

基层之声

问卷调查：旅团级机关应慎用

■苏海洪

词”——问卷调查。作为了解基层情况和官兵反映的一个手段，因其快速、有效、覆盖面广，问卷调查被各级机关广泛运用。但结合多年基层工作实践，笔者认为，问卷调查更适合军级以上机关使用，旅团级机关应非必要不组织。至于原因不妨从组织问卷调查的初衷说起。

无从考证问卷调查始于何时何处，但有一点可以确定，即相比其他调研手段，问卷调查的优势应该就是它产生和存在的理由。那么它的优势在哪里呢？在于快速高效，便于组织，可以在较短时间里获取较多的调查样本。所以，当一次调研时间有限，需要在较短时间内掌握更多情况时，组织问卷调查就比较合适。从这个角度讲，由于军级以上机关与基层存在一定的空间距离，下基层调研又大都时间有限，所以问卷调查就自然地成为军级以上机关全面了解基层部队建设情况的手段之一。

而旅团级机关与基层营连紧密相连，常常共处一个营区，部队当前处于一种什么态势，官兵的心理状态、精神面貌怎么样，都可以直接从官兵的脸上看出来、从大家的嘴里问出来、从部队的歌声口号声里听出来。再加上旅团级机关干部大多来自所属营连，和基层官兵有着共同的工作、训练、生活基础，彼此之间熟悉、亲近，面对展开直接的、坦诚的、深入的交流一般不需要投入太多的时间成本，所以问卷调查并非旅团级机关开展调研的“最优选”。

当然，旅团级机关也不是完全不能组织问卷调查。当一次调研需要较大的覆盖面和具体的数据支撑时，问卷调查还是有其不可替代的优势，但我们必须知道，问卷调查的结果需要结合一对一、一对多的谈心交流情况使用，避免流于表面，甚至出现偏差。道理很简单，面对一张缺乏表情、没有温度的问卷，和面对一双真切的眼睛、一种诚恳的态度，基层官兵能感受到的被重视程度截然不同，他们反映情况的真假、提出意见建议的虚实也自然差异很大。

进而言之，旅团级机关天天面对基层，抓工作既要身入更要心入，不能凭感觉搞粗略瞄准，更不能把本应开展的谈心谈话等工作，用一份调查问卷简单替代，把本该亲眼发现的问题、亲耳听到的呼声，寄望于“纸来纸去”。

回到开头那三个问题，想知道组训情况怎么样，到训练场上看一看就一清二楚；想知道部队内部关系怎么样，业余时间时间去连队转一转就一目了然；想知道最近伙食情况怎么样，到各营饭堂吃一次饭就明白白了……这是旅团级机关的优势，不可弃而不用。

“王参谋，搞个问卷调查，看看大家对近期组训情况有什么反映”；“李干事，搞个问卷调查，摸一摸内部关系存在哪些问题”；“张副营长，组织一次伙食情况问卷调查”……在部队工作，经常会听到一个“热



我们连的照片墙

用成长定义时光

瞬间

前不久，在“国际军事比赛-2024”“萨彦岭行军”雪地作战行军比赛中，第78集团军某旅排长李贺带领中国女兵参赛队取得女兵组9个单项第一、总分第一的优异成绩。钢铁不是一天炼成的。李贺2015年参军入伍，因表现突出、屡获佳绩，荣立二等功，被提干保送入学。2022年毕业返回部队，担任排长。

图①：李贺备战“萨彦岭行军”雪地作战行军比赛。图②：“萨彦岭行军”雪地作战行军比赛结束后，李贺（左一）和战友参加颁奖仪式。图③：9年前，时为列兵的李贺第一次完成跳伞训练。特约摄影：某部干部杨贵良

