

把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不断引向深入

坚持按照军队好干部标准选人用人

■苏梁波 石慧

强军要论

用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。在古田全军政治工作会议上，习主席进一步明确了军队好干部的标准，即对党忠诚、善谋打仗、敢于担当、实绩突出、清正廉洁，这为我们培养、选拔和使用干部提供了根本遵循。十年来，军队好干部标准深入人心、落地落实，但如何选准人、用好人，仍然是我军建设发展面临的时代课题。推进政治整训往深里走、往实里落，必须坚定不移纯洁选人用人政治生态，坚持按照军队好干部标准选人用人，为强军兴军伟大事业提供有力人才支撑。

选人用人首先要明确标准

“为人择官者乱，为官择人者治。”以什么样的标准选人、选什么样的人，历来是干部工作的首要问题。只有把这个问题解决好、落实好，才能真正抓住干部工作“牛鼻子”。

我们党历来高度重视选贤任能，严格选人用人标准。早在党的六届六中全会上，毛泽东同志就明确提出才德兼备的干部标准和任人唯贤的干部路线。革命战争年代，对党忠诚、英勇善战、不怕牺牲的干部就是好干部。社会主义革命和建设时期，懂政治、懂业务、又红又专的干部就是好干部。改革开放初期，拥护党的十一届三中全会确定的路线方针政策，有知识、懂专业、锐意改革的干部就是好干部。科学的干部选拔任用标准，为选贤任能、确保干部队伍质量提供了重要保证。我们党之所以能够团结带领人民创造出举世瞩目的成就，一个重要原因就是始终坚持五湖四海、任人唯贤，聚天下英才而用之。

按什么标准选准用好干部，关系军队建设大局。“政治路线确定之后，干部就是决定的因素。”干部强则事业强，人才兴则军队兴。人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动性的关键因素。历史反复证明，只有把忠诚可靠、英勇无畏的人才选出来、用到位，部队建设才能

兴旺发达，新时代强军事业才能不断向前发展；反之，如果选人标准变形走样、用人导向模糊不清，甚至让投机者得利、钻营者上位，就会败坏部队风气、贻误战斗力建设、影响强军事业发展。

军队好干部标准，立起了选人用人的重要标尺。过去一段时间，一些单位选人用人出现这样那样的问题，其中重要原因之一就是衡量干部缺乏具体标准，选人用人比较随意。举一反三，解一揽而众难。军队好干部标准的提出，深刻阐明了实现党在新时代的强军目标选什么样的人的重大问题，为部队全面准确评价干部、精准科学选人用人提供了科学指南，为干部凭实绩进步、靠素质立身指明了前进方向。

准确把握军队好干部标准的科学内涵

军队好干部标准，简明扼要、高度凝练，思想丰富、立意深远，从德、能、勤、绩、廉五个维度提出了新标准新要求，描绘出了好干部的时代肖像。这既是理论也是实践，既是目标也是纲领，既是传承也是开创，是对我军干部路线、方针的深化和进一步总结发展。

对党忠诚是首要标准。革命军人讲政治、讲对党忠诚，最紧要的是自觉向党看齐。革命战争年代，无数革命军人凭着无比坚定的信仰信念信心，为党和人民事业舍生忘死；新时代新征程，面对强军兴军的紧迫形势和时代任务，用忠诚诠释初心，以实际行动践行宗旨，是每一名军队干部应有的政治自觉。作为军队好干部，就是要坚定理想信念、政治信仰，坚决听党指挥、看齐追随，真正把忠诚基因镌刻进骨子里、融入血脉中、落实在行动上。

善谋打仗是核心能力。军队是要打仗的，而且是要能打赢的。军队干部必须聚焦主责主业，把打仗本领搞过硬。实现党在新时代的强军目标，把人民军队全面建成世界一流军队，必须有一流军事人才作支撑。作为军队好干部，就是要牢固树立战斗力这个唯一的根本的标准，瞄准未来战场，紧盯强敌对手，思战谋战、研战练战、抓战务战，不断提高战略素养、联合素养、指挥素养、科技素养，在真打实备

