

★ 潜望镜

为何费尽心思琢磨考核过关，考核仍接连失利？新疆军区某综合训练基地教育引导官兵

用『训即战』归正『训为战』

■ 丁雷 郝宗良



该基地官兵进行训练。

谭龙贵摄

为何说“一反常态”？因为此前每次考核，雷排长总是追着连长讨要考核标准和评分细则，有针对性地组织战士训练，特别是容易扣分、练得不多的课目，更是他组训的重中之重。这样的做法确实颇有成效，排里因此取得了不少荣誉。见雷排长尝到了甜头，其他排的干部骨干也纷纷效仿。

然而，在前不久的一次考核中，自信满满的雷排长遭受了“重大打击”——不要说在“龙虎榜”上一争高下，排里战士的成绩普遍不佳。不仅二排，其他班排原本准备充足的训练尖子，也大多榜上无名。

为何费尽心思琢磨考核过关，考核场上仍连连失利？该基地训练处葛参谋道出真相——

过去，该基地组织军事训练考核，都是提前将考核标准、评分细则、普考和抽考课目等下发各营连。干部骨干对照考核细则，结合自身训练情况，进行备考，寻找得分的窍门。此次考核，不仅不再提前下发考核细则，而且全程在“敌情”环境、战术背景下展开，让参考官兵直呼“没想到”。

以体能考核为例，他们没有设置单课目成绩排名，而是采取多课目临时抽点、连贯实施的考核方式，综合检验官兵能力水平，并借助先进技术手段进行监考，有任何不规范动作，都会被视为无效。

新兵白新宇擅长引体向上。此次参考，他被前面的课目“折磨”得满头大汗，直到站在单杠前还喘着粗气。再上器械时，他未达到及格标准就坚持不住，遗憾下杠。

与白新宇经历相似的，还有新兵王战祥。他刚刚结束体能考核，还没来得及调整呼吸，就被带到战术考核场。方位判断错误、敌情意识不强、出枪动作不规范……一个个扣分点被考官现场指出来，王战祥险些不及格。

这样的场景在此次考核中反复上演。葛参谋介绍，不只是考核，以往比武竞赛时，各营连也会集中精力吃透比武规则，提前研究确定有望夺冠的“种子选手”。就连平时训练，也习惯对标考核标准，导致有的官兵只关注如何考核过关。

该基地领导告诉笔者，比武争荣誉、考核过关并没有错，但不能眼里只盯着分数，心里只想看排名，把主要精力用在研究规则上，进而忽视实战标准、打仗要求，对自身存在的问题视而不见、见而不纠。

显然，雷排长把功夫下错了地方。复盘检讨会上，他有些不服气，认为既然考核有标准、有规则，自己对组织训练就没有问题。一级上士刘军亚有着不同见解：“考场如战场，但毕竟不是战场。考场得满分，不代表战场能打赢，熟练掌握每一项作战技能本领才是硬道理。新

的考核方式实行后，大家的成绩出现明显波动，反而说明考出了真正水平。”

接过刘军亚话茬，连队干部张俊喜亮出自己的观点：“现在的考核越来越贴近实战，我们在考场过关的同时，还要想想有哪些训练难题没有攻克、哪些训练课目仅仅停留在大纲规定的及格标准，走上战场敌人会出哪些考场上没有的‘奇招’。毕竟，上了战场，只有胜与败、生与死的较量，没有优秀、良好、及格、不及格的评定！”听罢，在场的官兵纷纷陷入沉默。

该基地以此次考核为案例，组织官兵进行讨论辨析，教育引导大家廓清认识误区，端正思想观念，努力提高备战打仗本领。越来越多的官兵认识到，以往光说“训为战”是不够的，必须提倡“训即战”，引导大家像打仗一样训练，才能让“训为战”真正落到实处。

事情并未就此结束。之后的一段时间，该基地依据训练大纲，结合官兵专业岗位需求调整训练计划，加强战斗体能、应用射击、战场应急处置等训练；广设擂台，号召官兵之间互相挑战，把制约战斗力提升的难点课目攻关纳入评比表彰……

