

丹心映夕阳 真情暖桑榆

——甘肃省军区加强干休所规范化建设记事

■莫福春 本报记者 郭千千 特约记者 贾保华

“干休所的环境越来越舒适,服务保障越来越周全,心情舒畅了,身体上的小毛病也都消失了。”现在不仅有文化活动中心、日间照护中心,还建成了功能多样的智慧养老平台,真正实现老有所学、老有所乐、老有所为。”近日,甘肃省军区兰州第三干休所组织工作人员座谈会,老干部畅所欲言,对干休所的变化赞不绝口。

近年来,甘肃省军区紧盯老干部服务需求新变化、干休所建设发展新趋势,在打牢规范化服务基础、建立标准化服务体系、拓展社会化服务模式等方面持续用力,不断提升老干部生活质量和幸福指数,受到老干部称赞。

“服务老前辈,是我的荣幸”

“从人武部到干休所,变化的是岗位职责,不变的是抓工作带队伍的劲头。”甘谷县人武部原部长程满平,由于任职经历丰富、工作思路清晰,在去年4月甘肃省军区选拔配备干休所主官时脱颖而出,被任命为兰州第五干休所所长。在他的建议下,干休所党委聚力打造忠诚文化、党性文化、铁路文化,工作人员做好老干部服务保障工作的内生动力不断增强。

“干休所党委作为基层党委,担负着把方向、促落实的重要责任。”甘肃省军区领导介绍,他们着眼服务保障的特殊性与紧迫性,聚焦党建引领抓理论武装、组织制度、人才队伍和指导帮建,以规范党组织建设助推干休所全面建设和老干部服务保障水平提升。

单位好不好关键看领导,班子行不行就看前两名。该省军区严把选拔关口,坚持任职经历复合、专业优势互补、新老结合搭配,在省军区范围内遴选考察优秀团职干部任干休所主官,保证党委正副书记至少1名有军以上机关或同级单位主官经历。

只有每一个细胞都健康,党组织的肌体才会充满活力。该省军区各干休所坚持常态化抓好制度性、经常性党建工作,严格规范党组织生活,广泛开展“平凡岗位建新功”“承诺、践诺、评诺”主题实践活动,设立“党员先锋岗”和“党员责任区”,激励党员在工作中发挥模范带头作用。

“持敬重之心、倾关爱之情、做务实之事,服务保障好老干部,是一名党员义不容辞的责任……”前不久,在兰州第七干休所组织的演讲比赛中,文职人员王瑞雪的演讲赢得一片掌声。

刚入职时,面对全新的工作环境,王瑞雪一时难以适应。她所在党支部及时交任务、压担子,并安排老同志进行帮带。王瑞雪从一点一滴做起,很快熟悉情况,工作干得有声有色。她说:“服务老前辈,是我的荣幸。”由于工作认真细致、服务态度好,王瑞雪被所里评为“服务之星”,被省军区表彰为“四有”优秀文职人员。

“让养老服务搭上时代列车”

“这个平板不仅可以学习理论文章,观看红色电影、传统戏剧,还可以分享生活、讨论交流。”打开平板电脑学习娱乐,是老干部张臣刚每天必做的事。张臣刚口中的平板,是智慧养老服务平台个人终端。

“让养老服务搭上时代列车。”去年以来,该省军区持续推进所属8个干休所规范化建设,建设智慧养老平台是其

中一项重要内容。他们搭乘“智能养老”产业发展的快车,引进“互联网+养老大数据平台+APP+设备”一体化服务模式,为老干部提供高效快捷、类型多样的智能养老服务。

厨房安装报警器,实时监测烟雾浓度和燃气泄漏情况;床头安装一键呼叫器,身体不适可一键呼叫;人人佩戴智能手环,实时监测健康数据、显示实时定位,遇有异常及时报警……运用智慧养老综合服务数据平台集成的6类28项个性化模块,确保了老干部身体健康有依托、生命安全有保障。

前不久的一天深夜,从兰州第一干休所智慧养老调度室平台突然传来急促的报警声,大屏幕和平板上同时弹出报警信息:“7号楼1单元301主卧,发出紧急呼叫。”听到报警声,值班医生王朝端一边向所值班室报告,一边背起医药箱赶往老干部李步庭家中实施救治。同时,该所快速启动应急预案,值班员、救护车驾驶员第一时间到位,将老干部送往部队医院。由于送医及时,经过医护人员抢救,老干部转危为安。