中练就制胜打赢的硬功夫，成为备战打仗的行家里手。

敢于担当是政治品格。担当大小，体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大担当才能干多大事业。强军兴军征程不会一帆风顺、一马平川，我们必须经历重重考验、道道难关。这就需要军队干部主动扛起更重的担子、担负更重的责任，去创造更加辉煌的业绩。作为军队好干部，就是要坚持原则、挺膺担当，面对大是大非敢亮剑，面对矛盾难题能扛事，面对危机危局冲在前，面对失误失败勇担责，在本职岗位上兢兢业业、勤勤恳恳，在关键时刻顶得上、豁得出去，用实际行动赢得组织信任、官兵信服。

实绩突出是客观检验。干部真实的德才情况日常表现得最充分，评价和使用干部必须看实绩。我们考察评价干部要以能力为标尺、用工作去衡量、凭实绩来说话，既要看了什么事、干了多少事，更要看干成了哪些事、把多少事干成了精品，坚决摒弃把说了当干了、把干了当好了，坚决刹住搞形式主义、做表面文章那一套。作为军队好干部，就是要勤勉敬业、求真务实，追求卓越、精益求精，不仅要主动想事谋事，把岗位职责履行的职责履行好、把各级交付的任务完成好，更要勇于干事成事，在工作中立起新标准、力求新跨越、谋求新进步，创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩。

清正廉洁是立身之本。为人是否正派、做事是否干净，这是事关党和军队形象的大问题，也是共产党人为官从政的底线。近年来，少数领导干部出现严重失职失责、违纪违法问题，就是因为经不住诱惑、守不住底线，在廉洁自律上出了问题、破了防线，需要引起高度警醒。作为军队好干部，就是要树立正确的权力观、政绩观、事业观，坚持党性原则、恪守公道正派、严于律己修身、清清白白做人、干干净净做事、坦坦荡荡为官。

把军队好干部标准落到选人用人实践中去

强军之道，要在得人。军队好干部标准确立后，必须将其贯彻落实到干部工作各个方面，确立起选人用人的刚性要求，转化为选人用人的有效机制，贯

穿于选人用人的风气建设，真正把好干部选拔出来、使用起来。

坚持党管干部、组织选人，把好干部标准立起来。党管干部、组织选人，是选人用人的基本原则，也是我军选拔任用干部的政治优势、成功经验。“知能不举，则为失材；知恶不黜，则为祸始。”要坚持和加强党对人才工作的全面领导，严格按原则、按政策、按规矩、按程序选人用人，广泛听取意见，尊重群众呼声，公道正派、公正用人。要规范党委、领导和政治机关在选人用人中的权责，坚持从政治上培养、考察、使用人才，确保枪杆子始终掌握在对党忠诚可靠的人手中。

加强精准识人，把好干部选出来。知人才能善任，考准才能用好。要合理设置考核标准，按照干部不同类型职责和岗位特点，突出德的优先地位、能的关键指标、廉的底线思维，确保考核工作有的放矢、科学高效。要创新改进考核方法，探索走开干部考核的群众路线，将考察范围延伸到长期共事人员、管理服务对象等，加大沉浸式、调研式、常态化近距离考核力度。要注重考核结果运用，坚持考用一致、考管结合，及时把民主测评、基本评价和考核结果反馈给领导班子和干部本人，并将考核结果作为干部选拔任用、评先评优、问责追责的重要依据，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的浓厚氛围，最大限度调动干部的积极性、主动性、创造性。

