

知行论坛

# 以务实举措根治形式主义

■杜勤俭

●站在政治和战略高度,深刻认识整治形式主义为基层减负的重要性紧迫性,拿出攻城拔寨的勇气,以务实举措根治形式主义

习主席多次强调,要坚决克服形式主义、官僚主义,注意为基层减负。形式主义、官僚主义是党和国家事业发展的大敌,背离党的性质宗旨和优良作风,破坏党和人民群众的血肉联系。近年来,各级党员干部坚决贯彻党中央、中央军委和习主席决策部署,持续整治形式主义为基层减负,解决了一批突出问题,刹住了一些歪风邪气。但形式主义的问题并未根绝,隐形变异还时有发生,党员干部必须站在政治和战略高度,深刻认识整治形式主义为基层减负的重要性紧迫性,拿出攻城拔寨的勇气,以务实举措根治形式主义。

归正思想是根本。形式主义产生的原因是多方面的,但究其根源,还是是一些党员干部思想出了问题,导致党性不纯、政绩观错位、责任心缺失,满足于做表面文章、不重实效,认为搞形式主义有“好处”,短时间容易出“政绩”、博“眼球”、尝“甜头”。思想是行动的先导。要根治形式主义,党员干部首先要从思想源头抓起,树立和践行正确的政绩观,改进工作作风,克

服急功近利、政绩冲动,从根子上彻底消除形式主义滋生的土壤。党员干部须时常检视自身思想是否端正,着重看有没有求真务实的自觉、有没有真抓实干的作风、有没有迎难而上的担当、有没有一抓到底的韧劲,切实筑牢思想防线,把繁文缛节减下去,把假把式剔除掉,把重实干、求实效的作风提上来。

管好经费是关键。形式主义喜欢放空炮、装样子、糊弄人,干的是“不打粮食”的事,浪费的不仅是时间和精力,还有物力和财力成本。不管是开班、开会、搞活动,还是检查、评比、上项目,都需要一定的物资经费作保障。如果把住经费管理使用这个关口,就能点准形式主义的“穴位”,有效遏止形式主义。各级党员干部要树牢“过紧日子”思想,坚持艰苦奋斗、勤俭建军,严格落实厉行节约、反对浪费有关规定,把有限的经费投入到备战打仗急需的工作中去。要强化经费预算管理,做好精算深算,把钱花在哪儿、花多少,搞得清清楚楚,防止出现劳民伤财的“形象工程”“面子工程”。要建立有效的内控机制,严控差旅费、会议费、培训费,严禁超预算或计划外开支,对违规使用经费甚至跑冒滴漏的严肃查处,从经费管理使用这个“源头”上,压缩形式主义滋生的空间和条件。

善善善问是重点。减负成效好不好,基层官兵最有发言权。减负的力度、幅度和精度,基层官兵感受最直接、最真切。让减负对象主导评价,有利于倒逼党员干部压实减负责任,有利于提高减负的实效性。党员干部要深入基层一线摸真情、察实情,多听听基层官兵的感受,多问问基层官兵的意见,多掌握第一手材料。要把减负的重点聚焦到官兵反映的突出问题上,减少层层加码的“负荷”,真正把官兵干事创业的手脚从形式主义的桎梏中解脱出来。要及时查缺补漏、修偏正向,坚决纠正脱离实际的“本本主义”、过度留痕的“痕迹主义”、无序忙乱的“事务主义”,以“真减负”压减形式主义生存空间。

依规依纪是保障。有的官兵讲,不怕干活,就怕干了没用的活。如果想干事、作决策、办事情,都能按照政策和法规来,就能防止和克服工作上的主观随意,使基层官兵把心思精力放在干实事、出实绩上。党员干部要牢固树立法治思维,严格按条令管理、按纲要抓建、按大纲施训、按职能服务,坚决杜绝靠搞活动显示政绩、以会议落实会议、用文件落实文件、把花样翻新当成创新等问题,实现工作循于法规、秩序统于法规、忙乱止于法规。要坚持法规制度刚性落实,构筑防范形式主义的“隔离

