

特别关注·聚焦新时代基层建设

“过硬的对手，成就过硬的我”

■孙铜绪 本报记者 彭冰洁

烈日当空，战车引擎轰鸣。第82集团军某旅野外驻训场上，一场车组协同比武即将开始。

“对身边战友所持的这个观点，耿绍健并不认同。因为他心里很清楚：‘两人能常交手，更是因为分别身处三连和八连。’”

三连和八连是该旅的两个荣誉连队。这两个连队以前同气连枝，曾是同一个连队，诞生于平江起义，后几经辗转和编制调整分成两个连队，算是“孪生兄弟连”。

此经常作为各自连队的选手被派出来“对招”。时间一长，两个人有了默契：训练场上出手绝不留情，训练场外则是朋友。

“没想到，在比拼中再次‘惜败’。与段永康一聊，他才知道，段永康也一直在‘盯’着他。”

番话：“下一次，第一名就不一定是你们的了。”

新闻样本

两个荣誉连队的“双雄争锋”

■杨 坚 梁 超 本报记者 彭冰洁 特约通讯员 姚欣彤

记者调查

争出来的不仅是孰高孰低，还有官兵血性和火热的练兵氛围

“选手和选手之间的对决，不仅关乎个人荣誉，更关乎连队荣誉。”对三连和八连官兵来说，这是一个共识。

因此，两个连队之间的每一次比拼，官兵们都十分重视。

那年春天，在戈壁深处的射击训练场上，展开了一场轻武器射击考核。

当时，靶场上突然刮起大风，靶标在弥漫的尘土中若隐若现。

八连连长屏气凝神，连续射击。随后，对讲机中传来“5发弹，全部命中”的消息。

面对这一成绩，八连连长的脸上却“波澜不惊”，他深知还不是高兴的时候——因为，三连连长还没有出成绩。

当前方传来三连连长“4发命中”的消息时，三连的官兵一下子沉默了下来。此时，对讲机再次响起：“三连长两弹穿一孔，5发全中！”三连官兵顿时“沸腾”。

这种情形，只是两个连队众多比拼场景中的一个。熟悉情况的人都知道，日常工作、训练、生活中，这种“比拼”几乎无处不在。

一些集体活动开始前，两个连队在拉歌上比气势；训练场上，他们展开各个层面的角逐；平时的内务卫生评比、队列行进示范等，两个连也要比个高下。

动不动就来一场PK，时不时就打一次擂台……三连与八连的这种“互动”源于何时已无从知道。大家知道的是，这种比拼的存在，和两个连队都想成为老连队的“代表队”有关。

有一段史实经常被三连官兵提起：在抗美援朝战场上，该连作为“尖刀连”血战龙源里，被授予“特等功臣二级英雄连”荣誉称号。

另一段史实则被八连官兵铭记：1944年，抗日战争时期，八连官兵激战一夜，保全了百姓的生命，被命名为“钢八连”，更因常胜战绩，被誉为“永不卷刃的钢刀”。

“先辈已经给出榜样，我们必须珍惜这份荣誉，并做好传承。”秉持同样理念，奋勇争先成了两个连队的共同选择。

那年，该旅新装备列装。谁能争得新装备运用的“首发权”，成为两个连队的角力点。

八连由技术骨干蒋亚楠担纲，三连则由技师史海洋牵头。到了规定时限和验收成果那天，蒋亚楠拿出了一份新装备的完整电路图；史海洋则带领车组成员，实车演示了新装备协同操作流程。经过评估，三连被认为更接近具备发射能力，最终获得“首发权”。

没有争到“首发权”，八连官兵个个心里憋着一股劲。之后的很长一段时间里，大家人人自觉加练，准备赢得“下一回合”。不久后的一次红蓝对抗中，八连用穿插战术“击败”了向来以战法灵活多变闻名的三连，从而“扳回一局”。

复盘总结时，不少八连官兵提到了一点：“对手还是要找强大的，这样才能倒逼自己不断上台阶，取得明显进步。”