匡正选人用人风气，把好干部用起来。军队好干部标准能不能在部队落地生根，关键是要把真正的好干部放在关键处、用到关键时。要坚持把公道正派贯穿选人用人全过程，进一步把用人导向和风气搞纯正，营造有利于优秀人才脱颖而出、施展才华的政治生态。要坚持优秀优先、有为有位，对于那些素质全面过硬、善于谋战务战、工作实绩突出的干部，敢于打破论资排辈、平衡照顾的旧观念，该提拔的就提拔、该重用的就重用，特别是优秀年轻干部，看准了就要重点培养，及时放在备战打仗一线、吃劲要紧岗位和急难险重任务中摔打锤炼。要把监督审查贯彻干部工作全过程，对用人失察失误的严肃追究责任，切实以强有力的制度规矩保证好干部标准落到实处。

(作者单位：国防大学政治学院)

论苑漫笔

新征程是充满光荣和梦想的远征，需要我们每个人锚定目标、努力奋斗。习主席强调，“幸福都是奋斗出来的”“天上不会掉馅饼，努力奋斗才能梦想成真”……奋进强军新征程，广大官兵要踔厉奋发、一往无前，自觉以奋斗姿态跑出强军加速度，为如期实现建军一百年奋斗目标贡献智慧力量。

合力同心，团结奋斗。推进强国强军伟业，广大官兵是参与者、建设者，人人出力、尽力，就能汇聚起磅礴力量。奋斗创造奇迹，力量源于团结。要想合力同心、攥指成拳，首要的是思想上团结，必须坚持用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动，在武装头脑、凝心铸魂中步调一致向前进；其次是工作上团结，战友之间相互配合而不背后拆台，特别是在他人工作出现失误或遇到困难时，积极主动提供帮助，尽最大可能弥补损失、解决问题；再次是作风上团结，不搞“小圈子”，坚决抵制亲亲疏疏、拉拉扯扯等不良风气，经常拿起批评和自我批评的武器，该提醒的就提醒、该批评的就批评，推动形成清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系，在良好政治生态中凝聚起团结奋斗的力量。

不怕吃苦，艰苦奋斗。艰难困苦，玉汝于成。强军征途上，有风有雨是常态，风雨兼程是状态，如果吃不了苦、受不了累，就无法扛得起重担、闯得过险滩、打得赢硬仗。革命战争年代，井冈山上红军吃的是红米饭、喝的是南瓜汤、穿的是粗布衣、住的是茅草房，但大家始终斗志高昂、与敌周旋；和平发展时期，奉命修筑康藏公路的筑路官兵，战胜高原缺氧、寒冷等重重困难，修筑起一条长达2000多公里的天路。今天，虽然时代和环境发生了变化，但艰苦奋斗的精神一点都不能少，广大官兵应自觉把吃苦当成吃补，不贪图安逸，不惧怕困难，不怨天尤人，在艰苦地方、复杂环境、吃劲岗位上以苦为荣、以苦为荣，做到苦中不苦熬、苦中有作为，才能更好打开事业发展新天地。延安时期，在极端困难的情况下，王震同志带领359旅官兵，一手扛枪、一手挥镐，凭着冲天干劲硬是把“处处是荒山”的南泥湾建成了“陕北的好江南”；当年，面对“中国人搞导弹不行”的质疑，钱学森等科学家以“外国人能搞的，难道中国人不能搞”的志气，苦干实干拼命干，为祖国立下不朽功勋；在新的征途上，我们必须坚持顽强奋斗，以“逢山开路、遇水架桥”的胆识气魄，在任何困难挑战面前都不犹疑、不露怯、不打退堂鼓，勇于压倒一切敌人而不被任何敌人所压倒，征服一切困难而不被任何困难所征服；坚持敢挑重担，对该做的事顶着压力也要干，该负

以奋斗姿态跑出强军加速度

■史冕

的责勇于担当也要担，特别是那些有利于部队战斗力生成、提高官兵幸福获得感的事，更要敢想敢为、善作善成；坚持永葆初劲，对那些短期难以完成、一时难以见效的工作，要以钉钉子精神锚定目标、久久为功，以一股初劲干到底、不达目的不罢休。

