



天津警备区广泛开展群众性教育,鼓励所属人员争先创优—— 用鲜活事例激发奋斗动力

■张志强 陈凯

“从医27年,我感觉依旧是个小学生,学无止境,不敢有丝毫马虎……”近日,天津警备区以“奋斗·强军”为主题,组织官兵深入开展“新时代奋斗观”大讨论,某干休所主任医师姜晓南动情地讲述了他的奋斗故事。

多年前的一天深夜,该所一位离退休老干部突发疾病,血压飙升,病情十分危急。姜晓南接到救治任务后,第一时间赶到老干部家中展开急救,科学有效的处置让老干部转危为安。不料,没过多久,该老干部又反复发病,再次发病起因、症状都不相同。“面对复杂病情,我真真切切地感受到什么是本领恐慌。”姜晓南说。

姜晓南为自己制订学习计划,时刻

提醒自己每天读书学习,更新知识储备;每周收集分析病例,丰富临床经验;主动到外单位交流学习,开阔视野。这一计划,一坚持就是许多年。按他的话说:“我的工作关乎别人的生命,只有不断学习,才能不辱使命。”

“对照先进典型事迹,反观自身我深感惭愧。”警备区直属单位某分队战士张译深有感触地说,两年前,他刚套改革军士时,对工作充满干劲和激情。然而,随着时间的推移,枯燥的训练、琐碎的工作,逐渐让他产生了“混日子”的心态,精益求精变成了得过且过。这次分享交流,从离退休干部到入伍新兵,人人上台讲自己的奋斗故事,让他深受触动。他表示,要重振精

神,争当排头尖兵。

警备区政治工作局负责教育的同志告诉笔者,前期,他们在调研中发现,有的官兵奋斗意识不强,缺乏进取拼搏精神。为此,警备区紧贴当前任务需要,按照“学、查、辨、改”思路,注重发挥身边典型示范作用,广泛组织交流活动,让大家在不断对照检查中,检视自我;围绕“今天我们该如何奋斗”“时刻绷紧打仗弦”等话题,广泛开展群众性讨论,在交流中澄清模糊认识、凝聚思想共识;组织重温入党誓词、参观红色展馆等活动,聆听革命先辈奋斗故事,激发官兵奋斗动力。

“奋斗绝不是闷头蛮干,科学的方法和途径可以加速我们前进的步

伐。”警备区综合训练队教员赵霞是一名社招文职人员,有长期在地方执教经验,但对一线部队、基层官兵了解不够。为此,她主动申请到基层部队锻炼,与战士们同吃同住同训练,把在基层所见所闻和官兵所思所想融入授课,教学针对性、官兵接受度明显提升。

学之愈深,知之愈明,行之愈笃。随着大讨论不断深入,该警备区奋斗强军的氛围日益浓厚。下一步,该警备区将结合群众性练兵比武、“强军奋斗大家谈”微视频拍摄等活动,激励广大官兵人人争当“强军追梦人”,在强军征程上迈出新步伐、展现新气象。

湖北省军区发动身边典型讲述奋斗故事,引导官兵攻坚拼搏—— 与榜样对话凝聚奋进力量

■陈一琛 本报记者 何武涛

“攻坚就要聚焦备战打仗,攻坚要勇于担当……”孟夏时节,湖北省军区组织“新时代奋斗观”大讨论,“攻坚”成为官兵们口中的高频词。

提及“攻坚”,很多官兵不约而同讲到了“老部队的那些事”。

武汉第十四干休所文职副所长尹国栋,有过很多“高光”时刻。在火箭军某部服役期间,多次参加重大演习和抗震救灾等非战争军事行动。2017年,尹国栋交流到省军区系统。2018年,他作为首批转改文职人员交流到干休所。从当初的团副政委到如今的文职人员,巨大的变化,一度让尹国栋萌生“躺平”的念头。

随着对干休所职能的深入了解,特别是在口述历史抢救性挖掘攻坚任务中,尹国栋很快改变了自己的想法。“呵护好‘宝贵财富’,保存好红色资源,也

是为战斗力服务。”“新时代奋斗观”大讨论中,尹国栋走上讲台袒露心声,“战位有主次之分,战线有远近之别,但攻坚没有一线二线之说,每个人都要全力以赴,攻坚克难。”

今年是实现建军一百周年奋斗目标的攻坚之年,也是推动军队建设“十四五”规划执行的关键之年。该省军区领导告诉记者,为摸清官兵思想底数,今年初,该省军区开展专项调研,深入查摆“躺平”“旁观”等负面心态,结合“新时代奋斗观”大讨论,组织官兵在“学、查、辨、改”中端正工作态度。

让善攻坚的讲攻坚,让作风好的讲作风。活动中,该省军区邀请“感动中国”人物马旭、“最美新时代革命军人”陈刚果等身边典型讲述自己的奋斗故事,引导官兵在与榜样对话中,把心中的问号拉直。

宜昌军分区副司令员陈刚果,在西北大漠工作了17年,作为技术骨干,先后参加200余次重大试验任务,带领团队攻克多项技术难题。2018年,陈刚果交流到恩施军分区。岗位虽换,但攻坚劲头丝毫未减,历经2年研究攻关和10个月建设,他带领技术团队建成“国防动员智能指挥信息系统”。去年,他被评为了“最美新时代革命军人”。

“转换的是战位,不变的是冲锋姿态。”大讨论中,陈刚果结合自身经历说:“奋斗没有休止符,攻坚永远在路上,在哪个岗位都要拼搏。”

