

中国国防报



中国国防报微信公众号

邮发代号 1-188
国内统一连续出版物号
CN 81-0002 (J)
网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

新时代新征程新伟业

湖南省衡阳市压实高新园区党管武装工作主体责任——

管武兴武有了“领头雁”

■刘 娟 曾子杰

“自从高新园区设立武装部后,武装部政治教导员、专武干部各负其责、各司其职,武装工作推进更加顺畅……”日前,湖南省衡阳警备区动员处参谋谢星检查高新园区民兵整组工作时有感而发。

“以往,我们到高新园区编建民兵分队,对接工作常常遇到困难。”谢星说,过去,高新园区武装工作由所在地人武部兼管,隶属关系不顺畅,党管武装不明确,存在“挂空挡”的现象。

未来战争科技含量越来越高,新质战斗力已成为战斗力新的增长点,支撑保障打赢急需专业民兵力量。高新园区产业门类新、优秀人才多、高新技术密集,是科技动员的富矿,加大在高新园区编建专业民兵队伍的力度成为紧迫课题。为此,衡阳警备区联合市委、市政府制定出台《衡阳市高新园区武装部建设管理实施规范》,在全市9个高新园区设立武装

部,编制专职武装部长、武装干事,做到武装工作专人抓、专人管,推动高新园区武装工作挂上“前进挡”、跑出加速度。

制度机制管长远。为推进高新园区武装工作规范化运行,衡阳警备区协调市委建立高新园区党管武装工作制度,明确高新园区党工委书记为武装部政治教导员,对整个园区武装工作负总责;制定党管武装考评机制,将武装工作列入党工委书记年度考核述职内容,并纳入领导干部绩效考核,与个人提拔使用挂钩。

衡东县经济开发区党工委委员、管委会副主任肖俊告诉记者,高新园区党管武装考核内容包括党工委会议制度、党工委书记述职制度、现场办公制度等党管武装制度及兵役征集、民兵整组、基层武装部正规化建设、双拥工作等10余项,明确了31条考核标准和赋分值,细化量化了领导职责、目标

定位、质量标准、考评要求等内容。警备区联合市委组织部成立考核组,以季度考核、半年考核、年终总评形式组织实施,考评成绩作为领导干部提拔使用重要依据。

“党管武装考评机制出台后,各高新园区主动对接武装工作。今年民兵整组工作展开后,有3个高新园区主动上门要求编建专业民兵分队。”警备区战备建设处负责人介绍,衡东县经济开发区请求警备区派人入园进行一对一业务帮带,帮助培训专武干部,并对重点武装工作落实情况一月一通报、半年一考核,让党管武装工作落地落实。

笔者获悉,今年民兵整组,衡阳市9个高新园区编建30余支专业民兵分队,占全市专业民兵数量的26%。5月初,衡阳警备区联合市委组织部等部门对松木经济开发区专业民兵分队进行安装拉动,检验民兵整组成效。“开

发区某化工厂库房发生火灾,请你部组织民兵前往救援……”接到衡阳警备区救援命令后,松木经济开发区武装部迅速集结民兵,携带装备赶赴“火灾地”。

“火灾”现场,5台“消防救援机器人”在民兵操作员的操控下,第一时间进入火场侦察火情,发现可燃物燃烧平稳、罐体未出现流淌火。指挥员当即命令操作员操控机器人压制火源……不到20分钟火势被控制住,赢得检查组认可。

“未来战争离不开科技的较量,专业民兵是保障打赢的重要力量,加大专业民兵力量建设势在必行。”衡阳警备区领导表示,他们将进一步完善高新园区党管武装工作制度机制,引导各级书记带头管武兴武,争做国防动员和后备力量建设的“领头雁”,带领高新园区武装工作更上一层楼。



叶子华(右)与烈士亲属交谈。
唐光晖摄

一颗颗红星闪耀,阳光拉长了一排排墓碑的影子。在约2000平方米的陵园中,年逾七旬的叶子华走走停停,一会儿查看碑体,一会儿收拾落叶……作为福建省厦门市湖里区薛岭山烈士陵园管理员,叶子华15年如一日守护着陵园内344名烈士。