同时，基地机关反躬自省，查找改进组织比武、考核存在的问题，制订规则尽可能体现实战要求、打仗标准，使战、训、考趋于一致，避免出现“两张皮”现象。

不要辜负战士的信任

■ 第74集团军某旅某连干部 罗周清

★ 带兵人手记

“小陈，你最近有点不在状态，遇到什么困难了吗？”“没……没有啊。”前段时间，我发现列兵小陈训练时经常走神溜号，生活中时常一个人发呆，于是找他了解情况，几次询问都没找到原因所在。

我对待战士一向亲和，与小陈关系也很不错。此前，他遇到问题通常会找我倾诉，现在这是怎么了？

为弄清真相，我找到小陈的班长周旭遥了解情况。他告诉我，小陈从入伍之初就想报考军校，奈何暂时不符合条件。这段时间，已经备考一年的战友正展开最后冲刺，闲暇时不免聊起相关话题，小陈可能受到了影响，有些分心。

经他这么一说，我突然想起，小陈上周还来找过我，咨询报考军校的事。结合这个情况，我觉得周旭遥的推测八九不离十，于是找到小陈，对他一番安慰，让他不用过度紧张，还提醒他即使备考也不能耽误正常训练。听我说完，小陈欲言又止，见我没有任何反应，又改口说自己会调整好状态，随后便离开了。

接下来的几天，小陈一改往日消极疲态，工作训练都冲在前头，但遇见我时总是悄悄避开。有一次，我上前搭

话，他只是简单应付了几句，不愿过多交流。这让我意识到，之前的问题并没有解决。

趁着空闲，我再次找到小陈：“你最近怎么老是故意躲着我？”这回，小陈没有藏着掖着，直接回答：“您答应我的事没做到，我心里不舒服。”

原来，小陈那次找我咨询报考军校有关事宜时，我正在加班写材料。听他说明来意，我觉得不急于一时半会儿，便告诉他过两天再说，到时候我会找他。可随后一周，我忙得焦头烂额，很快就把这件事抛在了脑后。

“其实，我本可以向有备考经验的战友咨询，但您当时答应过两天找我，我就一直在等。上次见到您，我本打算问的，发现您没有这个意思。现在看，您根本没把我俩的约定当回事……”我的脸有些发烫，是我说话不算数让小陈感到真心“错付”。幸亏及时把话说开了，否则我俩可能因此产生隔阂。

我立即向小陈道歉，告诉他前段时间确实工作繁忙，不是故意“失约”。在解答有关问题时，我注意到小陈听得很认真，不停地在笔记本上写着什么。那一刻，我在内心告诫自己：作为一线带兵人，必须言行一致，答应战士的事就要说到做到。如果一时做不到，也要及时作出解释，千万不能辜负战士对我们的信任。

(罗桂整理)

执勤登记本里的秘密

■ 孙嘉琦 徐 璐

★ 身边的感动

天气渐热，体能训练结束后，第77集团军某旅某连官兵三三两两聚在草坪上放松休息。大家聊起刚下连时的旧事，副班长颜继凯有些得意地说：“那会儿我特别幸运，很少站夜岗！”几名老兵闻言不禁相视一笑：“啥幸运啊，那是班长为了让你睡个好觉，特意安排的。”

“我叫杨正强，今后就是你的班长了，欢迎来到五班！”3年前，颜继凯参军入伍来到该连，班长杨正强接过他的背囊，帮他整理床铺，可谓关怀备至。

然而，随着训练强度逐渐增大，颜继凯因进步缓慢变得焦虑，睡眠质量越来越差，每昼夜间执勤站哨回来，就再无法入睡。有人半夜在床上“翻烙饼”，杨正强自然很快察觉，联想到颜继凯白天“打蔫儿”的样子，一个“换岗”计划出现在他脑海中。

接下来的一段时间里，颜继凯没站过“二五岗”，高强度的训练，也终于有了回报。半年后，在上级组织的军

事考核中，颜继凯名列前茅。成绩公布的那一晚，他一觉睡到天亮，还打起了呼噜。

这一次，经老兵点破，颜继凯才知道事有蹊跷，赶忙来到连部查阅过往的执勤登记本。他发现，将近半年时间里，执勤站哨的排序像是有人安排过一样，在头岗或末岗执勤站哨的总是他，而杨正强站过的“二五岗”，明显比其他人多。

