



# 让党内政治生活严起来实起来

## ——加强党委班子建设系列谈④

■白志杰

一个党委班子强不强、有没有战斗力，与党内政治生活是否严格密切相关；一名领导干部作风好不好、威信高不高，也同是否经受过严格的党内政治生活锻炼密切相关。因此，加强党委班子建设，让党内政治生活严起来实起来至关重要。

一座炼钢熔炉，如果长期不生火，或者生了火没有达到足够的温度，就锻造不出好钢来。党内政治生活，就像一座锤炼党性、淬化思想的熔炉，如果长期不开火，或者开展了却不够规范严肃，必然锻造不出钢铁般的党委班子。

千磨万击，百炼成钢。严肃党内政治生活，是我们党的优良传统和政治优势，是全面从严治党、从严治党的基础。党委要管党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。只有不断强化党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，领导干部的党性才会越来越坚强；把党内政治生活严起来实起来，党委班子才能风清气正、团结统一，充满生机活力，才能发挥好党委班子的核心领导作用，推动新时代强军事业蓬勃发展。倘若党内政治生活不严肃、不认真，必然助长错误思想、纵容错误行为，使党组织失去创造力凝聚力战斗力。少数党委班子出现这样那样的问题，原因

和教训是多方面的，但严肃党内政治生活不够是一个重要原因。

党的十八大以来，党中央、中央军委和习主席以坚强的决心和有力的举措推进全面从严治党，全面从严治党、党内政治生活展现新气象，各级党委班子建设得到新加强。从总体上看，党内政治生活状况是好的。但也要清醒看到，少数党委班子党内政治生活不经常、不认真、不严肃的问题依然存在。有的党委班子原则性缺失、战斗性减弱，个别班子成员游离于党组织之外；有的好人主义盛行，民主生活会流于形式，批评和自我批评开展不起来，思想交锋“你好我好”，甚至搞变相表扬那一套；还有的把个人凌驾于党组织之上，搞个人说了算，主要领导“一言堂”，班子其他成员“看脸色”，工作决策“一致通过”，出了问题“集体负责”。

党内政治生活不严肃，甚至庸俗化、随意化、平淡化，破坏党内风气，腐蚀党员干部思想，削弱党委班子的创造力、凝聚力、战斗力，损害党的形象和事业。解决以上这些问题，必须让党内政治生活严起来实起来，绝不能让管党治党的“大熔炉”变成没有热度的“冷灶台”，更不能让党组织变成缺少凝聚力的“大车店”。

制度具有根本性、全局性、稳定性、

长期性。让党内政治生活严起来实起来，贵在落实制度。在长期实践中，我们党形成了以实事求是、理论联系实际、密切联系群众、批评和自我批评、民主集中制、严明党的纪律等为主要内容的党内政治生活基本规范。党的十八届六中全会通过了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，开启了全面从严治党新篇章。这一准则，着眼新形势新任务对严肃党内政治生活提出了新要求，不仅是一次“思想上的革命”，更是一次“制度上的探索”。各级党委只有把准则的各项要求落到实处，才能烧旺党内政治生活这个“大熔炉”，锻造过得硬的党委班子，为有效履行新时代人民军队使命任务提供可靠的组织保证。

木受绳则直，人受谏则圣。让党内政治生活严起来实起来，班子成员要经常进行思想交流，开展批评和自我批评，真正起到改造思想、增进团结、帮助同志的作用。事实证明，人们对于真理的追求是不可穷尽的，在认识世界的过程中难免出现错误和偏差，只有不断地进行修正，才能逐渐靠近真理。开展批评和自我批评，是党内政治生活正常化的重要标志，也是一个班子永葆先进性的有力手段。新征程上，党委班子成员要按照“照镜子、正衣冠、洗洗

深、治治病”的要求，坚持原则、出于公心，态度诚恳、讲究方法，把批评和自我批评贯穿于党内政治生活的各个方面，使这一优良传统发扬光大，确保每名班子成员的思想不断得到洗礼、灵魂不断得到触动、党性不断得到升华。

