

武警四川总队内江支队引导官兵开展“互学、互帮、互教”活动——

“三互”活动小组延伸教育管理触角

■高 瑞 彭亚东 龚苏州

探索构建新时代思想政治教育体系

“‘三互’活动小组不是‘三人小组’，人员编配应综合考虑官兵文化程度、成长经历、兴趣特长等因素。”日前，武警四川总队内江支队召开专题会议，参会人员围绕“如何提升‘三互’活动质效”展开研讨交流，提出不少实用管用的“金点子”。

该支队领导介绍，他们紧贴官兵思想特点和单位实际，广泛开展以“互学、互帮、互教”为主要内容的“三互”活动，引导官兵结成“三互”活动小组，鼓励小组成员互相学政治、学军事、学业务；互相帮助对方解决思想问题和现实困难；互相教育管理，防止发生倾向性问题和事故案件。

实践中，他们按照“同籍分开、强弱搭配、新老结合、民族混编”的原则，采取班建制编组、专业岗位编组、单独执勤点编组、临时任务分队编组等方式，科学编配“三互”活动小组，将教育管理触角延伸到营区内外、线上线下，有效解决了以往开展教育活动方式单一、官兵参与度不高等问题，提升了建队育人质效。

新兵罗正金单杠引体向上成绩不佳，急于迎头赶上却不得其法。加入“三互”活动小组后，组长崔大磊不仅为他详细讲解训练技巧，还发动其他组员轮流陪他加练。经过一段时间的专攻精练，罗正金的单杠引体向上成绩达到优秀水平。

该支队领导介绍，他们结合每季度军事训练考核成绩，按照“强弱搭配”原则，将训练成绩偏弱的战士与相应课目成绩突出的训练尖子搭配编组，让小组成员在取长补短中共同进步，不仅促进了军事训练成绩整体提升，还密切了新老兵之间的关系。

“‘三互’活动小组架起了我与战友之间的‘连心桥’，帮助我尽快融入中队大家庭……”该支队某中队组织的一场强军故事会上，列兵张林林登上讲台，分享自己的成长感悟。

下队之初，面对新环境、新任务、新挑战，本就内向的张林林一时难以适应，跟不上中队学习训练节奏。“三互”活动小组组长王志伟主动靠上去，找他聊天谈心，与他学习在一起、训练在一起、娱乐在一起。

在与张林林接触过程中，王志伟发现他动手能力强，入伍前还学过电工专业知识，便向中队干部建议，让他承担中队设备维修工作，通过发挥特长树立自信、找准目标。渐渐地，张林林不仅变得自信、开朗了许多，还用他自己的亲身经历鼓励遭遇挫折的战友重拾信心。

“一线官兵是基础，干部骨干是关键。”该支队领导介绍，为确保“三互”活动取得实效，他们严把入口关、培训关、使用关，选准用好“三互”活动小组组长，引导他们当好学习训练的小教员、情况反馈的信息员、矛盾纠纷的调解员、遵规守纪的监督员。

该支队从政治素养、专业能力、管理经验、群众评议等方面综合考量，遴选骨干人才担任“三互”活动小组组长；常态开展业务培训，传授日常工作方法、常见问题解决、特殊情况应对等经验方法，引导他们在工作实践中学习方法、强本领；建立考评淘汰机制，定期汇总梳理“三互”活动开展情况，将活动质效纳入考评范围，根据考评结果动态调整小组组长人选，有效激发了干部骨干的热情动力。

他们还结合基层官兵流动性大的特点，针对干部调整、战士退役、任务转换等时机，及时调整人员编组，做到合理搭配、科学组合，防止“为编而编、一编了之”的现象，避免因人员编组不合理影响活动效果。

凝聚“合”的意志，激发“进”的力量。该支队领导介绍，他们通过创新方式方法，有效增强了“三互”活动的群众性、互动性、渗透性，将大家的心合在一起、力聚在一起，推动基层各项建设水涨船高，官兵干事创业信心更强、劲头更足。



5月中旬，海军某支队开展补给训练。徐涛涛摄

陆军某团开展实弹射击训练

多火器协同全天候出击

本报讯 孙平学、谈文昊报道：日前，陆军某团在某高原地域组织多火器、多弹种、多环节实弹射击训练，检验部队快速反应、协同打击等作战能力。

训练中，面对“敌”未知兵力，该团炮兵分队利用某型作战信息系统，测定“敌”火力区域，并快速将打击任务分类编配至各火力单元。与此同时，气象保障组实时监测气象变化，将数据及时回传指挥所。