带”,严格发文开会计划管理、总量管控,少开会、开短会、开解决问题的会,切实摆脱文山会海的羁绊。要加快推动治军方式根本性转变,各级干部特别是领导干部要转变职能、转变作风、转变工作方式,下大气力纠治“五多”,坚决清除不合法规的惯性思维、惯例做法、惯常行为。

根治形式主义,需要党员干部自觉身体力行,也需要领导机关发挥好作用。领导机关要立起鲜明导向,对形式主义问题发现一起、严肃查处一起,常态化开展案例通报,加大对文山会海、督导检查考核过多过滥、过度留痕、层层加码、“指尖上的形式主义”等问题的治理力度。要增强追责问责的精准度,善于透过现象抓住问题本质,紧扣违纪构成的违规、有责等要素,对形式主义问题精准定性量纪。要增强综合治理的系统性,对查出的形式主义问题深入分析研究,对带有普遍性、倾向性的问题,深挖问题背后的问题,从制度机制上堵塞漏洞。同时,对那些踏实干事、担当作为、实绩突出者予以表彰宣扬,重用那些“做了不说、说了必须做好”的行动派、“不求上面注意、但求工作满意”的实干家、“不怕吃亏、甘愿吃苦”的“老黄牛”,鲜明立起让实干者吃苦头、实干者得实惠的“风向标”。

修养视点

# 崇尚实干 狠抓落实

『以正确的政绩观真抓实干』系列谈之七

■刘汝旺 尹义高

大道至简,实干为要。习主席反复强调崇尚实干、狠抓落实,指出“要带头崇尚实干、狠抓落实,深入调研、精准发力”“要坚持真抓实干、狠抓落实,一切工作都要往实里做、做出实效”“业绩都是干出来的,真干才能真出业绩、出真业绩”……习主席关于实干的一系列重要论述,为广大党员干部树立和践行正确的政绩观提供了遵循,指明了方向。

崇尚实干、狠抓落实,是我们党一贯倡导的优良传统和作风,也是党员干部干事创业的重要途径和方式。早在延安时期,毛泽东同志就要求全党“实事求是,力戒空谈”。回顾党史,从“县委书记的榜样”焦裕禄带领兰考人民战风沙、斗内涝、治盐碱,改善兰考恶劣的自然环境;到“铁人”王进喜“宁可少活二十年,拼命也要拿下大油田”,打出大庆油田第一口油井;再到“两弹元勋”邓稼先埋名戈壁数十载,“用最原始的办法”破译原子弹的奥秘……这些响当当的成绩都是实干干出来的,而不是喊出来的,更不是包装出来的。实践告诉我们,实干才能出实绩,落实方能见实效。如果只喊口号不出实招,只造声势不做实事,那么,再好的方案也无意义,再好的部署也会落空,政绩也就无从谈起。对于军队党员干部来说,更要做到崇尚实干、狠抓落实。军队是要打仗的,如果不能打实落实各项工作,掺杂水分、弄虚作假,一旦打起仗来,必将付出惨痛代价。在强军征途上,军队党员干部必须树立和践行正确的政绩观,坚持把抓好落实作为开展工作的重中之重,真抓实干、求真务实,努力创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩。

崇尚实干、狠抓落实,需要鼓足劲头、拼尽全力。崇尚实干、狠抓落实的过程,有风有雨是常态,风雨兼程是状态。面对前进路上的风雨考验,敢不敢勇往直前、能不能攻坚克难,关乎实干的成效,关乎落实的程度。如果遇阻力就止步、碰到困难就退缩,那么实干和落实就无从谈起,最终必然一事无成。因而,我们需要鼓足劲头、拼尽全力,无论遇到什么困难和挑战,都知难而进、迎难而上,坚定不移地踩实每一步,直至干出实绩、取得佳绩。当前,实现建军一百年奋斗目标到了吃劲奋斗的攻坚期,前进路上,我们会遇到许多“娄山关”“腊子口”,碰到许多“绊脚石”“拦路虎”,无论身处什么岗位,从事什么工作,我们都应保持那么一股不屈不挠的劲头,不畏艰难、勇毅冲锋,在劈波斩浪中开拓前进,在披荆斩棘中开辟天地,在攻坚克难中创造佳绩。