“不奋发，则心日颓靡；不检束，则心日恣肆。”让党内政治生活严起来实起来，重在坚持高标准和守底线相结合。高标准是理想信念，是共产党人坚定信仰的“精神之钙”；底线是党规党纪，是党委班子必须遵守的“硬杠杠”。高标准如同“灯塔”，起引领作用，坚持高标准就不会迷失方向、丧失动力。底线如同“堤坝”，起规制作用，守住了底线就不会恣意妄为、腐化堕落。严肃党内政治生活，各级党委既要注重规范惩戒、严明纪律底线，更要引导人向善向上，坚守共产党人精神追求，筑牢拒腐防变思想道德防线。同时，班子每名成员也要加强党性修养、锤炼人品政德，涵养纯洁高尚的政治品格、无私无畏的精神风范，坚决反对党内政治生活庸俗化、随意化、平淡化倾向，坚决反对党内政治生活中的自由主义、好人主义现象，齐心协力把党委班子建设得风清气正、坚强有力。

(作者单位：武警河北总队)

### 八一时评

近段时间，经媒体广泛报道，某合成旅“杨根思连”再次走进人们的视线，再次给我们以奋进的力量。

“杨根思连”是坚决听党指挥、矢志奋斗强军的先进典型，是践行“三个不相信”英雄宣言、全面提高打赢能力的突出代表。连队从战火硝烟一路走来，这让官兵深深懂得能打仗是真本事、打胜仗是硬道理。他们心系使命任务、苦练打赢本领，以打仗的标准抓训练、打基础、练硬功，把胜利的刀尖磨得越来越锋利。

脑子里永远有任务，眼睛里永远有敌人。“杨根思连”养成了“时刻准备打仗”的高度敏感性，自觉强化底线思维和极限思维，经常检视预定战场的敌情研透没有、作战方案的场景穷尽没有、战备物资的需求想全没有、人员和装备的状态保持好没有。他们一切着眼实战要求，严抓备战打仗的每个细节，每周组织方案预案、行动演练、车辆装备、枪械附件、战备物资“五个过一遍”。用官兵自己的话讲：“平时准备越精细，打起仗来越有底。”

打赢未来战争，决胜在战时，准备在平时。没有平时深度研究军事、研究战争、研究打仗，没有平时对手训得更狠、练得更猛、研得更透，想在战场上赢得胜利只是一句空话。“杨根思连”之所以能够全时待战、随时能战，就在于他们紧盯科技之变、战争之变、对手之变，变实备实训，千方百计跑赢强敌对手，夺取未来战争的主动权。

今天，科技已经成为核心战斗力、第一战斗力。备战，重在紧跟科技进步而备。科技在军事领域的广泛应用，引发了战争形态和作战方式的深刻变化，日益成为影响战争胜负的重要因素。我们与强敌的较量，打的就是科技战。推进练兵备战，必须发挥科技的力量，把官兵科技头脑、科技素养和部队科技装备、关键核心技术等，转化为打仗能力、制胜优势。在训练中，“杨根思连”官兵注重用兵棋系统开展对抗，强化用无人装备提升作战能力，坚持用数据说话、用数据决策、用数据打仗，这是训练的转型，也是科学的备战。

“战争的脸不停地改变。”备战，目的是打赢现代战争。英雄杨根思在长津湖畔亲历的战争模式已经成为历史，现在的“杨根思连”面对的是信息化智能化战争。胜利，总向着走在战争前面的人微笑。要想在未来战场上赢得胜利，首先要洞悉现代战争制胜机理，掌握现代战争规律，成为现代战争的明白人。“杨根思连”官兵敢于突破自我，坚决摒弃机械化战争思维，树牢信息主