点睛

出征归来，不知道有没有那么一瞬，李贺会想起9年前的自己。那时的她，刚刚站到机舱门口，准备完成自己的军旅“第一跳”。屈膝、屏息，决心从空中跳下那一刻，新兵李贺的内心应该是憧憬而忐忑的——云层之中藏着什么，落地之后怎么样，她不得而知。对于未来，这个尚显稚嫩的小姑娘，还不敢看得太远。一晃9年，百炼成钢。如今的李贺已能上天下海、翻山夺隘，甚至跨出国门，登上国际赛场的领奖台。9年，李贺用成长定义了时光。而这9年间，又有多少“李贺”拔节生长，挺立在人民军队的绿色方阵里，阔步在强军兴军的征途上！（张良）

艇员队征集“金点子”

■张东亮 王宁

“损管警报，舱底有海水涌入！”初夏时节，大洋深处，正在进行攻防训练的海军某潜艇，突然接到随艇机关考核组临机设置的险情。

险情就是命令！当更的兼职损管队队长蔡飞立即赶到事发现场，在一级部署岗位艇员到来前，第一时间组织人员包扎管路、隔离系统，有效限制了损害扩大蔓延。此前，该艇员队充分发挥军事民主，积极采纳艇员建议，从当更艇员中抽组成立2支兼职损管队，有效提高了应急处置能力。

“没有军事民主的广度，就难以提高练兵备战的精度。”该艇员队领导表示，基层官兵身处战斗力建设一线，对军事训练最有发言权，只有充分尊重

官兵主体地位和首创精神，最大限度调动他们的积极性，集智破解训练难题，才能推动军事训练走深走实。为此，该艇员队针对全训任务特点，常态组织骨干座谈、群众讨论、复盘总结等军事民主活动，定期召开“我为打赢献一计”主题党小组会，征集练兵备战“金点子”，鼓励官兵积极建言，为战斗力建设贡献智慧力量。

前段时间，该艇员队派出8名艇员参加上级防化专业竞赛性考核。准备阶段，他们召开“诸葛亮会”，群策群力创新训练模式，采取录制分解动作视频、“一对一”帮带、组织阶段性小比武等方式，充分激发练兵热情。最终，8名艇员夺得团体第一名。



近日，第80集团军某旅某营举行“连旗接力”长跑比赛。图为参赛选手举着连旗冲过终点。周昕焱摄

兵说兵事 中国新闻名专栏

这天，几名外出培训的战友学成归队。虽然此前没人和新任指导员打过照面，但在汇报学习情况时，指导员还是第一时间叫出了他们的名字。

“指导员真厉害，未曾谋面竟就知道我们叫啥。”回到连队后，这几名战友向大家谈起此事。听到他们的讲述，我不禁回想起那段被指导员“三问其名”的往事。

今年初，指导员履新上任。那时，我恰好结束休假。到营部找他销假时，他关切地问我：“小伙子叫什么名字？是哪人？家里都好吧？”

“新指导员对我们真上心！”听到他的问话，我顿时心生好感，于是详细回答了他的问题，还和他拉了好一会儿家常。听后，他连连点头，并鼓励我说：“龙辉，好好干！”

正当我还沉浸在喜悦中时，随后发生的事情，给我泼了一盆冷水。

一次官兵恳谈会上，我一连提出5条关于营队建设的意见建议，赢得指导员连声称赞。本以为能够得到他的点

名表扬，不承想得到的却是一句：“小伙子，你的想法都很好，叫什么名字？”

那一瞬间，我的心情跌到了谷底：“明明距离上次和指导员谈心还没过几天，怎么今天就不认得我了？”虽然心存失望，但我还是平静地回答：“报告，我叫刘龙辉，前几天找您销过假。”

本以为“一回生二回熟”，可是此后不久，在营里组织的比武竞赛动员仪式上，指导员竟第三次拉着我问：“小伙子看着脸熟，叫啥名字？这次比武参加什么项目？”

