

## 修养视点

## 处理好虚和实的关系

——“以正确的政绩观真抓实干”系列谈之四

■郭崇学

习主席指出,如果说务实是“决胜千里之外”的实践,那么务虚则是“运筹帷幄之中”的谋划,两者可谓并蒂之花、相辅相成。这段论述深刻阐释了务虚和务实的精神内涵和核心要义,深刻揭示了务虚和务实的逻辑关系和紧密联系,既为我们积极担当作为标定了正确实践观,也为我们谋划推动工作提供了重要方法论。

务虚和务实,两者既相互区别,又辩证统一。务实就是坚持一切从实际出发,察实情、谋实事、出实招、求实效,是一切务虚的出发点和落脚点;务虚则是从思想、政治、理论、政策等方面进行的理性思维活动,是务实的前提和基础,决定务实的目标方向和实践路径。必须注意的是,我们讲的务虚,是对事物发展规律的深刻理解和决策之前的运筹帷幄,同所谓的虚假、虚构、虚浮截然不同。机械地将务虚与务实对立起来,认为务虚有悖于求真务实,不符合真抓实干要求,是对务虚本质内涵、精神价值的误解和曲解。历史和现实告诉我们,无论做什么工作都要既重务实、又善务虚,使之有机结合、相得益彰。务虚做得好,才能“谋定而后动”,把形势看清楚、思路理清、事情干对;务实做到位,才能防止“纸上谈兵”,把情况摸实、问题抓实、工作做实。如果片面追求和强调“埋头拉车”,忽视“抬头看路”,就会陷于

事务主义泥潭。反之,只重视务虚而忽视务实,干事情就会耽于空想、踏虚踩空,即使蓝图规划得再美好,也终将是“空中楼阁”。

现实中,一些单位工作打不开局面、抓不出成效,究其根源,往往是虚和实的关系处理得不好。一方面,务虚的功课做得不深、做得不足。有的思想站位不高,缺乏战略视野、系统思维和全局观念,不善于从宏观上把握时与势;有的抓工作缺章法、少招法,特点把不准,重点抓不住,堵点疏通;有的不能着眼未来、谋划长远,只顾一时显山露水,结果“亮点工作”昙花一现,政绩经不起检验。另一方面,有些工作研究谋划是科学的,目标方向是对路的,之所以会推进不力、成效不好,在于务实的功夫没有下够。有的调门高、行动差,搞“会议式”“文件式”落实,把部署当落实,把发文当落实,把留痕当落实;有的时效观念不强,干事情懈怠疲惫、磨蹭拖拉,紧不起来、急不起来、快不起来;有的标准定位不高,满足于“差不多”“过得去”“还可以”,不求进取、甘于平庸……种种现象充分表明,如果不能做到虚实结合,工作指导上就会出现偏差,严重影响工作落实的标准和质量。不管是务实还是务虚,对党员干部特别是领导干部来说都至关重要、不可或缺。

党员干部在工作中能否处理好虚和实的关系,检验的是党性原则,体现的是能力本领,折射的是工作作风。当前,我们正处于实现建军一百年奋斗目标、攻坚期,许多新情况、新问题、新挑战摆在我们面前,形势任务要求我们务必全力以赴、攻坚克难、爬坡过坎。军队党员干部要想有所作为,为强军事业贡献力量,就应当把正确处理虚和实的关系作为谋事创业的必修课和必答题,着力培养辩证思维能力,深刻把握认识和实践的辩证逻辑,积极运用务虚和务实的辩证法则,不断增强看问题、谋事情、抓落实的能力水平,使各项工作思路举措更加契合实际,推进落实更加有力有效。

处理好虚和实的关系,就要善于登高望远、统筹全局。作为新时代党员干部特别是领导干部,要想看清问题矛盾、找准解决方法,拥有科学的思维方法是重要前提。必须加强理论修养,深入学习马克思主义基本原理,学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想,掌握贯穿其中的科学的世界观和方法论,努力提高自身科学思维能力,把马克思主义的立场观点方法转化为自己的思想方法和工作方法,增强工作的科学性、预见性、主动性和创造性。如此才能善于从纷繁复杂的矛盾中把握规律,清醒地认识、从容地应对前进道路上遇到的各种风险

挑战。还要培养大局意识和全局观念。党员干部特别是领导干部观察事物、思考问题不能只看局部、只顾眼前利益,而应立足全局、立足长远思考,关注整体局势的发展走向,使作出的决策更加科学、更加符合实际。必须提高观大势谋大事能力,胸中装着“全局的图画”,制订计划、作出决策始终以大局为重,善于从战略层面看问题,不断开阔视野格局,以更高的政治站位、更长远的眼光开展工作、应对挑战。