不负韶华，不懈奋斗。时间的意义，是奋斗者赋予的。“中国核潜艇之父”黄旭华隐姓埋名奋斗30年，一心为国研制核潜艇；航天员邓清明奋斗近25年，终圆飞天梦想。前进道路上，广大官兵应树立不懈奋斗的信念，一方面不能因取得一点成绩就骄傲自满、放松懈怠，而要自觉把个人志向同国家利益、社会需要、军队建设紧密联系起来，在永不懈怠、一往无前中，努力为人民多做贡献；另一方面要认识到奋进强军新征程恰如一场接力赛，不能为了个人名利随意变道、另起炉灶，而要主动涵养“功成不必在我、功成必定有我”的博大胸襟，在一棒接着一棒奔跑中，努力跑出好成绩。

思想战线

从制度安排上发挥党的领导这个最大的体制优势

■强新

学有所思

中国共产党领导是中国特色社会主义最本质的特征，是中国特色社会主义制度的最大优势。党的领导是做好党和国家各项工作的根本保证，是我国政治稳定、经济发展、民族团结、社会稳定的根本点，绝对不能有丝毫动摇。党的领导制度是我国的根本领导制度，在中国特色社会主义制度体系中具有统领地位。习近平总书记强调，“着力从制度安排上发挥党的领导这个最大的体制优势”。党的十八大以来，党中央将完善党的领导制度体系放在突出位置，作出了一系列重要制度安排和重大改革举措，更好地发挥了党的领导这一最大优势，为推动新时代中国特色社会主义事业蓬勃发展提供了坚强保证。

完善保障“两个维护”的制度机制。船重千钧，掌舵一人。新时代以来，党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，根本在于党确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位，确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位。党的十八大以来，党中央确立习近平同志党中央的核心、全党的核心，党的十九大把坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导写入党章，并将习近平新时代

中国特色社会主义思想确立为党的指导思想，党的十九届六中全会审议通过的《决议》鲜明提出“两个确立”。“两个确立”是党在新时代取得重大政治成果，是我们战胜一切艰难险阻、应对一切不确定性的最大确定性、最大底气、最大保证。着力从制度安排上发挥党的领导这个最大的体制优势，要健全党中央对重大工作的领导体制，强化党中央决策议事协调机构职能作用，完善推动党中央重大决策部署落实机制，严格执行请示报告制度，具体维护党中央权威和集中统一领导制度化、规范化、程序化。要建立健全贯彻落实党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示的任务分工、督促检查、情况通报、监督问责等制度机制，确保决策部署不折不扣贯彻落实。要把党的政治建设摆在首位，严明政治纪律和政治规矩，推动广大党员、干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，把坚定拥护“两个确立”转化为坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

健全党的全面领导制度体系。“在国家治理体系的宏大棋局中，党中央是坐镇中军帐的‘帅’，车马炮各展其长，一盘棋大局分明。如果中国出现了各自为政、一盘散沙的局面，不仅我们确定的目标不能实现，而且必定会产生灾难性后

果。”健全党的全面领导制度体系，就是要党把党的全面领导落实到国家治理和社会生活的方方面面，落实到各级各类组织的活动之中，落实到推动工作的各环节全过程，确保党发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用，调动一切积极因素，高效推进党和国家事业发展。着力从制度安排上发挥党的领导这个最大的体制优势，要强化党在同级各种组织中的领导核心作用，完善党领导人大、政府、政协、监察机关、审判机关、检察机关、武装力量、人民团体、企事业单位、基层群众自治组织、社会组织等制度，确保各层级各方面在党的统一领导下，各就其位、各司其职、各尽其责、有序协同。要理顺党政机构职责关系，健全党的职能部门归口协调管理的制度，从机构职能上解决好党对一切工作领导的体制机制问题，推动党对社会主义现代化建设的领导在机构设置上更加科学、在职能配置上更加优化、在体制机制上更加完善、在运行管理上更加高效。要完善党领导各项事业的制度，制定修订各方面党的领导法规制度，明确党的领导在国家治理各个领域发挥作用的体制机制路径，不断提高党的领导制度化规范化程序化水平，确保党中央各项决策部署落到实处。