# 备战备精细 打仗有底气

■宋兆成

导、数据赋能、体系制胜的新理念，练强信息化作战本领，把自己融入联合作战体系，成为未来战争的一只“铁拳”。

我们常讲，备战要有针对性。这个靶标，第一位的就是强敌对手。在“杨根思连”，官兵心中始终装着敌情，他们像“解剖麻雀”一样研究对手，创新战法训法，寻找破敌之道。事实证明，我们的对手不是一成不变的，对手的昨天和今天也大不一样。不知对手是谁，不知对手的变化，做不到知己知彼，何谈先敌制敌？只有坚持对敌情、对手和战场环境进行精确研究，跟踪对手的变化，看透对手的灵犀，找准对手的命门，才能料敌如神、胜敌在先。

练兵备战、准备打仗，一个“备”字重千钧。“杨根思连”备得精细，备得扎实，备得到位，任何时候都敢于亮剑、敢于斗争、敢于胜利。各部队只有像“杨根思连”那样，备足战斗精神，备足战法打法，备足打仗能力，备足作战物资，才能确保一旦有事能够拉得出、上得去、打得赢。

(作者单位：国防大学军事管理学院学员一队)

### 集思广益

中国新闻名专栏

## 不为内耗“卷”，多为精武“拼”

■赵旭

“要‘拼’，不要‘卷’；要理性竞争，不要盲目攀比。”某部在为基层减负工作中，要求积蓄实干力量，坚决摒弃那些忙而无效、忙而无功的内耗，引导官兵为精武强能“拼”、不为空转虚耗“卷”。这一做法，使广大官兵聚焦中心、干事创业，受到广泛欢迎。

“卷”是现代人的常用词，主要指非理性的“努力”，它给人带来压力，也带来一定程度的内耗。实际工作中，个别单位存在搞形式造声势、层层加码、拔高标准、过度留痕等现象。诸如此类的问题，实际上就是一种内耗的“卷”。这让人付出汗水却毫无意义，付出劳动却“不打粮食”，其最大的危害是占用官兵大量的时间和精力，难以做到心无旁骛抓落实、一心一意谋发展。练兵备战是军人的主责主业，精武

强能是军人的价值所在。俗话说：“武艺不精，不算合格兵。”为备战打仗而拼搏，为提高制胜本领而奋斗，是军人应有的状态 and 追求。军人生来为战斗，千万不能为内耗“卷”，而应多为精武“拼”。只要干的是备战打仗的事，再苦也不怕、再累也值得。若是心思外移、精力用偏，忽视战斗力标准，就会消耗部队士气，消磨官兵锐气，影响军事斗争准备。

当前，部队正在广泛开展“新时代奋斗观”大讨论，目的是重整行装、奋斗强军打下坚实基础，激励官兵苦练杀敌本领，提高打赢能力。广大官兵只有坚持革命加拼命、苦干加实干，把全部心思和精力聚焦到精武强能上来，才能在真刀真枪中锤炼过硬本领，肩负起新时代使命任务。

## 心中有敬畏，脚下不迷道

■魏江宇

心有所畏方能行有所止，严以修身方能严以律己。

前不久，习主席在重庆考察时指出，“反腐败永远在路上，没有收关感就会迷了道”。这提醒党员干部，常怀敬畏之心，敬畏党、敬畏人民、敬畏纪法，才能行大道、走正道、不迷道。

君子之心，常存敬畏。敬，指尊敬有礼，要求有所作为，保持进取之志；畏，指心存忧惧，要求有所不为，保持谨慎之心。对党员干部来说，既要“有所作为”，把党和军队事业看得高于一切；又要“有所不为”，做到“党不叫干啥就不干啥”。心有所敬，行有所循；心有所畏，行有所止。党员干部有了敬畏之心，就能正心明道、怀德自重。如果没有敬畏，就没有思想的标尺，没有行为的准则。古人讲：“畏则不敢肆而德以成，无畏则从其所欲而及于祸。”杨业功同