处理好虚和实的关系,还要注重脚踏实地、真抓实干。“一语不能践,万卷徒空虚。”想出的方法、制订的计划再好,终究要靠实干来实现。党员干部特别是领导干部必须坚决反对和克服形式主义、官僚主义,以“功成不必在我,功成必定有我”的境界格局真抓实干。坚持实字打底、干在实处,彻底根治“五多”问题,不搞文山会海,不做表面文章。强化问题导向,奔着问题去,盯着问题抓,揪着问题改,使硬招、实策,真刀真枪解决问题。注重在“常”“长”二字上下功夫,拿出持之以恒的韧劲耐力,稳扎稳打、久久为功,抓一件像一件,干一项成一项。身体力行、率先垂范,既当指挥员又当战斗员,充分发挥“头雁效应”,带领官兵在新征程上跑出加速度、再创新业绩,向党和人民交出优异答卷。

## 影中哲思

## 顽强的藤蔓——

向阳生长  
绽放精彩

■朱金平 摄影并撰文

一棵大树下,冒出一根细小的藤蔓。它在粗壮树干的夹缝里,悄然沐浴阳光雨露,不断向上生长,一片片绿叶焕发出勃勃生机。这不起眼的藤蔓在体现自己生命价值的同时,为大树增添了一抹绿色,也令看到它的人为之动容。

藤蔓无法决定自己的生长位置和环境,却始终向阳而生,在夹缝里活出了自己的精彩。人生亦是如此,我们也可能在夹缝里生活,在不起眼的地方工作成长。如果自我消沉、不愿努力,就难以成长为栋梁;只有保持乐观积极的心态,拿出拼搏的勇气与智慧,才能成就最好的自己。我们应当在持续努力中勇毅前行,永不言弃,无论身处环境如何,都努力实现人生价值,绽放自己的精彩。

## 用精准考核促进干事担当

■邓军江 郭斌

●发挥干部考核的指挥棒、风向标、助推器作用,对于推进强军事业具有十分重要的意义

干部考核是坚持和加强党的全面领导、推动党中央决策部署贯彻落实的重要举措,是激励干部担当作为、促进事业发展的重要抓手。新时代新征程,发挥干部考核的指挥棒、风向标、助推器作用,对于推进强军事业具有十分重要的意义。做到精准考核,真正把干部选出来,才能把为党选人、为战育人、为历史责任承担好,激励广大干部担当作为、不懈奋斗。

以考的内容引导干部的重点。实践经验表明,各种考核的内容、标准与方向,很大程度上影响着被考核者的工作重点,也决定了考核的科学合理程度。干部考核只有标准清晰、方向明确,才能准确反映干部的综合素养和业务能力;只有紧盯工作实际、抛弃主观虚浮,才能引导干部树立苦干实干的作风,实现考什么与干什么的有机统一。考核指标既要抓住政治建设、廉洁自律、安全稳定等共性指标,也要针对不同职级和岗位的干部,分级分类设置有针对性的考核内容,确保考核指标既能甄别干部的政治忠诚,还能体现其专业能力。设置考核内容,应细化考“绩”的明线,列出考“失”的红线,让干部知道什么该做、什么能做、什么不能做,不该做的坚决不做,在考核时以清晰标准实现精准效果。考核还应把显绩、潜绩同步看,既要突出重点工作和亮眼成绩,也要重视基础建设和长远发展,引导干部不搞所谓的政绩工程、形象工程、面子工程,把精力放到单位基础建设和求实效上来。

以考的方式牵引干部的方法。干部考核必须坚持考人与考事一体化,做到立体考察、客观评析,进而引导各级干部务实开展工作。其一,注重听实情。干部考核是收集整理信息、鉴别不同声音的去伪存真过程,应多听原单位领导、上级机关、同级班子、下级党组织、基层官兵对被考察干部的评价,从多维度听出“真声音”,以此帮助掌握其政治素养、思想格局、待人态度、业务能力等品质。其二,注重查实况。考核工作应拉近流程距离、空间距离,将干部的“一时”和“一贯”、“横向”和“纵向”相统一,从成长轨迹看思想品质,从单位建设看履职尽责,从任务完成看指挥素养,从历年考核看问题整改,从社会家庭看道德品行,以多方面分析研判精准掌握干部实际情况。其三,注重评实绩。考核必须紧紧围绕忠诚、干净、担当的干部评价标准,建立起个人评、群众评、党委评等渠道,用谈话了解、多维评估与常态纪实、历史延伸进行比对,形成有据可依、互为补充的考评数据链,既全面考核干部的忠诚品格、发展潜力等内在品质,又客观考评干部的工作实绩、胜战本领等外在问题,力求将干部察实考准。

