

★ 队伍抓建

★ 与改革同行

《周礼》曰：“泽草所生，种之芒种。”芒种已至，夏熟作物要收获，秋收作物要下地，春耕的庄稼要管理，收、种、管交织，是一年中最忙碌的时节。

对农人来说，“芒种”须“忙种”。对部队来说，要使人材苗子茁壮成长，教育培养工作之紧迫，有过之而无不及，片刻都闲不得、等不得、慢不得、拖不得。

节气的更替，一次次提示着我们时光飞逝，强军征程上需奋力奔跑。本期，我们走进解放军总医院京中医疗区，看他们如何引导文职人员扎根服务岗位，以奋斗的姿态激昂澎湃的青春，以更高标准完成肩负的使命职责。

——编者



# 始于青苗 长于沃土

## ——解放军总医院京中医疗区加强文职人员队伍建设的见闻思考

■张奎 魏逸茗 本报记者 李浩然

临近仲夏，暑气正浓。前不久，解放军总医院京中医疗区组织“军史馆里话军魂”现场教育活动。来自临床一线的优秀文职人员代表讲述各自的成长故事，令新入职文职人员深受鼓舞。

“让主体唱主角，聚星光成星河。”该医疗区领导告诉记者，他们充分利用优良传统、身边典型、大项任务等，为文职人员营造成长氛围、厚植成才土壤，引导大家向革命前辈学习，向身边榜样学习，坚持在任务一线、训练一线摔打锤炼、提高本领。

△解放军总医院京中医疗区文职人员学习交流战伤救护技能。  
魏逸茗摄

近段时间，该医疗区充分利用军史长廊、荣誉墙(室)和各点位政治文化环境建设，进一步深化教育实践活动，引导文职骨干在“新时代奋斗观”大讨论等活动中抚今追昔、畅谈感悟。

牟善初前辈能为开国元勋护健康，也能卷起裤腿下稻田，为农民治疗血吸虫病；华益慰前辈年过七旬，仍坚持每年做100多例手术，直到确诊胃癌住院的前一天，依然奋斗在手术台上……漫步军史长廊，学习英雄专题展墙上几位老专家对党一生追随、对事业不懈追求的事迹，文职人员杨潇博士内心充满敬意。

此前，有人问杨潇：好不容易取得博士学位，却来到基层医疗机构工作，会不会感到身手施展不开？

一次党日活动，杨潇所在党支部

“行驶在戈壁滩上的车辆剧烈颠簸，我用手护着医疗箱，感觉天旋地转，五脏六腑翻江倒海。但是一到点位投入工作，我就啥都顾不上了。”前不久，在该医疗区中关村门诊部开展的“新时代奋斗观”大讨论中，文职人员李云回忆起了为文艺轻骑队赴基层慰问演出进行医疗保障的经历。

前运包、药箱、急救包、工作日志包……为保障文艺轻骑队30余人两周时间的医疗需求，李云临行前仔细整理物资，机动行程2700多公里，横渡黄河、翻越祁连、穿行戈壁。

一次，文艺轻骑队在戈壁某点位进行排练，一名队员因风沙过大导致上呼吸道感染，进一步引发支气管哮喘。虽然李云准备了雾化用药，但灭菌注射用

一次节假日，文职人员张伟在探亲途中偶遇一名老人心跳骤停，危急时刻挺身而出，帮老人脱离险境；一个周末，某地铁站一名乘客突发晕厥，同乘的文职人员郝蓬亮临危不乱，用中医针灸技术及时抢救……一段段亲身经历，展现着该医疗区文职人员的能力和情怀。

危急时刻顶得上，源于平日练得苦。去年以来，医疗区按照上级“摸清底数、找准弱项、全面强化”的指示要求，制订完善急救能力建设整体方案，多次组织多场景、全流程的急救训练，紧盯流程薄弱环节，紧扣一线关键要素，锤炼文职人员紧急救治能力。

“我在营区22号楼3单元电梯间，胸口憋闷、喘不上气。”一个深夜，一场

绕新时代军队医务工作者的职责使命等主题展开研讨交流，党支部书记寇晋丽为大家讲述冯理达前辈的故事——取得免疫学博士学位后，冯老20余次带队奔赴流脑、霍乱、痢疾等疫区一线，深入基层部队宣讲健康知识、指导防疫工作。

