觉得青春就是要张扬,就是要马不停蹄,追星赶月,做一个像“风一样”的少年。当新兵刚上舰时,班长天天督促我:“立足岗位,苦学专业,锤炼本领。”班长说的,肯定对!于是,我坚持每天练习基本功,入伍头一年就敲坏了两块键盘。业余时间,我“钻”进装备资料里,翻来覆去学,笔记本摆了一抽屜。“张旭太拼了,图个啥?”有的同乡兵私下议论我。话传到我的耳朵里,一连串问号也在我的脑袋里冒出来:

当兵究竟是为了什么?为什么我要这么拼?我究竟该怎么做才不会“另类”……困惑中,我开始偶尔在检修时偷懒、训练时减速、学习时懈怠……我突然发现,这样也挺“惬意”。是啊,之前这么拼,为了什么?这份茫然,让我好像变了个人,劲头逐渐松懈下来,没了以往的冲劲儿。预想中的责备并未到来。在一次远海任务中,班长每天都把我们聚到电子海图前,描下一个航迹点。直至任务快结束的那天,班长把一个航迹点连起来,一条蜿蜒的曲线出

现了——我们的舰艇居然来到了很远很远的地方。这时,班长双眼盯向大家,抛出一个问题:“在一天的奋斗里,我们见证了走向深蓝的征程,这让我的人生比同龄人精彩,你呢?”提问的声音不大,却让我整个人都愣住了。散会后,班长把我留下。他指着当面态势,从这条海峡、这座岛屿讲到那艘舰艇、那架飞机,我听入了迷。原来,广袤大洋的航迹里,都是班长这些年的奋斗故事。那晚,我恍然大悟:“打开眼界,才

能看到自己留下的足迹。没有日复一日的进步,就没有走向远方的成功。”一份从心底涌出来的羞愧,让我感觉无地自容。第二天,我向班长吐露了心声,这位服役16年的老兵对我说:“以天为单位,看到的是勤奋;以年为单位,看到的是格局。”这句话,我至今印象深刻。从此,我明白了这个道理:“奋斗本身就是成长之路!”往后的日子里,我经常在台位上一待就是一整天,班长也倾其所有对我进行专业帮带,部门长经常询问我的学习进度并随时答疑解惑……

渐渐地,我成了大家眼里的“专业大拿”,来往的报文、态势等我都能做到熟练接收和推送。再后来,各类突发故障我也能逐渐做到应急处置了。不久后一次重大任务,我坐上了情报值更席,面对各级推送的纷繁态势,我努力稳住心神、冷静判断。忽然,上级来报:“‘敌’机向你编队靠近!”我当即报告。随着战斗警报拉响,我沉浸在屏幕的闪烁之中,一个个态势目标仿佛把我拉入了另一个世界:我成了全舰作战网信息中转的枢纽,指尖不断按下的键盘,把各个战位的战友们凝聚在一起……

任务结束,上级专门来电表扬。看到班长欣慰的眼神,看到战友们认可的大拇指,我知道自己真正成长了。走上领奖台,当舰领导为我挂上奖章时,我不由得又想起班长给我“画”出的那条战航的航迹。我恍然发现,我已不再是那个怀疑奋斗意义、迷茫“内卷”的懵懂少年了,矢志向前、步履不停已成为我奋斗成长的常态。(叶登峰整理)



一场恰如其时的“头脑风暴”

——海军某驱逐舰支队引导官兵树立新时代奋斗观新闻调查

■王悦 沈扬 叶登峰 本报特约记者 徐巍

记者调查

初夏某军港,战舰伏波,鸥鸟翔集。东部战区海军某驱逐舰支队礼堂内,一场“如何树立新时代奋斗观”的授课辅导正在进行。担任主讲人的支队领导抛出一个问题——为什么说我们要奋斗,而不是“内卷”?一石激起千层浪。这支肩负重要使命任务、与共和国同龄的部队,正自上而下围绕这个新课题,广泛掀起“头脑风暴”。灯不拨不亮,理不辩不明。犹如砥石磨开锋刃,该支队越来越多的官兵都参与到这场思想碰撞中……

告别空转虚耗,跳出低效努力的“舒适圈”

夜深了,黄冈舰餐厅里加班学习的灯光照常亮起,战士小钟拿出被自己翻得褶皱发黄的专业书。小钟学得出了神,突然被张区队长吓了一跳:“你怎么还在看这些已经熟练掌握的知识?”望着张区队长严肃的表情,小钟脑袋一下子“嗡嗡”的:去年,自己刚拿了支队理论比武名次,得到舰上认可,现在继续做跟以前一样的事情,为什么被“否定”了?张区队长随即用手在空中画了一个台阶:“你确实很努力,但如果把能力生成比作一个自下而上的阶梯A、B、C,想要登上B阶段,就不能总在A阶段停滞不前。”小钟若有所思地点点头:“原来,看起来很努力,并不能让人真的有进步。”发生在小钟身上的故事,在舰上并非个例。