以考的结果激发干部的劲头。在考核结束后,能否严格依据结果进行奖惩,是影响被考核者今后工作积极性的关键。干部考核如果只是走走场、流

于形式,不仅会影响干部的干劲,还会助长慵懒政怠等不良风气。只有把结果与培养教育、激励约束、问责追责、治庸治懒结合起来,让务实肯干的干部受重视、受重用,让那些弄虚作假、不干事的干部没市场、受惩戒,才能推动形成人人担当作为的良好政治生态。要把考核中发现的“昏官”“懒官”“庸官”坚决挡在晋升使用的门外,并按规定进行问责处罚;而对于那些政治素质好、敢于担当、业务能力强的干部,则应旗帜鲜明地为其撑腰鼓劲,优先考虑晋升使用。要深度运用考核结果,对那些能力不足的干部,有针对性地开展调学训、实战历练、换岗锻炼等手段,让他们能够迅速补齐短板;对存在苗头性、倾向性问题的干部,要采取谈心谈话、开展批评教育等方式,及时咬耳扯袖,督促其认真整改,防止小毛病演变成大问题。要把干部考核结果同历年考核、历次测评进行梳理分析,对那些工作起色不大、整改不力的重点关注、列单反馈,提出整改意见建议,真正以干部考核促进日常监督管理。

## 人伴贤良品自高

■周俊冰 赵永胜

## 人际关系

●交上一个好朋友,就等于多了一面镜子,多看朋友的优点,反思自己的不足,进而奋发努力

“有朋自远方来,不亦乐乎?”中国人自古就重视交往、注重友情,但结交什么样的朋友,一直是重要的人生课题。欧阳修把朋友分为“同道为朋”和“同利为朋”两种。社会交往中,“同道为朋”和“同利为朋”者皆有之。和谁相朋,是概率事件;选谁为友,则由自己决定。民间有一句俗语:“鸟随鸾凤飞腾远,人伴贤良品自高。”此语道破了择善而交的好处,若伴身贤良才,则品自高?

与良友相交,自身也会更加积极向上。一个人的际环境很大程度上由身边朋友决定,而这种环境势必会影响自己的价值判断和人生选择。因此,多结交心性纯朴、德行醇厚之人,对个人的成长进步至关重要。交上一个好朋友,就等于多了一面镜子,多看朋友的优点,反思自己的不足,进而奋发努力;交上一个坏朋友,则如同雪入墨池,虽融为水,其色亦污。有什么样的朋友,就会带来什么样的影响。古人云,“一生之成败,皆关乎朋友之贤否”。多结交具有优良品质的朋友,才是正确的选择。

要有正确择友标准,善待良友、远

离损友。交友,最重要的一点就是要有选择,给自己画一个“择友圈”,分良莠、辨真伪,以德交友、以诚交友、以志交友。毛泽东同志曾以“二十八画生”之名,在长沙的一些学校张贴《征友启事》,表示“愿嚶鸣以求友,敢步将伯之呼”,欲结交决心救国、能吃苦耐劳、为国家利益不怕牺牲的青年。后来,他的身边聚集了一批志趣相投、意气风发的朋友,一起追求进步,立志改造社会。无数事实证明,我们应当给自己制订正确择友标准,多交和自己志同道合的朋友,善交正心正道正派之友,远离不善不廉不正之人。对待良友要以德相交、以诚相交、以志相交,以真心换真心。如此,就能赢得其信任和尊重,长期保持良好的际关系,为自己的健康成长创造一个良好环境。

能力过硬、品行高尚之人是会相互吸引的,要想身伴贤良,自己也要成为他人眼中的良友。只有不断加强自身修养,提高自身本领,像君子一样守道义、行忠信,始终保持一颗真诚坦荡、纯朴真挚的心,才能让更多良友愿意和自己同行。我们不仅要善于辨别、善于交往,还应经常审视自己,清醒地查找不足,促进自我认知、自我完善,在不断提高自己中结交更多良友。也要注重多向身边良友学习,学习他们的优良品质、高尚情操,做到“择其善者而从之,其不善者而改之”,营造一个健康向上、互勉共进的人际环境。

## 生活寄语

## 人生有度

■李建立

●涨潮亦有落潮时,不让欲望泛滥,谨记人生有度,才是对待欲望的应有之道

如果生活是海,那么欲望如潮。人生在世,不可能没有欲望,就像大海不可能不涨潮一样,这是一种自然规律,但涨潮亦有落潮时,不让欲望泛滥,谨记人生有度,才是对待欲望的应有之道。