前段时间,湖北省军区启动革命军事馆筹建工程。为确保按时完成任务,工作人员立下“军令状”。然而,困难接踵而至:场馆选址、经费筹措、大纲编撰、文物征集……有人建议降低建设预期。但军地领导态度坚决:不干则已,

要干就力争一流!他们踏遍武汉三镇,最终选定了一块具备历史、古迹、文物、故事等各项特征的临江之地。随后,军地人员合力攻关,把一个个“不可能”变成“一定能”。

“只要敢攻坚,就没有过不了的‘火焰山’。”该省军区领导一席话引发官兵共鸣。

依靠群众,发动群众是这次大讨论最鲜明的特色。前不久,他们采纳官兵讨论形成的认识成果、实践成果,并在广泛征集基层意见的基础上,研究制定相关举措引导官兵接续奋斗。

采访期间,记者辗转荆楚大地,到处一派练兵备战火热场景,政治工作干部大比武、基层武装部长集训继续展开,国防动员演练紧张筹备……官兵热情持续高涨,处处可见他们拼搏的身影、奋斗的足迹。



5月22日,新疆军区乌鲁木齐第六离职干部休养所邀请新疆军区总医院专家教授上门为老干部、老阿姨义诊。
孙安全摄

本报讯 杨谨、特约记者冯超报道:连日来,四川省成都警备区党委常委带领机关人员分赴5个全面建设协作区,检验考评协作区机关单位全面建设情况。结果令人满意,各单位全面建设呈齐头并进的良好态势,超80%的单位考评成绩为良好以上。

以往,该警备区所属团级单位全面建设质量参差不齐,有的单位连年上榜,有的多年与先进无缘。针对这一实际,今年初,该警备区探索建立全面建设区域协作机制,引导各单位在互相借鉴、取长补短中推动各项工作高质量发展。

所谓全面建设区域协作机制,是按照地域和单位建设发展实际,将4到5个团级单位划定为一个协作区,1名警备区党委常委挂帅带帮指导,协作区牵头单位由警备区指定,每年轮换一次。此外,同一协作区各单位签署《区域防汛救灾协作协议》,在信息共享、指挥联动、兵力协同、物资统筹等方面加强协作。

《全面建设区域协作机制方案》明确:协作区各单位定期组织学习交流,共同探讨工作思路举措,互学互鉴经验做法;着眼完成备战打仗、国防动员等,突出民兵训练、学生军训、抢险救灾等项任务需要,互帮互助、支援配合、协力推进;发挥各自优势,在人才、场地、设备等方面共享资源;相互督查、交叉检查,推动形成上下联动、区内互动的帮帮建建生动局面。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。前几年,崇州市征兵工作一度落后,而与其在同一协作区的金牛区,征兵工作成绩较为突出,有成熟的经验可借鉴。“征兵工作如何扭转被动局面?”“我区成立以书记、区长牵头的双组长领导小组,把征兵工作进度以政府常务会议纪要的形式通报各乡镇,形成强力推进的态势。”经验交流活动中,崇州市人武部领导主动学习取经,金牛区人武部领导倾囊相授。借鉴兄弟单位的经验,在今年上半年征兵工作中,崇州市人武部认真整改,迎头赶上,终于打了个漂亮的“翻身仗”。崇州市人武部领导感慨道:“通过与先进找差距,与典型对标对表,认清了差距,理清了思路。”

5月初,龙泉驿区所在的协作区以该区持续降雨,河流超过警戒水位为背

互学互鉴取长补短 互帮互助齐头并进

四川省成都警备区探索全面建设区域协作机制

景组织防汛演练。演练中,协作区各单位发挥各自优势,默契配合、协同有序,使应急演练从“各管一段”变为“守望相助”,圆满完成演练任务。

暗夜出击

——河北省晋州市消防救援演练侧记

■封晶晶 赵佳

“晋州市南郭地发生火情,请立即组织民兵分队赶赴现场救援……”5月下旬的一个深夜,河北省晋州市人武部联合市消防管理中队组织的消防救援演练骤然打响。

此次演练以夜间突发大火,应急力量紧急出动执行灭火任务为背景展开,分为动员集结、装载机动、行动实施、收拢回撤4个阶段,旨在检验军地应急处置能力。

接到预先号令后,晋州市人武部迅速启动应急预案,联合市消防管理中队召开碰头会通报情况,研判形势、部署任务。“报告,人员物资收集结束。”很快,民兵分队与消防救援人员到达集结地点,快速完成装备请领和物资装载。

经过简短动员后,指挥员下达机动命令,民兵分队与消防救援人员快速有序登车,向任务地域开进。距离任务现场还有3公里时,侦察

组报告:“起火点位于平原耕地中心地带,车辆无法靠近。”指挥员当即决定采取徒步进军方式赶赴任务地域。

此时,起火区域“火光冲天”。到达任务地域后,民兵分队操控红外无人机进行侦察,并根据实时传输的影像精准确定起火点位置。市人武部将民兵分队分成多个战斗小组,配合消防救援人员执行疏散群众、设置隔离带、扑灭明火、清理余火等任务。

鉴于起火区域植被茂密,民兵队员头戴探照灯,使用油锯、砍刀等清除树木开辟隔离带,以阻击火势蔓延。40分钟后,经过民兵与消防救援人员密切配合,火情得到控制。为避免复燃,民兵队员对每个火点进行排查,确认无误后,才撤离火场。

■本版责任编辑 辛悦



“六一”国际儿童节到来之际,武警安徽总队合肥支队举办“军营开放日”活动,邀请合肥市青年路小学150余名学生走进军营,近距离体验军营生活。图为武警战士向小学生介绍武器装备操作方法。
徐伟摄