综合研判前方回传信息后，分队指挥员下定战斗决心。随着一声令下，一枚枚炮弹呼啸出膛，直扑目标地域。完成射击后，炮兵分队迅速转移阵地。同时，部署在另一阵地的火箭炮分队，随即对目标区域实施不间断火力打击。最终，多型火器协同出击，成功摧毁“敌”多个火力点和装甲目标。

“我们按照实战化要求制订各类训练方案，不断锤炼官兵打赢本领、提升部队实战能力。”该团领导介绍，此次训练，他们按照多弹种、多目标、全天候的组训原则，紧盯快反协同战斗中存在的薄弱环节展开专攻精练，对不同距离、不同类型的目标实施精确打击、覆盖和摧毁，有效锤炼了官兵连续、协同、快反等作战能力。

夜幕降临，导演组临机导调，要求各炮长根据“敌情”信息自主判断目标要素，装定射击诸元，准备对“敌”阵地实施打击。炮位上，官兵借助微光、红外等夜视器材，快速补充弹药、检查装备状态，展开新一轮打击行动。

第74集团军某旅大力推进基层减负工作——

文电下发只走“一条线”

■任 刚 刘 杰

读书看报、户外运动……5月底的一个周末，第74集团军某旅某营文书梁永胜把自己的业余生活安排得丰富多彩。他告诉笔者：“以往，周末经常要加班处理各种文电通知。旅里大力推进基层减负工作后，我不用担心业余时间被挤占了。”

“最忙的时候，全营一周会收到各类文电通知数十份。”谈及以往，梁永胜说，有的部门原封不动转发上级通知，但部分内容和要求并不符合基层实际；有的通知还会有“多胞胎”，一会儿下发补充通知，一会儿下发更正通知，令基层单位手忙脚乱。

一次，该旅一名领导深入基层调研。参加座谈时，梁永胜如实反映情况：“不同部门同时下发文电通知，都要求短期内汇总上报；有的信息明明已经多次上报，还要反复统计、重复上报……”梁永胜的发言，引发与会官兵

代表共鸣。

这一现象引起该旅领导重视。该旅机关随后调查发现，有的部门为基层减负只注重表面工作，规定明确了、措施出台了，却没有做好跟进落实的“下篇文章”；有的部门安排工作缺乏统筹，下发文电通知不结合基层实际，部署工作与基层计划“撞车”；有的机关干部一味追求“事不过夜”，转发上级文电不分轻重缓急，一股脑儿推给基层。

“文电通知过多、过乱、过杂，势必导致基层疲于应付，影响正常工作秩序。”为此，该旅在机关各部门开展“强化服务意识，助力基层减负”活动，要求下发文电通知力求简洁明快，并充分考虑基层实际和官兵需求，切实把减负工作落到实处。

对官兵反映强烈的“信息数据重复统计”“同一工作不同部门多头下发通

知”等突出问题，他们依据《军队基层建设纲要》《关于解决“五多”问题为基层减负的若干规定》等法规文件，对机关发文作出明确规定：建立信息共享机制，避免动辄要求基层统计上报；严控通知下发途径，各部门下发文电通知统一报值班领导审批，由专人梳理整合后统一下发；机关转发上级文电时，须结合基层实际提炼具体要求，不得“一转了之”。在此基础上，机关各部门每周召开一次工作协调会，结合各自职权范围梳理工作清单、明确责任分工，避免文电通知多头“打架”。

为把减负工作落到实处，该旅还遴选基层风气监督员，设立监督意见箱，并建立考评制度，对违反规定的部门和个人严肃追责问责。该旅某营教导员说，机关下发文电通知只走“一条线”，有效减轻了基层负担，让官兵有更多时间精力投入实战化训练。

北部战区总医院发挥骨干人才“头雁”效应 公开选拔科室主任

本报讯 孔凡钢、记者刘宝瑞报道：日前，北部战区总医院科室主任岗位公开选拔结果揭晓，6名年轻骨干经过激烈角逐，走上科室主任岗位。该院领导介绍，以公开方式选拔科室主任，旨在为业务精、能力强的年轻骨干提供施展才华的舞台，激发人才队伍干事创业的活力动力。