听着鹭岛英雄故事长大的叶子华,1976年入伍,因公负伤于1980年退役返乡。2009年,区政府为照顾叶子华,聘请他为薛岭山烈士陵园管理员。叶子华深知生命可贵,特殊的经历让他对烈士有着特殊的感情。“这些烈士为保卫厦门献出了宝贵生命,他们用鲜血换来今天的和平与安宁,我们有责任守护好他们。”聊起自己当初的选择,叶子华说。

“明天早晨7点,我在陵园门口等你们,离陵园门口不远的地方就有卖鲜花的……”叶子华在陵园里忙碌时,手机不时响起,他总是耐心为前来祭扫的烈士亲属讲清每个细节。他腰间总是挂着一个腰包,里面装着一部用了15年的老式手机。

“他的手机24小时开机,15年没有换过号码,就是担心烈士亲属找不到他。”叶子华的妻子告诉笔者,每当有烈士亲属前来祭扫,叶子华都会主动留下自己的手机号,方便他们随时联系。由于绝大多数烈士是外省籍,漏接的每个烈士亲属电话,叶子华都会第一时间回过去。他从不计较电话费用,却舍不得淘汰穿了十多年的毛衣。

在叶子华的书桌上,堆满了烈士亲属写来的感谢信。“由于各种原因,许多烈士亲属一年甚至几年才来祭扫一次,当他们没来时,我就代他们祭扫,替他们守护好亲人。”叶子华说。

叶子华一直守护的,还有两盆三角梅。2013年,烈士张维松的亲属来祭扫时,买来两盆三角梅摆在墓前。“路途遥远,我们不方便常来,就让这两盆三角梅陪伴他吧!”临走时,张维松的亲属请求叶子华帮忙照看三角

老兵守墓慰英魂

福建省厦门市退役军人叶子华十五年如一日
守护三百四十四名烈士

■刘 旭 吕善强

梅。一口应允的叶子华,悉心照看了11年。

叶子华是一个闲不住的人,有时间就在陵园里转转,不是清扫落叶,就是擦拭墓碑……陵园里的一草一木,他都了然于胸。闲下来时,叶子华通过各种渠道搜集了解烈士的事迹,也正是这些感人的事迹让他坚守下来。“只要我还活着一天,就继续坚守一天,决不辜负烈士家属的期望与嘱托。”叶子华说。

贵州省毕节市七星关区“关键少数”扛起保障打赢第一责任——

第一书记亮出“督战牌”

■陈佑猛 张忠应

“征兵服务中心什么时候启用?民兵训练基地建设有什么困难……”日前,贵州省毕节市七星关区委书记、区人武部党委第一书记率工作人员到区人武部现场办公,督办年初确定的重点武装工作。

近年来,七星关区牢固树立军地“一盘棋”思想,着眼经济与国防两手抓、两手硬,建立武装工作书记督办机制,将重点武装工作纳入区委、区政府督查事项,由各级书记挂牌督办,扛起保障打赢第一责任。

笔者获悉,每年初的议军会上,由区人武部提出年度武装工作重点,明确主要目标任务、标准要求和完成时限,由区委书记挂牌督办;各乡镇(街道)党(工)委书记和村(社区)党支部书记,明确为同级党管武装第一责任人,参照区委书记督办机制挂牌督办

本级、本辖区重难点武装工作,落实情况在议军会上讲评,纳入领导干部绩效考核范畴。

“只要是备战打仗的事,区委、区政府必须第一时间研究解决。”去年8月的现场办公会上,区委书记督办民兵训练基地建设的表态掷地有声。一直以来,训练场地是制约七星关区民兵战斗力提升的瓶颈问题。每年民兵训练,该区人武部都要借用武警某部的训练场地,时常发生训练时间“撞车”问题,影响训练质效。另外,随着“一年两征”改革落地,急需建立常设兵役征集机构。为此,七星关区人武部党委经过讨论决定,在年初议军会上提出修建民兵训练基地、成立征兵服务中心的建议。

“由于政府机构调整改革,全区人员编制只做减法、不做加法。”人武部领

导告诉笔者,没想到,区委书记在现场办公会上指示区委编办等部门,与人武部做好对接,为民兵训练基地和征兵服务中心建设创造有利条件。在区委书记督办下,人员编制名额很快到位。目前,民兵训练基地建设正按计划推进,将于2025年底建成使用。征兵服务中心将于下半年开始“常态化、规范化、实体化”运转,改变过去兵役征集人手不足、效率不高的局面。