志要求部属“携礼莫入”，不收他人一张宣纸，给权力套上“紧箍”，是一种敬畏；王瑛同志认为，“我们手中的权力都是公共权力，是人民群众让我们保管的，我们只是一个保管员”，也是一种敬畏……正是因为有强烈的敬畏感，无数党员干部坚守底线红线，坚定理想信念，一辈子干干净净为官、清清白白做人。相反，那些缺失敬畏、心存侥幸，热衷弄权、动辄越权，以权谋私、突破底线的党员干部，人生之路将会越走越窄，最终难逃迷失覆辙的命运。心中有敬畏，脚下有定力。树三观、砺心性、练本领、强作风，都需要常怀敬畏、遵纪守法。党员干部坚持以敬畏之心对待职责和权力，做到严以修身、严以用权、严以律己，才能永葆共产党人的政治本色。

(作者单位：32608部队)

## 让奋斗者受尊崇

■许春林

### 画里有话

天道酬勤，奋斗必成。奋斗者，一个响亮的名词。

事业是奋斗出来的，没有奋斗者就没有一切。党的十八大以来，党、国家和军队事业取得历史性成就、发生历史性变革，是无数奋斗者拼出来、干出来的。

奋斗者不仅有非凡的功绩，而且有着正确的奋斗观，心中有党、坚定信仰，勇于担当、敢于负责，真抓实干、善作善成。他们是时代的先锋，民族的脊梁，理应受到尊崇、得到褒奖。只有让奋斗者成为尊崇的对象，广大官兵才能把奋斗当作干事创业的法宝，大力弘扬奋斗精神，让实干担当在军营蔚然成风。如果奋斗者得不到应有的尊崇，就会降低人们奋斗的激情，削弱向上的动力，影响工作的质效。

历史总是抛弃那些征途上的懒惰者、懈怠者、无为者，而将坚定者、奋进者、拼搏者镌刻在丰碑上。新中国成立70周年之际，党和国家授予278名个人和22个集体“最美奋斗者”称号。这些“最美奋斗者”用汗水和热血，为共和国的成长、发展、壮大谱写了名垂青史的壮丽篇章。表彰他们、宣扬他们，就是弘扬正能量、唱响主旋律。

现实生活中，很多党组织和领导干部对奋斗者关爱有加，让单位充满了清正气

气、昂扬锐气。然而，也有少数单位和领导干部，对奋斗者不够尊崇。有的只想让奋斗者，却不尊重奋斗者的权益，有了难处让奋斗者上，有了好处让奋斗者靠边站；还有的论资排辈思想严重，忽视了政绩导向、实干导向。诸如此类的现象，必然会导致不公平不正义，影响官兵向上的积极性和主动性，既破坏政治生态，更危害强军事业。

“水不激不跃，人不激不奋。”奋斗者工作，为的是集体利益、军队事业。但越是这样，我们越不能让其个人利益受损。让奋斗者受尊崇，就是要弘扬奋斗者的精神，表彰奋斗者的奉献，传播奋斗者的事迹。那些为军队事业作出突出贡献的人，就要让他们走上台、戴红花、受表彰。只有让奋斗者成为人人仰慕的对象，广大官兵才能树牢正确奋斗观，全力以赴为实现既定目标不懈奋斗、接续奋斗、顽强奋斗。

让奋斗者受尊崇，还应发挥好制度机制的作用。军委办公厅曾印发《关于进一步激励全军广大干部新时代新担当新作为的实施意见》。对于这样的制度机制，应让其日常工作中彰显效力。有了良好的制度机制，让奋斗者在政治上受激励、工作上得支持、待遇上有保障，定能引导和感召更多官兵鼓足干劲，真抓实干、埋头苦干、紧张快干，全身心投入到新时代强军事业的伟大洪流之中，创造出属于我们这一代人的辉煌业绩。

(作者单位：32735部队)



作者：周洁

## 千万不要小看“1%”

■陈忠礼

“亿万千百万，皆起于一。”有学者就如何抵达成功提出一个算式：如果你现在的能是“1”，以后每天在“1”的基础上多努力1%，1.01的365次方，约等于37.7834；但倘若每天懈怠1%，一年之后，“1”就会缩水为0.99的365次方，约等于0.0255。数字给人的思维带来最直观的冲击。1.01和0.99的差距仅仅是0.02，但一年后的结果却是天壤之别。

