

“研究军事、研究战争、研究打仗”专论

加强新质战斗力建设

赵 辉 李振举

引言

新质战斗力是战斗力体系中... 加强新质战斗力建设是提升备战打仗能力的重要抓手。

明晰概念内涵

何为新质战斗力？新质战斗力是由创新主导，摆脱传统战斗力提升方式、战斗力生成路径...

把握建设背景

新一轮科技革命和军事革命为新质战斗力建设提供了历史机遇。世界百年未有之大变局加速演进...

深刻认识新兴领域与新型作战力量在现代战争中的重要作用，敏锐感知现代科技发展方向...

新质生产力加快发展为新质战斗力建设提供了有力支撑。新质生产力是由创新主导，摆脱传统经济增长方式...

抓住建设重点

培养高素质、专业化新型军事人才。人才是推动新质战斗力发展，赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素。

推动先进科技成果应用转化。新质战斗力的建设与发展从根本上看源于科技的创新和应用...

独特优势，切实把作战需求转化为武器装备、官兵素质和组织形态等军事能力要求...

探索新型作战力量建用模式。新型作战力量武器装备新、作战样式新、制胜机理新...

进一步加强实战化军事训练。军事训练是部队经常性中心工作，是生成和提高战斗力的基本途径...

（作者单位：国防大学政治学院）

聚焦新质战斗力

从「择人瓶子论」说起

李占良

群策集

管理学中有个“择人瓶子论”，强调用三种不同的视角审视“人才”这个瓶子...

选拔人才要坚持“重点配+提前置”。新型作战力量具有知识密集、专业多样、体系复杂、领域前沿等鲜明特点...

培养人才要坚持“院校育+军地融”。想打赢具有智能化特征的信息化战争，就要精准对接未来战场需求...

使用人才要坚持“压担子+能容错”。温室里长不出参天树，马圈里养不出千里马...

实践是人才成长的最好课堂，只有大胆使用人才，让其多挑重担子、多啃硬骨头...

（作者单位：中部战区）

善于把控作战转折

赵艳斌 范毅

挑灯看剑

作战转折是作战进程的重要衔接点，是战场局势发展变化的关键节点，对于抢占战场主动权具有重要意义。

深刻预见可能出现的转折。克劳塞维茨在《战争论》中指出：“面对战争中的不可预见性，优秀的指挥员必须具备两大要素：第一，即便在最黑暗的时刻，也具有能够发现一线微光的慧眼；第二，敢于跟随这一线微光前进。”

及时把握已经到来的转折。“来而不可失者，时也；蹈而不可失者，机也。”一旦作战转折时机来临，指挥员要力争最大化借助作战转折带来的有利因素...

“变危”，抓住有利于我不利于敌的“时间窗口”，转换作战重心，对敌实施“致命一击”。在1941年爆发的莫斯科保卫战中，苏军顶住德军多个方向、多条战线的猛烈进攻...

以关键行动促进转折到来。多数情况下，作战转折不是等来的，更不是靠机缘巧合或者“天赐良机”，而是通过积极作为，以有力的关键行动达成双方作战力量的此消彼长...

谈兵论道

战略协调作为一种高层次的战略互动及组织调控活动，根本功能是有有效调控军事领域内部诸要素之间以及与外部环境之间的关系...

始终着眼战略全局利益。战略协调所涉事务关乎国防和军队建设、军事斗争的全局利益，其作用发挥影响广泛而深远。应始终着眼战略全局利益，准确把握军事战略目标要求...

善于抓住重点关节矛盾。战略协调涉及对象关系、内容事项、环节程序

注重提升战略协调效益

胡世祗

多元复杂，如果面面俱到、事无巨细，将带来协调上的无序与拖沓。因此，应把战略协调的关注焦点放在那些具有决定性意义或者矛盾最为突出的部分。

明确协调目标指向要求。战略协调着眼解决特定矛盾问题，需要有较为明确的目标指向和具体要求，这是各方达成协调共识、统筹协调动作的前提基础。现实中，各战略行为体因任务分工、面临矛盾以及主观认知等方面差异，往往有着各自不同的协调诉求...

按需灵活采取协调方式。战略协

调的内容事项综合复杂、对象关系较为多元、环境条件变化频繁，需要根据协调事项和实际情况采取不同的协调方式。比如，对于国防和军队建设、军事斗争的全局性事务，宜采用综合协调方式，由相关部门共同会商诸如宏观性政策、综合性规划等重大问题。

保持战略协调连贯性。在战略活动运筹实施中，一些新矛盾新问题会随着战略形势发展演变而不断出现，这就要求战略协调应贯穿于战略活动的始终。首先，做好预见性协调。在战略活动起步阶段，围绕最重要的事项

化或出现突发性情况，要及时进行临机协调，快速解决矛盾问题。

把握战略协调灵活性。在战略活动运筹实施中，协调与控制既紧密相关又存在区别，控制更为强调指令性、服从性，而协调则更多体现平等性、互利性，这种特性要求战略协调应是灵活的而不是机械的。在协调关系上，无论是组织方、牵头方还是参与方，在协调中均应居于平等地位，不能以控制代替协调，充分调动和发挥各方的积极性、能动性。在协调尺度上，应给予各方较为充分的沟通协商空间，能够针对具体事项问题进行反复磋商，防止因缺乏弹性影响协调效果。

健全完善相关政策机制。完善相关政策规定，确保组织战略协调有法可依、有规可循；搭建战略协调平台，构建形成跨部门、跨领域、跨层级的多元协调关系；规范战略协调程序，按照提出协调需求、制定协调方案、组织协调会商、实施协调动作的基本程序，规范有序地组织战略协调；督导战略协调落实，密切跟踪掌握协调事项落实情况