对这次红蓝对抗的失利，三连官兵则有些不甘心。新一轮的较量已悄然展开……

“频频‘较劲’，才能越争越强。”对这两个连队间的“互动”，该旅领导乐见其



体能训练间隙，第82集团军某旅三连战士石福鑫与八连战士齐龙进行“掰手腕”比赛。 吴武林摄

锐视点

你追我赶勇争先

■刘海伟

众所周知，竞争给人压力，也能激发人的动力、活力。这种情况下，竞争对手就好比一面镜子，以对手为镜可以知不足；如同一位老师，以强手为师可以多胜算；好似一块磨刀石，与高手过招可以强素质。

如何让竞争成为强大推动力，形成官兵间、兄弟单位间你追我赶勇争先的良好局面？笔者认为，有必要做好以下几点：

积极营造良性竞争的氛围和环境。正如国际比赛每个项目的冠军常设一个，部队各级组织的比武考核单

项课目的第一名通常也只有一个。也正是因为该级别荣誉的唯一性和排他性，才让其变得更加可贵，才让部队官兵、各个单位全力以赴不断做到最好，从而持续提升战斗力的整体水平。但是，这种设计要奏效，有一个前提就是必须保证竞争的公开、公正、公平。如此，才能有效激发官兵的拼搏精神与创新活力，在相互比学赶超中实现共赢。

既要紧盯竞争对手更要紧盯作战对手。军队是用来打仗的，最终目的是制胜强敌打胜仗。从这一点上讲，官兵

之间的竞争、各单位之间的竞争就有了两个层面的内涵。一是通过视战友和兄弟单位为磨刀石，不断练强胜战本领。二是通过在竞争中了解战友和兄弟单位的长处与短板，推动对方固强补弱，以便在未来战场上实现高效协同。紧盯竞争对手、紧盯作战对手，只有基于这一点，才能树立起更科学、全面的竞争观，才能做到面对竞争对手时不断将其逼到极致、充分激发其潜能，才能在协同“团结如一人”，在战时形成强大的战斗合力。

聚焦能打胜仗这个强军之要。竞

争不是目的，而是手段。开展竞争时，时刻聚焦能打胜仗这个强军之要，才能保证竞争的方向不偏、方法奏效。战场博弈只有“零和”，胜者只有一个。这就意味着，平时的竞争必须紧盯实战，在实战亟需的能力上争，在竞争中越变越强，提升核心战斗力。要借此不断磨砺官兵和部队的血性与虎气，引导官兵学会研究对手，学会换位思考，学会在重压之下争取胜利，如此才能真正“师强者而强”，通过竞争达到为战、利战、胜战的目的。

成，“因为，争出来的不仅是孰高孰低，还有官兵血性和火热的练兵氛围！”

“争”是为了更好地“合”，提高体系战斗力才是关键

两个连队为何长期是过硬连队？该旅一名领导说，官兵观念上的变化很重要。

一场综合演练在草原深处打响。陌生地域、模拟实战环境，特情一个接一个。

“发现目标！”演练中，三连某班班

长宋恒率先收到通报——“敌”转移到反斜面。如果按照先前的部署，由三连进行射击，虽然能取得一定成效，但肯定不理想。但目标转移到反斜面后，部署在另一位置的八连正好能给予有效打击。

“将目标数据传给八连！”听到连长的指令，宋恒立即执行命令。随着八连数门火炮“怒吼”，目标被成功摧毁。

“以前可能还会有人质疑，这是在把功劳和荣誉拱手让给兄弟单位。现在，不会有人再这样想了。”宋恒说，“大家都明白，‘争’是为了更好地‘合’，提高体系战斗力才是关键。”

完成思想转变有一个过程。和三连一样，八连也经历过这一过程。

那是一次骨干集训。集训结束后，

将参照人员的考核成绩，挑选出参加旅里比武的选手。

对集训所涉及课目，八连更熟悉一些，训练水平相对较高，而三连在这些方面存在弱项和短板。

一天，三连的指导员找到了八连指导员，表达了“两个连队骨干在一起训练”的想法。八连指导员接受了这个提议。

八连有些战士不理解，认为指导员欠考虑，会让连队在此后的考核中失去优势。有的战士甚至去找连长：“集训考核按成绩排名，咋能和竞争对手一起训练？”