这个保守了3年的“秘密”终于被揭开，合上登记本，颜继凯眼眶湿润了。他想找杨正强说一声谢谢，但最终没有付诸行动。

这天晚上，已经很久没有在床上辗转反侧的颜继凯又一次失眠了，一幕幕往事在眼前重现。他料想，班长到现在都没提过这件事，也许是不想让他知道，也许是认为这样的事情不值一提。如今，自己不仅成长为副班长，还因工作出色，多次登上连队“龙虎榜”，这些都离不开班长的尽心帮带。

“一句‘谢谢’，远远不能表达我的内心。”想到这里，颜继凯下定决心，抓紧提高能力素质，用更加出色的工作实绩，回报班长的厚爱。

海军某部举办情景式原创故事会——

把身边的故事搬上舞台

■ 张飞龙 夏泽华

★ 一线直播间

“架枪瞄准，战斗一触即发，所有队员严阵以待，直到警报解除……”近日，海军某部一场情景式原创故事会落下帷幕。官兵们将比武考核、大项任务以及岗位实践中的典型故事，改编成情景剧搬上舞台，引起热烈反响。

“最生动的故事往往就在官兵身边。”该部领导介绍，为增强群众性自我教育针对性、感染力，提升官兵参与积极性，他们每年举办一场情景式故事会，由宣传科牵头，遴选书本中具有典型性、代表性的英雄人物事迹，由官兵重新演绎，搬上舞台。演出过程中，宣传科陈干事发现，虽然节目导向鲜明，催人奋进，但现场气氛并不热烈，有的官兵甚至出现心不在焉的情况。

上台演出的同志经过精挑细选，情感充沛、表现力强，组织筹备也很严密细致，为什么有的官兵“不买账”？

“我们连队有很多精彩的故事，为啥舍近求远？”去年评选故事会“最佳节目”时，一名战士的留言引起了陈干事的关注。

“都是耳熟能详的故事，不看也知道来龙去脉，缺乏新意”……陈干事深入基层展开调研，很多官兵反映，部队各项工作任务层层推进，每个营连都有感人肺腑、催人奋进的精彩故事，完全可以用

“兵写兵、兵演兵”的形式展现出来，教育效果肯定更好。

陈干事将调研情况上报，该部领导深以为然：开展群众性自我教育，应充分尊重官兵的主体地位，让官兵“唱主角”，机关不能大包大揽。今年初，筹划年度工作时，该部对情景式故事会组织方式进行了改进，压减“指定课目”，突出原创元素，向基层官兵征集素材和线索。经过投票遴选和党委把关，最终围绕“忠诚向党、精武胜战、全域能战、倾心为战”主题，增加8个原创节目。

故事会筹备工作展开后，陈干事深入练兵备战一线，积极参与脚本创作，通过翻阅官兵请战书、访谈任务官兵等方式，挖掘梳理官兵战斗历程、逐梦深蓝的感人故事。他告诉笔者，这些故事虽然没有那么惊天动地，但接地气、冒热气，是坐在办公室里想不到、写不出来的。

新一期故事会正式举办当晚，14名官兵的奋斗故事轮番上演：中士黄远恒执行重大任务的经历，展现了顽强的战斗作风和英勇的血性担当；二级军士长董元飞23年如一日坚守岗位的故事，让官兵们懂得了什么叫“干一行、爱一行、钻一行”；三级军士长姜湘军在大漠戈壁战黄沙、强本领，体现了一名新时代革命军人的价值追求……

台上演得投入，台下看得忘情，现场掌声阵阵。“没想到战友们都是有故事的人，我也要像他们一样，爱岗敬业、扎根军营。”一名列兵说。

| 闪耀演兵场

5月29日，第73集团军某新兵团开展2024年春季新兵考核。图为新兵正在接受刺杀训练考核。

刘德文摄



有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台