“战航是百人同操一杆枪,操纵职手的能力高低,直接关乎一条舰的整体战力,必须与时俱进。”该舰领导坦言,部分官兵岗位能力在低层次徘徊、低水平兜圈,是当前急需破解的问题。

前不久一次日常训练,舰领导发现某部门组织系统训练时,一练就是一上午,却仅停留在回复口令、模拟操纵上,少数职手对应急情况处置、突发装备故障等还是一知半解。训练形势分析会上,该支队领导点出了这个问题的本质:“看似努力了,成效却不高。归根到底还是有些青年官兵满足现状,跳不出自我‘舒适圈’。”

“一重山有一重山的风景,一个阶段有一个阶段的目标。”针对这一现状,支队各舰专门组织年轻官兵,开展了一场“水兵对话会”,邀请舰上的老职手、老骨干与青年水兵面对面交流,分享成长历程。

对话会上,一名一级军士长展示出仓鼠在滚轮里越跑越快的动图——仓鼠在没有方向的奔跑中,陷入消耗精力的恶性循环;有人引用一句流行语:“这个时代万物可‘卷’,唯有成长例外!”……引发青年水兵深思。

“奋斗是时代主旋律,我们应该跳出低效努力、原地踏步的‘舒适圈’……”热烈讨论中,某舰导弹技师接过话题,指明了导弹专业职手应当奋斗的方向:从义务兵到高级军士,应当从导弹理论学习、发射系统实操、实射应急处置、战法创新突破等方面努力。

讨论会后,某舰下士钱程觉得像是打通了“任督二脉”,训练思路一下



东部战区海军某驱逐舰支队组织远海训练。 徐崇康摄

锐视点

把拼搏的汗水洒在奋进航程

■李家美

习主席强调,伟大梦想不是等得来、喊得来的,而是拼出来、干出来的。面对如期实现建军一百年奋斗目标的神圣使命,青年官兵需要保持时不我待、与对手赛跑的奋进姿态,勇敢立潮头、永运立潮头,把拼搏的汗水都洒在奋进航程。号令如山,使命催征。当前,国际

形势严峻复杂,可以预见和难以预见的风险挑战前所未有。回想抗美援朝战场上,志愿军战士英雄牛保才嘴咬一个线头,手拉一个线头,用身体接通线路3分钟;志愿军战士英雄于树昌高喊“为了胜利,向我开炮”,用生命为火炮攻击指明了方向……没有这些平凡官兵舍生忘死、向死而生的拼命,没有他

们用牺牲换来伟大胜利,就没有祖国尊严和人民幸福。古人云:“犯其难而图其至远。”眺望四海,蓝色海疆练兵热潮高涨。打赢未来战争,人民海军高质量推进海上力量体系建设,努力缩短战斗力生成周期。可以说,一个个振奋人心的前景,正等着我们用拼搏奋斗来作答。

打造海上过硬部队,不得不拼。行军打仗,有先锋队、主力军,有负责攻城拔寨的,有负责防御压阵的,各司其职、各有其用。作为应对海上威胁的力量,进攻是不变的使命。只有持续推动全面从严强整训,稳中求进强基础,才能以自己不可替代的作用,为部队建设大局作出更大贡献。

王引起他的注意——在擦拭鱼雷发射管时,小王哈欠不止,眼皮直打架,显然是前一天晚上没有休息好。无独有偶,几名面临选取军士考核的上等兵,也提不起劲头。

“不少年轻同志精神面貌欠佳,工作效率低,难道仅仅是没休息好那么简单?”细心的该部门领导立即召集各班骨干,在战位上就地开展了一次思想调查。

“舰艇专业学习难度大,新舰员都想在同一批战友中脱颖而出,就‘卷’起来了。”

“晋升军士考核项目多、标准高,很多上等兵选留意愿强烈,晚上加班到后半夜是常态。”

“大家都想好好干,可是年轻同志往往找不准‘发力点’,整天忙乱。”大家你一言我一语,让该部门领导的思绪回到了10多年前。那年,他作为优秀士兵如愿提干。经过院校任职培训,他回到支队。放眼一看支队同批干部,年龄基本比自己小三四岁。彼时,该部门领导多少有些失落:年龄不占优势,起步就比别人慢半拍。虽然每天舰艇生活过得很充实,

但他依然觉得缺点啥,找不到努力方向。

不久,作为全军推出的重大典型,该支队常州舰首任舰长的事迹传遍了大江南北,也解开了该部门领导心中的结——“同为机电军官出身,我也能干出一番成绩!”