“党性似金，唯有淘尽功利等杂质，才会愈发闪亮。当我们在比较的

水出现短缺，她紧急联系附近的部队医院，连夜取回所需物资。“那天晚上我几乎一夜没睡，反思自己工作中仍存在的一些漏洞和不足。”漫漫行军路，苦没少吃、罪没少受，但事后李云印象更深的，还是收获和成长。她说，真切感受到了戍边官兵的奉献精神，比起他们的付出，自己吃的那点苦不算啥。

不打招呼的应急拉动突然开启。随着专项训练小组拨通急救电话，计时器被同步按下。

场景设置在狭窄电梯间、昏暗地下室等复杂地点，“患者”模拟非标准、非典型的真实病情，评分标准进一步细化量化……作为此次急救训练的策划者、组织者之一，文职人员高彬彬突

时候，不妨想一想应该和谁比、比什么、怎么比。”寇晋丽的话，引发杨潇深入思考。“军队医务工作者追求的从来不是生活享受，而是到需要我们的地方、为需要我们的人服务。”杨潇表示，以实干为本、以奉献为先，是军队人员的要求，更是党员应有的素质和觉悟。

困感消除了，心态就摆正了。杨

潇全身心投入攻关科研课题、钻研疑难杂症，还主动承担科室行政工作，从一名普通党员逐步成长为支部委员、思想骨干。一次外出参加重要业务培训，杨潇不慎跌倒受伤。虽可以请病假，但她觉得机会宝贵，仍坚持全程参训。

基层医疗工作者不仅需要钻研细分领域，更要掌握全科医学知识。

在杨潇的建议下，科室利用零散时间每天开展10分钟“百家讲坛”，让不同专业的战友轮流上台，分享所长、互学互鉴。

“基层的舞台很大，我有很多发挥专业特长的用武之地。”再次品味老一辈专家的奋斗精神，杨潇坚定表示，“部队需要我们的地方，都是我们的广阔天地。”

军旅生活的他，放弃某地方药企待遇加入文职方阵，积极参与单位开展的教育实践活动，在前辈精神、榜样故事、战友经历中找到自己前行的方向。

“每次自找苦吃，都是磨砺意志、强壮筋骨的机会。”即将执行某医疗保障任务的丁永胜，不惧艰险、主动担当的劲头更足了。

合保障能力。”他说。

据了解，该医疗区注重“区别老中青、不搞一锅烩”，对文职人员先摸底分层、再分组培训，同时通过参观见学、知识竞赛、主题党日、表彰典型等各类活动，不断加强文职人员理论武装和能力素质。截至目前，先后有100余名文职人员受到各级表彰奖励。

### 1 关键词：提升境界

## “部队需要我们的地方，都是我们的广阔天地”

### 2 关键词：提振状态

## “每次自找苦吃，都是磨砺意志、强壮筋骨的机会”

### 3 关键词：提高能力

## “1秒之差，有时是战场上生与死的间隔”

“1秒之差，有时是战场上生与死的间隔。”高彬彬告诉记者，为纠正“形式大于内容”“演大于练”等问题，他们常选择洗漱、用餐、交接班等时段进行拉动，重点对新入职人员进行呼点。“真正的战场救护，情况会更复杂、环境会更艰险，只有利用好每一次训练机会，才能实打实锤炼应急处置和综

出实用管用标准，前期与战友分析历年急救处置案例，构设临场导调特情，聚焦心脑血管、呼吸系统、外伤等易发高发疾病，重点考察微光环境下真人套管穿刺刺、复杂心电图读图识图、紧急情况下气道管理、转运途中心脏骤停复苏等操作，确保全员参训、全员参考、全员过关。

△前不久，石家庄第十二离职干部休养所门诊部开展夏季常见病防治知识宣传。图为文职人员为老干部及家属讲解相关知识。  
张少博摄

## “基层需求就是攻关的方向”

■李钢 朵晓朋

### ★ 一线孔雀蓝

5月下旬，笔者来到西部战区空军某训练队。一间训练专修室内，摆放着模拟弹射座椅和各类仪表，供学员随时学习研究和现场作业。队领导说，这间训练专修室的搭建，文职人员赵瑞功不可没。