崇尚实干、狠抓落实,还要精准施策、靶向发力。习主席强调,要强化精准思维,做到谋划时统揽大局、操作中细致精当,以绣花功夫把工作做扎实、做到位。俗话说,劈柴不照纹,累死劈柴人。干工作、抓落实,最忌盲目蛮干、干不到点子上。我们要善于做好“精准”文章,下足“绣花”功夫,聚焦问题的针对性、准确性和有效性。在规划目标任务急于求成、“手榴弹炸跳蚤”“眉毛胡子一把抓”“东一榔头西一棒槌”,不但出了不政绩,还会贻误事业发展。对军队而言,当前从练兵备战到日常管理,从深化改革到落实规划,从后勤保障到正风肃纪,各项任务艰巨繁重,日常工作千头万绪,我们必须牢固树立精准思维,提高运用精准思维抓落实的能力本领,紧紧扭住影响备战打仗的瓶颈问题、制约转型建设的深层次矛盾、阻碍发展增效的顽症痼疾,精准施策、靶向发力,在“致广大而尽精微”中确保各项工作做到点上、落到实处、见到实效。

崇尚实干、狠抓落实,更要持之以恒、久久为功。世上没有从天而降的辉煌,也没有一蹴而就的成功。不

具备一股“不破楼兰终不还”的韧劲,是干不出一番事业的。黄旭华隐姓埋名30年,倾尽毕生心血为国铸盾;林俊德奋战半个多世纪,为我国潜艇铸造大国重器;钱七虎一干就是一个甲子,为我国铸就“地下钢铁长城”……正是靠着久久为功的韧劲,他们在本职岗位上实现了自己的人生价值,也为党和人民建立了不朽功勋。干事创业,贵在一个“恒”字,也难在一个“恒”字。有的人之所以工作业绩平平,难以登上事业的高峰,主要原因并不是输在干劲上,而是败在韧劲上。“事报者无功,耕田者无获。”要想靠实干出实效、以落实出实绩,就要大力发扬钉钉子精神,定下目标就撸下一条心,看准的事情就铆足干劲到底。要做到心无旁骛、锲而不舍,一锤接着一锤敲,一件接着一件干,不贪一时之功,不图一时之名,始终朝着既定目标奋力前行,以只争朝夕的姿态、时时满格的状态、舍我其谁的担当、苦干实干的作风,把每一项任务都落到实处,为实现建军一百年奋斗目标贡献自己的力量。



该系列谈文章全文,请扫描二维码。



观看该系列谈相关视频,请扫描二维码。

从身边事看修养

## 敢“碰硬”方能“过硬”

■华全良

●以真抓实干解难事,以求真务实破难题,在不断跨越激流险滩中,形成过硬作风、创造过硬业绩

“年轻干部要做到能力过硬、本领高强,很重要的一点,就是要在工作中敢于碰难事、解难题,以‘碰硬’求‘过硬’。”这是笔者日前在某单位举办的基层干部按纲抓建培训班上听到的一番话,很受启发和触动。

“碰硬”,即工作中勇挑重担、攻坚克难。对年轻干部来说,“碰硬”是挑战和考验,更是“练兵”和“赋能”,既能淬炼思想、磨练意志,也能锤炼本领、锻造作风。以“碰硬”求“过硬”,是年轻干部成长为能担重任的栋梁人才的必由之路。现实中,那些扛得了重活、打得了硬仗,本领出众、政绩出色者,无不是经受过一次次“碰硬”的摔打和历练,在不断碰难事、解难题中成长起来的。