基层专武干部队伍建设,是抓好党管武装工作的基础性工程。现场办公会上,区委书记指示相关部门,与人武部共同研究专武干部选拔培养机制,为建设打仗型国防动员提供力量支撑,并形成备忘录,列入区委重点督战事项。

笔者翻开备忘录看到,每年提拔一名武装工作成绩突出、符合条件的专武

干部;城区武装部长空缺,从乡镇遴选;乡镇武装部长空缺,从武装部长后备库中遴选,改变过去“专武不专”的现象。同时,从工勤退役军人中选拔一部分转为干部身份,充实到专武干部队伍,解决专武干部的来源问题。

“没有专武干部选拔培养机制,就没有我的今天,我一定不辜负组织的信任与期望。”亮岩镇武装部部长蒲作应说,他是去年底被提拔到部长岗位的,以前是人寨镇武装干事,因工作成绩突出,被人武部推荐纳入武装部长后备干部库。

“武装工作书记督办机制的出台,让国防动员和后备力量建设重大事项直接列入区委、区政府要事督办范围,相关单位主动联系落实,我们不用一家一家去协调,提高了办事效率。”区人武部领导说。

吉林省长春市组织高校和国企武装工作人员考核认证

提升能力持证上岗

本报讯 熊伟、特约记者乔振友报道:“曾明同志:经过考核,你通过2024年度专职人民武装干部资格认证,特发此证。”5月上旬,吉林省长春市专武干部年度第一轮考核认证工作圆满结束,长春警备区领导当场宣读认证结果。

记者发现,通过考核认证的66人中,除了50名乡镇(街道)专武干部外,还有16人来自高校和国企。警备区领导告诉记者,今年,该市首次将国企和高校从事武装工作的人员纳入专武干部考核认证范围,旨在进一步推动武装工作在基层末端落实。

依据《长春市专武干部选拔任用办法》,该市自2020年始,每年组织新任专武干部集中轮训和考核认证,确保所有专武干部“持证上岗”。今年考核认证前,经与市委组织部协商并征得高校和国企党委同意,警备区将长春市43所高校和2个大型国企从事武装工作的人员纳入专武干部考核认证范围。长春市高校和国企较多,大多设有武装部,从事武装工作人员的业务能力直接影响武装工作落实。

这一决定一时间引发热议。有人认为,高校和国企从事武装工作的人员均为兼职,让他们参加专武干部考核认证,会不会过于严格?警备区党委认为,虽然他们不是专武干部,却从事兵役征集、民兵整组等武装工作,没有过硬的业务素质无法胜任。

4月下旬,长春市专武干部集训暨考核认证在市委党校拉开序幕。一汽集团公司和长春工业大学、长春大学等高校从事武装工作的16人也参加集训考核。10天的封闭式集训结束后,进入最后的考核认证环节。考核内容既有军事理论、国防法规等理论知识,又有征兵工作、民兵整组、国防教育等本职业务,还有实弹射击、军事体能等课目。

“第一次参加系统的武装工作集训,既紧张又兴奋,紧张的是怕考不好辜负学校领导的期望,兴奋的是多年从事武装工作,终于有机会证明自己。”来自长春大学武装部的王婷婷,从部队退役后一直在大学从事学生军训和征兵等工作,是集训队伍为数不多的女同志。为了顺利通过考核认证,10天的集训中,她拿出军人作风,勤学苦练,不仅成功拿到资格认证书,还获得业务考核第二名。

长春警备区领导告诉记者,为调动高校和国企武装工作人员爱武精武动力,他们及时将考核认证情况向其所在单位通报,成绩优秀的建议给予奖励,不合格的建议调整岗位。他们将利用两年时间,对全市高校和国企从事武装工作的人员全部轮训和考核一遍,确保人人持证上岗。

■本版责任编辑 石纯民



日前,解放军文化艺术中心文艺轻骑队赴南京第十四师旅所主题演出服务,举办“铁心向党铸忠诚 同心奋进担使命”主题慰问演出。图为演出开幕式现场。
王若愚摄