

特别关注

二次入伍，老兵走进新兵团

■王杨君 简 蕾

编者按 近年来，二次入伍的战士越来越多。曾经的军旅经历让他们具备一定优势，也对自己有了更高的期望。然而，当理想与现实出现落差，这些佩戴列兵军衔的“老兵”，往往会背上思想包袱。

针对这一问题，第72集团军某新兵团加强教育引导，帮助二次入伍战士正确看待自己、正确看待过去、正确看待挫折，加速成长成才。请看从该新兵团发来的报道。



一名二次入伍的士兵(左一)为战友示范战斗动作。

洪 扬 摄

“跑得快。”来到新兵团，王淮康就在心里暗暗定下“争第一”的目标。新训展开之初，他处处展现“老兵”风采，不仅劲头足、标准高，还主动关心帮助战友，很快成为表现突出的佼佼者。

然而，进入射击训练阶段，新的情况出现了：新兵团换装新式步枪，无论握枪姿势、瞄准景况，还是击发技巧，都与王淮康以前用过的步枪有所不同。

以往经验没了用武之地，王淮康只能和其他战友一样从头学起。遇到问题时，碍于自己“老兵”的身份，他不好意思开口向班长骨干请教，训练水平迟迟得不到提高。这次考核，反而是初入军营的新战友凭借勤学苦练，射击成绩突飞猛进，这才有了文章开头的一幕。

走下考核场，王淮康闷闷不乐，此后工作训练经常不在状态。该团干部庞钧铭找他谈心，王淮康道出心里话：“以前觉得二次入伍是优势，现在却成了枷锁，非但没达到心理预期，还让战友看笑话。”

“过去的经验不一定在今天适用，以往的荣誉也不代表现在的水平。”庞钧铭鼓励他放下思想包袱重新出发，并安排专人针对他的短板弱项展开一对一帮带。

经过一段时间努力，王淮康一步一个脚印练专业、强技能，各项成绩都有了很大进步，战友们说：那个阳光开朗的王淮康又回来了。

王淮康的情况不是个例。经过调研，新兵团领导发现，今年二次入伍的新兵共有14名，他们普遍对自己期望很高，干部骨干对其也是“高看一眼”，这在无形中增加了他们的思想压力。正因为这样，在困难挫折面前，他们中的一些人往往更容易情绪波动，甚至开始怀疑自己当初的选择。

“要让二次入伍的宝贵经历成为他们坚定信心、成长进步的‘推进剂’和‘加速器’。”为此，该团组织新兵开展“军旅新阶段，正视新起点”讨论分享活动，从集团军范围内邀请二次入

伍的优秀士兵畅谈成长体会，引导大家正确看待自己、正确看待过去、正确看待挫折，脚踏实地走好“兵之初”的每一步。

站在台上，上等兵张骞讲述了自己的经历。他曾服役于海军某部，二次入伍后来到陆军部队。下连之初，陌生的专业和紧张的训练节奏，让他一时难以适应。

“重新出发，才能成为更好的自己。”面对新情况新问题，张骞调整心态，把自己当成一名新兵，从最简单的知识技能学起练起，逐渐成长为旅里的训练尖子。去年底，旅队组织炮兵专业比武，张骞夺得个人总评第二名。

张骞的成长故事，让台下的李翔感同身受。李翔是今年二次入伍士兵中年龄较大的一位，曾是体育特长生。

“既然自己学习体育专业，那就理应为训练标兵。”李翔说，入伍后，为了让战友觉得自己“名副其实”，有即便体能难以继，还是咬牙冲锋在前。一次考核，李翔膝盖旧疾复发，但为了拿名次，他忍痛跑完全程，落下了训练伤。

得知李翔的遭遇后，心理骨干咸卓宇带他来到了理疗室，一边陪他做理疗一边与他聊天。咸卓宇发现，经过多年的专业训练，李翔积累了丰富的运动知识，对新兵开展体能训练很有帮助。为此，咸卓宇向连队建议，聘请李翔担任军体教员。

从那以后，李翔拥有了一个新身份，战友们因此获益良多。“有了运动后的科学放松，身体再也像以前那样酸痛了，你传授的办法真管用。”训练场上，李翔组织战友进行长跑后的肌肉拉伸，不少战友向他竖起大拇指。看到大家满意的微笑，李翔感到十分欣慰。

笔者了解到，除做好教育引导外，该新兵团还因人施策为二次入伍战士制订了成长规划，帮助他们找准自身定位、明确努力方向。新兵下连在即，该团组织综合考核，14名二次入伍的战士较此前又有了新进步，新兵训练成绩普遍提高。