发生在自己身上的成长故事,让该部门领导有了帮助年轻战友的办法,一场“身边的感动最感人”典型事迹分享会应运而生。

“锚定正确的目标,找准有效的方法,一定能事半功倍、干有所成……”厦门舰活动室内,年轻水兵们围坐在一起,共同聆听主炮班班长陈旭恒讲述自己的一段奋斗经历。

前不久,厦门舰接到命令代表支队参加某专项考核,临近任务,主炮装备却突发故障,这让陈旭恒急得团团转:“到底哪个部件出问题了?”

对于不少官兵来说,达到舰员级维修水平已是难题,而要迅速准确定位故障位置,更是难上加难。不愿服输的陈旭恒卷起衣袖,一头钻进主炮舱,反复拆解调试各模块,最终发现了“症结”所在。陈旭恒带领全班迅速排除故障,厦

门舰也以优异成绩通过了主炮射击考核。

“没有解决不了的困难,更没有完成不了的任务。”分享会上,陈旭恒的最后一句话犹如一束火苗,点燃了年轻战友心中的火焰。

“作为一线主战部队,在强军新征程上,需要保持昂扬向上的斗志向前进,但也有少数官兵工作质效不高,成长进步缓慢。”该支队一名领导介绍,他们探索走开“三上三讲”群众性自我教育新路子,即鼓励先进典型、舰连战士、普通干部上讲台,讲兵言兵语、讲身边故事、讲学习心得,引导官兵学有榜样、练有动力、干有目标。

一个典型就是一面旗帜,一面旗帜就能引领一支队伍。记者探访该支队发现,不光在厦门舰,其他舰艇也纷纷以身边典型激励为牵引,营造起浓厚的比学赶超超氛围——出海期间评选“任务之星”和“党员先锋岗”,并在舰艇通道滚动播放;将典型故事绘成漫画读本一册;录制夜听广播,读本下发官兵人手一册;开展“一个典型一堂课”巡回宣讲活动,引导广大官兵找准前进方向、争当榜样标兵……

担当备战重任,吹响向战攻坚的“冲锋号”

今年初,按照惯例,该支队组织召开机关基层双向讲评会。前期准备过程中,牵头承办会议的组织部专门组织了一次基层问卷调查。从一张张调研问卷中,他们注意到一些“吐槽”:

“舰上开会太多,从全舰到部门,再到各班战位,常常是大集合连着小集合。”

“每天都觉得很忙,感觉自己像陀螺一样转不停,却感到只是在原地打转。”

来自基层官兵的心声,让机关陷入深思。支队领导高度重视,并着手开展专项调研。

官兵有意见,各级带兵人也有苦衷。某舰艇领导坦言,官兵们常年奋战在海上斗争最前线、维权维稳最前沿,“海上为家、港岸作客”是舰艇兵的战斗工作常态。有时舰艇刚一靠港就着手准备下一次出航,任务强度大、转换节奏快,是不可回避的现实情况。

“任务准备固然时间紧、标准高,但不能成为层层加码的理由。”该支队政治工作部领导坦言,为了保证任务顺利推进,有些单位常常全舰集合解散,紧接着就是部门干部、班长骨干、操作职手等一系列“开会部署”,留给末端抓落实的时间并不多。

采访中,某舰军官小周也向记者说道:“大会小会确实很耽误时间,但不集合当面讲清,不把任务传达下去,总觉得不托底、不放心。”

直面问题、发现问题,重在刀刃向内,也难在刀刃向内。“对于一支专职打仗的部队来说,最不该有碌碌无为之人、空转虚耗之事,要打破思想禁锢,让一切事务都围绕备战打仗展开,为战斗力建设开道让路。”不久后,一次支队党委议训会上,“一班人”的意见高度一致。

“各级召开会议要压缩时间、合并议程、精简内容,坚决杜绝出现干扰和影响中心工作等情况……”组织科干事向记者展示了他们印发的《为基层减负相关规定》。规定中,他们结合实际制订了清除影响战斗力建设的刚性举措10余项,明确要求一切与备战打仗无关的工作要主动为战斗力建设让路,确保军事斗争的地位不动摇、官兵练兵备战的决心不分散、备战打仗的中心居而不偏移。

随着“新时代奋斗观”大讨论不断深入,“为什么说奋斗是要‘拼’而不要‘卷’”的问号也逐渐被拉直——“卷”是低层次的无效奋斗;为战斗力提升勇敢去拼,才是奋斗的意义所在。

“动员时间不到20分钟,为这样的新风气点赞!”前不久,走出某专项任务动员部署会场,某舰军官小吴感慨道。

一边做减法,一边做加法。在该支队采访的数天时间里,记者看到,支队上下在破除“繁文缛节”“文山会海”的同时,持续推进部队战斗力提升和全面建设——参谋部会同基层训练骨干,围绕训练攻关成果,研究推广“下篇文章”;政治工作部牵头机关各科室,细化完善“战时政治工作”方案;保障部正加紧梳理总结舰艇装备管理“五项制度”改革试点经验……