赵瑞入职不久，一次实践教学课上，一名学员好奇询问飞机弹射座椅是什么样的。当时，队里没有实物，赵瑞只能从网上寻找资料，制作教学动画来演示弹射座椅的工作原理。学员们虽掌握了原理构造，却无法开展实际的拆装训练。这个问题，赵瑞记在了心里。

过了一段时间，该队为文职人员提供到基层一线部队实习的机会，赵瑞主动提出申请。寒冬，西北某机场，赵瑞坚持随队官兵在外场一线早出晚归，一双手常被冻得通红。但她工作热情不减，积极提问、记录、操作、体验，很快熟悉了机务保障的全流程。

赵瑞实习归来，队里正在筹备课程教学资源改革。在基层收获颇丰的赵瑞产生了一个想法：“能不能参照一线部队工作场景，制作一个模拟弹射座椅，把课本上的概念转化为实物？”领导十分重视，组织大家研讨，向上级咨询意见建议。最终，赵瑞的建议被采纳。

得到批准后，赵瑞立即前往相关厂家调研。虽然她从事过某武器研发工作，具有一定的研发经验，但项目申

报阻力重重。当时厂家提供的设计方案，与实际教学所需要的装备尺寸存在差距，无法有效实现学员自由拆装内部零件的教学效果。那段时间，赵瑞白天上课，晚上加班研究参数、整理资料。与团队确定设计思路后，她一次次与厂家对接，一次次前往一线部队进行验证学习，终于使专修室建设步入正轨。

“基层需求就是攻关的方向。有了训练专修室，学员动手操作有了平台，能准确掌握机务保障的工作内容和检查标准，有利于回到部队快速形成战斗力。”赵瑞说，利用专修室的模拟弹射座椅等装备，学员在基本技能课上实现了拆装自由，显著提升了训练质效。



## 看在眼里 放在心上 办在实处

——陆军勤务学院为文职人员排忧解难见闻

■张博越 本报特约通讯员 赵强

前不久，陆军勤务学院校园网上一则关于公寓住房分配的通知引起广泛关注。该院新建的百余套公寓房如期竣工，大大缓解了住房压力，不少文职人员也可以租住。

消息一出，文职教员刘妹静喜上眉梢。此前，通勤时间较长的问题，一直困扰着她。能在单位租住公寓房，让她可以把更多时间和精力放在工作上。“学院为我们排忧解难，少了后顾之忧，我们教战研战的热情更高了、动力更足了。”拿到公寓房钥匙，刘妹静喜悦之情溢于言表。

据了解，为解决学院合并搬迁后文职人员子女入学、住房保障、两地分居等现实困难，该院通过谈心交心、问卷调查、实地调研，细致深入掌握文职人员的急难愁盼，制订一系列暖心惠“文”举措，真正为文职人员排忧解难，营造拴心留人的良好环境。

除了住房问题，子女入学问题也是文职人员的心头大事。“学院搬到新的驻地后，儿子转学问题一度成为文职人员王丹的烦心事。考虑到相关情况不是个例，该院同驻地有关部门积极协调，专题召开军会推进解决。当孩子收到重点学校入学通知书时，王丹一家露出由衷笑容。

把文职人员的烦心事看在眼里、放在心上，才能更好解决在实处。除了帮文职人员解决生活难题，该院还在文职人员成长进步方面想办法、出实招。

针对部分教员教学不得其法、科研方向不清、职业发展缺乏规划等问题，该院先后制订有关文职人员队伍建设细则等激励制度，与10余所高校签订人才引育战略合作协议，与清华大学、浙江大学等知名高校建立人才共育平台，并制订文职人员发展“青蓝计划”，利用依托部队建立的60余个教学科研实践基地，帮助文职人员明确成长目标、搭建成长阶梯，尽快实现角色转变和能力提升。

“只有提供丰饶的土壤、良好的环境，花才开得盛，果才结得好。”学院调整组建以来，百余名文职人员成长为教学科研骨干，50余名文职人员走上教研室领导岗位，4人被陆军表彰为优秀文职人员标兵，一大批文职人员牵头重点科研项目，参加抗震救灾、国际维和等重大非战争军事行动，作用发挥越来越明显。