听到这里，我不免脸色一沉，带着不满的语气回答：“指导员，我叫刘龙辉。这是您第三次问我的名字了。”闻此，指导员面露愧疚之色，并连声向我道歉。

就在我感到闷闷不乐的时候，这天晚上，指导员将我叫进他的房间。

指导员三次问我“叫啥名”之后

■第77集团军某旅中士 刘龙辉

“龙辉，我要郑重地向你道歉。你也知道我刚上任，营里工作千头万绪，我一时还没完全理清。记得你是河南周口的，家里还有个弟弟，父母操持着七八亩地……”听到指导员对我的情况并非一无所知，我的心情逐渐平复下来。

“上次恳谈会，我感到你的想法很独到。今天叫你来，就是想请你帮忙出出主意，教教我如何尽快把每名战士的姓名和样貌对上号。相信你能看出来，其实我有些眼盲……”看着指导员真诚的目光，我瞬间理解了他的苦衷：是啊，全营那么多人，想要短时间记住所有人，并不容易！

根据样貌特征找出关联词，按照岗位分类合并同类项，经常旁观各连的点名……按照我教给他的方法，指导员在随后几天里，记住了许多官兵的姓名。听营部文书讲，在那之后，经常有

战友找指导员汇报思想，还未开口，指导员就能基本说出他们的情况。在训练场上，有谁取得点滴进步，他大多会点名表扬。一次营里组织干部骨干开会，指导员竟然亮家丑，以“三问刘龙辉”的经历告诫大家：“知兵才能爱兵，见了战士连他的姓名都叫不上来，又谈何知兵？希望各位不要重蹈我的覆辙。”

前不久，又一批新兵下连。没过几天，指导员就能够在点名时叫出大部分新兵的姓名。见状，不少人感到又惊喜又好奇：“我和指导员还没怎么接触过，他竟然认识我。”

那天夜里，我站哨归来已是凌晨1点多，但我分明看到指导员房间内的灯还亮着。我知道，为了成为官兵的贴心人，他一直在默默努力。

（邓泽龙、本报特约记者李佳豪整理）

新闻前哨

近日，北部战区空军某场站执行长途机动跨省驻训任务，浩浩荡荡的车队驶出营区。笔者发现，参与此次任务的驾驶员多了几个“新面孔”。

提及此事，场站汽车连连长张宸宁讲起了去年执行驻训任务时的场景。当时，驻训人员名单一宣布，战士们就议论纷纷——“我拿到A证都一年了，连营区大门都没出去过，啥时候能让我出任务”“对啊，你看杜班长一年到头经常在外面跑，在营区待不了几天”“我们年轻驾驶员长时间坐冷板凳，没有锻炼机会”……

听到战士们的议论，张宸宁意识到为了求稳只派经验丰富的驾驶员执行任

务，挫伤了年轻同志的积极性。但作为战区空军的“红旗车分队”，连队安全行车66年无事故，这块“金字招牌”万万砸不得。既要保证任务完成质效，又要给年轻官兵提供历练的机会，二者如何兼顾？

“只按资历派任务，确有不公平之处。一方面，新同志难以锤炼自己，另一方面，老同志负担过重。不妨参考电脑游戏中的排位制度，把驾驶员的业务能力按照不同车型、不同等级进行排

执行任务驾驶员多了“新面孔”

■刘林菁 袁绪润

名，非特殊情况下，参照排名分配任务！”根据官兵建议，连队经过集体讨论，推出《驾驶员星级评定制度》，用“级”代表所能驾驭车型的数量，用“星”代表对每一种车型的掌握程度，连队通过随机和定期的“排位赛”对驾驶员进行考核，考核成绩通过军人大会议议后，则可升“级”添“星”。等到执行任务时，只需按照任务的具体内容和要求设定“准驾”门槛。

星级评定制度一经推出，便搅动一池春水。特别是年轻驾驶员，浑身充满了干劲。中士李佳宾早就拿了驾驶A证，却因为资历不够，没有执行过远距离行军任务。星级评定制度推行后，李佳宾对照考核课目和标准一项一项细抠，积极“上分”。功夫不负有心人，几个月后，李佳宾通过“排位赛”评定，喜提“任务许可证”。这不，此次长途机动跨省驻训，他成功入选、随队出征。