新疆军区某旅二级军士长耿进福——

“犟”出来的“匠才”

■邱 干 张智尧

小 咖 秀

说起二级军士长耿进福，新疆军区某旅官兵大多持两种态度——

有的大拇指一竖，赞不绝口：“修理技术响当当，牛得很！”有的则微微摇头，叹一口气：“就是脾气秉性太偏了，‘犟’得很！”

一天深夜，指导员杨利博查铺查哨，发现耿进福的床铺上空无一人。再一看，耿进福的修理搭档李帅阳的铺位也空着。杨利博顿时明白：“这个老耿，准是又跟炮车较上劲了！”

原来，白天旅里组织火炮实弹射击，一台炮车“趴了窝”，几名修理工检查后直摇头，断言这故障只能求助装备厂家。耿进福偏偏不服气，非要自己试试看。

大漠戈壁，为紧急排除发动机故障，耿进福不顾酷热天气，把一桶桶凉水浇在身上接着干；风雪高原，为抢修装备，他找块纸板垫在身下就往车底钻，好像感觉不到冷似的……凭着这股子倔劲和拼劲，耿进福在装备保障任务中屡建奇功。

当然，他也有碰壁的时候。那年，旅里列装某新型火炮。面对新装备带来的技术升级，很多人认为应该多依托厂家

问，把杨利博“噎”在原地。

第二天，“趴窝”的炮车重新驶上了训练场，发出隆隆的轰鸣声。杨利博见状不禁称赞：“老耿，真有自己的，活脱脱一个‘犟’出来的‘匠才’！”

这不是耿进福第一次这么“犟”了。前不久，旅里淘汰一批达到报废标准的装备。连队的任务是负责拉走，耿进福却舍不得。

在他看来，装备报废了，但其中许多零件换上去时间不长，还能再用。他带着班里战友加班加点，从报废装备身上“淘宝”，硬是凑出了两台可供实操教学使用的发动机。

“耿进福是‘犟’了点，却总能干成看似干不成的事！”杨利博说，只要倔劲一起来，他什么都豁得出去。

耿进福不认账，为紧急排除发动机故障，耿进福不顾酷热天气，把一桶桶凉水浇在身上接着干；风雪高原，为抢修装备，他找块纸板垫在身下就往车底钻，好像感觉不到冷似的……凭着这股子倔劲和拼劲，耿进福在装备保障任务中屡建奇功。

当然，他也有碰壁的时候。那年，旅里列装某新型火炮。面对新装备带来的技术升级，很多人认为应该多依托厂家

保障，耿进福却不认同。新装备列装一个月后进行长途机动训练，他拍着胸脯向营长保证：“把全营保障任务交给我，绝对不辱使命。”

一次，一辆火炮因操作不当出现故障，耿进福熬了一个通宵也没修好。无奈之下，他只能接受失败的事实。

“既然不会，那就学，一个大活人还能被这个铁疙瘩打趴下？”耿进福的犟脾气又上来了。厂家上门维修时，他白天跟着技术人员拆修那，晚上对照自己录制的视频一步步还原修理全过程。经过日复一日的学习钻研，耿进福把新型火炮的所有零部件都装在了脑子里。如今，即使在暗夜条件下，他也能进行修理。

入伍20年来，耿进福精通20多种武器装备维修，出色完成50余次重大演训活动保障任务，荣获全军区官兵优秀人才奖二等奖2次，荣立二等功2次。

这些年，耿进福编写了多本维修实用手册，带出了一批能够独立一面的修理尖兵。

一句话颁奖辞：靠着一股“犟”劲，成为一名匠才。这份执着里，有干一行爱一行的敬业，也有钻一行精一行的坚韧。

“表现不错”，就真的不错吗

■陆军某部某连班长 胡堂梁

带兵人手记

一言我一语，纷纷为战友点赞。

“表现不错！”看着大家脸上流露出的笑容，我心中暗自窃喜：正向激励果然有效。于是，接连两周的班务会，我都采用了相同的方式。不承想，表扬的话说多了，听多了，也会受到“反噬”。

一天暴雨倾盆，我们班的帐篷因为搭建标准不高，出现漏雨、渗水、变形等问题。指导员见状质问：“怎么会有这么多做得不到位的地方，为什么前期检查时没有发现？”大家闻言低下了头，其中一名同志小声嘀咕：“我们以为，自己做得还不错……”