其实,世间万物都有其发展规律,明智的人在刻苦努力的同时不忘顺其自然的道理,能顺应规律,让欲望的潮水有涨有落,从不越位;愚昧的人总想让欲望的潮水只涨不落,从不清醒。对待欲望截然不同的态度,造就不同的人生,有度者容易尝到成功的甘甜,越位者尝到的往往是失败的苦涩。欲望适度则为利,欲望过度则为害,古今中外,莫不如此。人生在世,不应让欲望的潮水冲开理智的大坝,只有这样,才能少走弯路,少流悔恨的泪水。

做到人生有度,当增强自控力。贪如火,不遏则燎原;欲如水,不遏则滔天。一个人如果缺乏自控力,就容易在欲望的浪潮中迷失自我,成为欲望的奴隶;只有在任何时候任何情况下都稳得住心神,管得住自己,才能成为欲望的主人。要客观认识自己。许多人之所以欲望失控,就是因为无法正确估量自己,看不清自身能力,导致狂妄自大,最终堕入深渊。我们必须时常剖析自己,客观全面掌握自身情况,以此制订合理计划,将欲望的潮水牢牢掌控住,一步一个脚印地成长进步。

做到人生有度,应保持平常心。一个人无论面对什么样的境遇,只要对成败镇定处之,对名利淡然待之,对得失等闲视之,始终保持一颗平常心,就能保持奋发有为的精神状态,不为欲望所扰。然而生活中有的人不这样想,他们从来不会抱有一颗平常心,而是一味地和别人攀比。于是,欲望的潮水只涨不落,而且一浪高过一浪。有时甚至为了达到目的不择手段,最终因欲望而失去理智,危害社会、损害他人,也害了自己。“宠辱不惊,闲看庭前花开花落;去留无意,漫随天外云卷云舒。”我们要时刻保持一颗平常心,看淡一时的成败得失,摒弃攀比心理,始终做好自己。如此方能不受欲望影响,把心思和精力投入到事业中,在稳扎稳打中不断取得新突破。

做到人生有度,还要树立底线意识,牢牢守住底线。时刻保持清醒头脑,分清哪些事能做,哪些事不能做;哪些是合理欲望,哪些是不合理欲望。时刻自警自省,始终将欲望控制在合理区间,确保自身言行不破底线。

(作者单位:空军某勤务保障大队)



## 培塑自强不息的精神

■周建红

演《周易》;仲尼厄而作《春秋》;屈原放逐,乃赋《离骚》。古往今来,无数有志者在遭遇重大困难挫折时不言放弃,始终奋发向上,在不懈努力中成就一番事业。做任何事,一时的失利都不算结束,自己失去向上的动力,停下前进的脚步,才是真正的结束。只要始终秉持自强不息精神,“穷且益坚,不坠青云之志”,就能迸发出一往无前的强大力量,向着目标不懈奋进。

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。”自强不息是中华民族的优秀品格,是一种努力上进、永不懈怠的人生态度,也是战胜困难挫折的“金钥匙”。人生路上,有风有雨是常态,唯有自强不息,方能无畏前行。人生不可能一帆风顺。遇到困难和失败并不可怕,关键是我们以什么样的态度来对待。畏难者在困难挫折面前往往一蹶不振,无法从困苦的泥潭中自拔;迎难而上者却能自强不息,在砥砺前行中突破自我。“盖文王拘而

困挫折是成长的催化剂,若能迎难而上,不抛弃、不放弃、不低头认输,栽了跟头就爬起来继续前进,终能以自强不息精神战胜困难挫折,实现人生价值。

培塑自强不息的精神,首先要树立坚定的信念,就是要在困境中保持信心,相信自己的能力和选择,相信自己的付出一定会有收获,以信念作支撑,激励自己勇往直前,勇攀高峰。其次是保持冷静和理智,在面对困境或不利条件下,不要被吓倒,更不应轻易放弃。相反,更应该从失败和挫折中汲取成长的“养分”,以更加坚定的决心和更加科学的行动,去迎接挑战、解决问题。最后是保持持之以恒的毅力。困难挫折的克服并非一朝一夕之功,离不开持续努力。要以水滴石穿、文火慢炖的毅力,在锲而不舍、久久为功中做到慎终如始,稳扎稳打走向成功。

## 谈心录

●困难挫折是成长的催化剂,若能迎难而上,不抛弃、不放弃、不低头认输,栽了跟头就爬起来继续前进,终能以自强不息精神战胜困难挫折,实现人生价值

“天行健,君子以自强不息。”自强不息是中华民族的优秀品格,是一种努力上进、永不懈怠的人生态度,也是战胜困难挫折的“金钥匙”。人生路上,有风有雨是常态,唯有自强不息,方能无畏前行。

人生不可能一帆风顺。遇到困难和失败并不可怕,关键是我们以什么样的态度来对待。畏难者在困难挫折面前往往一蹶不振,无法从困苦的泥潭中自拔;迎难而上者却能自强不息,在砥砺前行中突破自我。“盖文王拘而