“带头人能力水平高低，直接影响科室建设成效。”该院领导告诉记者，去年，因达龄退役、交流调动等原因，医院多个科室主任岗位出现空缺。为确保把优秀年轻人才选准用好，该院党委坚持“德才兼备、突出实绩、注重创新、公平公正”原则，研究出台科室主任公开选拔方案，对有意愿、有能力的年轻骨干进行综合考评，力求实现任人唯贤、人岗相适，从源头上建强科室骨干人才队伍。

“走上领导岗位后，我要带领科室人员精研业务、精练技能，为服务保障部队战斗力建设贡献力量。”通过选拔走上放射诊断科主任岗位的张立波说。作为一名现役军人转改的文职人员，张立波全面素质过硬，曾先后参与全军卫勤现地教学、援鄂抗疫等重大任务，取得多项科研成果，2021年被中央军委表彰为“全军后勤工作先进个人”。

“发挥好年轻骨干的‘头雁’效应，才能引导更多优秀人才立足岗位练强本领、精练业务。”该院领导介绍，下一步，他们将继续优化完善选人用人机制，激活基层科室骨干人才内生动力，助推医院卫勤保障能力不断提升。

(作者单位：32754部队)

初夏时节，陆军某团开展驾驶训练。

陈继亮摄



做严守工作纪律的放心人

■孙 强



履职尽责不到位迟滞事业发展、调查研究不深入造成决策失误、保密规定不落实引发失泄密问题……这些都属于违反工作纪律的范畴。开展党纪学习教育，应引导广大党员严守工作纪律，以时时放心不下的责任感、积极担当作为的精气神，立足本职岗位真抓实干、建功立业。

工作纪律是党的各级组织和全体党员，在党的各项具体工作中必须遵守的行为准则，是推动党的工作和事业健康发展的重要保证。严守工作纪律，弘扬担当务实作风，尽职尽责、让人放心，不仅是党员干部的职业修养和必备素养，更关乎党的作风和党的形象。广大党员特别是领导干部能否勇于担当、积极作为，能否履职尽责、规范用权，能否求真务实、严实作风，能否守口如瓶、保守秘密，能否敬业乐业、尽心精心，都需要工作纪律来规范、约束和保障。

“脱离框子的玻璃容易碎。”党员干部应时刻绷紧工作纪律这根弦，把严守工作纪律作为一种习惯、一种素养、一种责任，自觉做到“我的岗位请放心”。然而，在个别党员干部看来，违反工作纪律属于“小事”一桩，没有必要上纲上线。殊不知，“祸患常积于忽微”。自由散漫的工作作风、人浮于事的工作状态，容易导致不作为、乱作为、慢作为、假作为等问题。新修订的《中国共产党纪律处分条例》第十章“对违反工作纪律行为的处分”共20条，此次修订增写7条、修改6条，是增写条文最多的一章，重点突出了责任担当、履职用权、工作作风、保密安全等方面，充分体现了新时代管党治党的新要求。

“肩扛千斤谓之责，背负万石谓之任。”忠实履职、认真尽责，是革命军人的责任和义务。有责任担当，失责必追究。党员干部应牢记职责使命，勇挑最重的担子，敢啃最硬的骨头，善接最烫的山芋，自觉做到知责于心、担责于身、履责于行。实事求是是党的基本思想方法和领导方法。党员干部应树立正确的政绩观，坚持一切从实际出发，坚决不搞文山会海、舆论造势那一套，自觉做到说实话、干实事、求实效。三军之事，莫重于密。党员干部应强化保密观念、落实保密要求、严守保密纪律，确保不发生任何失泄密问题。

战场打不赢，一切等于零。这些年，全军部队以整风精神深入纠治备战打仗中的顽瘴痼疾，着力提升部队实战实战能力，但训风不严、演风不实、考风不正问题仍不同程度存在。打赢先打假、治训先治虚、求胜先求实。党员干部应坚决破除和平积弊，牢固立起战斗力标准，强化实战实训意识，切实把训练纪律严起来、训练作风实起来，大力营造真训实练、真抓实干的良好训练生态，以全时待战、随时能战的状态、姿态，真正做到让党和人民放心。