为拓展服务范围,该省军区还指导各干休所将“智慧物业”纳入智慧养老平台,接引物业、水电、气暖缴费系统,开通生活缴费网络服务;接引常用快递APP,提供预约寄送、上门取件、到件提醒、寄件查询和问题反馈等快捷服务;接引家政服务、家电维修、网络燃气、资源回收等社会机构,提供居家常用、生活必需的个性化服务,老干部日常生活业务实现足不出户、一键办理。

“每一名老干部都是一部‘活教材’”

“老革命的英雄事迹令人感动”“向老红军致敬”……2023年10月中旬,由甘肃省军区拍摄的纪录片《大地回声》,在官兵中引起较好反响。

“历史不能割断,过去不能忘记。经历过战火硝烟考验的老干部,是红色历史的见证者和参与者。”在甘肃省军区领导看来,挖掘老干部身上的红色资源,不仅是传承红色基因的重要举措,也是激发干休所工作人员服务保障老干部热情的有效手段。

为此,该省军区制订《在军队老干部中抢救性挖掘红色资源的实施方案》,按照全面挖掘、上下联动、分布实施的办法,组织人员对老干部进行深入采访,邀请地方党史军史专家共同研究讨论,挖掘出大量鲜为人知的战斗故事,先后建设完成省军区红色资源库、老干部先进事迹成果库。

兰州第六干休所离休干部姚生田16岁参军,先后参加抗日战争、解放战争和抗美援朝战争,为党领导的革命、建设、改革事业作出积极贡献。在抢救性挖掘红色资源过程中,姚生田打开尘封多年的记忆,一段段珍贵的革命历史被记录下来。

参与姚生田革命故事采访整理的文职人员殷丽霞说:“老前辈的英雄故事蕴藏着巨大的正能量,抢救挖掘他们的红色故事,不仅能够激励他人,同时也能够让自己精神受到洗礼。”

抗美援朝战争中临危受命运送弹药补给的郑国卿、深入河南农村带领群众打土豪分田地的康俊卿、太原战役中击退敌人10多次进攻的吴亮……该省军区指导干休所把他们的战斗故事编印成册陈设在荣誉室,将干休所打造成党员干部加强党性锻炼的重要场所,在传承红色基因中不断增强对老干部的感情和工作的热情。

“一名老干部就是一部‘活教材’,一本红色档案就是一部革命史。”该省军区在深入挖掘红色资源的基础上,大力推进红色文化进机关、进校园、进社区活动,组织老干部为军地单位开展爱国主义教育,让广大听众在与老干部面对面交流中感知战火纷飞的峥嵘岁月、体会革命前辈英勇顽强的战斗精神。他们开展的“抗美援朝老兵进校园”“国防教育进校园、同心共筑强国梦”等主题活动,在军地引起强烈反响。

“以朝阳姿态干好‘夕阳事业’”

“现在有了电梯,上下楼方便多了,每天都可以下楼和老战友聊天,心情舒畅多了。”105岁的老干部杨钦育告诉记者,自己住在三楼,由于年龄大脚不方便,以前没有电梯的时候一个月下不了一次楼。

甘肃省军区所属8个干休所大部分建成于20世纪80年代,普遍存在一些老大难问题,影响干休所规范化和老干部服务保障质量。由于大多数楼房没有安装电梯,随着老干部年龄增加,上下楼成为困扰老干部的一项难题。

为此,该省军区组织专家通过实地勘察、研究论证,征求老干部意见建议,积极与上级协调对接,将电梯加装项目纳入干休所综合整治工程,先后为5个干休所老干部住宅楼加装电梯,为2个干休所加装了斜向升降平台,方便了老干部出行。

“我们服务保障的老干部,平均年龄超过90岁。服务老干部就是和时间赛跑,要以朝阳姿态干好‘夕阳事业’。”甘肃省军区政治工作局领导告诉记者,有些问题年代久远、成因复杂,必须拿出较真碰硬的勇气和愚公移山的心气,为老干部更好地安度晚年主动作为。