“碰硬”考验意志品质,也磨练意志品质。“碰硬”是迎难而上、知重负重,是啃“硬骨头”、接“烫手山芋”,有助于年轻干部养成吃苦耐劳、遇难不畏难的坚忍品格;“碰硬”少不了爬坡之艰、闯关之难,有助于年轻干部培养百折不挠的顽强毅力。年轻干部应深刻认识“碰硬”对意志品质的加钢淬火作用,在“碰硬”中练就“大心脏”。

“碰硬”能使人增长本事。许多优秀年轻干部的成长经历表明,“碰硬”是“试金石”,可以让人看到自身能力素质的短板弱项,增强本领恐慌,以强烈危机感和紧迫感加强学习、充电蓄能;“碰硬”是“大考场”,可以让年轻干部倾注全力、尽其所能,充分激发主观能动性和创造力;“碰硬”也是成长的“快车道”,可以让年轻干部识规律、知关节、得要领,更快增加经验、更多积蓄底气。年轻干部应笃定“做难事必有所得”的道理,把“碰硬”当机遇,在涉险滩、破难题中“增益其所不能”,掌握“金钢钻”、练就真本事。

作风过硬,是年轻干部全面过硬的重要方面。而要做到作风过硬,同样离不开“碰硬”的淬炼。无数事实告诉我们,“碰硬”会让年轻干部更加务实踏实、深接地气,树立和践行正确政绩观,摒弃形式主义、官僚主义做派;“碰硬”会让年轻干部更加重视凝聚集体的智慧和力量,真诚相信和依靠群众,尊重群众首创精神,摒弃个人英雄主义做派;“碰硬”会让年轻干部更加遵循规律、讲究方法,注重解决“桥”和“船”的问题,摒弃任性蛮干的做派。年轻干部要把“碰硬”作为培养过硬作风的难得契机,以真抓实干解难事、以求真务实破难题,在不断跨越激流险滩中,形成过硬作风、创造过硬业绩。



### 影中哲思

#### 一江两岸

## “留白增绿”谋长远

■李毅恒/摄影 徐明阳/撰文

在广东省潮州市,一条韩江穿城而过,江的两岸,一边是郁郁葱葱的园林,一边是高低错落的建筑。两岸虽景致各异,却呈现出人与自然的和谐发展。

城市发展需要“留白增绿”,就是让城市留出一部分空地作为绿地,扩大城市生态容量。作为一种规划理念,“留白增绿”为城市留出了生态空间,让一座城市变得美丽宜居。良好的生态环境,不仅让城市居民生活得

更加幸福,也蕴含着巨大经济价值。能源源不断创造综合效益。正因为做到了统筹兼顾,才使得城市实现更高质量、更可持续发展。

城市规划需要统筹兼顾,做其他事情也一样,都需要做好科学筹划、兼顾各方,才能相互促进、齐头并进,不仅赢得一时,更谋得长远。

## 做党纪学习教育“排头兵”

■陈江舫

### 谈心录

●领导干部是党的纪律建设的组织者、推动者、实践者,更要积极发挥“头雁效应”,时时严格自律,处处以身作则

在全党部署开展党纪学习教育,是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。习主席多次就开展党纪学习教育发表重要讲话、作出重要指示,为开展党纪学习教育、深接地气,树立和践行正确政绩观,摒弃形式主义、官僚主义做派;“碰硬”会让年轻干部更加重视凝聚集体的智慧和力量,真诚相信和依靠群众,尊重群众首创精神,摒弃个人英雄主义做派;“碰硬”会让年轻干部更加遵循规律、讲究方法,注重解决“桥”和“船”的问题,摒弃任性蛮干的做派。年轻干部要把“碰硬”作为培养过硬作风的难得契机,以真抓实干解难事、以求真务实破难题,在不断跨越激流险滩中,形成过硬作风、创造过硬业绩。