因此，千万不要小看那“1%”。一个人是不弃微末、久久为功地向前1%，还是不思进取、无所作为地后退1%，决定着不同的结果。

“1%”的奇迹，与心理学中的“沸腾效应”有相通之处。在烧水的时候，烧到99℃并不能算开水；若再添一把火，使水在99℃的基础上再升高1℃，才会沸腾起来，真正从量变产生质变，获得更大价值。“1%”的背后是锲而不舍的坚持。毛泽东同志有一句名言：“有利的情况和主动的恢复，产生于‘再坚持一下’的努力之中。”任弼时同志曾这样表达自己的

心迹：“我们都是共产党员，肩负着革命的重任，能坚持走一百步，就不应该走九十九步。”事实上，“成功就是再坚持一下”。

“1%”的背后是关键时刻的奋起。人们常说，临门一脚最重要。实力相近的选手争夺金牌，往往是在最后时刻决出分晓。谁能在最后突破瓶颈、超越极限，谁就能赢得胜利。“一步之遥”是个耳熟能详的成语，“一步”何以成“遥”？就是因为距离成功的1%，需要面对极致的忍耐、临界的考验、极限的挑战。“凡事作，将成功之时，其困难最甚。”当年，徐向前在攻打运城时，向部队发出“坚持最后五分钟”的战斗命令。正是这五分钟，决定了战争的胜负。

“1%”的背后是铸就完美的追求。有一家工厂的大门上，挂着一幅“99+‘1’=0”的巨幅宣传牌。“99+‘1’=0”，意思是即使生产了99件合格产品，但有一件产品不合格，就相当于前功尽弃，这个不合格的“1”影响了一个厂的信誉。我国航天事业之所以取得一次次成功，

正是因为一代代航天人始终坚持“严上加严、细上加细、慎之又慎、精益求精”的高标准，坚持“零缺陷、零故障、零疑点”的严格要求，高度重视做好每一处看似微不足道的“1”，得以实现正向积累。小事成就大事，细节成就完美。在一些关键领域、重要工作中是没有容错率的，“凡作事，将成功之时，其困难最甚。”100%的失败。要想十拿九稳、万无一失，责任链上的每个参与者都必须履行好自身责任，才能达到100%的效果。

“1%”的背后是科学完备的制度。二战时期，某国军队降落伞的合格率为99.9%，在当时已居世界首位。但军方仍要求厂家将合格率提升到100%，因为降落伞0.1%的故障率，意味着在数以万计的伞兵中，将会有数名士兵因降落伞的质量问题而丧命。可厂家负责人却辩称，他们已经竭尽全力，99.9%已是上限，除非出现奇迹。后来，军方提出了新的产品验收方案，要求厂家负责人亲自抽样试跳，降落伞的合格率终于达到了

100%。这也启示我们，将“做完了”变成“做好了”，从“过得去”迈向“过得硬”，离不开科学的管理制度。

当然，我们强调成功“进度条”上1%的突破，并不是否认前期99%的积累沉淀。我们不能犯愚人筑楼的错误：古代有个富人羡慕邻家三层楼房，便请工匠们为自己筑楼，但提出了一个荒唐的要求，只要第三层，不要下面两层。这个故事让我们在会心一笑的同时，也明白了“泰山不拒细壤，故能成其高”的道理。历经190次试验失败终于成功提取青蒿素的屠呦呦，品尝过无数次失败最终让我国火炸药事业迈入世界前列的王泽山……探究他们成功之道，就在于日复一日的坚持、勇攀高峰的毅力。

“行百里者半九十”。当前，实现建军一百年奋斗目标到了吃劲奋斗的攻坚期，不可避免会面临一些难中之难、坚中之坚、硬仗中的硬仗。每一名官兵都是未来作战链条上的重要一环，应多些“最后一道闸门”的警醒，少些“击鼓传花”的放任；多些精益求精的执着，少些“差不多就行”的散漫，尽职尽责、善作善成，全力以赴打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战。

### 玉渊潭