李世祥是兰州第三干休所的一名老干部,因各种原因房产证一直没有办理,成为他的一块心病。该所积极与原住房管理单位协商,理清问题症结,完善购房手续,经过多方努力,将房产证交到他的手上。

解决历史遗留问题,既要靠基层积极主动、担当作为,也需要上级党委机关精准指导、大力帮建。该省军区整合机关各部门力量资源形成帮抓合力,针对制约干休所建设发展的瓶颈问题、政策制度落地执行的梗阻问题和老干部普遍关注的急难愁盼问题,逐条逐项析原因、想办法、定对策,探索走开“省军区机关重点帮、干休所党委自主建、包干责任人常态抓”的路子。

近年来,该省军区先后妥善解决干休所土地权属归属、老旧危楼加固、消防隐患整治、历史住房还建等10余项老大难问题,为182户干休所住户办理了房产证,受到老干部和家属的称赞。

图①:抗美援朝老兵郑国卿来到甘肃省军区昆仑幼儿园,为小朋友讲战斗故事。 许伟锋摄

图②:兰州第三干休所老干部与新入职文职人员面对面交流。 崔莹摄

图③:兰州第五干休所邀请医疗人员为老干部和家属普及常见病预防知识。 柴宗宁摄

图④:兰州第一干休所组织老干部开展休闲娱乐活动。 许伟锋摄

图⑤:兰州第七干休所组织工作人员赴沈家岭战斗遗址接受革命传统教育。 刘力澍摄

版式设计: 扈 硕



①



②



③



④

党的二十大报告把“做好离退休干部工作”放在“坚定不移全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程”中筹划部署,为老干部工作赋予新的时代内涵和历史重任。我们要准确把握新时代老干部工作的使命要求,提升政治站位、扛起使命责任、鼓足工作干劲,用心用情提升老干部的幸福指数。

“老吾老以及人之老”。尊老敬老孝老是中华民族的传统美德,是每个人应该遵循的伦理规范、倡导的社会公德、尊崇的良好风尚,更是新时代不可或缺的价值坐标。做好老干部工作,是一项重要使命,更是一项重要政治任务,我们要把党、国家和军队的优良传统继承好、发扬好,把老干部服务好、保障好,不断引领和弘扬全社会孝老敬亲的光荣传统和优良美德。

历史不能割断,过去不能忘记。广大老干部在长期的革命战争和社会主义建设事业中,出生入死、浴血奋战,攻坚克难、接续奋斗,建立了不可磨灭的功勋。他们璀璨的光辉业绩、伟岸的革命风骨,任何时候都要铭记弘扬、倍加珍惜。要挖掘好他们的先进事迹,讲述好他们的奋斗故事,服务好他们的晚年生活,做到不辜负浴血疆场的前人、不愧对继续开来的后人、当好革命精神的传人。

用心用情提升老干部幸福指数

■朱永裁

做好老干部工作,感情和态度是第一位的。当前,干休所文职人员成为工作人员主体。他们大多没有经过军队历练,对老干部情况不熟悉。因此,要突出做好工作人员亲情化教育,常态化开展“真心敬老、真诚学老、真情为老”教育实践活动,组织工作人员与老干部结对认亲,运用抢救性挖掘红色资源成果,加深工作人员对老干部的敬仰之心、爱戴之情,夯实做好老干部服务保障工作的思想根基。

老干部工作本质上是做人的工作,精准才能高效,精细才能满意。运用科技手段搭建平台,让数据为老干部服务、信息为老干部跑腿,是提升服务保障质效的重要途径。要坚持科学统筹规划,搞好一体化设计,注重将联合共享、集约高效、科技赋能等新模式与传统模式深度融合,推动运用“网络+”“数字+”“科技+”等新技术新手段,为老干部服务保障工作注入新的动力活力。同时,针对老干部实际需求,实施“一对一”医疗保健,提供“点对点”生活保障,组织“心贴心”精神抚慰,提升服务保障的精度和温度。

做好老干部服务保障工作,是一项光荣的政治任务。我们要持续强化责任担当,以时不我待、只争朝夕的精神抓实抓细服务保障工作,不断提升老干部获得感、幸福感。



⑤