加强党的组织体系建设。严密的组织体系是党的优势所在、力量所在。党的全面领导、党的全部工作要靠党的

坚强组织体系去实现。只有健全的各级组织都健全、都过硬，形成上下贯通、执行有力的严密组织体系，党的领导才能“如身使臂，如臂使指”。着力从制度安排上发挥党的领导这个最大的体制优势，要把加强党的组织体系建设作为长期任务来抓，坚持系统谋划、一体推进，注重突破难点、疏通堵点、加强薄弱点，不断提升组织效能，确保贯通有力、覆盖到位、运行高效，以党的组织体系全覆盖推动党的领导真落地、见实效。要贯彻落实民主集中制这个党的根本组织制度和领导制度，健全和认真落实民主集中制的各项具体制度，推动各级领导干部特别是主要领导干部带头执行民主集中制，推动广大党员干部按照民主集中制原则办事，确保党的领导坚强有力。要完善党的组织体系建设制度，以制度推动完善上下贯通、执行有力的组织体系，把党的组织优势巩固好、发展好、发挥好，持续增强党组织的政治功能和组织功能。要推进党支部标准化规范化建设，压实各级党委（党组）和党员领导干部抓党建特别是抓基层党建的责任，充分发挥党委领导作用、基层党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用，不断增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

(作者单位：中央党校(国家行政学院)习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心)

「借镜观形」抓安全

■陈超文野

群言集

“借镜观形”一词，出自古语“人目短于自见，故借镜以观形”。部队安全稳定工作是一项基础性、长期性工作，各级要善于在“借镜观形”中对照他人、检视自身，始终以如履薄冰、如临深渊的谨慎态度居安思危、未雨绸缪，强化抓深抓细风险防控，抓常抓长安全预防的能力，确保部队高度集中统一和安全稳定。

“善学者，假人之长以补其短。”近年来，部队安全稳定工作面临许多新问题新挑战，善于学习借鉴他人的成功经验有益于开阔思路、创新方法，进而有效化解矛盾问题，从

容应对风险挑战。各级要积极学习上级推广的有益经验、友邻部队的管用做法，在见贤思齐中找差差距、补齐短板。兵无常势，水无常形。各部队面对的安全稳定问题各有不同，这就决定“借鉴”只是第一道工序，还要经过“创新”“发展”这道深加工环节，聚焦作战任务需求、考虑部队环境态势，注重立足自身实际的放矢，提高抓好部队安全稳定工作的精准度和实效性。

前事不忘，后事之师。自古以来，善战者从不讳言失败。毛泽东同志曾说：“错误和挫折教训了我们，使我们比较地聪明起来了，我们的事情就办得好一些。”抓好部队安全稳定工作，要在复盘以往的安全事故中吸取教训、研究对策，以此警醒自我、规避风险。当下，个别单位对待一些安全事故警示案例，只传达而不研究，只开会而不落实，长此以往极易放松警惕、滋生隐患。各级必须深刻剖析已经发生的安全事故，防微杜渐，拿出切实有效的措施，善于举一反三、引以为戒，过滤清除本单位安全隐患，做到防患于未然。

守正笃实，久久为功。“借镜观形”的目的不在于自我完善，他人的经验教训只是镜鉴，决定因素在于自身。实践证明，制度建设带有根本性、全局性、稳定性、长期性。各级要抓好安全稳定工作，必须将“借镜观形”积累的经验优势转化为真管用的制度优势。建立机制强防控，建立健全风险研判机制、决策风险评估机制、风险防控协同机制等，积极做好安全风险防控所需要的技术、装备、人才等方面的准备，确保一旦发现问题，能够快速反应、有效应对。明确责任抓落实，形成责任链、责任网，对应落实到每个岗每个人，层层把关、层层负责，从严从实抓好部队安全稳定工作，确保部队安全发展能托底、有保障。

(作者单位：73101部队)