做深学实做的带头人。纪律是管党治党的“戒尺”。现实中,极少数党员干部排斥纪律约束,把纪律看成同自己“过不去”,对党纪要求不学习、不践行,以至于失小节、犯大错,一步步

滑向违纪违法深渊。领导干部作为“关键少数”,必须带头学纪,原原本本学、融会贯通学、以上率下学,全面把握党纪法规体系,学懂内蕴要义,明确刚性要求。学纪是基础,守纪是关键。领导干部在学习党纪党规走深走实、入脑入心的基础上,要将学纪转化为守纪的自觉,强化党章意识、纪律观念,真正明白“纪律是什么”“怎样践行纪律”,在心中筑起“防火墙”、拉起“警戒线”,常敲“警示钟”,带头营造人人学纪律、守纪律的良好氛围。

做严明纪律的维护者。执纪是最有效的预防,也是最有力的教育。领导干部要切实履行好主体责任,督促亲属和官兵严格执行党章党规党纪,严格按照党的原则、纪律、规矩办事,真正将纸面上的知纪转化为行动中的守纪。要把严的标准立起来,把严的纪律执行好,对不守纪律、不讲规矩的人和事,敢于较真碰硬,让越雷池者尝尝苦头,让踩红线者受到震慑,用“铁拳”维护“铁律”、用“敬畏”催生“敬业”、用“黑脸”唱出“清廉”。还要坚持严管与厚爱结合、约束与激励并重,深化运用监督执纪“四种

形态”,落实“三个区分开来”,准确把握政策,精准规范问责,合理容错纠错,让纪律既有硬度又有温度,推动全面从严治党向纵深发展,激励党员干部敢担当、善作为、干成事。

做自警自律的行动派。“善禁者,先禁其身而后人。”领导干部是党的纪律建设的组织者、推动者、实践者,更要积极发挥“头雁效应”,时时严格自律,处处以身作则。这就需要时刻提高警惕,无论办什么事,都先想一想是否符合规定、违反不违反纪律,自觉用党纪法规来自我要求、自我约束,做到不逾矩、不越界。“千里之堤,溃于蚁穴。”领导干部要从点滴入手,用纪律检视自己的言行举止,以防微杜渐之心对待小事小节小利,不断涵养大公无私、淡泊名利的思想境界,真正把自己锤炼成金刚不坏之身。在做到自警自律基础上,还要主动接受监督,把组织的监督看作培养,把上级的监督看作爱护,把同级的监督看作帮助,把下级的监督看作督促,从而实现自律和他律的良性互补,做一名忠诚、干净、担当的好干部。

### 言简意赅

## 多些“上游思维”

■王道峰

上游思维,顾名思义是一种从问题的源头出发,追溯其产生原因并寻求根本解决方案的思维方式。它不仅满足于解决表面问题,还深入探究问题产生的根源,从源头上解决问题,避免问题的反复出现。

工作中,少数基层干部缺乏“上游思维”,出现问题时,只看表面现象,解决表面问题,虽然一开始能达到立竿见影的效果,但实际上治标不治本,让自己陷入“按下葫芦浮起瓢”的忙乱中。因而,在遇到问题时,我们需要保持冷静,主动将眼光投向“上游”,追根溯源,从根源上彻底解决问题。

在工作中培养“上游思维”,需要

有敏锐的洞察力,能够透过问题表象看本质,不让自己被表象所迷惑,以敏锐洞察力找准问题根源,形成彻底解决问题的方法思路;需要有较强的学习能力,工作中,问题的根源并不局限于某个领域,而是涉及多个方面,我们要结合不同领域的知识进行剖析,才能够切实解决问题,因而要不断接受新的知识,丰富自己的思考方式和解决问题的能力;需要有坚定的意志力,因为从源头上解决问题往往需要付出更多的努力和时间,甚至需要面对一些困难和挑战。只有坚持不懈,才能够找到有效的解决方案,实现问题的根本解决。