两个连队的主官一商量，随后，一场讨论在两个连队同步展开，议题是“平时竞争与战时打胜仗的关系”。

“平时的比拼是为了强能力，是为更

好地协同作战奠定基础……”道理越辩越明，两个连的战士纷纷走出思维误区。

此后的集训中，三连和八连骨干一起训练、共同学习、相互切磋。八连的蒋亚楠成为两个连骨干的“教头”。为了让三连骨干跟上趟，蒋亚楠提前了解每名骨干的特点，结合个人实际因材施教，取得明显成效。

集训结束时的考核中，三连和八连骨干的成绩均是优秀。在后来的全旅比武考核中，两个连队所派选手并列第一。

“未来战场上，仅靠一个连队的能征善战，无法取得胜利。”颁奖仪式上，三连指导员的一席话，让现场官兵掌声雷动，“只有明白了平时的竞争是为了战时更好地协同，才能更好地激发大家斗志，催

生战斗合力。”

如今的演训活动中，三连和八连官兵既有“针锋相对”，也有密切配合，两支“并蒂”而生的荣誉连队，书写着新的练兵篇章。

没有铁打的先进，过硬源于不断地博采众长、超越自我

“三连和八连不约而同地选择与对方‘互动’的原因，不是因为‘约定俗成’，而是因为判定对方能充当自己连队的‘磨刀石’。”该旅一名领导说，“换句话说，他们比拼的选择是动态的。不过，在经过多方、客观权衡之后，他们认为对方有‘资格’成为自己的赶超对象。”

“谁的训练方法管用就向谁学习，到哪儿都得揣着学人所长的心思。”每次送官兵外出学习培训，三连连长都会叮嘱这句话。对参加上级比武的官兵，他的常用语是：“即使摔倒了，也别忘了抓一把沙子回来。”

在类似场合，八连连长也在说类似的话。不过，八连连长的话多了一句：“没有铁打的先进，过硬源于不断地博采众长、超越自我。”

“这正是两个连队长期身为过硬连队的原因。”该旅一名作训参谋说，“不过，他们的这种理念，如今已成为旅里各营连的共同精神财富和鲜活实践。”

今年以来，该旅领导发现，三连和八连“轮流坐庄当第一”的局面被逐渐打破，其他一些连队和官兵开始露出锋芒。

最近组织的一次队列会操，二连力压三连和八连，夺得第一；不久前的军事体育运动会上，火力连战士柴康乐在武装越野三公里项目中，打破了三连班班长宋恒多年来稳居第一的局面；坦克连战士王陈刚从八连官兵手中，夺走了“单杠引体向上”项目的第一名……

“盯着先进不断努力，总有一天能赶超。”站在领奖台上，二连连长很激动，“瞄准第一名抓练，就能书写出属于自己的荣誉。”

二连连长这番话的背后有一个事实，那就是，在三连和八连频频“互动”的带动和影响下，其他各连队也纷纷找准了自己的目标，踏上了赶超之旅。

比赛场上的强劲对手越来越多，也让三连、八连官兵有了危机感。“是长处就得学，咱得加把劲儿！”两个连长一碰头，这两个连的骨干就围坐在一起。他们集思广益、共商对策，一场关于“如何对待被赶超”的讨论也在两个连队展开。

“你追我赶才是常态，只有主动作为才能‘升级’能力，连队才能继续过硬。”采访中，大学生士兵魏晓峰这样告诉记者。不久前，他向连里的几位训练骨干请教，为自己规划了新的成长路线图。

“不能只埋头拉车，更要抬头看路。其他连队、官兵的经验做法，都是我们前行的助力。”八连指导员说，“这样，才能培塑连队官兵开放、科学、进取的心态，见贤思齐，迎头赶上，练就过硬本领。”

“并蒂花”结出“同心果”，“一枝独秀”渐成“春色满园”……

近日，该旅组织的练兵比武活动中，各连官兵奋勇争先，考核成绩优良率有了明显提升。

活动结束后，该旅领导肯定了官兵们取得的成绩，并总结了原因。其中有一句话，让官兵们很振奋：“随着更多连队主动对标先进不断赶超，今后一定会涌现出更多的过硬连队。”