“什么叫‘还不错’？”指导员越发不解，把我和几名战士拉到一旁了解情况。战士们说，在搭建帐篷过程中，他们各司其职，分别负责搭架子、拉篷布、挂隔热层，但每个人都觉得自己做得很不错，也就没有进行认真细致的检查。而我，由于当时忙于其他工作，也没顾上“回头看”。

“是不是因为平时表扬和互相表扬过多，产生了盲目乐观思想？”此时，我猛然意识到哪里不对，带着有些慌乱的语

气向大家求证。

“班长，我觉得好像是这样”“班长，我也感觉自己最近有些膨胀了”“班长，开班务会时，你总说我们表现不错，我们当真了”……话说开了，我满心惭愧，指导员也听出了其中的问题。

“小胡，用正向激励的方法提振士气，出发点是好的，但要把握好分寸，表扬的话不能不切实际张口就来。”待其他人散去，指导员单独把我留了下来谈心，“年轻战士渴望得到夸奖是人之常情，但夸什么、怎么夸、夸到什么程度很有讲究，夸对了事半功倍，夸错了适得其反……”

指导员一番话，让我豁然开朗。是啊，如果把班务会开成了“夸夸会”，一味地避开问题，进行无原则表扬，只会让大家越来越自以为是，看不到不足、得不到提高。

“表现不错，就真的不错吗？”从那以后，在集合点名、组织讲评前，我总是提醒自己，让接下来说出的每一句话都有理有据、实事求是。

(刘 凡 整理)

遴选班长，为啥有战友不选我

■第82集团军某旅中士 左宇轩

前段时间，连队通知：采取公开选拔的方式遴选班长预备人选，再由组织研究任命。

消息传来，我兴奋不已。作为一名大学生士兵，我军事素质过硬，平时工作也坚持高标准、严要求。除此之外，上大学时，我还担任过学生会干部，有一定的组织能力和管理经验。所以，对此次选拔，我感觉自己势在必得。

基础体能、实战技能、组训指挥……顺利通过这些硬实力比拼，终于等到我最有把握的演讲环节。走上讲台，我信心满满，战友们纷纷投来钦佩的目光。

本以为胜券在握，然而投票结果显示，我以微弱劣势败下阵来。一时间，我百思不得其解：“论能力素质和工作经验，自己都不差，演讲更是高人一筹，为啥有的不选我呢？”

“指导员，我到底哪里不行？”当晚熄灯后，我带着一肚子的困惑和委屈，敲开了指导员的房门。指导员拍了拍我的肩膀：“对于这样的结果，我并不感到意外。”随后，他讲起了发生在我身上

的两件事——

今年初，旅里组织技能比武，我取得了不错成绩。于是，连队安排我筹备专业课目示范讲解，接着又推荐我参加上级专业骨干集训。连队压担子、交任务，原本是有意培养和锻炼我，我却私下发了一通“为啥什么活都交给我干”的牢骚。

还有一次，班长安排我带领3名列兵整修训练场。年轻同志经验少、动作慢、工作效率低，我不仅没有耐心传帮带，还冷嘲热讽，把他们晾在一边。原本两个小时就能完成的任务，硬生生拖了小半天。

“你的能力素质毋庸置疑，演讲水平更是有目共睹，大家钦佩你的才干，却未必赞成你当班长。”会说与‘会做’不是一回事，两者差距很大。”指导员一席话，让我惭愧不已：不能怪战友不选我，只能怪自己平时缺少令人钦佩的表现。

“真是成也这张嘴，败也这张嘴。”那一刻，我终于明白，要想成为

战友心服口服的班长骨干，必须肩膀能扛事，团结带动更多的人，实现“同向奔赴”。

因困惑了、委屈消了，努力的方向明确了。训练中，我苦练专业本领，将自己摸索的经验窍门，毫不保留传授给年轻战友；任务中，我冲锋在前，挑大梁、担重任，时刻以一名骨干的标准严格要求自己；生活中，我与战友们真诚相处、真心相待，做到了言行一致、表里如一。

不久，大家渐渐改变了对我的看法，开始慢慢接受和认可我。虽然没能成为骨干预备人选，但我收获很大、成熟很多。如果还有下一次选拔，我相信自己能达成所愿。

(本报特约记者 陶 磊整理)



| 闪耀演兵场

右图：前不久，陆军某旅组织防化兵开展喷火训练，锤炼战斗本领。

张文举摄

下图：5月23日，武警海南总队开展多课目训练。图为交替掩护，搜索目标。

雷 轍 摄

